



SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

VERKSAMHETSBERÄTTELSE
& ÅRSREDOVISNING

2024

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET
❧

www.skyddsvarnet.se



Innehåll

Direktorn/vd har ordet.....4

Skyddsvärnet i korthet5

Våra medlemmar gör skillnad.....7

Intervju: att bo på halvvägshus.....8

VERKSAMHETER

Sociala företag..... 11

Halvvägshus och halvvägshusplats..... 12

SAFE..... 14

Jour- och familjehemsvård 16

Stödboende..... 18

BIS (bostad med individanpassat stöd)..... 19

Intervju: stöd efter klientens behov 20

ORGANISATION & UTVECKLING

Projekt och anbud..... 22

Agenda 2030..... 24

Organisationsschema 27

Styrelse..... 28

Ledningsgrupp och medarbetare..... 29

Kvalitet..... 30

ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse 33

Koncerners resultaträkning..... 35

Koncerners balansräkning - tillgångar 36

Koncerners balansräkning - eget kapital och skulder 37

Koncerners kassaflödesanalys 38

Moderbolagets resultaträkning 39

Moderbolagets balansräkning - tillgångar..... 40

Moderbolagets balansräkning - eget kapital och skulder . 41

Moderbolagets kassaflödesanalys 42

Noter 43

Direktorn har ordet

NILLA HELGESSON, DIREKTOR/VD



Nilla Helgesson, Direktor/VD

HÅLLBARHET GENOM IDÉBUREN VÄLFÄRD

Långsiktighet och hållbarhet är självklarheter för Skyddsvärnet. Som idéburen organisation har vi sedan starten år 1910 haft ett långsiktigt fokus på att ge stöd till de individer som behöver våra insatser och för att organisationen ska vara hållbar över tid. Vi gör detta genom att starta egna verksamheter, förvärva redan etablerade initiativ och alltid anpassa oss efter samhällets behov.

Vi arbetar för att minska utslagning i samhället. För detta krävs ett socialt hållbart samhälle som är förändringsbenäget och anpassar sig efter individers behov, för att få ett så demokratiskt och rättvist samhälle som möjligt. Vi vill kunna finnas till för så många som möjligt av dem som behöver oss, och för detta krävs att vi växer. Att starta egna verksamheter och förvärva redan befintliga verksamheter är olika sätt för oss att utöka och utveckla verksamheten, för att kunna ta emot fler individer som behöver stöd och bli en mer hållbar organisation.

Arbetet med att inreda våra lokaler och lägenheter med saker från de secondhand-butiker vi driver är en stor miljömässig vinst. Den personliga stilen blir en bonus som gör att det känns mer hemlikt än vad som vanligtvis förknippas med den här sortens boende. Klienterna har möjlighet att ta del av matsvinn, vilket kräver en kreativitet att hitta möjligheter att laga mat på det som finns samtidigt som klienterna kan spara pengar på att köpa mindre mat.

Skyddsvärnet har ett ansvar att vara ekonomiskt hållbart för att fortsatt kunna ge stöd till alla de personer som behöver våra insatser. Behoven är stora hos många individer idag. Under året har vi startat upp en ny secondhandbutik och café, utökat vårt arbete med trygghetsvårdar till skolor och öppnat upp fler platser för klienter från Kriminalvården.

Skyddsvärnet har alltid haft hjärta för de individer vi finns till för, och samtidigt hjärna för affärsmässigheten. Det har i 115 år varit ett lyckat arbetssätt att se till helhet och hållbarhet på alla plan. Det handlar inte om att välja "antingen eller", utan om att kombinera "både och" – vilket gör att de olika delarna kompletterar varandra på ett givande sätt.

Tack till alla Skyddsvärnets medarbetare som varje dag ger individer stöd och kraft i att se sina egna resurser och samtidigt minskar utslagningen i samhället, detta är Hjälp till självhjälp!

NILLA HELGESSON

DIREKTOR/VD

070-586 13 61

nilla.helgesson@skyddsvarnet.se
skyddsvarnet.se/kontakt

Skyddsvärnet – anno 1910

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP

Skyddsvärnet – anno 1910 är en ideell organisation med en 115-årig historia. Vår långa erfarenhet och långsiktighet genomsyrar allt vi gör. Vi arbetar med professionella insatser som syftar till att ge *hjälp till självhjälp*, förebygga social utslagning och skapa bättre förutsättningar för människor över hela Sverige.

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP

Vår verksamhet bygger på devisen *hjälp till självhjälp*. Med detta menar vi att vi ger individer verktyg för att stärka dem och skapa trygghet, så att de kan nyttja sina egna resurser och ta ansvar för sin utveckling.

Skyddsvärnet erbjuder stöd och redskap för individer att bli fungerande samhällsmedborgare. Vi arbetar förebyggande mot kriminalitet, och arbetar preventivt med barn och unga, samt hjälper personer att ta sig ur kriminalitet och återgå till arbete och bostad. Genom vårt omfattande arbete med hela insatskedjan, tror vi på att ge alla en andra chans.

IDÉBUREN VÄLFÄRD

Skyddsvärnet är en del av den idéburna sektorn och bedriver verksamhet som delvis är offentligt finansierad med ett allmännyttigt syfte.

Vi är partipolitiskt och religiöst obundna, och har inga ägare. Alla överskott återinvesteras i vår verksamhet, vilket möjliggör start av nya projekt, utvidgning av befintliga verksamheter och genomförande av initiativ som är i linje med vår vision och värderingar. På så sätt skapar vi mer välfärd.

Genom våra verksamheter inom social omsorg och arbetsmarknadsområdet strävar Skyddsvärnet efter att minska social utslagning och främja inkludering i samhället. Vi vill bidra till ett mer sammanhållet samhälle genom att öka samarbetet mellan det offentliga, civilsamhället och den privata sektorn.

Med en 115-årig historia är Skyddsvärnet en stabil och långsiktig aktör inom samhället. Vår ambition är att fortsätta vara en kraft för välfärd och bidra till samhällsutveckling under lång tid framöver.

KORTA FAKTA

Startår: 1910

Driftsform: Ideell förening

Bransch: Vård och social omsorg, arbetsintegrering och utbildning.

Antal anställda: Ca 140

Omsättning: Ca 75 MSEK

Geografisk placering: Hela Sverige, med säte i Stockholm

Organisationsnummer: 802003-0832

UPPDRAGSGIVARE

Våra uppdragsgivare är bland annat socialtjänsten, kommuner, Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, samordningsförbund och privata företag.

Skyddsvärnet – anno 1910 har avtal med Sveriges samtliga kommuner.



Medlemmar

STÖTTA VÅRA VERKSAMHETER GENOM MEDLEMSKAP

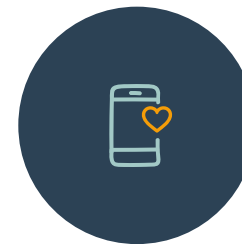
Stort tack till Skyddsvärnets medlemmar som under året har bidragit till att stötta Skyddsvärnets arbete med att förhindra social utslagning och främja ett socialt hållbart samhälle. Under 2024 har Skyddsvärnet haft totalt **49** medlemmar som har bidragit till Skyddsvärnets arbete.

Som medlem i Skyddsvärnet har du rätt att varje år rösta på årsmötet. Medlemsavgiften är 100 kronor per år.

Läs mer på skyddsvarnet.se/medlem.

Vill du vara med och göra skillnad?

ENGAGERA DIG I SKYDDSVÄRNET – ANNO 1910



BLI MEDLEM

Som medlem i Skyddsvärnet är du med och bidrar till att förhindra social utslagning och främja ett socialt hållbart samhälle. Medlemsavgiften är 100 kronor per år. Läs mer på skyddsvarnet.se/medlem.



BLI FAMILJEHEM

Skyddsvärnets familjehemsvård växer och vi söker kontinuerligt nya familjehem att samarbeta med. Som familjehem kan du göra stor skillnad i en annan persons liv. Läs mer på skyddsvarnet.se/familjehemsvard.



SKÄNK PRYLAR

Skyddsvärnet Secondhand tar gärna emot möbler, husgeråd, kläder, skor, elartiklar, cyklar, tavlor med mera. Vi tar emot prylar i både Spånga och på Hornsgatan. Läs mer på skyddsvarnet.se/secondhand.



BLI VOLONTÄR

Att vara volontär är en unik möjlighet för dig som vill göra skillnad och få personlig utveckling. Vi söker dig som brinner för sociala insatser och vill arbeta med att hjälpa andra. Arbetet sker helt ideellt och utan ersättning. Läs mer på [gorskillnad.skyddsvarnet.se](https://skyddsvarnet.se/gorskillnad)

Intervju: att bo på halvvägshus

SKYDDSVÄRNETS HALVVÄGSHUS I HÄSSELBY

EN VÄG TILLBAKA TILL ETT NYTT LIV

Samir är en av de personer som bor på Skyddsvärnets halvvägshus i Hässelby. Vid 27 års ålder avtjänar han sista delen av ett treårigt fängelsestraff, men hans resa genom livet har varit allt annat än enkel. Ursprungligen från Stockholm har Samir under sin uppväxt flyttat runt, bland annat till Falun och Göteborg. Hans mamma, som oroade sig för hans umgänge, ville att han skulle få en bättre chans i livet. Men Samir menar att problemen såg likadana ut överallt.

– Tiden i Falun var faktiskt en av de bättre perioderna i mitt liv. Jag pluggade och höll mig på rätt spår. Jag funderar ofta på vad som hände sen, hur det kunde gå så långt, säger Samir.

Samir började sin tid på halvvägshuset med en praktikplats på Skyddsvärnets second hand-butik i Spånga, men omställningen blev svår. Efter två år på anstalt var det tufft att möta en helt ny verklighet och träffa nya människor. Hans mående förvärrades och han började få tillbaka sina panikattacker. Efter en månad sjukskrevs Samir och fick börja träffa Skyddsvärnets psykolog Lasse Bergström en gång i veckan. Samir reflekterar över hur annorlunda hans situation kunde ha sett ut.

– Innan jag kom till halvvägshuset övervägde jag att ha fotboja, men det känns som om det här var det bästa som kunde hända. Lasse har varit riktigt bra och det är tack vare honom som jag mår bättre, säger Samir.

Det var inte första gången Samir hade kontakt med psykologer, men hans erfarenheter av tidigare behandlingar var blandade. Hos Lasse har han fått verktyg och övningar som han har kunnat använda i sitt vardagliga liv. På dagarna tränar han, går promenader och träffar sin familj. Trots att panikattacker ibland återkommer, har Samir fått hjälp att inte oroa sig för framtiden och de saker han inte kan kontrollera på grund av sin bakgrund.

Tidigare arbetade Samir som säljare, men för ett par år sedan började han hamna snett. Det som från början verkade vara en lockande möjlighet att tjäna pengar på ett enklare sätt, utvecklades till brottslig verksamhet, och Samir dömdes för utpressning och penningtvätt.

– Vad som en gång började som en kul grej gick överstyr. Vi fick in så mycket pengar att mitt vanliga jobb inte kändes lika lockande längre, säger Samir.

Trots de allvarliga konsekvenserna ser Samir sin fängelsedom som en vändpunkt i livet.

– Jag är tacksam för att jag åkte dit. Det har fått mig att tänka om, och jag har lärt mig mycket om mig själv. Om jag inte hade hamnat där, vet jag inte var jag hade varit idag, säger han reflekterande.

Samir är nu inne på den sista delen av sin tid på halvvägshuset i Hässelby, där han kommer att bo totalt i sju månader. Han är nöjd med det stöd han fått och känner att han har haft möjlighet att landa och förbereda sig för ett liv utanför.

– Det hade varit mycket svårare om jag inte fått den här mellanlandningen. Här hinner jag fixa saker och verkligen må bättre, säger han.

Han uppskattar de strikta reglerna på halvvägshuset, där han får sysselsättning, träna, träffa sin familj och hålla sig till rutiner, och han gillar att kunna välja sin egen mat.

Trots svårigheter behåller Samir sina ambitioner. Sedan barndomen har han drömt om att bli mäklare. Han har nu slutfört gymnasiet och siktar på att börja studera till mäklare så snart som möjligt.

– För att lyckas måste man verkligen bestämma sig, säger Samir med beslutsamhet. ■

SKYDDSVÄRNETS ÖPPENVÅRD

Öppenvården riktar sig till vuxna som behöver strukturerat stöd för att skapa ett liv utan kriminalitet, droger och andra dysfunktionella beteenden.

Skyddsvärnet erbjuder tilläggstjänster i form av samtal med legitimerad psykolog till samtliga klienter på våra halvvägshus.

Läs mer: skyddsvarnet.se/oppenvard





Sociala företag

ARBETSPRAKTIK GENOM SKYDDSVÄRNETS SOCIALA FÖRETAG

ARBETSPRAKTIK

Genom sociala företag erbjuder Skyddsvärnet arbetspraktik för personer som står utanför den reguljära arbetsmarknaden och behöver stöd med att komma tillbaka till arbetslivet.

Verksamheten arbetar med *hjälp till självhjälp* genom att stötta praktikanter att utvecklas och skapa nya vägar till arbetslivet. Arbetspraktik hos oss innebär att praktikanter får utveckla sina förmågor inom ramen för vår verksamhet och utifrån behov som finns på arbetsmarknaden. Praktikanter får möjlighet att upptäcka kompetenser de inte visste att de hade och hur de kan arbeta för att trivas och hålla ett helt arbetsliv. De får dessutom färskare referenser och intyg. Arbetspraktikanter får regelbunden handledning av bransch-kunniga handledare. Deras insats har under året bidragit till att 81% av deltagarna gått vidare till jobb, studier eller nästa planerade steg mot integrering.

SOCIALA FÖRETAG UNDER ÅRET

Under året har vi kunnat erbjuda arbetspraktik i den dagliga driften av våra två secondhandbutiker och café samt på kansliet på Södermalm. I liten skala har vi även en blixjobb-tjänst i gång som i huvudsak städar internt vid ordinaries ledigheter. Under årets andra halva har vi haft en IPS-coach finansierad av Socialstyrelsen för att ytterligare stärka enhetens arbete.

Det största samarbetet för verksamheten är med våra gåvogivare och butikskunder. Vi har ett kontinuerligt placeringssamarbete med Arbetsförmedlingen och frivården. Vi har även ett givande samarbete med Nytida LSS daglig verksamhet i Spånga, vilket bidrar till en större mångfald inom verksamheten. Under året har vi också haft ett framgångsrikt samarbete med Järva stadsdel, där 52 feriearbetare har haft praktik hos oss. Vi har även samarbetat med skolor för att erbjuda praktikplatser för ungdomar i behov.

Verksamheten har också etablerat samarbeten med flera företag och organisationer för att anställa praktikanter och skapa fler arbetsmöjligheter. Exempelvis har vi haft kontakt med bilverkstäder, bemanningsföretag och en stiftelse inom omsorgsområdet.

Läs mer: skyddsvarnet.se/secondhand

/ skyddsvarnet.se/arbetspraktik

NY BUTIK I HORNSTULL

Den 1 mars 2024 öppnade vi en ny secondhandbutik på Hornsgatan 121 i Hornstull. Öppningsdagen och hela helgen var en framgång, med många förvåntansfulla besökare. Under året har vi arbetat för att etablera butiken lokalt och till secondhand-entusiaster. Under året har vi tagit emot flera arbetspraktikanter till butiken och skapat möjligheten för fler att få en meningsfull sysselsättning.

SECONDHAND OCH CAFÉ I SPÅNGA

2021 öppnade Skyddsvärnet portarna för Skyddsvärnet secondhand i Spånga. Butiken är 1 800 kvm stor och under 2024 utökade Skyddsvärnet sitt utrymme ytterligare i fastigheten där secondhand-butiken finns. Den 1 maj 2024 öppnade vi på denna nya yta ett café, där våra kunder kan njuta av en god lunch eller fika. Att vi har öppnat ett café innebär dels att fler arbetspraktikanter kan få en meningsfull sysselsättning, och det ger även oss möjlighet att erbjuda ett bredare utbud av arbetsuppgifter. Under året har vi haft 283 personer som arbetspraktiserat hos oss.



Följ oss på Instagram för att ta del av det senaste från Skyddsvärnets secondhandbutiker:

- [Skyddsvärnet secondhand Hornsgatan](#)
- [Skyddsvärnet secondhand Spånga](#)



Halvvägshus och halvvägshusplats

UTSLUSSNINGSMÖJLIGHET INOM KRIMINALVÅRDEN

Halvvägshus utgör en viktig del av Kriminalvårdens utslussningsform och syftar till att underlätta för personer som kommer från anstalt att återanpassa sig till samhället. Målet är att minska risken för återfall i kriminalitet och ge individer bättre förutsättningar för en långsiktig förändring.

Sedan 2007 har Skyddsvärnet bedrivit halvvägshus- verksamhet på uppdrag av Kriminalvården. Idag erbjuder vi halvvägshus i Stockholm på enheten Björka Bromma, och halvvägshusplatser på enheten Björka Hässelby.

VISTELSE I HALVVÄGSHUS

Vistelsen på ett halvvägshus innebär ett stort eget ansvar för klienten, och miljön är mer öppen än på en anstalt. Här ska de sköta sina dagliga bestyr, såsom inköp, matlagning, städning och tvätt. Klienten får lämna halvvägshuset enligt ett schema godkänt av frivården.

Halvvägshuset är bemannat dygnet runt och vi har nolltolerans mot alkohol och droger. Det är Kriminalvården som beslutar om en individs placering i halvvägshus. Personalen ger stöd genom rådgivning och uppföljning, och varje klient har en kontaktperson som stöttar under hela vistelsen. Målet är att hjälpa klienten att skapa en stabil livssituation, genom att söka bostad och hitta en varaktig sysselsättning.

GARANTERAD SYSSELSÄTTNING

För att placeras i halvvägshus krävs att klienten har en sysselsättning, som arbete, praktik eller studier. Vid placering på Björka Bromma och Hässelby erbjuder Skyddsvärnet sysselsättning inom våra sociala företag till samtliga klienter.

AKTIVITETER OCH SAMARBETEN UNDER ÅRET

Som svar på den ökade efterfrågan har verksamheten på Björka Hässelby utökats med 22 nya platser från och med 1 juli 2024, vilket innebär totalt 66 platser för män och 10 för kvinnor. Under året har även personalstyrkan förstärkts med tre nya tjänster. Ett framgångsrikt samarbete har etablerats med Matmissionen, som levererar matsvinn till oss, vilket de boende får ta del av.

För att implementera barnkonventionen i verksamheten har vi inrett ett besöksrum med särskilt fokus på barnets bästa, för att möjliggöra besök av klienternas barn. Vi har även påbörjat ett samarbete med BUFFF (Barn och ungdomar med förälder/familjemedlem i fängelse), som kommer att besöka våra boenden för att informera om vilket stöd de erbjuder klienter i kontakten med sina barn.

Under årets andra hälft drev verksamheten ett projekt som samlade ett nätverk av yrkesprofessionella inom området. Projektet har resulterat i en kartläggning av det stöd som finns till barn med frihetsberövade föräldrar i landet.

På Björka Bromma har en mansgrupp startats, som träffas varannan vecka, som en delinsats för att öka de boendens möjlighet till affektreglering. För att stärka arbetet med ADL (aktiviteter i dagliga livet) har vi även startat en matlagingsgrupp. Sedan 2023 har vi också en hönsgård i trädgården, som de boende tillsammans med personalen ansvarar för.

Skyddsvärnet är en del av forskningsprojektet FIT, där klienterna veckovis skattar insatserna för att bidra till utvecklingen och förbättringen av våra insatser. Vi har också deltagit i PICK-projektet, där alla våra anställda erbjudits MI-utbildning (motiverande samtal). En mycket uppskattad utbildning som har stärkt vår kompetens att möta klienternas behov på bästa sätt.

Läs mer: skyddsvarnet.se/halvvagshus



HALVVÄGSHUS - BJÖRKA BROMMA

Skyddsvärnet driver Kriminalvårdens halvvägshus för män och kvinnor i Stockholm, genom Björka Bromma. På halvvägshuset finns det 26 platser för män och 4 platser för kvinnor.

I Björka Bromma har samtliga klienter ett eget rum med egen toalett, varav några rum även har en egen dusch. Utöver klienternas rum finns det gott om gemensamma utrymmen så som kök, vardagsrum, gym och tvättstuga.

Läs mer: skyddsvarnet.se/bjorka-bromma

HALVVÄGSHUSPLATS - BJÖRKA HÄSSELBY

På Björka Hässelby erbjuder Skyddsvärnet halvvägshusplatser för både män och kvinnor, som bor på avskilda boendedelar. Här finns 66 platser för män och 10 platser för kvinnor.

På Björka Hässelby bor samtliga klienter i en egen lägenhet med eget badrum och pentry. På avdelningarna, i anslutning till lägenheterna finns även gemensamma utrymmen för samtliga klienter att använda så som kök, vardagsrum, tvättstuga och gym.

Läs mer: skyddsvarnet.se/bjorka-hasselby



SAFE

TRYGGHETSVÄRDAR

SAFE Stockholm arbetar för att öka tryggheten för barn och unga som vistas i otrygga miljöer, genom att skapa kontakt, bygga förtroende och vara trygga vuxna i en otrygg miljö. Verksamheten strävar efter att ungdomar ska kunna lämna ogynnsamma miljöer och hitta en hälsosammare plats. Genom att identifiera ungdomar som behöver stöd och hjälp, länkas de vidare till relevanta insatser. Detta kan innebära orosanmälningar till socialtjänst, polisanmälningar vid misstanke om brott, eller hänvisningar till Jobbtorg och andra stödinsatser. Verksamheten bygger på Skyddsvärnets devis – Hjälp till självhjälp, och möter varje individ utifrån deras individuella behov och förutsättningar, vilket gör att SAFE kan erbjuda skräddarsydda insatser.

SAFE STOCKHOLM

Sedan 2013 har SAFE Stockholm arbetat på uppdrag av Stockholms Stad med att skapa trygghet för barn och unga i områden som Sergels Torg, T-Centralen, Vasagatan och Kungsträdgården. Trygghetsvärdarna är aktiva under kvällar, nätter och helger och arbetar i nära samverkan med ungdomsjouren, polisen, vaktbolag, fältarbetare och andra aktörer som bidrar till det trygghetsskapande arbetet i områdena.

SAFE FARSTA

SAFE Farsta har sedan 2022 arbetat på uppdrag av Farsta stadsdelsförvaltning, Familjebostäder och Stockholmshem för att öka tryggheten för barn och unga i Farsta. I Farsta ronderar trygghetsvärdarna under kvällar och nätter i både offentliga och semioffentliga miljöer, såsom gator, torg, trapphus, källare och cykelförråd. SAFE Farsta fungerar som förvaltningens ögon och öron i fält, bidrar till lägesbilden när det gäller avvikelser och ordningsstörningar och felanmäler brister i stadsmiljön och fastigheterna.

SAFE LILJEHOLMEN

Sedan den 19 augusti 2024, har SAFE trygghetsvärdar arbetat i ett samarbete med Campus Liljeholmen för att skapa en tryggare miljö för eleverna. Målet är att genom trygghetsvärdarnas närvaro på olika platser inom området under vardagar på dagtid öka tryggheten för elever och personal. Genom att samarbeta nära skolpersonal och andra aktörer arbetar trygghetsvärdarna för att identifiera och stötta barn och unga som behöver hjälp. Elever och personal ska känna sig trygga med att SAFE finns till hands och veta hur de kan rapportera eventuella otrygghetsfaktorer.

SAFE UNDER ÅRET

Under året har 18 774 kontakter tagits med ungdomar i åldern 10–19 år och 4 221 kontakter har tagits med vuxna (20 år och äldre). Av dessa har 1 332 ungdomar länkats vidare till ungdomsjouren, polis och väktare, och 501 vuxna har länkats vidare till uppsökarenhet, väktare, polis och socialtjänst.

Under året har avtal med Farsta stadsdelsförvaltning förlängts och SAFE har fått ett nytt avtal med Campus Liljeholmen för trygghetsskapande tjänster. För att säkerställa att personalen har rätt kompetens har utbildningar genomförts inom områden som orosanmälningar, Lex Sara, MI (motiverande samtal), lag och rätt samt säkerhetsrutiner. Dessa utbildningar har bidragit till att stärka trygghetsvärdarnas förmåga att hantera olika situationer och möta de individuella behoven hos ungdomarna.

Samarbetet med externa aktörer har fortsatt att vara en central del av verksamheten. SAFE har arbetat nära med Ungdomsjouren, polisen, socialjouren, fältassistenter och flera fastighetsbolag som Familjebostäder och Stockholmshem, vilket har stärkt det trygghetsskapande arbetet i de olika områdena.

Läs mer: skyddsvarnet.se/safe

Jour- och familjehemsvård

FAMILJEHEM FÖR BARN, UNGDOMAR OCH VUXNA

Skyddsvärnet har sedan 1981 bedrivit familjehemsvård och erbjuder idag jour- och familjehemsvård i hela Sverige, för alla åldrar och alla typer av uppdrag. Verksamheten samarbetar med cirka 90 familjehem utspridda över hela landet, vilket gör att vi kan erbjuda en stor bredd på familjehemmen och därmed hjälpa fler individer som lever i utsatthet. Målet är att ge dessa individer en trygg tillvaro och redskap för att återanpassas till samhället.

Samtliga familjehem arbetar i nära samarbete med en konsulent från Skyddsvärnet för att öka tryggheten och stötta den placerade individen. Skyddsvärnet arbetar på uppdrag av Kriminalvården och Socialtjänsten och har avtal med alla kommuner i Sverige, vilket innebär att vi tar emot förfrågningar från hela landet. Utifrån den information som framkommer kring klientens behov och önskemål gör vi en matchning med det mest passande familjehemmet.

FAMILJEHEMSVÅRDEN UNDER ÅRET

I slutet av 2023 påbörjade Skyddsvärnet ett spännande projekt att expandera och utöka jour- och familjehemsverksamheten till norra Sverige. Dessa två förändringar med Familjevård i Älvsborg och expansionen i norra Sverige gör att vi nu kan erbjuda familjehem över hela landet.

Under 2024 har Familjehemsvården fortsatt erbjuda heldygnsvård för individer med olika behov, inklusive personer med NPF, missbruksproblematik, psykisk ohälsa och från kriminalvården. År 2024 var särskilt framstående genom ett pilotprojektet i Norrland, där vi rekryterade 14 nya familjehem.

Vi har arbetat nära våra familjehem med regelbundna uppföljningar och stöd, baserat på MI-metodik (motiverande samtal) och KASAM (känsla av sammanhang). Vi har även rekryterat 27 nya familjehem under året, vilket är ett genomsnitt på 2,25 familjehem per månad.

Kriminalvården stod för 72% av placeringarna, särskilt från anstalter som Rödjan och Högsbo. Vi hade totalt placeringar från 13 kommuner, varav tre var nya samarbetspartners.

Trots vissa utmaningar med hög personalomsättning och lägre beläggning under vissa perioder, har vi genomfört strategiska åtgärder för att stärka beläggningen. Året avslutades med en medelbeläggning på 84,1%.

BLI FAMILJEHEM

Vi är i stort behov av fler jour- och familjehem som vill bidra till att skapa trygghet och utvecklingsmöjligheter till personer som behöver det. Som Skyddsvärnets familjehem arbetar du nära en konsulent från Skyddsvärnet för att stötta och öka tryggheten för den placerade individen. Som familjehem behöver du kunna ge tid, engagemang och erbjuda trygga och tillitsfulla relationer.

Läs mer: skyddsvarnet.se/familjehemsvard



Stödboende

STÖDBOENDE MED PERSONAL DYGNET RUNT

Björka Stödboende är ett förberedande boende för individer som saknar egen bostad eller, av olika skäl, inte är redo att bo självständigt utan stöd. Vi tar emot både män och kvinnor från 18 års ålder med psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet. De boende kan ha pågående eller avslutad behandling, samt pågående substitutionsbehandling. Målet är att hjälpa alla boende att efter en period slussas vidare till träningslägenheter eller eget boende, med eller utan kontaktmannaskap.

Våra stödboenden erbjuder dygnet runt-personal och en kombination av kvalificerat stöd och tilläggstjänster, såsom arbetspraktik, återfallsprevention, psyko-log samtal och fritidsverksamhet.

Björka Stödboende har funnits sedan 1918 och sedan 2018 finns vi i Hässelby. Våra uppdragsgivare är Socialtjänsten och Kriminalvården. På Björka Hässelby erbjuder vi både halvvägshusplatser och stödboende för både män och kvinnor, med separata boendedelar. Boendet är beläget i ett lugnt bostadsområde, fem minuter från centrum och tunnelbanan. Platserna för kvinnor är placerade i en avskild boendedel, och varje boende har tillgång till en egen mindre lägenhet.

ARBETSSÄTT

På stödboendet baseras vårt arbetssätt på KBT, MI (motiverande samtal) och KASAM (känsla av sammanhang), med fokus på att stärka individens resurser, förmågor och kunskaper. Verksamheten är indelad i fyra huvudområden: boende, sysselsättning, fritid och nätverk. Kontaktpersonen arbetar tillsammans med den boende med social träning, ekonomisk kartläggning, förstärkning av positiva beteenden och strukturerade MI-samtal varje vecka.

Kontaktpersonen stödjer även den boendes utveckling och hjälper till vid kontakt med myndigheter, arbetsgivare och externa aktörer. Vid behov erbjuds ADL-träning (aktiviteter i dagliga livet). Regelbundna fritidsaktiviteter genomförs också. Vi har ett nära samarbete med Skyddsvärnet Secondhand, där flera av våra klienter får möjlighet till arbetspraktik.

BJÖRKA HÄSSELBY UNDER ÅRET 2024

Från den 1 juli 2024 utökades Björka Hässelby med 22 nya platser, vilket innebär totalt 66 platser för män och 10 för kvinnor, som svar på den ökade efterfrågan. Ett nytt samarbete med BIS innebär att alla som är placerade på stödboendet får en extra kontaktperson från BIS för att delta i fritidsaktiviteter utanför boendet. Vid vidare placering på BIS behåller man samma kontaktperson.

Läs mer: skyddsvarnet.se/stodboende

BIS

BOSTAD MED INDIVIDANPASSAT STÖD

UPPSTART UNDER ÅRET

Under 2024 startade Skyddsvärnet upp BIS (Bostad med Individanpassat Stöd), tidigare Träningslägenheter. BIS är en ny verksamhet med fokus på att erbjuda individanpassat stöd i en egen boendemiljö. Skyddsvärnet har identifierat ett växande behov av regelbundet och skräddarsytt stöd för individer som genomgår en livsstilsförändring.

Inom BIS får individer som befinner sig i en förändringsprocess möjlighet att integreras i samhället genom tillgång till eget boende och regelbundet, individanpassat stöd från en kvalificerad kontaktperson. Kontaktpersonens roll är att vara en stödjande och vägledande resurs under individens resa mot en hållbar vardag och ett självständigt liv.

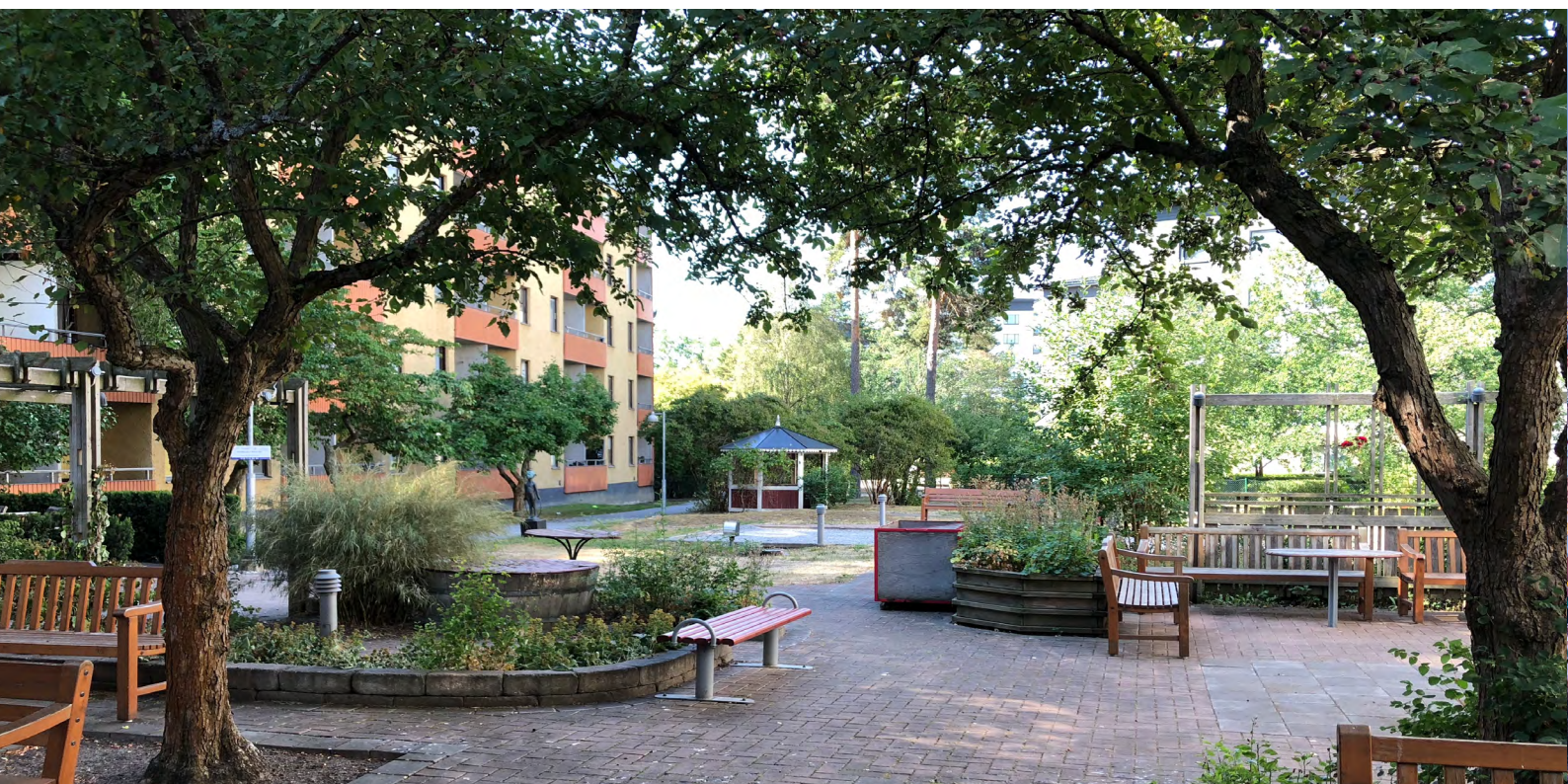
Eftersom varje individ möter olika utmaningar, är det avgörande att insatserna anpassas efter varje individs behov och situation. Den kvalificerade kontaktpersonen utför en rad uppgifter för att ge kontinuerligt stöd, bland annat genom att arbeta med individen mot de målsättningar som fastställs i genomförandeplanen. Detta inkluderar att kartlägga fritidsaktiviteter och intressen, ge stöd vid myndighetskontakter och delta i aktiviteter tillsammans med klienten.

Vidare genomför kontaktpersonen individanpassade MI-samtal (motiverande samtal) för att stödja individens utveckling och främja förändring. De erbjuder även stöd vid problem-lösning i vardagen och hjälper individen att identifiera och stärka sina egna resurser.

LÄGENHETER

Vi har lediga lägenheter för omedelbar inflytt. Sedan flera år tillbaka finns ett gott samarbete med hyresvärdar i Stockholmsregionen, främst Wåhlin Fastigheter Ab och allmännyttan i Stockholms stad. Samarbetet ger inskrivna på enheten möjlighet att närma sig en egen bostad.

Läs mer: skyddsvarnet.se/BIS



Intervju: stöd efter klientens behov

FEM FRÅGOR TILL KONTAKTPERSONERNA PÅ BIS

Under 2024 startade Skyddsvärnet verksamheten BIS (Bostad med Individanpassat Stöd), tidigare Träningslägenheter, för att möta det växande behovet av skräddarsytt stöd för individer som genomgår en livsstilsförändring.

BIS erbjuder individanpassat stöd som anpassas till den boendes specifika behov, i en egen boendemiljö. I verksamheten arbetar kontaktpersonerna Carlos Stråberg Romero och Petter Hedlund.

BERÄTTA OM VERKSAMHETEN?

Carlos: – Det handlar om att sätta klienten i fokus, det är kärnan i BIS. Vi finns där för att hjälpa klienten genom en livsförändring, som stöd tills de har nått sina mål. För oss är det klientens behov som styr, och vi anpassar stödet för att de ska kunna ta steg framåt och utvecklas.

VAD ÄR SKILLNADEN MOT TRÄNINGSLÄGENHETER?

Petter: – BIS är mer än ett boende. Det handlar om att erbjuda en trygg och stabil miljö i boendet, och vi lägger ett stort fokus på helheten och på att ge individanpassat stöd.

VAD INNEBÄR DET ATT VARA KVALIFICERAD KONTAKTPERSON PÅ BIS?

Carlos: – Vi fungerar lite som "case managers", och ger mer än bara samtalsstöd. Vi hjälper till att strukturera vardagen för klienterna och följer med på möten, har kontakt med myndigheter, sjukvård, psykologer och hjälper till med praktiska frågor som bankärenden eller handling.

Petter: – Vi träffar varje klient minst tre timmar per vecka och ibland behövs mycket mer, plus telefonsamtal utöver det. Målet är att hjälpa dem att skapa fungerande rutiner och ge dem verktygen för att lyckas på egen hand. Vi vill att de ska lyckas, så vi gör allt vi kan för att nå dit.

VAD ÄR DEN STÖRSTA UTMANINGEN MED JOBBET?

Carlos: – Det är att försöka hålla klienterna på rätt väg, och att de behåller riktningen. Vi hjälper dem att navigera genom alla svåra hinder, för det är lätt att ge upp när man får motstånd. Vi jobbar mycket med att stärka tankemönster och ge positiv feedback.

Petter: – Många har ett tungt bagage och de flesta har i grunden problem med droger. Missbruk har ofta sina rötter i trauma, och för många finns även neuropsykiatriska diagnoser.

VILKA ÄR HÖJDPUNKTERNA?

Carlos: – Den största belöningen är när vi ser att en klient har lyckats och når hela vägen. När vi ser dem stå på egna ben, och kan känna att de har kommit till en plats där de klarar av att hantera sitt liv på egen hand.

Petter: – Häromdagen fick jag en bild skickad till mig av en före detta klient som fått träffa sitt barn efter lång tid. Då känner man verkligen att jobbet är meningsfullt. ■

Läs mer: skyddsvarnet.se/BIS



Carlos Stråberg Romero och Petter Hedlund,
kontaktpersoner BIS.

Projekt och anbud

INNOVATIVA ARBETSSÄTT, METODER & SAMARBETEN

PROJEKT

Under 2024 har Skyddsvärnet arbetat med att stärka och utveckla externa samarbeten och projektansökningar för att skapa nya möjligheter för verksamhetens tillväxt. En projektgrupp bestående av två verksamhetsutvecklare samt direktorn har arbetat för att förbättra samverkan kring externa projekt och ansökningar. Detta har lett till att enhetschefer har blivit mer involverade i projektansökningar och ansökningar om statsbidrag som rör deras enheter.

Under året har vi skickat in en projektansökan till Arvsfonden för projektet SAFE och trygghetsvårdar, och vi har inkommit med de efterfrågade kompletteringarna. Under årets andra halva har vi haft en IPS-coach finansierad av Socialstyrelsen som jobbat inom enheten Sociala företag för att ytterligare stärka verksamhetens arbete.

KRAFTVERKET

Skyddsvärnet är involverade i Arvsfondsprojektet Kraftverket, som ägs och drivs av Verdandi och pågår till och med januari 2025. Syftet med projektet är att utveckla en modell genom caféworkshoppar och ett webbaserat kunskapslyft om ungas rättigheter, samt hur de kan nyttja sina rättigheter till vård- och stödinsatser.

Som en del av projektet kommer Skyddsvärnet att bli ägare av den modell som utvecklas. Vi kommer att utbilda personal inom organisationen, som i sin tur ska kunna utbilda och upplysa våra unga klienter om sina rättigheter och hur de kan tillgodogöra sig tillgängliga stödinsatser.

iBOB

Skyddsvärnet har tillsammans med KTH, Konkret, Göteborgs Stadsmission och Initica fått ett projekt beviljat av Vinnova. Projektet syftar till att utveckla en AI-baserad plattform för att förhindra rekrytering av barn och unga till organiserad brottslighet. Målet är att effektivisera de brottsförebyggande insatserna genom att stärka samverkan mellan olika samhällsaktörer och förbättra arbetet mot brottsligheten.

Plattformen kommer att kartlägga lokala insatser och utveckla arbetsmetoder för att göra samverkan mer effektiv och kunskap mer tillgänglig. Den gemensamma databasen möjliggör erfarenhetsutbyte och gör lösningen mer anpassningsbar och intelligent över tid.

Läs mer: skyddsvarnet.se/projekt

ANBUD

Under år 2024 skickade Skyddsvärnet in **20** anbud varav två av dessa avbröts under processen. Ett anbud kan inbegripa flera enheter och delområden, vilket innebär att Skyddsvärnet i ett och samma anbud kan tilldelas ett delområde men samtidigt förlora i ett annat.

Av de **18** anbud som Skyddsvärnet hade möjlighet att vinna, var utfallet som följer:

8 anbud tilldelades (44,4%)
10 anbud tilldelades inte (55,6%)

Fördelningen av de inskickade anbuden per enhet och tilldelning var som följer:

Björka Hässelby: 3 anbud skickades in, varav 2 tilldelades (66,7%)

BIS: 5 anbud skickades in, varav samtliga tilldelades (100%)

Familjehemsvården: 7 anbud skickades in, varav 2 tilldelades (28,6%)

Sociala företag: 3 anbud skickades in, varav 2 tilldelades (66,7%)

SAFE: Inga anbud skickades in

Nya verksamheter: 2 anbud skickades in, varav 0 tilldelades (0%)



Agenda 2030

GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

SKYDDSVÄRNETS BIDRAG TILL AGENDA 2030

Agenda 2030 är en global agenda för hur världen ska agera för att skapa hållbar utveckling. De globala målen omfattar sociala, ekonomiska och miljömässiga frågor. Skyddsvärnet har valt ut nio av de sjutton målen att fokusera extra på. På skyddsvarnet.se kan du läsa mer om hur vi bidrar till olika mål och delmål.



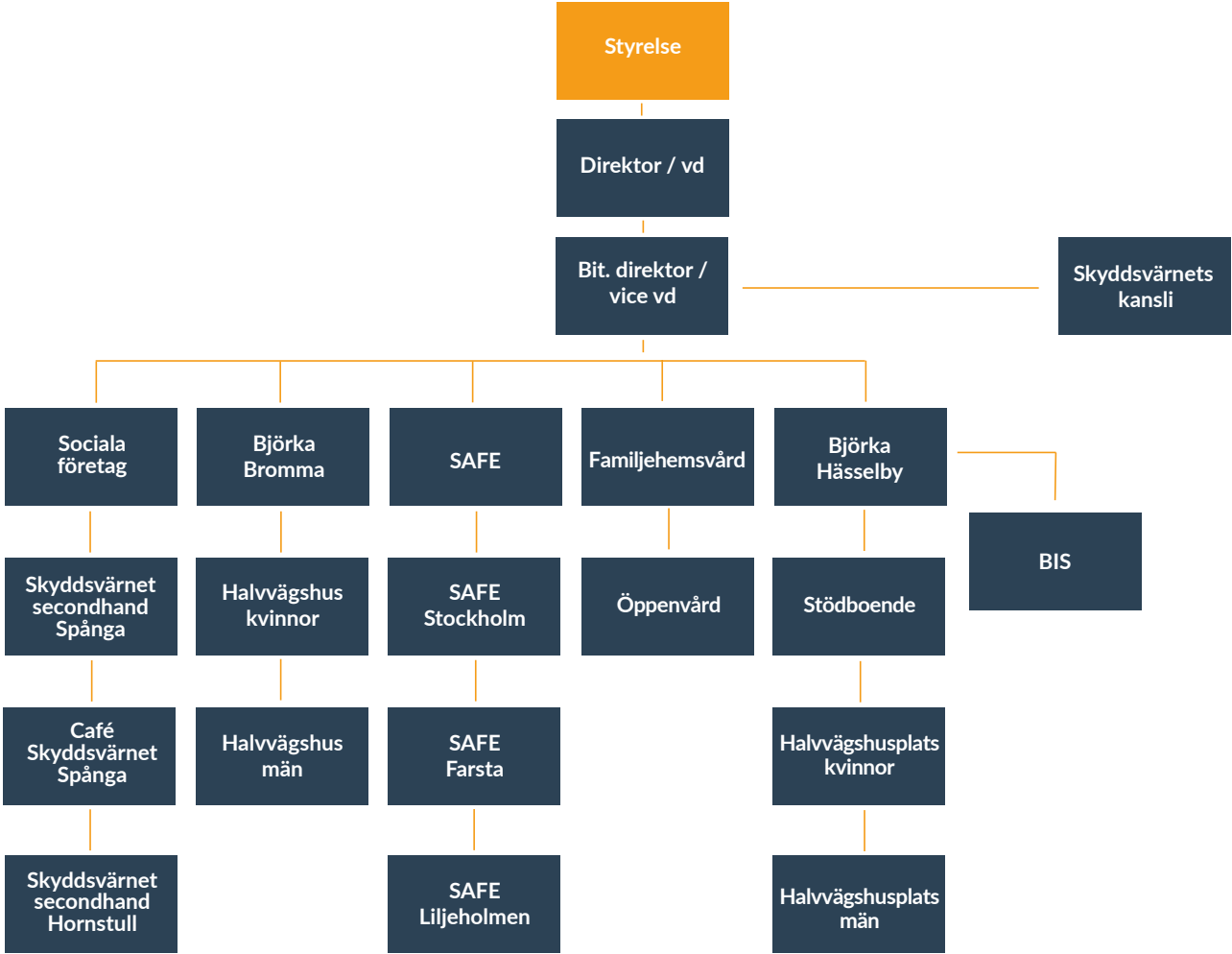
Läs mer: skyddsvarnet.se/globala-malen





Organisationsschema

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910



Styrelse

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

Skyddsvärnets styrelse består av en ordförande och åtta ledamöter. Ordförande och övriga ledamöter väljs vid årsmötet för en mandatperiod av två år, varav hälften av dessa ledamöter väljs vid vartannat årsmöte. Den som är anställd av Skyddsvärnet kan inte väljas till ledamot i styrelsen eller till revisor. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Styrelsen har genomfört åtta protokollförda sammanträden under 2024. Arbetsutskottet (AU) har genomfört 11 protokollförda sammanträden under året.

ÅRSMÖTE

Årsmötet är Skyddsvärnets högsta beslutande organ. Varje medlem har en röst. Årsmötet 2024 genomfördes i Stockholm den 25 april med sexton röstberättigade personer. Medlemsavgiften för år 2025 består och är 100 kr/enskild medlem/år.

SKYDDSVÄRNETS STYRELSE BESTÅR AV

JOHANNA OLSERYD
Ordförande
joanna@olseryd.se

ANNA NILSSON
Ledamot
anna.nilsson@riksteatern.se

MARIA BACKE
Ledamot
maria.backe@telia.com

LINUS HOLMQVIST
Skattmästare
linusholmqvist@hotmail.com

URBAN PETTERSSON BARGO
Ledamot
urban@wemind.se

ORSOLYA HOFFMANN
Ledamot
magor@magor.se

CARL LINDSTÅHL
Ledamot
carl.lindstahl@gmail.com

ANNE GULATI
Ledamot
anne.gulati@outlook.com

LARS BRYNTESSON
Ledamot
lars.bryntesson@regionstockholm.se

ADJUNGERANDE VID SAMMANTRÄDEN

NILLA HELGESSON
VD/Direktor
nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

MARITA FERNSTRÖM
Vice VD/Bitr.Direktor
marita.fernstrom@gmail.com

Ledningsgrupp

SKYDDSVÄRNETS LEDNINGSGRUPP 2024



NILLA HELGESSON
Vd/Direktor
nilla.helgesson@skyddsvarnet.se



MARITA FERNSTRÖM
Vice vd/Bitr. direktor
marita.fernstrom@skyddsvarnet.se



DIRK KEHR
Verksamhetsutvecklare
dirk.kehr@skyddsvarnet.se



KRISTINA ANTONIO
Enhetschef Björka Bromma och
Björka Hässelby
kristina.antonio@skyddsvarnet.se



THOMAS FRÖBERG
Enhetschef sociala företag
thomas.froberg@skyddsvarnet.se

Medarbetare

MEDARBETARE PÅ SKYDDSVÄRNET 2024

Under 2024 uppgick antalet medarbetare till **141** personer. Av dessa var **49** personer heltidsanställda, **7** personer var deltidsanställda och **85** personer var visstidsanställda.

Kvalitet

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

På Skyddsvärnet strävar vi efter hög kvalitet i våra verksamheter för både de människor vi kommer i kontakt med och våra uppdragsgivare. Vi är certifierade enligt ISO 9001 – Ledningssystem för kvalitet och enligt ISO 14001 – Ledningssystem för miljö. Vårt ledningssystem beskriver vad, när, var och hur vi arbetar, samt vilka resultat vi uppnår.

Vi arbetar systematiskt med ständiga förbättringar genom egenkontroll, planering, uppföljning och utvärdering för att utveckla våra verksamheter och nå våra mål. Resultaten följs upp och används för verksamhetsutveckling.

Från och med 2024 har Extra Ordinärt Resultat (EOR) ersatt de tidigare verksamhetsplanerna. EOR är en metod som tillämpas för alla enhetschefer och stödfunktioner i skarp drift. Året har inneburit både fram-

gångar och lärdomar. Implementeringen av EOR har lett till att samtliga enhetschefer och stödfunktioner genomfört ett år med måluppfyllelse, genomförande av 5 förändringar och veckovisa uppföljningar.

NÅGRA AV SKYDDSVÄRNETS MÄTINSTRUMENT

- *Beläggningsstatistik*
- *Statistik avseende förfrågningar*
- *Anbudsstatistik*
- *Statistik över in-och utskrivningar*
- *Statistik över antalet sammanbrott och anledning*
- *Uppdragsgivarenkäter*
- *Medarbetarenkäter*
- *Brukarenkäter*
- *Avvikelserapportering*
- *Ekonomiska rapporter*

RESULTAT FRÅN ÅR 2024

ANBUD

Under året skickades **20** anbud in, varav två avbröts, **8** anbud tilldelades (44,4%).

FÖRFRÅGNINGAR

Under året inkom **366** förfrågningar till Skyddsvärnet varav **18,9%** har lett till placering.

BELÄGGNING

Under året hade Skyddsvärnet **276** klientplatser och beläggningsgraden var **70,5%**. Vilket bör betraktas som positivt, då riktningen är att år 2025 ha en beläggning på **75%**.

VÅRDDAGAR OCH VÅRDTID

Antalet inskrivna klienter och deltagare inom Skyddsvärnet stod för **38 608** vård dagar under året. Genomsnittlig vårdtid var **101** dagar.

IN- OCH UTSKRIVNINGAR

Under året var **367** klienter/deltagare inskrivna i Skyddsvärnets verksamheter. Andelen män var **87,7%**, andelen kvinnor var **12,3%** och annan könsidentitet var mindre än **1%**. Antalet utskrivningar var **255**.

SYNPUNKTER OCH KLAGOMÅL

Under året inkom **4** synpunkter och klagomål.

SAMMANBROTT

Sammanbrott är en grundläggande indikator på kvalitet och är den situation där någon av de involverade parterna; klienten/deltagaren, uppdragsgivaren/placeraren eller vårdgivaren tar initiativ till att avsluta placeringen i förtid eller att klienten tar ett återfall.

Av samtliga **250** utskrivningar som ägde rum under året var **16,5%** sammanbrott, vilket får betraktas som lågt och mycket positivt. Den främsta anledningen var initiativ från placeraren, vilka stod för **66,7%**. Det beror inte på något missnöje, utan på att uppdragsgivaren/placeraren väljer att avsluta placeringen för att till exempel flytta klienten/deltagaren till egen verksamhet.

KLIENTER/DELTAGARE

84,2% instämmer helt eller delvis med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

84,4% bedömer att kvaliteten på den insats de får är mycket bra eller bra.

86,3% instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets verksamhet till andra.

92,5% instämmer helt eller delvis med att helt eller delvis med att personalen är tillgängliga.

93,8% instämmer helt eller delvis med att de får ett respektfull bemötande av Skyddsvärnets personal.

UPPDRAGSGIVARE

96,3% bedömer att kvalitén på den insats de får är mycket bra eller bra.

98,1% instämmer helt eller delvis med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

98,2% instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets verksamhet till andra kollegor.

FAMILJEHEM

Ingen resultatrapport har kunnat upprättats 2024.

MEDARBETARE

98,1% av medarbetarna instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera andra att arbeta på Skyddsvärnet.

AVVIKELSER, LEX SARAH & LEX MARIA

26 avvikelser har inrapporterats under året.

46,2% av avvikelserna berör ett tillbud, dvs händelser som hade kunnat leda till en skada eller ett olycksfall, men som slutade väl.

26,9% av avvikelserna berör en administrativ rutin.

19,2% av avvikelserna berör personal.

7,7% av avvikelserna berör en olycka/allvarligt tillbud.

84,6% av avvikelserna berör kvalitet.

15,4% av avvikelserna berör miljö.

0 avvikelser ledde till lex Sarah-anmälan eller lex Maria-anmälan.

1 avvikelse ledde till en polisanmälan.



Årsredovisning

SKYDDSVÄRNET – ANNO 1910 | ÅR 2024

Styrelsen för Ideella Föreningen Skyddsvärnet - anno 1910 avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Vad gäller informationen om verksamheten hänvisas till bifogad verksamhetsberättelse.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Enligt bifogad verksamhetsberättelse.

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	74 620	69 079	63 859	66 839	62 834
Verksamhetens kostnader	-69 841	-63 472	-59 259	-58 414	-58 765
Verksamhetens resultat	4 779	5 607	4 600	8 424	4 069
Resultat efter finans. investeringar	1 313	834	1 534	-135	136
Årets resultat	5 956	6 331	6 134	8 289	4 206
Soliditet (%)	90	88	86	78	74

Moderbolaget	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	70 640	63 431	63 859	66 839	62 649
Verksamhetens kostnader	-66 516	-58 354	-59 259	-58 414	-58 634
Verksamhetens resultat	4 124	5 077	4 600	8 424	4 015
Res. från finans. investeringar	1 303	832	1 534	-135	137
Årets resultat	5 427	5 909	6 134	8 289	4 152
Soliditet	90	88	86	78	73

Förändringar i eget kapital

Koncernen	Ändamålsbestämda medel	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	1 757 709	54 667 880	56 425 589
Årets resultat		5 955 660	5 955 660
Belopp vid årets utgång	1 757 709	60 623 540	62 381 249

Moderbolaget	Ändamåls- best. medel	Balanserat kapital	Totalt
Belopp vid årets ingång	1 757 709	53 215 050	54 972 759
Årets resultat		5 427 057	5 427 057
Belopp vid årets utgång	1 757 709	58 642 107	60 399 816
Förslag till vinstdisposition			
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):			
balanserad vinst		53 215 050	
årets vinst		5 427 057	
		58 642 107	
disponeras så att			
i ny räkning överföres		58 642 107	
		58 642 107	
Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.			

Koncernens Resultaträkning	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Nettoomsättning		72 433 093	67 414 563
Övriga rörelseintäkter		2 186 515	1 664 035
		74 619 608	69 078 598
Rörelsens kostnader			
Direkta klientkostnader och vissa köpta tjänster		-9 275 874	-10 251 737
Övriga externa kostnader	12	-19 603 885	-16 271 880
Personalkostnader	2	-39 917 261	-35 995 471
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-979 631	-864 272
Övriga rörelsekostnader		-64 166	-88 490
		-69 840 817	-63 471 850
Rörelseresultat		4 778 791	5 606 748
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	3	1 235 435	654 631
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		112 218	214 339
Räntekostnader och liknande resultatposter		-34 252	-35 096
		1 313 401	833 874
Resultat efter finansiella poster		6 092 192	6 440 622
Resultat före skatt			
		6 092 192	6 440 622
Skatt på årets resultat		-136 532	-131 304
Uppskjuten skatt		0	21 574
Årets resultat		5 955 660	6 330 892
Hänförligt till moderföretaget		5 955 660	6 330 892

Koncernens
Balansräkning

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark	4	24 989 305	22 528 367
Inventarier, verktyg och installationer	5	1 879 315	989 975
		26 868 620	23 518 342

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernföretag	6	900 000	1 700 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	7	24 068 706	15 931 506
		24 968 706	17 631 506
Summa anläggningstillgångar		51 837 326	41 149 848

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		789 789	951 492
Övriga fordringar	8	1 062 274	447 670
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	9 313 995	8 696 412
		11 166 058	10 095 574

Kassa och bank

Summa omsättningstillgångar		5 241 953	13 211 781
		16 408 011	23 307 355

SUMMA TILLGÅNGAR		68 245 337	64 457 203
-------------------------	--	-------------------	-------------------

Koncernens
Balansräkning

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Eget kapital hänförligt till moderföretaget

Övrigt tillskjutet kapital		1 757 709	1 757 709
Annat eget kapital inklusive årets resultat		59 623 539	54 667 880
Eget kapital hänförligt till moderföretaget		61 381 248	56 425 589

Summa eget kapital

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		1 467 881	3 538 442
Aktuella skatteskulder		123 550	69 837
Övriga skulder		1 662 659	1 246 273
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	3 609 999	3 177 062
		6 864 089	8 031 614

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		68 245 337	64 457 203
---------------------------------------	--	-------------------	-------------------

Koncernens Kassaflödesanalys	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		6 092 192	6 440 622
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m		-1 000 001	864 272
Betald skatt		-82 819	-379 879
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		5 009 372	6 925 015
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kundfordringar		161 703	1 664 141
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 232 187	-3 323 514
Förändring leverantörsskulder		-2 070 561	658 221
Förändring av kortfristiga skulder		849 323	-212 893
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 717 650	5 710 970
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-3 350 278	-5 116 465
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-7 337 200	-5 364 267
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-10 687 478	-10 480 732
Årets kassaflöde		-7 969 828	-4 769 762
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		13 211 781	17 981 543
Likvida medel vid årets slut		5 241 953	13 211 781

Moderbolagets Resultaträkning	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Verksamhetens intäkter			
Nettoomsättning		68 453 046	61 798 489
Övriga rörelseintäkter		2 186 515	1 632 228
		70 639 561	63 430 717
Verksamhetens kostnader			
Klientkostnader och vissa köpta tjänster		-8 499 634	-8 741 403
Övriga externa kostnader	12	-19 206 213	-15 638 731
Personalkostnader	2	-37 830 168	-33 186 284
Avskrivningar och nedskrivningar av materiellea och immateriella anläggningstillgångar		-979 631	-787 272
		-66 515 646	-58 353 690
Verksamhetsresultat		4 123 915	5 077 027
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	3	1 235 435	654 631
Räntekostnader och liknande resultatposter		67 708	177 038
		1 303 143	831 669
Resultat efter finansiella poster		5 427 058	5 908 696
Resultat före skatt		5 427 058	5 908 696
Årets resultat		5 427 057	5 908 696

Moderbolagets
Balansräkning

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark	4	24 989 305	22 528 367
Inventarier, verktyg och installationer	5	1 879 315	684 715
		26 868 620	23 213 082

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernföretag	6	900 000	1 700 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	7	22 818 706	15 931 506
		23 718 706	17 631 506
Summa anläggningstillgångar		50 587 326	40 844 588

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		789 789	894 037
Övriga fordringar	8	969 295	347 478
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	9 313 995	7 956 985
		11 073 079	9 198 500

Kassa och bank

Summa omsättningstillgångar		5 205 522	12 286 823
		16 278 601	21 485 323

SUMMA TILLGÅNGAR

66 865 927 62 329 911

Moderbolagets
Balansräkning

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Ändamålsbestämda medel		1 757 709	1 757 709
Balanserat kapital		53 215 050	47 306 354
Årets resultat		5 427 057	5 908 696
Summa eget kapital		60 399 816	54 972 759

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		1 411 387	3 387 242
Aktuella skatteskulder		33 246	0
Övriga skulder		1 411 479	1 146 950
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	3 609 999	2 822 960
Summa kortfristiga skulder		6 466 111	7 357 152

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

66 865 927 62 329 911

Moderbolagets
Kassaflödesanalys

Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	5 427 057	5 908 696
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	909 496	785 272
Betald inkomstskatt	59 110	1 800
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	6 395 663	6 695 768
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet		
Förändring av kundfordringar	104 248	1 721 596
Förändring av kortfristiga fordringar	-1 379 165	-2 375 800
Förändring av leverantörsskulder	-1 975 855	487 950
Förändring av kortfristiga skulder	1 160 749	-1 060 663
Kassaflöde från den löpande verksamheten	4 305 640	5 468 851
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-4 499 741	-5 799 304
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-6 887 200	-5 364 267
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-11 386 941	-11 163 571
Årets kassaflöde	-7 081 301	-5 694 720
Likvida medel vid årets början		
Likvida medel vid årets början	12 286 823	17 981 543
Likvida medel vid årets slut	5 205 522	12 286 823

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Byggnader	1-4 %
Inventarier, verktyg och installationer	20 %

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultatet efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsprinciper och skatter.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutningen.

Not 2 Anställda och personalkostnader		
Koncernen		
	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	20,53	23,75
Män	19,85	26,45
	40,38	50,20
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 225 318	1 250 028
Övriga anställda	24 491 767	23 492 321
	25 717 085	24 742 349
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	252 424	217 261
Pensionskostnader för övriga anställda	1 602 783	1 197 564
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	8 596 730	7 840 099
	10 451 937	9 254 924
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader		
	36 169 022	33 997 273
I antalet anställda ingår ej familjevårdar. Lönersättning till familjevårdar ingår i ovanstående lönesummor med kronor 3 835 575 (3 469 211)		
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	64 %	70 %
Andel män i styrelsen	36 %	30 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %
Moderbolaget		
	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	20,53	23,25
Män	18,85	25,45
	39,38	48,70
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 225 318	1 199 778
Övriga anställda	24 715 920	21 897 370
	25 941 238	23 097 148
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	252 424	207 261
Pensionskostnader för övriga anställda	1 569 260	1 171 265
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	8 162 950	7 265 650
	9 984 634	8 644 176

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	35 925 872	31 741 324
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	64 %	70 %
Andel män i styrelsen	36 %	30 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

I antalet anställda ingår ej familjevårdar. Lönersättningen till familjevårdar ingår i ovanstående lönesummor med kronor 2 750 115 (2 501 951)

Not 3 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		
Koncernen		
	2024	2023
Ränteintäkter	111 641	208 924
Resultat vid försäljning av värdepapper	1 235 435	654 631
	1 347 076	863 555

Moderbolaget		
	2024	2023
Ränteintäkter	101 383	208 924
Resultat vid försäljning av värdepapper	1 235 435	654 631
	1 336 818	863 555

Not 4 Byggnader och mark		
Koncernen		
	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	28 262 482	22 872 642
Inköp	3 053 283	5 389 840
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	31 315 765	28 262 482
Ingående avskrivningar	-5 734 115	-5 181 090
Årets avskrivningar	-592 345	-553 025
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 326 460	-5 734 115
Utgående redovisat värde	24 989 305	22 528 367

Moderbolaget		
	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	28 262 482	22 872 642
Inköp	3 053 283	5 389 840
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	31 315 765	28 262 482
Ingående avskrivningar	-5 734 115	-5 181 090

Årets avskrivningar	-592 345	-553 025
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 326 460	-5 734 115
Utgående redovisat värde	24 989 305	22 528 367
Not 5 Inventarier, verktyg och installationer Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 288 178	2 294 404
Inköp	1 687 550	485 264
Försäljningar/utrangeringar	-673 700	-491 490
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 302 028	2 288 178
Ingående avskrivningar	-1 298 203	-1 158 085
Försäljningar/utrangeringar		171 331
Årets avskrivningar	-124 510	-311 449
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 422 713	-1 298 203
Utgående redovisat värde	1 879 315	989 975
Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 853 178	1 456 404
Inköp	1 687 550	485 264
Försäljningar/utrangeringar	-238 700	-88 490
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 302 028	1 853 178
Ingående avskrivningar	-1 168 463	-934 015
Årets avskrivningar	-254 250	-234 448
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 422 713	-1 168 463
Utgående redovisat värde	1 879 315	684 715
Not 6 Andelar i koncernföretag Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 700 000	
Inköp		1 700 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 700 000	1 700 000
Årets nedskrivningar	-800 000	
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-800 000	
Utgående redovisat värde	900 000	1 700 000

Av årets nedskrivningar avser 800 000 kr nedskrivningar till det värde som tillgången har på balansdagen även om det inte kan antas att värdenedgången är bestående.

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 700 000	0
Inköp		1 700 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 700 000	1 700 000
Ingående nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivningar	-800 000	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-800 000	0
Utgående redovisat värde	900 000	1 700 000

Av årets nedskrivningar avser 800 000 kr nedskrivningar till det värde som tillgången har på balansdagen även om det inte kan antas att värdenedgången är bestående.

Not 7 Aktier och andelar
Koncernen

Namn	Bokfört värde	Marknadsvärde
Noterade aktier och aktiefonder	21 234 418	22 037 506
Andelar i bostadsrättsföreningar	2 834 288	2 834 288
	24 068 706	24 871 794

Beträffande andelar i bostadsrättsföreningar bedöms marknadsvärdet ej understiga anskaffningsvärdet.

Moderbolaget	Bokfört värde	Marknadsvärde
Namn		
Noterade aktier och aktiefonder	19 984 418	20 787 506
Andelar i bostadsrättsföreningar	2 834 288	2 834 288
	22 818 706	23 621 794

Beträffande andelar i bostadsrättsföreningar bedöms marknadsvärdet ej understiga anskaffningsvärdet.

Not 8 Övriga fordringar
Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Löneförskott	28 875	3 330
Skattekonto	1 003 216	221 636
Fordran leverantör	30 183	30 183
Andra kortfristiga fordringar	0	192 521
	1 062 274	447 670

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Löneförskott	28 875	3 330
Skattekonto	911 417	221 636
Fordran leverantör	30 183	30 183
Andra kortfristiga fordringar	0	92 329
	970 475	347 478
Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	2 664 498	2 154 780
Upplupna intäkter	5 906 230	4 833 971
Övriga interimsfordringar	743 268	1 707 660
	9 313 996	8 696 411
Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	2 664 498	2 154 780
Upplupna intäkter	5 906 230	4 833 971
Övriga interimsfordringar	743 268	968 234
	9 313 996	7 956 985
Not 10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	1 422 628	929 771
Upplupna semesterlöner	1 854 432	1 365 214
Förutbetalda hyresintäkter	175 315	160 571
Förutbetalda projektintäkter	107 500	107 500
Övriga upplupna kostnader förutbetalda intäkter	50 124	614 004
	3 609 999	3 177 060
Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	1 422 628	929 771
Upplupna semesterlöner	1 854 432	1 365 214
Förutbetalda hyresintäkter	175 315	160 571
Förutbetalda projektintäkter	107 500	107 500
Övriga upplupna kostnader förutbetalda intäkter	50 124	259 903
	3 609 999	2 822 959

Not 11 Ställda säkerheter Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Företagsinteckning	3 000 000	3 000 000
	3 000 000	3 000 000
Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Företagsinteckning	3 000 000	3 000 000
Tillgångar med äganderättsförbehåll	0	0
	3 000 000	3 000 000
Not 12 Arvode till revisorer Koncernen		
Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.		
Moderbolaget		
Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.		
	2024	2023
Bakertilly		
Revisionsuppdrag	199 088	218 174
	199 088	218 174
Not 13 Checkräkningskredit Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	3 000 000	3 000 000
Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	3 000 000	3 000 000

Skyddsvärnets styrelse, Stockholm 2025-03-03

Urban Pettersson Bargo



Orsoloya Hoffamann



Anne Gulati



Maria Backe



Johanna Olseryd



Lars Bryntesson



Carl Lindståhl



Anna Nilsson



Linus Holmqvist



Vår revisionsberättelse har lämnats 2025-03-04

Gunnar Engström
Förtroenderevisor



Staffan Zander
Auktoriserad revisor





SKYDDSVÄRNET • C/o The Works, Medborgarplatsen 25, 118 72 Stockholm
ORG.NR. 802003-0832 • 08-729 17 30 • kansliet@skyddsvarnet.se • www.skyddsvarnet.se