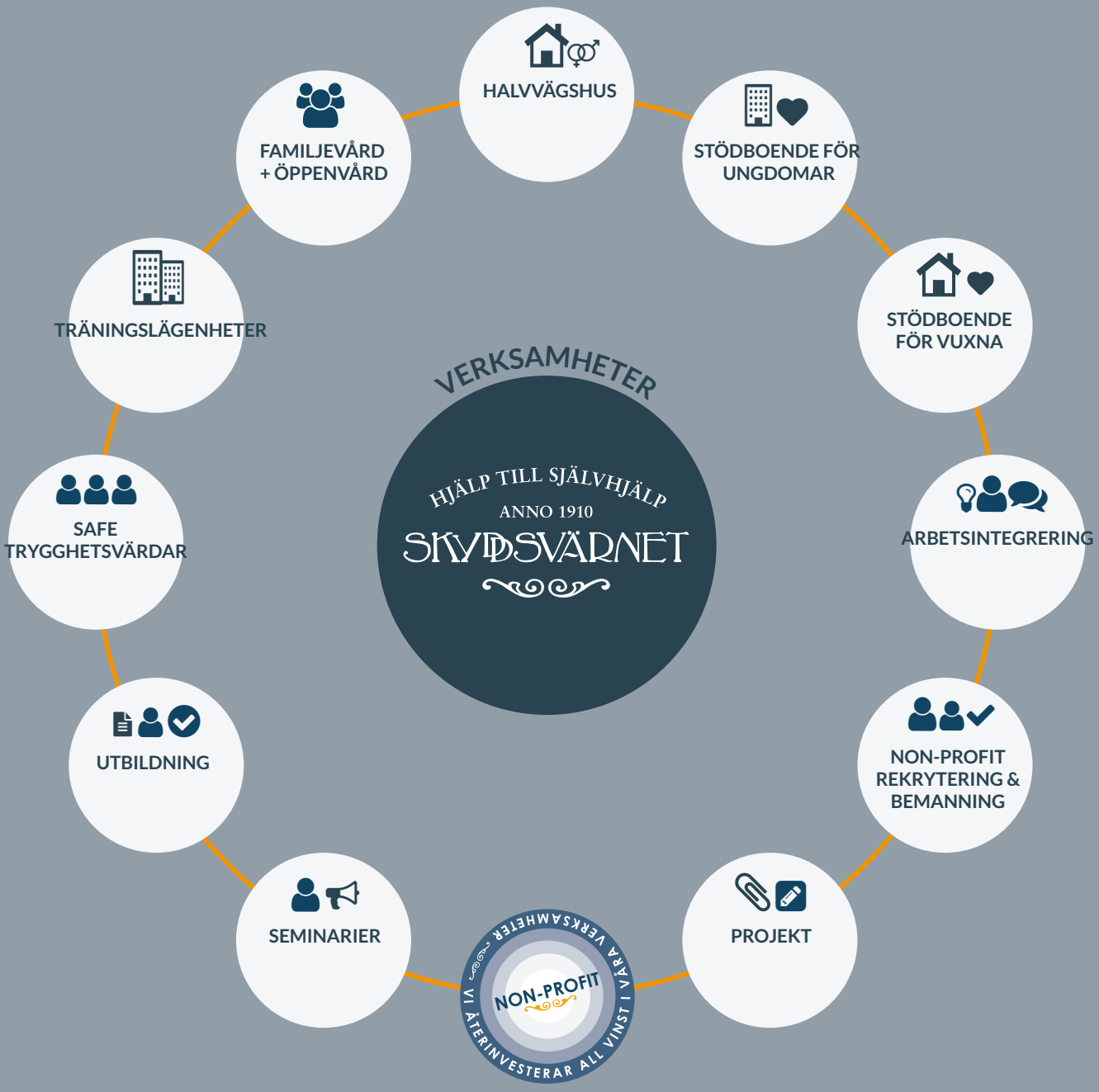
SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

VERKSAMHETSBERÄTTELSE & ÅRSREDOVISNING

2017

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET

www.skyddsvarnet.se



Skyddsvärnets verksamhetsberättelse och årsredovisning 2017
Kan beställas utan extra kostnad via nyheter@skyddsvarnet.se
Kan även laddas ner via www.skyddsvarnet.se
Produktion: Rebecca Hagman, Kommunikationsansvarig, Skyddsvärnet, nyheter@skyddsvarnet.se
Foton: Skyddsvärnet
Grafisk formgivning: Rebecca Hagman, kommunikationsansvarig, Skyddsvärnet
Tryckeri: Åtta45 Tryckeri AB, Stockholm 2018
Skyddsvärnets org. nr: 802003-0832
ISBN: 978-91-9811484-8-0

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET

Innehåll

DIREKTOR/VD 4

Vilka är vi? 5

UPPDRAGSGIVARE & KVALITET 6

Familjehemmet Strömberg 6

Uppdragsgivare 7

Seminarier 8

Intervju enhetschef Träningslägenheter 9

Kvalitet 10

VERKSAMHETER 12

Halvvägshus 14

Arbetsintegrering 15

Familjevården + Utbildning 16

Träningslägenheter 17

Björka stödboende 18

SAFE Stockholm + Rekrytering & Bemanning 19

Projekt 20

Intervju Projekt Ung inlåst 21

ORGANISATION M.M 22

Intervju Stödboendet för ensamkommande 22

Organisationsschema + Kommunikation 24

Personal 25

Styrelse + Bli medlem 26

Ledning 27

ÅRSREDOVISNING & KONCERNREDOVISNING 28

Förvaltningsberättelse 28

Koncernens resultaträkning & balansräkning 29

Koncernens balansräkning & kassaflödesanalys 30

Moderbolagets resultaträkning & balansräkning 31

Moderbolagets balansräkning & kassaflödesanalys 32

Noter 33

Revisionsberättelse 41

Möter förändringarna

NILLA HELGESSON, DIREKTOR/VD

Förändringarna i samhället sker betydligt snabbare idag än för ett par årtionden sedan. Skyddsvärnet arbetar för att så många individer som möjligt ska få ta del av de individuella stödinsatser som vi erbjuder. För att lyckas med det behöver vi förändra oss lika snabbt som samhället och i takt med att uppdragsgivarnas behov skiftar.

Ett exempel på det är att i början av året var behovet stort av platser på HVB och i familjehem för ensamkommande barn och unga. I slutet av året skiftade behovet till att nästan helt försvinna. Istället uppstod ett stort behov av platser i stödboende för ungdomar/unga vuxna. Vi ställde om Skyddsvärnets verksamhet genom att lägga ner vårt HVB-hem och starta ett stödboende, med fler platser än vad HVB-hemmet tidigare haft. Även lagar och regler ändrades, vilket innebar att vi sökte och fick tillstånd hos IVO (Inspektionen för vård och omsorg) för att driva stödboende samt familjehemsverksamhet.

Nilla Helgesson, Direktor/VD

> *Utökar våra verksamheter geografiskt.*

Skyddsvärnet möter även förändringar och behov genom att utöka våra verksamheter geografiskt. I januari 2018 övertar vi driften av Halvvägshuset i Malmö. Det innebär att vi idag driver två av landets tre halvvägshus på uppdrag av Kriminalvården. Det kommer även, äntligen, att under 2018 upphandlas platser för kvinnor i halvvägshus.

I slutet av året startade vi ett treårigt arvsfondsprojekt, *Ung Inlåst*, där vi kommer att arbeta med ungdomar på SiS-institutioner (Statens Institutionsstyrelse) och informera om deras rättigheter och möjligheter.

Nu ser vi fram emot ett 2018 där vi fortsätter att utveckla organisationen så att vi kan stödja fler individer till ett självständigt liv. Det blir även festligheter då Björka boende fyller hela 100 år och därmed är det äldsta behandlingshemmet i Sverige. Det ska vi fira med ett 100-årsjubileum!

Tillsammans gör vi skillnad varje timme, varje dag, varje månad, varje år och varje århundrade!

DIREKTOR/VD
070-586 13 61
nilla.helgesson@skyddsvarnet.se
www.skyddsvarnet.se/kontakt

Över 100 år av idéburen välfärd - för ett socialt hållbart samhälle

Skyddsvärnet - anno 1910

Vi har en lång historia av idéburet socialt arbete. Skyddsvärnet – anno 1910 förmedlar välfärdsverksamhet till bland annat socialtjänst, kriminalvård och arbetsförmedling. På vår webbplats kan du läsa mer om alla våra verksamheter inom bland annat familjevård, träningslägenheter, stödboenden och arbetsintegrering.

Startår: 1910
Driftsform: Ideell organisation
Bransch: Vård och omsorg, arbetsintegrering, rekrytering/bemanning och utbildning
Antal anställda: Ca 150
Omsättning: Ca 60 msek
Verksamma i: Hela Sverige
Organisationsnummer: 802003-0832

VILKA ÄR VI?

Vi är en **NON-PROFIT** organisation som grundades **1910**. Vi förebygger **SOCIAL** utslagning & skapar bättre förutsättningar för **INDIVIDER** i samhället. Vi tillhör den idéburna sektorn & är partipolitiskt och religiöst obundna. Non-profit innebär att vi **SAKNAR ÄGARE**, istället **ÅTERINVESTERAS** all vinst i våra verksamheter. Återinvesteringen innebär att vi kan starta upp nya verksamheter, utöka befintliga **VERKSAMHETER** & skapa **PROJEKT** som går i linje med vår vision & värderingar. Våra **UPPDRAGSGIVARE** är bl.a. socialtjänsten, kommuner, Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, Samordningsförbund & privata företag.
Läs mer **OM OSS** på skyddsvarnet.se

Familjehemmet Strömberg

Tryggt hem till barn och unga

Vi heter Marko och Anna Strömberg och är familjehem. Vi känner att vi vill kunna erbjuda ett tryggt hem till barn och ungdomar som har svårigheter. Det är väldigt roligt att vara familjehem, det är inte bara att vi får hjälpa andra utan det berikar oss som familj också. Vi tror att konsulentstödet är en väldigt viktig del när man är familjehem. Ett bra samarbete gör att förutsättningarna för personen som är placerad i familjehem kan lyckas.

Anna och Marko Strömberg, familjehem. Foto: Skyddsvärnet

FAMILJEHEM RUNT OM I LANDET

De familjehem som Skyddsvärnet samarbetar med finns utspridda runtom i landet. Största andelen finns i Stockholmsområdet och i Mälardalen. Vi erbjuder stor mångfald av familjehem i olika konstellationer och med olika etniska ursprung, åldrar och utbildningsnivåer. Vissa bor lantligt, andra i stan. Vissa i lägenhet, andra i hus. I vissa familjer bor klienten i en byggnad i nära anslutning till familjens bostad.

Mångfald av familjehem i olika konstellationer.

BLI FAMILJEHEM

Familjevården söker kontinuerligt nya familjehem att samarbeta med. Skyddsvärnet har arbetat mot social utslagning i drygt 100 år och vi har en värdegrund som det är viktigt för oss att du delar. För oss är det viktigt att man som familjehem har ett genuint intresse för människor. Som familjehem behöver man ge tid, engagemang och kunna erbjuda trygga och tillitsfulla relationer.

Vi arbetar med olika målgrupper, men det hindrar inte dig som familjehem från att vara nischad till en specifik grupp. Kontakta gärna oss för ytterligare frågor.

Jag jobbar som familjehemskonsulent för att jag genom mina år här på Skyddsvärnet har sett vilken skillnad ett familjehem kan betyda för en individ.

Christine, Familjehemskonsulent

KONTAKTA FAMILJEVÅRDEN

Växel: 08-729 17 30
familjevarden@skyddsvarnet.se
www.skyddsvarnet.se/familjevarden

Uppdragsgivare

SKYDDSVÄRNET SAMARBETAR MED FLERA UPPDRAGSGIVARE

RAMAVTAL MED KOMMUNER

- Alvesta
- Bjurholm
- Bjuv
- Bollebygd
- Bollnäs
- Borås
- Botkyrka
- Bromölla
- Burlöv
- Båstad
- Danderyd
- Ekerö
- Eslöv
- Falkenberg
- Finnspång
- Gnesta
- Halmstad
- Helsingborg
- Herrljunga
- Hofors
- Huddinge
- Hylte
- Härnösand
- Hässleholm
- Höganäs
- Hörby
- Höör
- Järfälla
- Katrineholm
- Kinda
- Klippan
- Kramfors
- Kristianstad
- Kungsbacka
- Kävlinge
- Laholm
- Landskrona
- Lessebo
- Lidingö
- Linköping
- Ljungby
- Ljusdal
- Lomma
- Lund
- Malmö
- Mark
- Markaryd
- Nacka
- Nordanstig
- Nordmaling
- Norrköping
- Norrtälje
- Nykvarn
- Nyköping
- Ockelbo
- Osby
- Ovansåker
- Oxelösund
- Perstorp
- Robertsfors
- Salem
- Sandviken
- Sigtuna
- Simrishamn
- Sjöbo
- Skurup
- Sollefteå
- Sollentuna
- Solna
- Staffanstorp
- Stockholm stad
- Strängnäs
- Sundbyberg
- Sundsvall
- Svalöv
- Svedala
- Svenljunga
- Söderhamn
- Söderköping
- Södertälje
- Tingsryd
- Tomelilla
- Trelleborg
- Trollhättan
- Trosa
- Tyresö
- Täby
- Ulricehamn
- Umeå
- Upplands Bro
- Upplands Väsby
- Uppvidinge
- Vallentuna
- Varberg
- Vaxholm
- Vellinge
- Vindeln
- Vingåker
- Vårgårda
- Vänersborg
- Vännäs
- Värmdö
- Växjö
- Ystad
- Åstorp
- Älmhult
- Älvkarleby
- Ängelholm
- Örkelljunga
- Österåker
- Östra Göinge

ÖVRIGA AVTAL

- Arbetsförmedlingen
- Kriminalvården
- Samordningsförbund

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET

Seminarier

OM SAMHÄLLETS OCH OMVÄRLDENS AKTUELLA FRÅGOR

SEMINARIEVERKSAMHETEN

Vi strävar ständigt efter att arrangera seminarier i framkant som lyfter samhällets och omvärldens aktuella frågor. Vi arbetar för en social hållbar utveckling och delar gärna med oss av kunskap och insikter. Våra seminarier är kostnadsfria för att vi värdesätter kontakten med våra uppdragsgivare, samarbetspartners, medlemmar och allmänheten.

HALVDAG & FRUKOST

Vi erbjuder både halvdagsseminarier och frukostseminarier. Halvdagsseminarierna är 2-3 timmar långa och ger ett helhetsperspektiv då innehållet är baserat på ämne, forskning och praktisk erfarenhet. Våra frukostar inspirerar och lyfter intressanta diskussioner kring relevanta frågor. Våra föreläsare har en gedigen erfarenhet inom det aktuella området.

SEMINARIER UNDER 2017

Halvdagar

- Båt 330 – Om människorna som riskerar livet på Medelhavet
- Minska brottsåterfall
- Radikalisering, klan- och hedersförtryck
- Våga prata om psykisk ohälsa och att möta självmordsnära
- Att leva med HIV

Frukostar

- Det ordnar sig, det ordnar sig – att växa upp i familjehem
- Ungdomars vardag i förorten – tvångsäktenskap & hedersproblem
- Hot och våld i arbetet
- Hot och våld i arbetet 2.0
- Vägen tillbaka från narkotiska missbruk
- Hur får vi ut individer i jobb? Vi snackar GA-metod!

Seminarier för 2018 hittas på skyddsvarnet.se/seminarier

Genom att uppmärksamma radikalisering, klan- och hedersförtryck i tal och handling blev Amineh Kakabaveh årets svensk 2016. Den 12 oktober 2017 föreläste Amineh på Skyddsvärnets fullsatta seminarium "Radikalisering, klan- och hedersförtryck".

Foto: Skyddsvärnet

KONTAKTA SEMINARIER
Växel: 08-729 17 30
seminarium@skyddsvarnet.se
www.skyddsvarnet.se/seminarier

”Träningslägenheter behövs som ett steg mot ett helt självständigt liv”

- Petra, enhetschef

> *Varje enskild träningslägenhet kan göra verklig skillnad i någons liv. Som hyresvärd kan man göra en fantastisk insats genom att samarbeta med oss - att vara en del av att ge en annan människa verktygen för att ta sig vidare till ett självständigt och bra liv.*

Petra Wennerblom, enhetschef Träningslägenheter. Foto: Skyddsvärnet

I början av 2017 anställdes Petra Wennerblom som enhetschef på Skyddsvärnets Träningslägenheter. Här berättar hon om arbetet och hur en träningslägenhet kan göra verklig skillnad i en persons liv.

Vi erbjuder träningslägenheter som ligger spridda över Stockholm i vanliga hyreshus. Vi har även ett stödboende för ensamkommande ungdomar. Till oss kommer de som är redo för ett mer självständigt boende men som fortfarande behöver ett visst stöd.

STÖDET SER OLIKA UT

Det stöd som vi erbjuder är kontaktmannaskap som brukar ligga på cirka 3 timmar i veckan. Stödet ser olika ut och beror på vilket behov personen ifråga har. För vissa kan det handla om att ha någon att prata med om de svårigheter och utmaningar man har sitt dagliga liv. För en annan kan det handla om att få stöd i att komma iväg ut och röra på sig eller upprätthålla en struktur i vardagen. På stödboendet kan ensamkommande ungdomar mellan 17–20 år bo, oavsett om man har PUT eller inte. I våra träningslägenheter kan man bo om man är 18 år och uppåt.

Vi vill att man har varit drogfri i minst sex månader vid inflytt samt att man har en sysselsättning på minst 50 %. Vi arbetar på uppdrag av socialtjänst och i vissa fall Kriminalvården.

TEAM MED OLIKA STYRKOR

Vi är ett bra team på sex kontaktpersoner och en vaktmästare. Det är en arbetsgrupp med många olika styrkor och kompetenser, och jag är verkligen full av beundran för dem och det arbete de utför. Att vara kontaktperson handlar om att vara både tydlig, flexibel, strukturerad och ha god intuitiv förmåga och självkännedom. Vår vaktmästare arbetar för att se till att våra lägenheter är fullt utrustade, att utflyttar sker smidigt och så en massa däremellan.

MÅLET: FUNGERANDE TILLVARO

Träningslägenheter behövs som ett steg mot ett självständigt liv. Vi finns för de människor som kommit en bra bit på vägen men som fortfarande behöver ett visst stöd i vardagen. Målet är att de som bor hos oss ska få en fungerande tillvaro och komma vidare till egen bostad eller annan boendeform.

Personal, Skyddsvärnets Träningslägenheter. Foto: Skyddsvärnet

KONTAKTA TRÄNINGSLÄGENHETER
Växel: 08-729 17 30
traningslagenheter@skyddsvarnet.se
www.skyddsvarnet.se/traningslagenheter

Kvalitet

JOHAN HOLMDAHL, KVALITET- OCH PROJEKTCHEF

SYSTEMATISKT KVALITETSARBETE

På Skyddsvärnet strävar vi efter att hålla en hög kvalitet för de människor som vi kommer i kontakt med i och genom våra verksamheter samt för våra uppdragsgivare. Vårt systematiska kvalitetsarbete drivs av kvalitets- och projektchefen med stöd av flera medarbetare. Det beskriver vad vi gör och när, var och hur samt i vilken omfattning men också vilka resultat som det leder till.

> *Vi strävar efter att hålla en hög kvalitet för de människor som vi kommer i kontakt med .*

PERSPEKTIV

- *Brukare, deltagare eller elev*
- *Uppdragsgivare*
- *Medarbetare*
- *Ekonomi*

MÄTINSTRUMENT

- *Beläggningsstatistik*
- *Månadsrapporter*
- *Uppföljning av verksamhetsmål*
- *Temperaturmätningar (medarbetarenkät)*
- *Brukare-, deltagare- och elevenkäter*
- *Uppdragsgivarenkäter*
- *Ekonomiska rapporter*

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Vi arbetar systematiskt med ständiga förbättringar av vårt arbete. Det sker genom kontinuerlig planering, uppföljning och utvärdering av våra verksamheter så att de kan utvecklas och nå sina mål samt uppvisa goda resultat. För att få en heltäckande bild av vår kvalitet inbegriper vårt systematiska kvalitetsarbete uppföljning och utvärdering av våra verksamheters resultat. Det här arbetet har genomgått en revidering under år 2017 och innefattar fyra perspektiv och sju mätinstrument. Det finns tydliga rutiner kring hur mätinstrumenten och hur resultaten följs upp, utvärderas och används bland annat vid framtagandet av kommande års verksamhetsplaner.

NYA ARBETSSÄTT OCH INNOVATIONER

Genom nya arbetssätt och innovationer arbetar vi på Skyddsvärnet för att göra omsorgen bättre. Vi är en utförare som både vill och kan leverera innovativa lösningar. Skyddsvärnet är medlem i Famna och medverkar i projektet eHälsocoach. Projektet syftar till att skapa ett hållbart arbetsliv med ökad anställningsbarhet för våra medarbetare genom att kompetensutveckla dem i digitala verktyg. Under år 2017 har vi ökat våra medarbetares kunskaper i bl.a. Excel, Word, QBIS (vårt lönehanteringssystem) m.m.

Dessutom har vi implementerat den beprövade GA-metoden (Grundläggande Anställningsbarhet) i våra Sociala företag. Den innebär att utveckla självinsikt och motivation hos personer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden, så att anställningsbarheten förbättras. Genom metoden effektiviseras arbetet med våra deltagare. Metoden och dess tillhörande instrument tydliggör vilka behov, resurser och insatser som bör prioriteras för att nå goda resultat. Metoden är uppskattad hos såväl våra handledare som våra deltagare.

Du kan läsa mer om våra projekt på sidan 20.

Kvalitet

NÅGRA RESULTAT FRÅN ÅRET SOM GÅTT[1]

ARBETSINTEGRERANDE SOCIALA FÖRETAG

74 % av deltagarna har förtroende för Skyddsvärnet.
96 % av deltagarna anser att de får ett respektfull bemötande av Skyddsvärnets personal.

SEMINARIER

10 seminarier arrangerades under 2017.
587 personer deltog i våra seminarier[2].
84 % av deltagarna ansåg att de fått ny kunskap i ämnet genom det seminarium de deltog på.
95 % av deltagarna skulle rekommendera Skyddsvärnets seminarier till andra.

SAFE STOCKHOLM

13 924 kontakter med ungdomar (upp till 19 år) ägde rum.
1073 länkningar har genomförts vidare till ungdomsjour, väktare eller polis.
7691 kontakter med vuxna (20 år och äldre) ägde rum.
416 länkningar har genomförts vidare till uppsökarenheten, väktare eller polis.

MEDARBETARNA

59 % av medarbetarna skulle helt och fullt eller i hög grad rekommendera andra att arbeta på Skyddsvärnet.
90 % av medarbetarna ser helt och fullt eller i hög grad en koppling till hur deras eget arbete bidrar till Skyddsvärnets övergripande mål för år 2017.

AVVIKELSER, LEX SARAH & LEX MARIA

15 avvikelser har ägt rum.
1 avvikelse resulterade i en lex Sarah-anmälan till IVO (Inspektionen för vård och omsorg).
Inga lex Maria-anmälningar behövde genomföras.

[1] Samtliga procentsatser anger andel positiva svar på en femgradig skala.

[2] Det behöver dock inte vara unika individer då en person kan ha gått på två eller fler seminarier. Dessutom mättes inte årets två första seminarier.

Johan Holmdahl, Kvalitet- och projektchef

KONTAKTA KVALITET- OCH PROJEKTCHEF
070-072 89 07
johan.holmdahl@skyddsvarnet.se
www.skyddsvarnet.se/kvalitet

Verksamheter

IDÉBUREN VÄLFÄRD SEDAN 1910

FAMILJEVÅRD

Familjevården erbjuder förstärkt familjehemsvård för barn, ungdomar och vuxna, med eller utan beroende- och/eller kriminalitetsproblematik och/eller psykosocial problematik. Idag har Familjevården ramavtal med över 100 kommuner i hela Sverige samt med Kriminalvården. Utifrån klientens behov och önskemål gör vi en matchning med något av våra utredda familjehem, i vilka det finns en stor mångfald. I Familjevården ingår öppenvård med legitimerad psykolog.

STÖDBOENDE FÖR UNGA

Via Skyddsvärnets Träningslägenheter erbjuds träningslägenheter för ensamkommande ungdomar (17-20 år) i ett stödboende i Hässelby. Varje ungdom har en kvalificerad kontaktperson som erbjuder stöd utifrån uppdrag och behov. Verksamheten vänder sig främst till ensamkommande ungdomar men även till personer som har behov av insatsen av andra orsaker. Verksamheten har tillstånd hos *Inspektionen för vård och omsorg* (IVO).

HALVVÄGSHUS STOCKHOLM

Skyddsvärnet driver ett halvvägshus för män. Verksamheten ligger i Hässelby i Stockholm och är en utslussningsåtgärd inom Kriminalvården som har till syfte att ge individen stöd i boendet och förhindra återfall i kriminalitet. Klienten ska ha daglig sysselsättning genom arbete, praktik eller studier, vilket tillsammans med stödet ökar möjligheterna för individen att bli integrerad i samhället.

SOCIALA FÖRETAG (STOCKHOLM)

Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag har arbetsträning och sysselsättning inom flera verksamhetsområden. Vi tar emot deltagare med olika behov av integration till arbetslivet och utgår från varje individs förmåga och behov. Vårt mål är att individen, utifrån sina förutsättningar, ska utvecklas och öka möjligheterna att få ett arbete. Våra lokaler ligger på Kungsholmen i Stockholm.

TRÄNINGSLÄGENHETER

Boende i träningslägenhet med stöd av kvalificerad kontaktperson samt stödboende för ensamkommande ungdomar. Träningslägenheterna ligger på olika adresser i Stockholm och stödboendet i Hässelby. Insatsen ges på uppdrag av socialtjänsten eller Kriminalvården. Verksamheten vänder sig till personer som har behov av boende och socialt stöd för att bygga ett självständigt liv. Vi arbetar med ensamkommande, personer med erfarenhet av missbruk, kriminalitet och personer utsatta för hot och våld.

Hermon, boende på stödboendet för unga i Hässelby.

HALVVÄGSHUS MALMÖ

Sedan januari 2018 driver Skyddsvärnet Halvvägshuset i Malmö. Ett halvvägshus är ett hem där klienten i lugn och ro kan återanpassa sig till samhället. Halvvägshuset i Malmö har personal dygnet runt och arbetsgruppen består av fyra medarbetare och en enhetschef. Arbetet sker i samarbete med Frivården i Malmö.

SOCIALA FÖRETAG (NYNÄSHAMN)

Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag har arbetsträning och sysselsättning i Nynäshamn. Vi tar emot deltagare med olika behov av integration till arbetslivet. Vi utgår från varje individs förmåga och behov. Vårt mål är att individen, utifrån sina förutsättningar, ska utvecklas och öka möjligheterna att få ett arbete. I Nynäshamn kan individer arbetsträna i exempelvis butik, kök/bageri, café och cykelverkstad.

SAFE STOCKHOLM

SAFE Stockholm arbetar med att öka tryggheten för barn och unga i Stockholms city på uppdrag av Stockholms stad. Verksamheten samarbetar med Ungdomsjouren (socialtjänsten), Polisen, vaktbolag och andra fältarbetare och organisationer som finns i området. Trygghetsvärdarna ska fungera som trygga vuxna i en otrygg miljö och uppmärksamma ungdomar som är i behov av stöd och hjälp.

SAFE BOTKYRKA

SAFE Botkyrka arbetar med trygghetsskapande insatser genom våra trygghetsvärdar. Målet för trygghetsvärdarna är att bidra till minskat våld, minskad vandalisering och negativa grupperingar. Arbetet sker i nära samverkan med föreningar, skolor, Botkyrka kommun och andra externa verksamheter för att på så sätt bli en integrerad del av Botkyrkas övergripande trygghetsarbete. *Avtalet avslutades i december 2017.*

STÖDBOENDE FÖR VUXNA

Björka stödboende är ett förberedande boende för män från 18 år, med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och kriminalitet. Individerna kan ha pågående eller avslutad behandling. Boendet har personal dygnet runt och kan erbjuda en kombination av kvalificerat stöd och tilläggstjänster som arbetsträning, återfallsprevention och psykologsamtal med legitimerad psykolog samt fritidsverksamhet.

BJÖRKA UNGDOMSBOENDE

Boende för ungdomar upp till 18 år som kommit ensamma till Sverige och sökt asyl. Vi tar även emot ungdomar med permanent uppehållstillstånd (PUT) som behöver ett vuxenstöd under sin första tid i Sverige. Vi erbjuder ett tryggt boende som präglas av en tydlig struktur. Under vistelsen i boendet påbörjas ungdomens introduktion till det svenska samhället. *Verksamheten avslutades 2017.*

UTBILDNING

Kompetensutveckling för individer, företag och organisationer. Vår yrkesförberedande *Hotell- och restaurangutbildning* har resulterat i att många deltagare kommit ut i arbete och till egenförsörjning. Vår mest efterfrågade utbildning är *Hot och våld*. En nyhet är vår utbildning inom GA-metoden (grundläggande anställningsbarhet) som ökar anställningsbarheten hos individer som arbetsträna och/eller står långt ifrån arbetsmarkanden.

GA-metoden ökar anställningsbarheten hos individer som arbetsträna.

PROJEKT

Projekt är en viktig del i Skyddsvärnets arbete för utveckling och förbättring. Projektverksamheten har kommit att bli ett sätt för oss att knyta värdefulla kontakter med omvärlden. Skyddsvärnet bedriver med kontinuitet olika sorters projekt. Under 2017 har fyra projekt pågått. *Läs mer om våra projekt på sidan 20.*

REKRYTERING & BEMANNING

Non-profit Rekrytering & Bemanning arbetar med målet att få ut människor med olika kompetenser och erfarenheter i arbete. Det finns många personer utan det traditionella Cv:t som försvinner i rekryteringsprocesser, trots rätt kompetens. Vi hittar rätt kandidater och fokuserar på att presentera rätt person för jobbet, inte bara ”rätt” CV. Vinsten återinvesteras i våra verksamheter.

Halvvägshus

UTSLUSSNINGSMÖJLIGHET INOM KRIMINALVÅRDEN - STOCKHOLM & MALMÖ

OM VERKSAMHETEN

Halvvägshuset är en utslussningsmöjlighet inom Kriminalvården som vänder sig till män. Verksamheten har till syfte att öka klientens möjlighet att bli integrerad i samhället och minska risken för återfall i brott. En vistelse i halvvägshus innebär för klienten att han tar ansvar för sin livssituation genom att delta i sysselsättning som arbete, praktik, eller studier. Målet för klienter vid Halvvägshuset är att klara ett eget boende samt att inte återfalla i kriminalitet. Halvvägshuset är bemannat dygnet runt och har nolltolerans mot alkohol och droger. Personalen arbetar med stöttning, uppföljning samt kontroll av att klienten följer de regler som gäller för vistelsen. Det är Kriminalvården som beslutar om vem som beviljas vistelse i halvvägshus.

VISTELSE I HALVVÄGSHUS

Klienten bor under stort eget ansvar i ett boende som är öppnare än anstalter med säkerhetsklass 3. En vistelse i Halvvägshus innebär för den boende att han tar ansvar för sin livssituation genom att delta i arbete, praktik eller studier. Detta sker även genom att själv sköta inköp, matlagning, städning, tvätt och så vidare. Klienten har tillgång till samhällets olika stöd- och hjälpfunktioner samt personalen på Halvvägshuset. Den boende tilldelas en stödjande och rådgivande kontaktperson.

HALVVÄGSHUS I STOCKHOLM & MALMÖ

Det finns tre Halvvägshus i Sverige. De ligger i Stockholm, Göteborg och Malmö. Halvvägshuset i Stockholm bedrivs av Skyddsvärnet och ligger i Hässelby gård. Från och med 2018 bedrivs även Halvvägshuset i Malmö av Skyddsvärnet. Anneli Norstedt-Elehvä som är enhetschef för Skyddsvärnets Halvvägshus i Stockholm kommer även att bli enhetschef i Malmö.

Halvvägshuset i Malmö. Foto: Skyddsvärnet

Start: 2007

Målgrupp: Män som beviljats utslussningsåtgärd inom Kriminalvården.

Uppdragsgivare: Kriminalvården.

Mål: Att klara eget boende samt att inte återfalla i kriminalitet.

Det ska bli jätteroligt att även bli enhetschef för Halvvägshuset i Malmö. Arbetsgruppen känns otroligt bra. Det är spännande att få var med och starta upp en verksamhet. Ett halvvägshus har till syfte att ge klienten stöd till eget boende och delaktighet i samhällslivet genom arbete, praktik eller studier, vilket ökar möjligheterna för individen att bli integrerad i samhället. Halvvägshuset i Malmö har tidigare drivits av Kriminalvården och detta blir första gången som verksamheten drivs av en extern aktör.

- Anneli, enhetschef

Anneli Norstedt Elehvä
Enhetschef, Halvvägshus Stockholm och Malmö

Arbetsintegrering

SOCIALA FÖRETAG I STOCKHOLM & NYNÄSHAMN

OM VERKSAMHETEN

Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag har två huvudsakliga uppdrag. Dessa är att tillhandahålla meningsfulla arbetsuppgifter för våra deltagare genom arbetsträning och sysselsättning, som vi skapar genom att sälja tjänster och produkter till externa aktörer. Målet är att skapa delaktighet samt integrera människor i samhället och arbetslivet. Vi är övertygade om att alla människor har en plats på arbetsmarknaden och vårt arbete handlar om att stötta våra deltagare att nå dit.

Start: Stockholm 2011. Nynäshamn 2016.

Målgrupp: Personer i behov av arbetsträning och sysselsättning.

Uppdragsgivare: Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, kommuner/socialtjänsten.

Mål: Att skapa motivation och förutsättningar för deltagare att komma ut i arbetslivet. Ett annat mål är att nå hög kundnöjdhet för våra tjänster och produkter.

KVALITET

Vår metodik står på fyra ben – visualisering, standardisering, implementering och uppföljning. Vi har som mål att skapa en transparent process som ger deltagarna tydlighet, framförhållning och ett syfte med arbetsträning hos oss. Det leder till en tryggare miljö och att deltagarna känner att de har kontroll över sin egen utveckling. Vår metodik bygger på delaktighet och möjlighet till påverkan.

HANDLEDNING & STÖD

Vi hjälper våra deltagare att skräddarsy sina ansökningshandlingar efter tjänsten och branschen som individerna själva är intresserade av. Deltagarna får ständigt regelbunden handledning av branschkunniga arbetsledare och motiverande handledare. Vi arbetar också aktivt med att ge stöd i jobbsökarprocessen för att deltagaren ska komma ut i arbete.

LÅNG ERFARENHET

Våra handledare har lång erfarenhet inom den bransch och verksamhet de bedriver, som gynnar våra deltagare i sitt arbetssökande. Vi har regelbunden handledning för våra deltagare där vi ger individuellt stöd i arbetssökandets alla faser. Arbetsträning sker genom jobb- och utvecklingsgarantin inom Arbetsförmedlingen, via kommunen eller via privata företag som köper våra arbetsträningstjänster. Läs mer på skyddsvarnet.se/arbetsintegrering.

I Nynäshamn på Gotthems Café & Second hand kan individer arbetsträna inom bland annat butik, kök, bageri, café och verkstad. Målet är att utvecklas och komma ut i arbete. Verksamheten ligger centralt i Nynäshamn på Bryggargatan 17. Läs mer på skyddsvarnet.se/arbetsintegrering.

Skyddsvärnet driver en konferens- och cateringverksamhet på Kungsholmen i Stockholm, där individer arbetsträna. Målet är att deltagarna utvecklas och kommer ut i arbete. Läs mer om vilka möjligheter som finns samt info om placeringsförfrågan på skyddsvarnet.se/arbetsintegrering.

Familjevården

FAMILJEHEM FÖR BARN, UNGDOMAR OCH VUXNA

OM VERKSAMHETEN

Familjevården erbjuder förstärkt familjehemsvård för ungdomar och vuxna med eller utan beroende- och kriminalitetsproblematik eller psykosocial problematik. Utifrån klientens behov och önskemål gör vi en matchning med något av våra utredda familjehem, vilka finns i hela Sverige, men med tyngdpunkt på Storstockholm. Det finns en stor mångfald i familjehemmen som vi samarbetar med och därför har vi möjlighet att erbjuda något som passar den enskildes behov.

Start: 1981

Målgrupp: Personer från 7 år och uppåt.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten i hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Att individen utvecklar sin sociala kompetens, sitt ansvarstagande och sin självständighet, för att nå en fungerande vardag.

ÖPPENVÅRD

Verksamheten erbjuder även öppenvård för män och kvinnor från 18 år som behöver stöd i att strukturera sin vardag, med målet att kunna leva ett självständigt liv utan kriminalitet, droger och dysfunktionellt beteende. Stödet ges både i grupp och enskilda samtal med inriktning på KBT och återfallsprevention. Vi samverkar gärna med individens övriga professionella kontakter.

ÅRET SOM GÅTT

Under året som gått har förfrågningar avseende ensamkommande flyktingbarn minskat och familjevården har åter fokuserat på målgruppen unga vuxna och vuxna med samsjuklighet. En av de uppskattade familjehemsträffarna handlade utifrån det om beroende och återfall.

Utbildning

ÖPPNAR MÖJLIGHETER TILL ARBETE, SKAPAR SÄKERHET/TRYGGHET

OM VERKSAMHETEN

Skyddsvärnet erbjuder behovsanpassade utbildningar, föreläsningar och seminarier för våra målgrupper, kommuner, myndigheter, företag och organisationer över hela landet. Vi har ett brett kursutbud med allt från yrkesinriktade köksutbildningar till hot- och våldsutbildningar. Vi skräddarsyr utbildningar utifrån våra kunders utmaningar och behov, med teori och praktik.

Start: 2013

Uppdragsgivare: Aktörer inom alla sektorer (offentliga, privata och idéburna).

Mål: Skapa kvalitativa, skräddarsydda utbildningar, kurser och föreläsningar som tillgodoser våra uppdragsgivares behov.

NYHETER INOM UTBILDNING

I slutet av 2017 startade Skyddsvärnet utbildning av den beprövade GA-metoden (grundläggande anställningsbarhet). Genom att utveckla självinsikt och motivation hos personer som befinner sig långt utanför arbetsmarknaden, kan anställningsbarheten förbättras. Utbildningen i GA-metoden bidrar till att effektivisera arbetet och vänder sig till handledare, coacher, medarbetare och chefer som arbetar med människor som står utanför arbetsmarknaden. Grundläggande anställningsbarhet definieras som *”Grundförutsättningar som gör att en individ har förmågan att bli en del av arbetsmarknaden och fungerar produktivt på en arbetsplats"*.

Läs mer om våra utbildningar på skyddsvarnet.se/utbildning.

Träningslägenheter

BOENDE MED STÖD AV KVALIFICERAD KONTAKTPERSON

OM VERKSAMHETEN

Träningslägenheter erbjuder boende i träningslägenhet med stöd via kvalificerad kontaktperson. Insatsen ges på uppdrag av socialtjänsten eller i vissa fall Kriminalvården.

STÖDBOENDE I HÄSSELBY

Vi erbjuder även träningslägenheter för ensamkommande ungdomar (17–20 år) i ett stödboende i Hässelby. Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har beviljat tillstånd för verksamheten att bedriva stödboende för unga (17–20 år) och står därmed under den myndighetens tillsyn. Tillståndet omfattar dels verksamhetens befintliga integrerade träningslägenheter samt stödboendet i Hässelby.

FLER LÄGENHETER BEHÖVS

Verksamheten har under året haft en fortsatt hög efterfrågan på insats i våra integrerade träningslägenheter. Majoriteten av uppdragen har gällt personer med erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet, men flertalet uppdrag har också gällt ensamkommande ungdomar. Sedan flera år tillbaka finns ett gott samarbete med hyresvärdar i Stockholmsregionen, främst Wåhlin Fastigheter AB och allmännyttan i Stockholms stad. Samarbetet ger inskrivna hos enheten möjlighet att närma sig egen bostad genom att med stöd av kvalificerad kontaktperson stärka sina förmågor, bygga en hållbar självständig tillvaro och få goda referenser till en egen framtida bostad.

> *Sedan flera år tillbaka finns ett gott samarbete med hyresvärdar i Stockholmsregionen, främst Wåhlin Fastigheter AB och allmännyttan i Stockholm stad.*

Start: 2010

Målgrupp: Unga och vuxna från 17 år.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten i hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Att individen får en fungerande tillvaro och kommer vidare till egen bostad eller annan boendeform.

ÅRET SOM GÅTT

2017 har varit ett år av förändring vad gäller personal. Bland annat slutade den dåvarande enhetschefen under våren för att ersättas av en ny under sensommaren. Två nya kontaktpersoner började att arbeta på stödboendet i Hässelby med ungdomarna som bor där. Personalomsättningen har givetvis varit påfrestande för personalgruppen som har fått ta ett stort ansvar och har slitit hårt. Mot slutet av 2017 flyttade flera nya ungdomar in på vårt stödboende och boendet är nu fullt med liv och rörelse samt personal på plats dagar, kvällar och helger.

Målgruppen inom enheten är fortsatt övervägande personer med missbruksproblematik men en stor grupp är också ensamkommande även inom våra enskilda träningslägenheter. Vi har under året haft ett fortsatt gott samarbete med andra enheter inom Skyddsvärnet där personer gått vidare från familjehemsenheten eller Björka och vidare till oss. I verksamhetsplanen för 2017 var ett av målen att öka vårt lägenhetsbestånd, detta har av olika skäl inte skett vilket påverkat förväntad beläggning och således även budgetresultatet. Våra uppdragsgivare har nästan uteslutande varit socialtjänsten under 2017. Spridningen av kommuner som vi har samarbetat med har varit stor.

Wåhlin FASTIGHETER

Björka stödboende

BOENDE MED PERSONAL DYGNET RUNT

OM VERKSAMHETEN

Björka stödboende är ett förberedande boende för personer som inte har tillgång till bostad eller, av olika anledningar, inte är redo att vistas i sin bostad utan stöd. Björka tar emot män och kvinnor från 18 år med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet. De boende kan ha pågående eller avslutad behandling samt pågående substitutionsbehandling. Målet är att de boende efter en tid ska slussas vidare till en träningslägenhet eller ett eget boende med eller utan kontaktmanskap.

Start: 1918

Målgrupp: Individer från 18 år med psykosocial problematik, erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten från hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Gå vidare till eget boende med eller utan kontaktmannaskap.

ARBETSSÄTT

På stödboendet arbetar vi utifrån ett förhållningssätt och bemötande som grundar sig i KBT, MI och KASAM där vi bygger vidare på individens egna förmågor, resurser och kunskaper. Personalen är även utbildad i CRA, Community Reinforcement Approach. Verksamheten fokuserar på fyra huvudområden; boende, sysselsättning, fritid och nätverk. Tillsammans med den boende arbetar kontaktpersonen med social träning, ekonomisk kartläggning, förstärkning av positiva beteenden samt med veckovisa strukturerade MI-samtal. Kontaktpersonens uppgift är också att stödja den boendes utveckling och vara ett stöd i olika kontakter med myndigheter, arbetsgivare med mera. Vid behov har medarbetarna ADL-träning med de boende. Ett led i detta arbete är gemensamma matlagningskvällar. Under året har en matlagningsvolontär kommit till Björka varje vecka för att lära ut matlagning till de boende. Varje vecka genomförs även en gemensam fritidsaktivitet med personal och boende. Björka har ett nära samarbete med Familjevården.

BJÖRKA UNGDOMSBOENDE AVSLUTAS

Skyddsvärnet har sedan november 2015 bedrivit stödboende för ensamkommande ungdomar på uppdrag av Solna kommun. Vi har erbjudit ett tryggt boende som präglats av en tydlig struktur. Under vistelsen i boendet påbörjades ungdomens introduktion till det svenska samhället. Målet med verksamheten var att förbereda ungdomen för att flytta till ett träningsboende eller en egen lägenhet. Den 1/11 2017 avslutades avtalet och Solna kommun beredde plats för ungdomarna inom den egna kommunen.

Björka boende. Foto: Skyddsvärnet

SAFE Stockholm

TRYGGHETSVÄRDAR

OM VERKSAMHETEN

SAFE Stockholm arbetar på uppdrag av Stockholms stad och verksamheten finns för att skapa trygghet för barn och unga. SAFE:s trygghetsvärdar rör sig runt och på Sergels Torg under kvällar och nätter för att finnas till hands för de unga som vistas där. Trygghetsvärdarna fungerar som trygga vuxna i en otrygg miljö samt uppmärksammar ungdomar som är i behov av stöd och hjälp. I dessa fall arbetar vi med att länka vidare till andra insatser.

Start: 2013

Målgrupp: Barn och unga som vistas i Stockholms city.

Uppdragsgivare: Stockholms stad.

Mål: Att utveckla trygghet i offentliga miljöer för barn och ungdomar.

ÅRET SOM GÅTT

Under 2017 mötte och kontaktade SAFE:s trygghetsvärdar tusentals barn och unga som vistades i centrala Stockholm, med "plattan" som utgångspunkt. Verksamheten har uppnått målen med att bibehålla den goda samverkan med Stockholm stad. Samarbetet med befintliga samarbetspartners som Ungdomsjouren och Polisen har stärks och även nya samarbeten har skapats med exempelvis Arbetsförmedligen, Nokas, Avant och SL. Tillsammans arbetar vi med att skapa en tryggare miljö för barn och unga.

SAFE BOTKYRKA AVSLUTAS

SAFE Botkyrka har sedan våren 2016 arbetat med trygghetsskapande insatser genom våra trygghetsvärdar. Målet för trygghetsvärdarna var att bidra till minskat våld, minskad vandalisering och negativa grupperingar. Arbetet skedde i samverkan med andra aktörer inom Botkyrka kommun såsom föreningar och skolor. Avtalet med Botkyrka kommun avslutades i december 2017.

Rekrytering & Bemanning

NON-PROFIT REKRYTERING & BEMANNING

OM VERKSAMHETEN

Det finns många personer utan det traditionella CV:t som försvinner i rekryteringsprocesser, trots rätt kompetens. Non-profit Rekrytering & Bemanning arbetar med att hitta rätt kandidater och fokuserar på att presentera rätt person för jobbet, inte bara ”rätt” CV. Verksamheten arbetar med transparent prissättning, vilket innebär att vi i en enkel och tydlig modell visar våra kostnader och priser samt eventuella vinster. Som non-profit återinvesteras vinsten i våra verksamheter.

Start: 2016

Målgrupp: Arbetssökande. Företag och organisationer i behov av personal.

Mål: Att hitta rätt kandidater för jobbet, inte bara ”rätt” CV.

VI hittar er nästa medarbetare! Hör gärna av dig så berättar jag mer om hur vi arbetar.

CARL SCHÖNBECK, KUNDBOKARE
070-455 31 55
carl.schonbeck@skyddsvarnet.se
www.skyddsvarnet.se/rekrytering

Projekt

INNOVATIVA ARBETSSÄTT, METODER & SAMARBETEN

AVSLUTADE PROJEKT

Projekt LifeRing
Arvsfondsprojektet startade 2013 och pågick fram till juni 2017. LifeRing är sekulära självhjälpsgrupper med personer som stödjer varandra att leva ett nyktert liv. Syftet var att sprida information om självhjälpsmetoden runt om i Sverige, att utbilda fler mötesledare och att stödja aktiva grupper. Resultatet blev ett ökat antal grupper i Sverige. Idag är LifeRings möten integrerat hos vår personal på flera av våra enheter. I vår Öppenvård får klienterna löpande information om LifeRing.

Start: 2013

Målgrupp: Personer som vill bli, fortsätta och/eller hålla sig nyktra och drogfria.

Mål: Att bygga upp en stabil grund för de aktiva LifeRing-grupperna att stå på så att de vid efter projektets avslut kan fortsätta arbetet med att sprida och stärka LifeRing i Sverige.

PÅGÅENDE PROJEKT

Projekt e-Hälsa
Europeiska socialfondens projekt e-Hälsa startade 2016 och pågår fram till oktober 2017. Projektet syftar till att skapa ett hållbart arbetsliv med anställningsbarhet för redan anställda inom den idéburna sektorns medarbetare inom vård och omsorg och samtidigt generera de attraktiva arbetsplatser som behövs för att kunna locka till sig framtidens medarbetare. Famna är projektägare och Skyddsvärnet en av parterna i projektet.

Start: 2016

Målgrupp: Medarbetare inom Skyddsvärnet.

Mål: Att tillgodose medarbetarnas behov av kompetensutveckling inom eHälsa.

Projekt Kugghjulet
Europeiska socialfondens projekt Kugghjulet startade 2016 och pågår till 2020. Syftet är att utveckla att arbetsintegrerande sociala företag (ASF) blir mer affärsmässiga så att fler enskilda individer ges möjligheten att stärka sin ställning på arbetsmarknaden och att fler arbetsplatser skapas i ASF.

Start: 2016

Målgrupp: Främst anställda eller på annat sätt verksamma (t.ex. styrelse-medlemmar, personer i arbets-träning) inom arbetsintegrerade sociala företag som finns i Stockholms län.

Mål: Att utveckla en långsiktig stödstruktur för ASF i Stockholms län. Stödet ska ske genom kunskap, utveckling och gemenskap.

KOMMANDE PROJEKT

Projekt Ung inlåst
Arvsfondsprojektet Ung inlåst startar januari 2018. Syftet är att hjälpa frihetsberövade ungdomar att få en större kunskap om vad en vistelse på SiS-ungdomshem innebär, vilka rättigheter man har och vilken typ av hjälp och stöd man kan få samt vilka möjligheter man har. Genom projektet ska en handbok tas fram som ska ge ungdomarna en större kunskap om detta. Materialet i boken ska bygga på texter skrivna av ungdomar med erfarenhet av LVU och LSU samt på intervjuer med ungdomar, lärare, behandlingspersonal, Inspektionen för vård och omsorg, Barnombudsmannen och jurister. Vidare kommer det bland annat drivas en skrivarverkstad för att utbilda och motivera ungdomarna till att skriva texter om den egna situationen.

Start: 2018

Målgrupp: Frihetsberövade ungdomar (tjejer och killar mellan 13–21 år) på SiS-ungdomshem.

Mål: Att samtliga ungdomar ska vara medvetna om sina rättigheter, samt känna till vilka möjligheter de har rörande behandling och utbildning. De ska känna att de tas på allvar, att de blir lyssnade på och stärks i sin tro på samhället och myndigheter.

Dessutom kommer det även att finnas en talarakademi som ska fungera som en utbildning i retorik samt en podcast på temat Ung inlåst.

Olle Eriksson och Jonas Klinteberg, projektledare för Ung inlåst. Foto: Andreas Dienert

Skyddsvärnet har beviljats medel för ett Arvsfondsprojekt på 3 år. Projektet Ung inlåst startar 2018 och ska hjälpa frihetsberövade ungdomar (mellan 13–21 år) att få en större kunskap om vad en vistelse på SiS-ungdomshem innebär, vilka rättigheter man har och vilken typ av hjälp och stöd man kan få samt vilka möjligheter man har.

Varje år placeras över tusen barn och ungdomar hos SiS, Statens institutionsstyrelse, för vård utanför hemmet. Enligt Brottförebyggande rådet (BRÅ, 2012), återfaller uppemot 80 procent av de LVU-placerade ungdomarna i kriminalitet och missbruk inom tre år.

Projektet Ung inlåst ägs av Skyddsvärnet och kommer att drivas av två projektledare, Olle Eriksson och Jonas Klinteberg. Olle och Jonas har arbetat inom SiS under tre års tid med det framgångsrika Arvsfondsprojektet Skriva för förändring och de fick ofta höra av ungdomarna att de saknade kunskap om vilka rättigheter och möjligheter de hade. Det nya projektet ska förändra den situationen.

– Vi vill att alla frihetsberövade unga inom SiS ska känna till sina rättigheter och vilka möjligheter de har gällande skola och behandling. Vi vill att de ska känna sig lyssnade på och att de får bättre möjligheter att förändra sin situation, säger Olle.

Skyddsvärnet har beviljats medel på ca 5,9 miljoner för de tre åren. Genom projektet ska en handbok tas fram som ska hjälpa ungdomarna att få en större kunskap om vad en vistelse på SiS-ungdomshem innebär. Olle och Jonas har arbetat hårt med idén och har hela tiden trott att de ska lyckas ro det i hamn.

– Det känns otroligt bra och vi har tre spännande år framför oss, säger Jonas, som själv har en bakgrund i att sitta frihetsberövad och leva i utanförskap. Om man är frihetsberövad så befinner man sig i en väldigt utsatt position. För att kunna lägga om sitt liv behövs inte bara bra behandling och verksamhet på institutionen. Det krävs även att man känner att man blir tagen på allvar. Något jag vet att handboken kommer bidra till.

> *Det krävs att man känner att man blir tagen på allvar. Något jag vet att handboken kommer bidra till.*

Projektet innehåller flera viktiga delar. Förutom handboken så kommer det bland annat att drivas en skrivarverkstad för att utbilda och motivera deltagarna till att skriva texter om den egna situationen. Det kommer även att finnas en talarakademi som ska fungera som en utbildning i retorik samt en podcast på temat Ung inlåst.

Olle och Jonas tror på ett samarbete med Skyddsvärnet.

– Vi kontaktade Skyddsvärnet som är en stor organisation med flera intressanta verksamheter. Vi tror absolut att vi kommer ha stor nytta av Skyddsvärnet och vice versa.

KONTAKTA PROJEKT
Växel: 08-729 17 30
projekt@skyddsvarnet.se
www.skyddsvarnet.se/projekt

Stödboendet för ensamkommande ungdomar i Hässelby

– Här jobbar Hassan och Ayoub

Mohammad Ayoub och Hassan Husseini. Foto: Skyddsvärnet

I Hässelby gård ligger Skyddsvärnets stödboende för ungdomar. Stödboendet är främst till för ensamkommande, men finns även för ungdomar som har behov av insatsen på grund av andra orsaker. Hassan Husseini och Mohammad Ayoub som arbetar på boendet har båda erfarenheter av att vara ny i Sverige och kan dela med sig av kunskap och tips till ungdomarna.

Ayoub anlände till Sverige från Afghanistan år 2007. Han flyttade nästan direkt till Dubai för att arbeta på ett amerikanskt företag, men 2014 var han åter tillbaka i Sverige och hamnade i Gällivare.
– Det var en mycket stor omställning. Det var vinter och massor av snö, vilket jag inte var van vid. Jag visste inte om det var dag eller natt och det kändes svårt, säger Ayoub.

STUDERADE FRÅN START

Efter två år fick Ayoub beslut från Migrationsverket om att få stanna i Sverige. Han hittade boende i Stockholm och flyttade.
– Jag pluggade svenska från start och kompletterade med utbildning online. Mitt första jobb i Sverige var på Sodexo. Efter en tid blev jag god man och modersmålslärare för ensamkommande ungdomar. Jag blev tipsad om att ett boende för ensamkommande behövde personal och det var så jag kom i kontakt med Skyddsvärnet, förklarar Ayoub.

Hassan är också från Afghanistan men har främst bott i Iran.
– Jag kom till Sverige för 6 år sedan och trivs bra. Jag studerade från start och hittade en praktikplats på en restaurang som tog mig in på arbetsmarknaden. Under tiden var jag aktiv i *Sveriges Ensamkommandes Förening*, som Skyddsvärnet var med och grundade.

Under en kort period bodde Hassan i en av Skyddsvärnets träningslägenheter. Efter ett par år började han arbeta på Skyddsvärnets ungdomsboende i Bromma, som startades i samband med flyktingkrisen 2015. Här arbetade även Ayoub.

I början av 2016 öppnades stödboendet för unga i Hässelby där Ayoub och Hassan arbetar idag.
– Vi tar emot tjejer och killar mellan 17–20 år. Idag bor det 19 ungdomar här och vi har flera på väg in, säger Hassan.

MÅL: SJÄLVSTÄNDIGHET

Målet för ungdomarna är att de ska bli helt självständiga och klara sig på egen hand i det svenska samhället.
– Vi är tillgängliga och finns som stöd. Att ungdomarna blir självständiga är hela poängen med vistelsen, säger Ayoub.

> *Att ungdomarna blir självständiga är hela poängen med vistelsen.*

Om det inte är lov är alla ungdomar vanligtvis i skolan på dagtid. Annars håller de till i sina lägenheter eller hittar på aktiviteter.
– Vi tränar på hur man söker lägenhet, tecknar hemförsäkring, skriver CV och söker jobb. Vi gör aldrig något åt ungdomarna, utan finns med som stöd, säger Ayoub.

Via Skyddsvärnets Träningslägenheter erbjuds träningslägenheter för ensamkommande ungdomar (17-20 år) i ett stödboende i Hässelby. Stödboendet finns även för ungdomar som har behov av insatsen på grund av andra orsaker.

Varje ungdom har en kvalificerad kontaktperson som erbjuder stöd utifrån uppdrag och behov.

Målet är att ungdomen efter vistelsen ska bli helt självständig och klara sig på egen hand i samhället.

Skyddsvärnets Träningslägenheter har tillstånd hos Inspektionen för vård och omsorg (IVO) att bedriva stödboende för unga (17-20 år) och står därmed under myndighetens tillsyn i arbetet med den berörda målgruppen.

För mer information eller platsförfrågan, gå in på skyddsvarnet.se eller kontakta oss så berättar vi mer.

Ungdomarna har pentryn i sina lägenheter, men ibland lagar dem mat ihop i det gemensamma köket.
– De flesta är duktiga på matlagning, vi brukar istället hjälpa till med var man kan hitta bra mataffärer eller hur man söker recept på nätet, säger Hassan.

På stödboendet får ungdomarna en trygg bostad där de individuella behoven som finns kan tillgodoses.
– Vi har fördelen att vi tillsammans kan många språk, säger Ayoub och Hassan instämmer.

Det kan lätt bli missförstånd i kommunikation, exempelvis när man får mejl eller brev. Därför ger Hassan och Ayoub exempel på sådant som ungdomarna kan relatera till och förklarar på andra sätt, så att man kan förstå vad det betyder. De försöker att alltid prata svenska så att ungdomarna lär sig språket.

> *Det är mycket viktigt att informera om vilka möjligheter och förutsättningar som finns. Vi upplever exempelvis att många inte vet att man har möjlighet till att studera.*

Vid inflytt skrivs en genomförandeplan tillsammans med ungdomen.
– Det är viktigt att informera om vilka möjligheter och förutsättningar som finns. Vi upplever exempelvis att många inte vet att man har möjlighet till att studera. Vi hjälper till med att visa hur man kontaktar myndigheter och lyfter viktiga frågor, exempelvis vad som kan ske om man inte går i skolan, säger Hassan.

TILLSTÅND HOS IVO

Samarbetet med uppdragsgivare är en viktig del i att stödboendet fungerar bra.
– Här finns det alltid personal på plats. Vi kan ta emot infobesök och svara på uppdragsgivarens frågor och funderingar. Jag tror att det är en styrka i att vi har tillstånd hos Inspektionen för vård och omsorg (IVO) att bedriva stödboende för unga, säger Hassan.

KUNSKAP OCH SAMARBETE

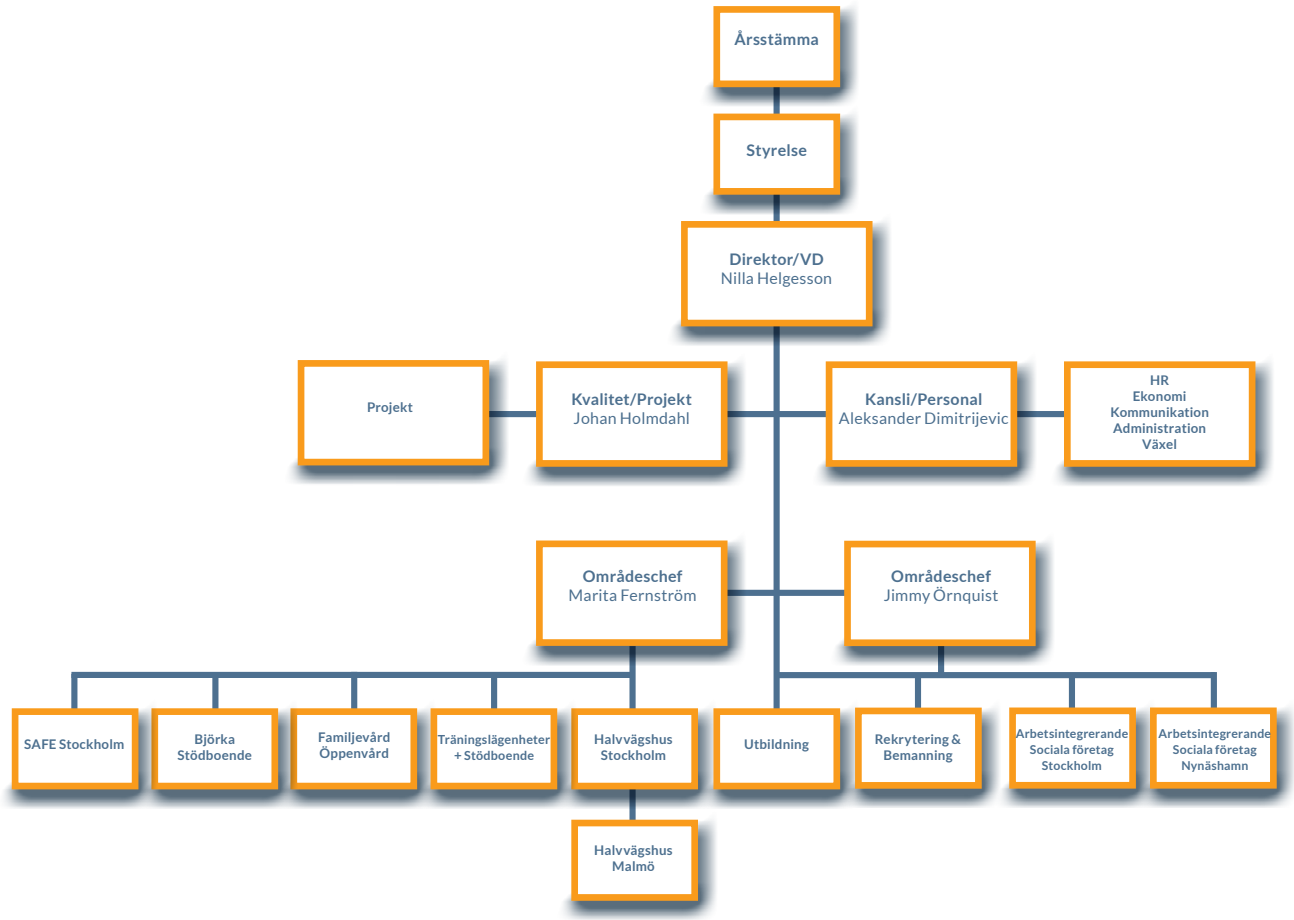
På frågan om vad Hassan och Ayoub tror krävs för att få en bra start i det svenska samhället svarar de båda i kör:
– Kunskap. Det är nummer ett. I Sverige finns regler och förhållningssätt som inte alltid finns i personens hemland. Det är lätt att missförstå och bli osäker. Därför är det viktigt att man från början får tydlig information, säger Hassan.

Ayoub lägger till att samarbete även är en viktig del i en fungerande etablering.
– Vid samarbete kan man hjälpas åt och motivera varandra. Vilka vägar kan man ta? Kanske finns en snabbare väg till målet. Vad behöver jag göra för att nå dit? Vilka konsekvenser kan uppstå om jag gör på det sättet? Ur samarbete kommer ofta förståelse och viljan att lyssna på andra.

KONTAKTA STÖDBOENDET
Växel: 08-729 17 30
traningslagenheter@skyddsvarnet.se
www.skyddsvarnet.se/stodboendeforensamkommande

Organisationsschema

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910



WWW.SKYDDSVARNET.SE & SOCIALA MEDIER

För oss är det viktigt att förmedla relevant och uppdaterad information. På vår webbplats skyddsvarnet.se finner du all information om Skyddsvärnets verksamheter. Vi finns även i sociala kanaler som på Facebook, LinkedIn, Youtube, Instagram och Twitter, samt på Mynewsdesk.

Hoppas vi ses där!

@skyddsvarnet
@skyddsvarnet1910

Personal

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

PERSONALDAGAR

Årligen samlas hela Skyddsvärnets organisation för gemensamma personaldagar. Under personaldagarna lyfter vi vad våra verksamheter har uppnått under året samt vilka målsättningar som ligger framför oss. Under 2017 hölls en personaldag i början av juni på Grand Hotell i Saltsjöbaden och den andra i december på Fotografiska i Stockholm.

PERSONALAKTIVITETER

Skyddsvärnet anordnar ofta trevliga personalaktiviteter för samtliga medarbetare. Under 2017 arrangerades ett antal gemensamma personalmiddagar i Stockholm. Ett stort gäng Skyddsvärnare deltog även i Bellmansstafetten i augusti.

Glada Skyddsvärnare springer Bellmansstafetten.

Medarbetare på personaldag i juni 2017.

Team Holistic föreläste om hälsa på personaldagen i december.

Interna utbildningar i hot och våld.

Avtackning av fantastiska medarbetare.

Trevliga stunder under organisationens planeringsdagar.

SAFE trygghetsvärdar på Plattan.

Glass i stora lass på Gotthems Café & Second hand.

Medarbetare på Skyddsvärnets personaldag i december.

ARBETA PÅ SKYDDSVÄRNET

Skyddsvärnet söker ständigt efter engagerade medarbetare som vill arbeta i en innovativ organisation.

Genom att arbeta, praktisera eller bli volontär hos oss kommer du att göra skillnad. Tillsammans med Skyddsvärnet bidrar du till ett mer socialt hållbart samhälle.

På *gorskillnad.skyddsvarnet.se* finner du lediga uppdrag inom organisationen.

Styrelse

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

SKYDDSVÄRNETS STYRELSE

Skyddsvärnets styrelse består av en ordförande och åtta ledamöter. Ordförande och övriga ledamöter väljs vid årsmötet för en mandatperiod av två år. Hälften av dessa ledamöter väljs vid vartannat årsmöte.

Den som är anställd av Skyddsvärnet kan inte väljas till ledamot i styrelsen eller till revisor. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

ÅRSMÖTE

Årsmötet är Skyddsvärnets högsta beslutande organ. Varje medlem har en röst. Ett extra årsmöte hölls den 12/1 2017 med 50 röstberättigade personer. Årsmötet 2017 genomfördes i Stockholm den 23/5 med 31 röstberättigade personer. Medlemsavgiften för år 2018 är 100 kr/enskild medlem/år.

SKYDDSVÄRNETS STYRELSE BESTÅR AV

STEINUNN ÁSGEIRSDÓTTIR
Ordförande 2016-2018
steinunnahakansson@outlook.com

BIRGIT HANSSON
Vice ordförande 2016-2018
birgithansson2008@live.se

BERTIL METZGER
Skattmästare 2016-2018
bertil.metzger@telia.com

ORSOLYA HOFFMANN
Ledamot 2016-2018
magor@magor.se

LENA GEHLERT
Ledamot 2017-2019
lena.gehlert@gmail.com

CARL LINDSTÅHL
Ledamot 2017-2019
carl.lindstahl@gmail.com

GUNILLA TERNERT
Ledamot 2017-2019
gunilla.ternert@bahnhof.se

HELENE WILDNER CHRISTENSEN
Ledamot 2017-2019
helenewildner@gmail.com

ADJUNGERADE VID SAMMANTRÄDEN

NILLA HELGESSON
VD/Direktor
nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

BLI MEDLEM

Vill du stödja Skyddsvärnets verksamhet och sympatiserar med våra värderingar är du hjärtligt välkommen att bli medlem. När du är medlem:

Stödjer du Skyddsvärnets arbete och bidrar till ett socialt hållbart samhälle.
Bjuds du in till Skyddsvärnets samtliga seminarier.
Får du Skyddsvärnets verksamhetsberättelse hemskickad.
Får du Skyddsvärnets digitala nyhetsbrev.
Är du välkommen att delta på Skyddsvärnets årsmöten.

Du blir medlem i Skyddsvärnet för 100 kronor per kalenderår. Läs mer och bli medlem på **skyddsvarnet.se/medlem**

Ledning

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

SKYDDSVÄRNETS LEDNINGSGRUPP 2017/2018

Nilla Helgesson
VD/Direktor

Aleksander Dimitrijevic
Personal- och kanslichef

Johan Holmdahl
Kvalitet- och projektchef

Marita Fernström
Områdeschef

Jimmy Örnquist
Områdeschef

VD/DIREKTOR OM DE EKONOMISKA UTMANINGARNA 2017

Under år 2016 hade Skyddsvärnet ett överskott på omkring 5 miljoner i verksamheten, troligen det bästa under hela organisationens historia. År 2017 blev däremot ett ekonomiskt utmanande år och det kan konstateras att vi får ett minusresultat på omkring 4,6 miljoner kronor. Minusresultatet beror på flera anledningar. En del i detta är ändrat regelverk för placering av ensamkommande flyktingbarn. En annan berör stödboende, som idag ger mindre ersättning än tidigare insatser som skedde via HVB-hem och familjehemsvård, som i sin tur hade en högre ersättning till utförarna. Skyddsvärnet lade ner verksamheter som ett HVB-hem, en arbetsträningsenhet samt en verksamhet med trygghetsvärdar. Politiska arbetsmarknadsbeslut gjorde att de som står längst ifrån arbete fick avsluta sina placeringar inom arbetsträning, för att istället i stor utsträckning, gå hemma och vänta på en kommunal insats. Vi tar 2017 som ett lärdomssår och går in med nya starka visioner och mål inför 2018.

Årsredovisning & Koncernredovisning

FÖR SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

802003-0832
Räkenskapsåret 2017

Styrelsen för Föreningen Skyddsvärnet får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2017.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Vad gäller information om verksamheten hänvisas till bifogad verksamhetsberättelse.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Enligt bifogad verksamhetsberättelse.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Enligt bifogad verksamhetsberättelse.

Flerårsöversikt (tkr)		
Koncernen	**2017**	**2016**
Verksamhetens intäkter	53 371	74 303
Verksamhetens kostnader	-59 974	-70 939
Verksamhetens resultat	-6 602	3 365
Res. från finans. investeringar	838	2 105
Årets resultat	-5 787	5 472
Soliditet (%)	83	81

Moderbolaget	**2017**	**2016**	**2015**	**2014**	**2013**
Verksamhetens intäkter	49 565	65 226	48 520	45 338	38 855
Verksamhetens kostnader	-51 491	-60 232	-47 685	-45 894	-40 815
Verksamhetens resultat	-1 926	4 994	835	-556	-1 960
Res. från finans. investeringar	-3 308	6	921	1 195	45
Årets resultat	-5 235	5 000	2 155	907	1 915
Soliditet (%)	85	83	78	85	84

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	34 133 286
Årets förlust	-5 234 717
	28 898 569
disponeras så att	
i ny räkning överföres	28 898 569

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Koncernens resultaträkning

	NOT	2017-01-01—2017-12-31	2016-01-01—2016-12-31
Medlemsavgifter		3 850	8 500
Nettoomsättning		49 007 731	65 450 741
Övriga rörelseintäkter		4 359 724	8 844 090
		53 371 305	**74 303 331**
Rörelsens kostnader			
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-8 776 327	-10 485 744
Övriga externa kostnader		-10 306 163	-14 048 512
Personalkostnader	2	-40 198 301	-45 813 975
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-673 139	-590 323
Övriga rörelsekostnader		-20 287	0
		-59 974 217	**-70 938 554**
Rörelseresultat		**-6 602 912**	**3 364 777**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		838 389	2 105 172
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		318	4 922
Räntekostnader och liknande resultatposter		-13 535	-2 774
		825 172	**2 107 320**
Resultat efter finansiella poster		**-5 777 740**	**5 472 097**
Resultat före skatt		**-5 777 740**	**5 472 097**
Skatt på årets resultat		-9 345	0
Årets resultat		**-5 787 085**	**5 472 097**

Koncernens Balansräkning

	NOT	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark		6 352 012	6 590 344
Förbättringsutgifter på annans fastighet	7	187 643	197 836
Inventarier, verktyg och installationer		862 221	914 419
		7 401 876	**7 702 599**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	19 568 658	20 870 488
Summa anläggningstillgångar		**26 970 534**	**28 573 087**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		5 278 816	4 003 773
Övriga fordringar	13	628 488	2 414 209
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	2 961 140	3 974 642
		8 868 444	**10 392 624**
Kassa och bank		961 728	6 269 469
Summa omsättningstillgångar		**9 830 172**	**16 662 093**
SUMMA TILLGÅNGAR		**36 800 706**	**45 235 180**

Koncernens Balansräkning

	NOT	2017-12-31	2016-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Ändamålsbestämda medel	17	1 757 709	642 381
Annat eget kapital inklusive årets resultat		28 937 971	35 840 384
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**30 695 680**	**36 482 765**
Summa eget kapital		**30 695 680**	**36 482 765**
Kostfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 123 707	1 661 497
Aktuella skatteskulder		87 613	66 074
Övriga skulder	18	1 587 292	2 100 002
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	3 306 414	4 924 842
		6 105 026	**8 752 415**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**36 800 706**	**45 235 180**

Koncernens Kassaflödesanalys

	NOT	2017-01-01 - 2017-12-31
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster		-5 777 740
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m		654 063
Betald skatt		12 194
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-5 111 483**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring kundfordringar		-1 275 043
Förändring av kortfristiga fordringar		1 752 723
Förändring leverantörsskulder		-537 790
Förändring av kortfristiga skulder		-2 131 138
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-7 302 731**
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		433 703
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		61 287
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		1 500 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**1 994 990**
Årets kassaflöde		**-5 307 741**
Likvida medel vid årets början		
Likvida medel vid årets början		6 269 469
Likvida medel vid årets slut		**961 728**

Moderbolagets Resultaträkning

	NOT	2017-01-01 - 2017-12-31	2016-01-01 - 2016-12-31
Medlemsavgifter		3 850	8 500
Nettoomsättning		47 974 892	60 612 983
Övriga verksamhetsintäkter	1	1 585 854	4 604 267
		49 564 596	**65 225 750**
Rörelsens kostnader			
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-8 351 896	-8 326 228
Övriga externa kostnader		-8 242 900	-13 078 677
Personalkostnader	2	-34 375 970	-38 323 538
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-499 889	-503 195
Övriga rörelsekostnader		-20 287	0
		-51 490 942	**-60 231 638**
Rörelseresultat	3	**-1 926 346**	**4 994 112**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	-4 136 000	-2 100 000
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5	838 389	2 105 172
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		520	3 942
Räntekostnader och liknande resultatposter		-11 280	-2 774
		-3 308 371	**6 340**
Resultat efter finansiella poster		**-5 234 717**	**5 000 452**
Resultat före skatt		**-5 234 717**	**5 000 452**
Årets resultat		**-5 234 717**	**5 000 452**

Moderbolagets Balansräkning

	NOT	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	6	6 352 012	6 590 344
Inventarier, verktyg och installationer	8	540 098	704 284
		6 892 110	**7 294 628**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	9,10	250 000	450 000
Fordringar hos koncernföretag		814 000	1 300 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	11,12	19 568 658	20 745 488
		20 632 658	**22 495 488**
Summa anläggningstillgångar		**27 524 768**	**29 790 116**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		5 285 385	3 530 186
Övriga fordringar	13	436 256	1 266 407
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	2 479 500	3 131 680
		8 201 141	**7 928 273**
Kassa och bank	15	441 036	5 526 689
Summa omsättningstillgångar		**8 642 177**	**13 654 962**
SUMMA TILLGÅNGAR		**36 166 945**	**43 245 078**

Moderbolagets Balansräkning

	NOT	2017-12-31	2016-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	16		
Bundet eget kapital			
Ändamålsbestämda medel	17	1 757 709	642 381
Fritt eget kapital			
Balanserat kapital		34 133 286	30 248 162
Årets resultat		-5 234 717	5 000 452
		28 898 569	**35 248 614**
Summa eget kapital		**30 656 278**	**35 890 995**
Kostfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 092 348	1 362 661
Aktuella skatteskulder		99 787	44 641
Övriga skulder	18	1 201 979	1 681 137
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	3 116 553	4 265 644
Summa kostfristiga skulder		**5 510 667**	**7 354 083**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**36 166 945**	**43 245 078**

Moderbolagets Kassaflödesanalys

	NOT	2017-01-01 - 2017-12-31	2016-01-01 - 2016-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-5 234 717	5 000 452
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		499 889	503 195
Betald skatt		55 146	-33 790
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-4 679 682**	**5 469 857**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kundfordringar		-1 755 199	1 203 258
Förändring av kortfristiga fordringar		1 515 365	-1 940 948
Förändring leverantörsskulder		-270 313	-492 026
Förändring av kortfristiga skulder		-1 628 249	-666 749
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-6 818 078**	**3 573 392**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-191 692	-1 630 909
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		61 287	0
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		0	-2 244 356
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		1 862 830	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**1 732 425**	**-3 875 265**
Årets kassaflöde		**-5 085 653**	**-301 873**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		5 526 689	5 828 562
Likvida medel vid årets slut		**441 036**	**5 526 689**

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas för första gången i enlighet med BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Övergången till K3 har inte föranlett några ändringar i resultaträkningen, balansräkningen, kassaflödesanalys eller noter och någon effekt i det egna kapitalet har med anledning av övergången till K3 inte uppkommit.

Moderföretaget och koncernen tillämpar samma redovisningsprinciper om inte annat framgår nedan.

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod
Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Transaktioner mellan koncernföretag
Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Anläggningstillgångar
Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	2-4 %
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5 %
Inventarier, verktyg och installationer	20 %

Komponentindelning
Materiella anläggningstillgångar har delats upp på komponenter när komponenterna är betydande och när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Utgifter för löpande reparationer och underhåll redovisas som kostnader.

Finansiella instrument
Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Leasingavtal
Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Offentliga bidrag
I de fall ingen framtida prestation för att erhålla bidraget krävs, intäktsredovisas offentliga bidrag då villkoren för att erhålla bidraget är uppfyllda. Offentliga bidrag värderas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner
Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Uppskattningar och bedömningar
Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

NOT 1 ÖVRIGA VERKSAMHETSINTÄKTER MODERBOLAGET	2017	2016
Projektbidrag Allmänna Arvsfonden	848 585	3 544 115
Erhållna bidrag Arbetsförmedlingen	454 129	1 036 692
Övriga ersättningar och intäkter	283 140	23 459
	1 585 854	**4 604 266**

NOT 2 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER		
KONCERNEN		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	33,39	34,80
Män	29,55	32,50
	62,94	**67,30**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	964 781	773 037
Övriga anställda	26 744 617	30 933 513
	27 709 398	**31 706 550**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	177 337	116 296
Pensionskostnader för övriga anställda	1 699 016	1 950 995
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	9 161 903	10 251 222
	11 038 256	**12 318 513**
Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**38 747 654**	**44 025 063**
MODERBOLAGET		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	29,08	26,80
Män	25,55	24,50
	54,63	**51,3**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	964 781	773 037
Tantiem och liknande ersättning till styrelse och verkställande direktör	0	0
Övriga anställda	22 840 667	25 718 419
	23 805 448	**26 491 456**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	177 337	116 296
Pensionskostnader för övriga anställda	1 305 587	1 580 051
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	7 730 216	8 390 950
	9 213 140	**10 087 297**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**33 018 588**	**36 578 753**

Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	75 %	71 %
Andel män i styrelsen	25 %	29 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

I antalet anställda ingår ej familjevärdar. Löneresättning till familjevärdar ingår i ovanstående lönesummor med kronor 2 833 369 (3 910 713)

NOT 3 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG MODERBOLAGET	**2017**	**2016**
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	2,10 %	3,50 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	2,00 %	0,90 %

NOT 4 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG MODERBOLAGET	**2017**	**2016**
Nedskrivningar av andelar i Skyddsvärnets Utbildning AB	-1 236 000	0
Nedskrivning av andelar i Sociala Företag	-1 560 000	-2 100 000
Nedskrivning av andelar i Secondhand och Café	-1 340 000	0
	-4 136 000	**-2 100 000**

NOT 5 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR KONCERNEN	**2017-12-31**	**2016-12-31**
Erhållna utdelningar	0	48 427
Räntor	520 219	450 432
Resultat vid avyttringar	318 170	1 606 313
	838 389	**2 105 172**

MODERBOLAGET	**2017**	**2016**
Utdelningar på andelar i andra företag	0	48 427
Resultat vid försäljning av värdepapper i och långfristiga fordringar hos andra företag	318 170	1 606 313
Ränteintäkter från långfristiga fordringar hos och värdepapper i andra företag	520 219	450 432
	838 389	**2 105 172**

NOT 6 BYGGNADER OCH MARK KONCERNEN	**2017-12-31**	**2016-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	9 895 415	8 895 120
Inköp	0	1 000 295
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**9 895 415**	**9 895 415**
Ingående avskrivningar	-3 305 071	-3 132 650
Årets avskrivningar	-238 332	-172 421
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-3 543 403**	**-3 305 071**
Utgående redovisat värde	**6 352 012**	**6 590 344**

MODERBOLAGET	**2017**	**2016**
Ingående anskaffningsvärden	9 895 415	8 895 120
Inköp	0	1 000 295
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**9 895 415**	**9 895 415**
Ingående avskrivningar	-3 305 071	-3 132 650
Årets avskrivningar	-238 332	-172 421
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-3 543 403**	**-3 305 071**
Utgående redovisat värde	**6 352 012**	**6 590 344**
Byggnad avser Pekfingret 1, Bromma, Stockholm		

NOT 7 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET KONCERNEN	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	203 861	203 861
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**203 861**	**203 861**
Ingående avskrivningar	-6 025	0
Årets avskrivningar	-10 193	-6 025
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-16 218**	**-6 025**
Utgående redovisat värde	**187 643**	**197 836**

NOT 8 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER KONCERNEN	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 980 728	5 347 846
Inköp	433 703	632 882
Försäljningar/utrangeringar	-118 625	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**6 295 806**	**5 980 728**
Ingående avskrivningar	-5 066 309	-4 654 432
Försäljningar/utrangeringar	57 338	0
Årets avskrivningar	-424 614	-411 877
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-5 433 585**	**-5 066 309**
Utgående redovisat värde	**862 221**	**914 419**

MODERBOLAGET	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 450 100	4 817 218
Inköp	158 658	632 882
Försäljningar/utrangeringar	-118 625	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**5 490 133**	**5 450 100**
Ingående avskrivningar	-4 745 816	-4 415 042
Försäljningar/utrangeringar	57 338	0
Årets avskrivningar	-261 557	-330 774
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-4 950 035**	**-4 745 816**
Utgående redovisat värde	**540 098**	**704 284**

NOT 9 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG MODERBOLAGET	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 250 000	1 150 000
Villkorade aktieägartillskott	3 936 000	2 000000
Nyanskaffningar	0	100 000
Återbetalda aktieägartillskott	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**7 186 000**	**3 250 000**
Ingående nedskrivningar	-2 800 000	-700 000
Återförda nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivningar	-4 136 000	-2 100 000
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-6 936 000**	**-2 800 000**
Utgående redovisat värde	**250 000**	**450 000**

NOT 10 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG MODERBOLAGET

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	100%	100%	1 000	100 000
Skyddsvärnets Utbildning AB	100%	100%	500	50 000
Skyddsvärnets Secondhand och Café AB	100%	100%	500	50 000
Skyddsvärnets Rekrytering och Bemanning AB	100%	100%	500	50 000
				250 000

	Org.nr.	Säte
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	556543-2944	Stockholm
Skyddsvärnets Utbildning AB	556991-7205	Stockholm
Skyddsvärnets Secondhand och Café AB	559068-2240	Stockholm
Skyddsvärnets Rekrytering och Bemanning AB	559089-6915	Stockholm

Under räkenskapsåret 2017 visar Skyddsvärnets Sociala Företag AB en nettoomsättning på 1 856 245 kronor (2 469 766) samt övriga rörelseintäkter på 1 707 110 kronor (4 065 739) . Personalkostnader uppgår till 2 901 881 kronor (5 950 019) . Medelantalet anställda uppgår till 3,95 personer (13).

Skyddsvärnet Utbildning AB uppvisar för räkenskapsåret 2017 en nettoomsättning på 294 716 kronor (2 367 991) Personalkostnader uppgår till 1 380 897 kronor (1 540 417) Medelantalet anställda uppgår till 2,36 personer (3,0).

Skyddsvärnet Secondhand och Cafe AB visar för första förlängda verksamhetsåret 160701-171231 en nettoomsättning på 1 517 655 kronor och övriga rörelseintäkter på 1 066 760 kronor. Personalkostnader uppgår till 1 539 554 kronor. Medelantalet anställda uppgår till 2,1 person.

Skyddsvärnet Rekrytering och Bemanning visar för första bokslutet per 2017-12-31 en nettoomsättning på 150 000 kronor. Inga personalkostnader har uppstått i bolaget.

NOT 11 AKTIER OCH ANDELAR KONCERNEN

Namn	Bokfört värde	Marknadsvärde
Noterade aktier och andelar, anläggningstillgångar	16 734 370	19 382 397
Andelar i bostadsrättsföreningar	2 834 288	2 834 288
	19 568 658	**22 216 685**

MODERBOLAGET

Namn	Bokfört värde	Marknadsvärde
Noterade aktier och andelar, anläggningstillgångar	16 734 370	19 382 397
Andelar i bostadsrättsföreningar	2 834 288	2 834 288
	19 568 658	**22 216 685**

Beträffande andelar i bostadsrättsföreningar bedöms marknadsvärdet ej understiga anskaffningsvärdet.

NOT 12 VÄRDEPAPPERSINNEHAV KONCERNEN

Namn	Anskaffn.värde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Noterade aktier och aktiefonder	7 330 347	7 330 347	9 831 179
Noterade räntebärande värdepapper	6 520 904	6 520 904	6 517 137
Övriga långfristiga placeringar	2 883 119	2 883 119	3 220 342
	16 734 370	**16 734 370**	**19 568 658**

MODERBOLAGET

Namn	Anskaffn.värde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Noterade aktier och aktiefonder	7 330 347	7 330 347	9 831 179
Noterade räntebärande värdepapper	6 520 904	6 520 904	6 517 137
Övriga långfristiga placeringar	2 883 119	2 883 119	3 220 342
	16 734 370	**16 734 370**	**19 568 658**

NOT 13 ÖVRIGA FORDRINGAR KONCERNEN	2017-12-31	2016-12-31
Löneförskott	4 226	56 000
Skattekonto	72 312	1 274 234
Fordran leverantör	120 252	0
Kortfristiga fordringar	431 698	1 083 975
	628 488	**2 414 209**

MODERBOLAGET	2017-12-31	2016-12-31
Löneförskott	4 080	35 100
Skattekonto	63 528	1 098 354
Fordran leverantör	120 252	0
Kortfristiga fordringar	115 443	132 953
Fordringar tjänster dotterbolag	132 953	0
	436 256	**1 266 407**

NOT 14 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER KONCERNEN	2017-12-31	2016-12-31
Övriga interimsfordringar	657 010	191 259
Förutbetalda hyror	1 928 859	1 632 536
Upplupna intäkter	375 271	2 150 847
	2 961 140	**3 974 642**

MODERBOLAGET	2017-12-31	2016-12-31
Övriga interimsfordringar	542 421	191 259
Förutbetalda hyror	1 654 298	1 388 241
Upplupna intäkter	282 781	1 552 180
	2 479 500	**3 131 680**

NOT 15 CHECKRÄKNINGSKREDIT KONCERNEN	2017-12-31	2016-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	1 000 000	1 000 000
Utnyttjad kredit uppgår till	0	0
Ställda säkerheter		
Företagsinteckningar	1 000 000	1 000 000
	1 000 000	**1 000 000**

MODERBOLAGET	2017-12-31	2016-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	1 000 000	1 000 000
Utnyttjad kredit uppgår till	0	0
Ställda säkerheter		
Företagsinteckningar	1 000 000	1 000 000
	1 000 000	**1 000 000**

NOT 16 DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST MODERBOLAGET	
Förslag till vinstdeposition	**2017-12-31**
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel	
Balanserad vinst	34 133 286
Årets förlust	-5 234 717
	28 898 569
disponeras så att	
i ny räkning överföres	28 898 569

NOT 17 ÄNDAMÅLSBESTÄMDA MEDEL KONCERNEN / MODERBOLAGET	Ändamåls best.medel	Totaleget kapital
Belopp vid årets ingång	642 381	642 381
Ändamålsbest. av styrelsen	1 115 328	1 115 328
Belopp vid årets utgång	**1 757 709**	**1 757 709**

NOT 18 ÖVRIGA SKULDER KONCERNEN	2017-12-31	2016-12-31
Personalens källskatt	528 153	670 828
Skuld erhållna bidrag	3 121	100 000
Övriga kortfristiga skulder	449 801	514 911
Beräknade upplupna sociala avgifter	606 217	814 263
	1 587 292	**2 100 002**

MODERBOLAGET	2017-12-31	2016-12-31
Personalens källskatt	469 888	526 123
Skuld erhållna bidrag	3 121	0
Övriga kortfristiga skulder	168 532	489 968
Beräknade upplupna sociala avgifter	560 438	665 046
	1 201 979	**1 681 137**

NOT 19 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER KONCERNEN	2017-12-31	2016-12-31
Upplupna löner	616 422	1 110 533
Upplupna semesterlöner	2 144 149	1 909 959
Förutbetalda hyresintäkter	159 737	165 186
Förutbetalda projektintäkter	0	343 918
Övriga förutbetalda intäkter	0	18 000
Övriga upplupna kostnader	386 106	1 377 246
	3 306 414	**4 924 842**

MODERBOLAGET	2017-12-31	2016-12-31
Upplupna löner	595 599	1 056 599
Upplupna semesterlöner	2 018 280	1 624 217
Förutbetalda hyresintäkter	159 737	165 186
Förutbetalda projektintäkter	0	343 918
Övriga förutbetalda intäkter	0	18 000
Övriga upplupna kostnader förutbetalda intäkter	342 937	1 057 724
	3 116 553	**4 265 644**

Skyddsvärnets styrelse, Stockholm, 13 mars 2018

Steinunn Asgeirsdottir
Ordförande

Birgit Hansson
Vice ordförande

Bertil Metzger
Skattmästare

Carl Lindståhl
Ledamot

Orsolya Hoffmann
Ledamot

Gunilla Ternert
Ledamot

Lena Gehlert
Ledamot

Helene Wildner-Christensen
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 13 mars 2018

Eva Thim Karlsson
Revisor

Lars-Olof Eklund
Auktoriserad revisor

MALMA REVISION

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Skyddsvärnet, org.nr 802003-0832

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Skyddsvärnet för räkenskapsåret 2017. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 28-40 i den tryckta versionen av dokumentet Verksamhetsberättelse & Årsredovisning.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den icke-kvalificerade revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelse men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min vår revision av årsredovisningen är det mitt vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke-kvalificerade revisorns ansvar
Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande
Utöver vår revision av årsredovisningen har jag vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Skyddsvärnet för räkenskapsåret 2017.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 13 mars 2018

Lars-Olof Eklund
Auktoriserad revisor

Eva Thim Karlsson

@skyddsvarnet

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP

ANNO 1910

SKYDDSVÄRNET

SKYDDSVÄRNET • HORNSGATAN 123 NB, 117 28 STOCKHOLM
TEL: 08-729 17 30 • ORG.NR. 802003-0832 • E-post: kansliet@skyddsvarnet.se • www.skyddsvarnet.se