



SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

**VERKSAMHETSBERÄTTELSE
& ÅRSREDOVISNING**

2021

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET


www.skyddsvarnet.se



Innehåll

DIREKTOR/VD..... 4

Vilka är vi?5

UPPDRAGSGIVARE & KVALITET 6

"Om att jobba på SAFE"6

Uppdragsgivare.....7

Kvalitet.....8

VERKSAMHETER 10

Arbetsintegrering..... 12

Halvvägshus..... 13

Familjehemsvården 14

Träningslägenheter..... 15

Björka stödboenden..... 16

SAFE Stockholm..... 17

Projekt..... 18

ORGANISATION M.M..... 18

Upphandlingar & Anbud 18

Medarbetare 19

Seminarier/webbinarier 20

Firanden under året 21

Podcast: Idéburen välfärd..... 22

"Jag lär mig nya saker varje dag" 24

Organisationsschema..... 25

Styrelse, Engagera dig..... 26

Ledning..... 27

ÅRSREDOVISNING 28

Förvaltningsberättelse 28

Resultaträkning..... 30

Balansräkning - tillgångar..... 31

Balansräkning - eget kapital och skulder..... 32

Noter..... 33

Revisionsberättelse..... 40

Skyddsvärnets verksamhetsberättelse och årsredovisning 2021

Kan beställas utan extra kostnad via nyheter@skyddsvarnet.se

Kan även laddas ner via www.skyddsvarnet.se

Skyddsvärnets org. nr: 802003-0832

ISBN: 978-91-519-4947-5 ?

Gasa i uppförsbacke

NILLA HELGESSON, DIREKTOR/VD

” Allt mod och engagemang som Skyddsvärnets medarbetare visar i arbetet för att hela tiden förbättra och utveckla oss, är det som leder till att vi kan stödja fler personer som behöver våra insatser.



Nilla Helgesson, Direktör/VD

Påverkan av pandemin blev betydligt längre än de flesta av oss hade trott. Den har förändrat vår vardag i både smått och stort. Inom idéburen välfärd har vi ställt om och många gånger öppnat upp ännu mer eftersom behovet av stöd blir större när det är någon form av krissituation i landet.

Skyddsvärnet har valt att vara modiga och gasat upp för senaste årens uppförsbacke. Under 2021 startade vi upp ytterligare en secondhandbutik för att ge fler människor möjligheten att komma tillbaka till arbetslivet. Vi har under en längre tid sett stora behov för personer som kommer från Kriminalvården att få ett eget boende. De som bor på våra halvvägshus eller halvvägshusplatser med tilläggstjänst, har under året fått möjlighet att kunna gå vidare till våra utslusslägenheter som Skyddsvärnet startade upp i både Malmö och Stockholm under våren 2021.

Som en av få organisationer fick vi under våren ett innovativt uppdrag, att arbeta med psykisk hälsa för barn och unga i ett socialt utsatt område i Stockholm. Uppdraget är ett socialt utfallskontrakt där fokus ligger på vilka effekter tidigt socialt stöd ger.

Effektmätning av våra insatser är viktigt. Skyddsvärnet har valt att engagera sig i SIS teknisk kommitté, som 2021 påbörjade ett arbete för att ta fram en standard kring effektmätning av insatser och investeringar.

Kvalitetsarbetet är och har alltid varit oerhört viktigt för Skyddsvärnet. Vi har, som en av få aktörer inom idéburen välfärd, i början av året blivit ISO-certifierade inom både kvalitet och miljö.

Vårt kvalitetsarbete visar sig i daglig verksamhet, bland annat genom att vi fått förtroende från Stockholms stad att fortsätta driva deras uppsökande och

relationsskapande arbete med barn och ungdomar i offentliga miljöer, vilket vi gjort sedan år 2013.

För att Skyddsvärnet ska kunna stödja ännu fler personer som behöver våra insatser måste vi ibland göra saker annorlunda och inte alltid på samma sätt som andra aktörer. För att göra det krävs mod. Det här modet finns i våra verksamheter och behöver införlivas i allt vi startar upp eller övertar.

Allt mod och engagemang som Skyddsvärnets medarbetare visar i arbetet för att hela tiden förbättra och utveckla oss, är det som leder till att vi kan stödja fler personer som behöver våra insatser.

Nu gasar vi, modiga och engagerade, vidare in i år 2022!

DIREKTOR/VD
070-586 13 61

nilla.helgesson@skyddsvarnet.se
www.skyddsvarnet.se/kontakt

Idéburen välfärd sedan 1910

Skyddsvärnet har stöttat personer till ett mer självständigt liv i över 111 år.

Start: 1910

Driftsform: Ideell organisation

Bransch: Vård och social omsorg, arbetsintegrering och utbildning.

Antal anställda: Ca 60

Omsättning: Ca 67 msek

Verksamma i: Hela Sverige

Skyddsvärnet - anno 1910 har en lång historia av idéburet socialt arbete. Vi förmedlar välfärdsverksamhet till bland annat socialtjänsten, Kriminalvården och Arbetsförmedlingen.

På vår webbplats www.skyddsvarnet.se kan du läsa mer om alla våra verksamheter.

Vi är en ideell organisation som förebygger **social utslagning** och skapar bättre förutsättningar för människor som lever i utsatthet eller som står utanför arbetsmarknaden.

Vi är en aktör i **idéburen välfärd** och är partipolitiskt och religiöst obundna. Som aktör i idéburen välfärd saknar vi ägare och **återinvesterar** all vinst i våra verksamheter. Återinvesteringen gör att vi kan starta upp nya **verksamheter**, utöka befintliga verksamheter och skapa nya projekt.

Våra **uppdragsgivare** är bland annat socialtjänsten, kommuner, Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, Samordningsförbund och privata företag.

VÅRA VÄRDEORD

Hjälp till självhjälp

Med *hjälp till självhjälp* menar vi att medarbetarna ger verktyg för att stärka och skapa trygghet till individerna, så att de kan nyttja alla sina resurser och ta eget ansvar för sin utveckling.

Flexibilitet & nytänkande

Med *flexibilitet och nytänkande* menar vi att verksamheten bedrivs utifrån varje individs behov av stödsatser. Vi ser möjligheterna. Vi utvecklar nya verksamheter utifrån vilka behov som finns.

Professionalism

Med *professionalism* menar vi att vi gör det vi säger att vi gör, och att vi uppfyller det som anges i lagstiftning, riktlinjer och avtal. Verksamheten bedrivs av kompetent personal och utifrån ett ansvar att verka för ett ständigt förbättringsarbete på både individ-, verksamhets- och samhällsnivå. Vi tar tillvara på erfarenheter från våra medarbetare, uppdragsgivare, samarbetspartners och från de människor som är i behov av våra stödsatser.



Om att jobba på SAFE

SAFE trygghetsvårdar är trygga vuxna för barn och unga i en otrygg miljö.

Oliver Zelmerlööv och Annabel Kossov på "Plattan" i Stockholm city.

Med långa pass i en tuff miljö i Stockholms city är det framför allt kollegorna och det härliga kollektivet som motiverar, men även att göra någon nytta för en ny generation. Det tycker i alla fall Annabel Kossov och Oliver Zelmerlööv som är trygghetsvårdar på SAFE Stockholm. En av Skyddsvärnets insatser för barn och unga.

Trygghetsvårdarna befinner sig under nätter, kvällar och helger på otrygga platser där barn och unga vistas, för att tidigt uppmärksamma unga som behöver stöd och hjälp. Det är en tuff miljö i ett av Stockholms mest utsatta områden och det går inte att förutse vad som kommer att hända under kvällen.

– Det som motiverar allra mest när det känns tungt är att träffa kollegorna. Det är långa pass och en tuff miljö så det är jätteskönt att vi stöttar varandra och kan prata med varandra. Vi är som en liten minifamilj, säger Annabel Kossov, som varit trygghetsvård på SAFE i tre år.

"Vi är ändå en axel och ett öra för ungdomarna."

Att arbetsmiljön och teamet med kollegorna funkar bra märks tydligt då många stannar länge på SAFE som trygghetsvårdar, även när själva arbetsplatsen är utomhus, dagar som kvällar och helger. Men det är också själva insatsen och ungdomarna de möter som har stor betydelse för att fortsätta jobba på SAFE.

– Vi är ändå en axel och ett öra för ungdomarna. Det känns skönt att man gör någon nytta, det här är det jobbet som jag har varit på längst, säger Oliver

Zelmerlööv, som varit trygghetsvård på SAFE i snart 1,5 år.

– Det är jättekul när ungdomarna kommer fram och säger att de gillar oss. För de har det inte så lätt och har en barriär framför sig. När den kommit ner vet man att man når fram till dem. De är jättekul, säger Annabel.

Vad är ni mest stolta över som trygghetsvårdar?

– Att kunna fånga upp ungdomarna som kommer och ser ledsna ut. En kille satt på trappan och såg ledsen ut, han var bara 14 år. Då fick jag trösta och finnas där för honom. Han verkade ha så mycket inom sig men fick inte ut det. Han kände sig ensam och vi fanns där för honom och gjorde allt för att hjälpa. Vi kontaktade socialen för att visa att han finns. Jag har inte sett honom sen dess. Jag vill inte att han ska känna sig ensam, berättar Annabel.

– Ibland kan man se i ögonen om någon är ledsen oavsett om de säger det. Vi är där för barnens skull och för ungdomarnas skull. De må vara tysta men har mycket att säga egentligen, och då finns vi där, säger Oliver.

Läs mer om SAFE på sid. 17 och läs mer om att jobba på Skyddsvärnet på sid. 19



Uppdragsgivare

SKYDDSVÄRNET SAMARBETAR MED FLERA UPPDRAGSGIVARE



Avtal med **126** kommuner

Arbetsförmedlingen

Kriminalvården

Samordningsförbund

RAMAVTAL MED KOMMUNER

- Ale
- Alvesta
- Aneby
- Arboga
- Askersund
- Bjurholm
- Bjuv
- Botkyrka
- Bromölla
- Burlöv
- Båstad
- Danderyd
- Degerfors
- Ekerö
- Eksjö
- Enköping
- Eskilstuna
- Eslöv
- Falkenberg
- Falun
- Gislaved
- Gnosjö
- Gotland
- Göteborg
- Habo
- Hallsberg
- Halmstad
- Haninge
- Helsingborg
- Huddinge
- Hylte
- Hällefors
- Härnösand
- Hässelby-Vällingby
- Stadsdelsförvaltning
- Hässleholm
- Höganäs
- Hörby
- Höörs
- Järfälla
- Jönköping
- Karlskoga
- Klippan
- Kramfors
- Kristianstad
- Kumla
- Kungsör
- Kävlinge
- Köping
- Laholm
- Landskrona
- Laxå
- Lekeberg
- Lessebo
- Lidingö
- Lindesberg
- Ljungby
- Ljusnarsberg
- Lomma
- Lund
- Malmö
- Markaryd
- Mullsjö
- Mölndal
- Nacka
- Nora
- Nordmaling
- Norrköping
- Norrtälje
- Nykvarn
- Nynäshamn
- Nässjö
- Osby
- Perstorp
- Robertsfors
- Salems
- Sigtuna
- Simrishamn
- Sjöbo
- Skurup
- Sollefteå
- Sollentuna
- Solna
- Staffanstorps
- Stockholm
- Sundbyberg
- Sundsvall
- Surahammar
- Svalöv
- Svedala
- Sävsjö
- Södertälje
- Tingsryd
- Tomelilla
- Tranås
- Trelleborg
- Trollhättan
- Trosa
- Tyresö
- Täby
- Umeå
- Upplands Bro
- Upplands Väsby
- Uppsala
- Uppvidinge
- Vaggeryd
- Vallentuna
- Varberg
- Vaxholm
- Vellinge
- Vetlanda
- Vindeln
- Vänersborg
- Vännäs
- Värmdö
- Värnamo
- Växjö
- Ystad
- Ånge
- Åstorp
- Älmhult
- Ängelholm
- Örebro
- Örkelljunga
- Örnköldsvik
- Österåker
- Östra Göinge

ÖVRIGA AVTAL

- Arbetsförmedlingen
- Kriminalvården
- Samordningsförbund

Kvalitet

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

På Skyddsvärnet strävar vi efter att hålla en hög kvalitet för de människor som vi kommer i kontakt med, i och genom våra verksamheter samt för våra uppdragsgivare och kunder. Vårt systematiska kvalitetsarbete drivs av kvalitetschefen och tillsammans med medarbetarna. Det beskriver vad vi gör, när, var och hur samt i vilken omfattning men också vilka resultat som det leder till. Det innebär att vi arbetar systematiskt med ständiga förbättringar av vårt arbete, genom egenkontroll, kontinuerlig planering, uppföljning och utvärdering av våra verksamheter så att vi kan utvecklas att nå våra mål samt uppvisa positiva resultat. Det här arbetet innefattar flera per-

spektiv och mätinstrument. Det finns tydliga rutiner kring mätinstrumenten och resultaten från dessa följs upp, utvärderas och används bland annat för verksamhetsutveckling och vid framtagandet av kommande års verksamhetsplaner och mål.

Under våren 2021 blev Skyddsvärnet certifierade enligt ISO 9001 – Ledningssystem för kvalitet och enligt ISO 14001 – Ledningssystem för miljö. Det har varit en omvälvande, givande och lärorik process som hela Skyddsvärnet varit delaktiga i. Både de externa ISO certifieringsrevisionerna, det vill säga del ett och del två, gick mycket bra. I den första revisionen fanns inga avvikelser och i den andra fanns tre mindre avvikelser som åtgärdades omedelbart.

NÅGRA AV VÅRA MÄTINSTRUMENT

- Beläggningsstatistik
- Statistik avseende förfrågningar
- Anbudsstatistik
- Statistik över in- och utskrivningar
- Statistik över antalet sammanbrott och anledningen
- Uppdragsgivarenkäter
- Medarbetarenkäter
- Brukarenkäter
- Avvikelse rapportering
- Ekonomiska rapporter

VÅRDDAGAR OCH VÅRDTID

Antalet inskrivna klienter och deltagare inom Skyddsvärnet stod för **46 907** vård dagar under året. Genomsnittlig vårdtid var **96** dagar.

IN- OCH UTSKRIVNINGAR

Under året var **437** klienter/deltagare inskrivna i Skyddsvärnets verksamheter. Männens andel av antalet inskrivna var **78 %** och kvinnornas andel var **22 %**. Antalet utskrivningar var **301**.

SAMMANBROTT

Sammanbrott är en grundläggande indikator på kvalitet och är den situation där någon av de involverade parterna; klienten/deltagaren, uppdragsgivaren/placeraren eller vårdgivaren tar initiativ till att avsluta placeringen i förtid eller att klienten tar ett återfall. Av samtliga utskrivningar under året var **18,9 %** sammanbrott. Den främsta anledningen var initiativ från uppdragsgivaren/placeraren, vilka stod för **40,4 %** av sammanbrotten. Det beror inte på något missnöje, utan på att uppdragsgivaren/placeraren väljer att avsluta placeringen och i stället flytta klienten till ett eget boende inom kommunen.

SYNPUNKTER OCH KLAGOMÅL

Under året inkom **4** synpunkter och klagomål.

RESULTAT FRÅN ÅR 2021

ANBUD

Under året tilldelades **64,4 %** av alla inskickade anbud.

FÖRFRÅGNINGAR

Under året har **37,6 %** av alla förfrågningar som inkom till Skyddsvärnet lett placering.

BELÄGGNING

Under året hade Skyddsvärnet **245** klientplatser och beläggningsgraden var **47,1 %**.

Kvalitet

UPPDRAGSGIVARNA

86,2 % bedömer att kvaliteten på insatsen är mycket bra eller bra.

98,3 % instämmer helt eller delvis med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

96,6 % instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets verksamhet till andra kollegor.

MEDARBETARNA

84,7 % av medarbetarna instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera andra att arbeta på Skyddsvärnet.

KLIENTERNA/DELTAGARNA

80 % instämde helt eller delvis med att de får vara med och besluta om frågor som rör dem själva.

91,4 % bedömer att kvaliteten på den insats de får är mycket bra eller bra.

93,4 % instämmer helt eller delvis med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

100 % instämde helt eller delvis med att personalen, deras kontaktperson eller handledare är tillgängliga.

95,8 % instämde helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets verksamhet till andra.

100 % instämde helt eller delvis med att de får ett respektfullt bemötande av Skyddsvärnets personal.

AVVIKELSER, LEX SARAH & LEX MARIA

36 avvikelser har ägt rum.

50 % av avvikelserna var tillbud.

38,9 % av avvikelserna berörde personal.

8,3 % av avvikelserna berörde administrativa rutiner.

2,8 % av avvikelserna berörde en olycka/allvarligt tillbud.

88,9 % av avvikelserna berörde kvalitet.

11,1 % av avvikelserna berörde miljö.

Inga lex Sarah eller lex Maria-anmälningar genomfördes.

WEBBINARIER

6 webinarier anordnades.

537 besök hade våra webinarier.

73,5 % av deltagarna instämmer helt eller delvis med att de fått ny kunskap i ämnet genom det webinarium de deltog i.

92,6 % av deltagarna instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera våra webinarier till andra.



KONTAKTA KVALITETSCHEF

070-072 89 07

johan.holmdahl@skyddsvarnet.se

www.skyddsvarnet.se/kvalitet

i SKYDDSVÄRNET SECONDHAND

Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag erbjuder arbetsträning och sysselsättning. Skyddsvärnet Secondhand tar emot deltagare med olika bakgrund men som alla behöver och vill komma in på arbetsmarknaden. Utgångspunkten är varje individs förmåga och behov. Målet är att individen, utifrån sina förutsättningar, ska utvecklas och öka möjligheterna att få ett arbete. Skyddsvärnet Secondhand finns i Nynäshamn sedan 2016 och i Spånga sedan våren 2021.

i FAMILJEHEMSVÅRD/ÖPPENVÅRD

Familjehemsvården erbjuder förstärkt konsultstöd familjehemsvård för personer från 0 - 65 år. Det kan handla om personer med olika neuropsykiatriska funktionshinder, beroende/missbruk, med/utan samsjuklighet, kriminalitetsproblematik, skyddsbehov, avhoppare från kriminella gäng och slutna sällskap, psykosocial problematik, personer som levt i omsorgsbrist, ensamkommande barn samt föräldrar med sitt/sina barn. Familjehemsvården har ramavtal med kommuner i hela Sverige samt med Kriminalvården. Inom enheten ryms även Skyddsvärnets öppenvård med legitimerad psykolog.

i BLIXTJOBB

Via Blixtjobb skapas arbetstillfällen åt personer som lever i utsatthet och/eller missbruksproblematik. Den som anlitar Blixtjobb gör en värdefull insats för samhället och för människor. Tjänster som erbjuds är bland annat flytt hjälp, målning och trädgårdsarbete. Blixtjobb arbetar i Stockholm med omnejd. Det finns alltid en arbetsledare som ansvarar för tids- samt kvalitetsgaranti och är alltid kopplad till uppdraget. Våra medarbetare är försäkrade och formellt anställda med avtalsenlig lön.

i SKYDDAT BOENDE

Våra skyddade boenden finns främst inom Skyddsvärnets familjehemsvård, men även genom andra boendeanternativ. Här får både kvinnor, barn och män en fristad från våld, hedersrelaterat våld och förtryck eller misshandel och kan i en lugn miljö få professionellt stöd. Skyddsvärnet kan ta emot personer med kriminalitetsproblematik, skyddsbehov, unga vuxna med kriminell livsstil och avhoppare från kriminella gäng och slutna sällskap.

i HALVVÄGSHUS

Ett halvvägshus är en utslussform där klienten i lugn och ro kan återanpassa sig till samhället. Skyddsvärnets halvvägshus har personal dygnet runt och arbetet sker i samarbete med Frivården. Därtill har Skyddsvärnet avtal om halvvägshusplatser med tilläggstjänst för män på stödboendet i Björka Hässelby. Skyddsvärnets halvvägshus för män i Malmö lades ner 1 februari och för kvinnor 30 april 2022 då privatägda Humana tilldelades kontraktet i upphandlingen med Kriminalvården.

i TRÄNINGSLÄGENHETER

Skyddsvärnet erbjuder boende i träningslägenhet med stöd av kvalificerad kontaktperson. Våra kontaktpersoner kan även arbeta tillsammans med personer som har annat boende. Insatsen ges på uppdrag av socialtjänsten. Verksamheten vänder sig till unga och vuxna som har behov av boende och socialt stöd för att bygga ett självständigt liv. Vi arbetar främst tillsammans med personer som har erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet och personer utsatta för hot och våld, samt med ensamkommande.

i STÖDBOENDEN FÖR VUXNA

Björka stödboende är ett förberedande boende för män och kvinnor från 18 år, med psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och kriminalitet. Individerna kan ha pågående eller avslutad behandling. Boendet har personal dygnet runt och kan erbjuda en kombination av kvalificerat stöd och tilläggstjänster som arbetsträning, återfallsprevention och psykologsamtal samt fritidsverksamhet.



Deltagare arbetstränar på Skyddsvärnet Secondhand.

i SAFE STOCKHOLM

SAFE Stockholm arbetar med att öka tryggheten för barn och unga i Stockholms city på uppdrag av Stockholms stad. Verksamheten samarbetar med Ungdomsjouren (socialtjänsten), polisen, vaktbolag och fältarbetare samt organisationer som finns i området. Trygghetsvårdarna ska fungera som trygga vuxna i en otrygg miljö och uppmärksamma ungdomar som är i behov av stöd och hjälp.



Björka Bromma Halvvägshus.

i PROJEKT

Projekt är en del i Skyddsvärnets arbete för utveckling och förbättring. Projektverksamheten har kommit att bli ett sätt för organisationen att knyta värdefulla kontakter med omvärlden.

Arbetsintegrering

SKYDDSVÄRNET SECONDHAND & BLIXTJOB

ARBETSINTEGRERING EXPANDERAR

I över hundra år har Skyddsvärnet stöttat personer tillbaka till ett självständigt liv. En stor del i detta handlar om att få ut personer i arbete. Skyddsvärnet driver verksamheten Blixtjobb som skapar jobb åt personer i utsatthet. Skyddsvärnet Secondhand är ett arbetsintegrerande socialt företag i Nynäshamn och Spånga. Butiken i Spånga öppnades under våren 2021 och kommande år hoppas vi utöka med ännu fler butiker.

SKYDDSVÄRNET SECONDHAND

Skyddsvärnet Secondhand är ett arbetsintegrerande socialt företag med butiker i Spånga och Nynäshamn. Verksamheterna har till uppdrag att tillhandahålla meningsfulla arbetsuppgifter för deltagare genom arbetsträning och sysselsättning, genom att sälja tjänster och produkter till externa aktörer. Målet är att skapa delaktighet samt integrera människor i samhället och arbetslivet. Vi är övertygade om att alla människor har en plats på arbetsmarknaden och vårt arbete handlar om att stötta våra deltagare att nå dit.

AKTIVT STÖD I JOBSÖKARPROCESSEN

Vid arbetsträning hos oss får deltagaren utvecklas, prova på nya arbetsuppgifter, bredda sitt kontaktnät samt får färsk referenser och intyg. Vi hjälper till med att skraddarsy ansökningshandlingar efter tjänsten och branschen som deltagaren är intresserad av. Individerna som arbetstränar får regelbunden handledning av bransch-kunniga arbetsledare och motiverande handledare. Vi arbetar också aktivt med att ge stöd i jobsökarprocessen.



f Gå gärna med i Facebookgrupperna Skyddsvärnet Secondhand - Nynäshamn samt Skyddsvärnet Secondhand - Spånga för att få de senaste nyheterna och erbjudanden.

Start: Skyddsvärnet Secondhand Nynäshamn 2016, Spånga 2021. Blixtjobb (i Skyddsvärnets regi) 2019.

Målgrupp: Personer i behov av arbetsträning, sysselsättning och stöd.

Uppdragsgivare: Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, kommuner/socialtjänsten, företag, organisationer, m.fl.

Mål: Att skapa motivation och förutsättningar för personer att komma ut i arbetslivet. Ett annat mål är att nå hög kundnöjdhet för våra tjänster och produkter.



BLIXTJOB

Blixtjobb startades 2014 av Stockholms Stadsmission och togs över av Skyddsvärnet 2019. Blixtjobb är ett socialt företag som säljer tjänster som städning, flytt hjälp, trädgårdsarbete och enklare renoveringar. Modellen bygger på att personer i social utsatthet och/eller av annat skäl hamnat långt från den reguljära arbetsmarknaden matchas mot de arbetstillfällen Blixtjobb tillhandahåller. Alla som matchas och får uppdrag får avtalsenlig timlön. Blixtjobb arbetar än så länge inom Stockholm med omnejd.

Insatser som hjälper människor att klara sig själva behövs för att motverka utanförskap i samhället.

📷 Följ Skyddsvärnet - anno 1910 på Instagram för inspiration och det senaste från secondhandbutikerna och Skyddsvärnet.

Halvvägshus

UTSLUSSNINGSMÖJLIGHET INOM KRIMINALVÅRDEN - STOCKHOLM & MALMÖ

OM VERKSAMHETEN

Halvvägshus är en utslussningsform inom Kriminalvården. Verksamheten syftar till att öka klientens förutsättningar till att återanpassas till samhället samt minska risken för återfall i kriminalitet. En vistelse i halvvägshus innebär att klienten själv tar ansvar för sin livssituation genom att delta i sysselsättning som arbete, praktik eller studier. Målet för klienter vid halvvägshus är att under den sista delen av ett fängelsestraff få möjlighet att förbereda sig inför villkorlig frigivning samt att inte återfalla i kriminalitet. Halvvägshuset är bemannat dygnet runt och har nolltolerans mot alkohol och droger. Det är Kriminalvården som beslutar om vem som beviljas vistelse i halvvägshus.

VISTELSE I HALVVÄGSHUS

Klienten bor under stort eget ansvar i ett boende som är öppnare än kriminalvårdsanstalter. Klienten får endast lämna halvvägshuset under tider som är godkända och schemalagda av ansvarig frivårdsinspektör. Under vistelsen ska klienten själv sköta dagliga bestyr som inköp, matlagning, städning, tvätt och liknande. Klienten har tillgång till samhällets olika stöd- och hjälpfunktioner samt personalen på halvvägshuset. Personalen arbetar med stöttning, rådgivning, uppföljning samt kontroll av att klienten följer de regler som gäller för vistelsen. Insatserna handlar om att förbättra klientens möjligheter till en stabil livssituation, såsom att söka bostad och försöka få en varaktig sysselsättning. Alla klienter har en kontaktperson på boendet.

Start: Skyddsvärnet driver sedan 15/3 2022 halvvägshus för män i Stockholm. Skyddsvärnet har drivit halvvägshus för kvinnor i Stockholm och Malmö sedan 2018. Halvvägshus för män i Malmö har drivits i Skyddsvärnets regi från 2018 till och med 2021.

Målgrupp: Män och kvinnor som beviljats utslussningsåtgärd inom Kriminalvården.

Uppdragsgivare: Kriminalvården.

Mål: Att klara eget boende samt att inte återfalla i kriminalitet.



HALVVÄGSHUS FÖR MÄN

Det finns tre halvvägshus i Sverige. De ligger i Stockholm, Göteborg och Malmö. Skyddsvärnet anno 1910 driver från och med den 15 mars 2022 Halvvägshuset i Stockholm, Humana i Malmö och Skyddsvärnet Göteborg i Göteborg. Skyddsvärnet har även avtal om halvvägshusplatser med tilläggstjänst för män på vårt boende Björka Hässelby.

HALVVÄGSHUS FÖR KVINNOR

Sedan 2018 driver Skyddsvärnet även halvvägshus för kvinnor. Fram till 30 april 2022 finns tre platser i halvvägshuset i Malmö och tre på Björka Halvvägshus.



Under hösten 2021 renoverades gymmet på Björka Hässelby på initiativ från en klient och jobbet utfördes av samma klient med stöd från andra boenden och personal. Gymmet används flitigt av klienterna.

Familjehemsvården

FAMILJEHEM FÖR BARN, UNGDOMAR OCH VUXNA

OM VERKSAMHETEN

Familjehemsvården erbjuder förstärkt konsulentstödd familjehemsvård för personer från sju år och uppåt. Den placerade kommer till en drogfri miljö och får en social gemenskap och stöd från en familj som vardagen delas med. Familjen och deras sociala nätverk ger möjlighet till utveckling av den placerades sociala och känslomässiga färdigheter med kontinuerligt stöd och kontakt med ansvarig familjehemskonsulent.

Utifrån den enskildes behov och önskemål matchar vi med något av våra utredda familjehem. Familjehemsvården tar bland annat emot personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättning, beroende/missbruk, kriminalitetsproblematik, skyddsbehov samt avhoppare från kriminella gäng och slutna sällskap. Skyddsvårnet har runt 60 utredda och godkända familjehem som är belägna runt om i Sverige med största del runt Mälardalen. Det finns en stor mångfald i familjehemmen som vi samarbetar med och vi har därför goda möjligheter att erbjuda något som passar den enskildes behov.

ÅRET SOM GÅTT

Under 2021 har Familjehemsvården haft en beläggning strax under beläggningsmålet, mestadels har placeringar gjorts från socialtjänsten. Pandemin har präglat arbetet för verksamheten även det här året och många möten har gjorts digitalt.

Under hösten var det 40 år sedan Skyddsvårnets Familjehemsvård startades och det uppmärksammades med 40-årsjubileum. Ett internt firande anordnades i slutet av oktober där ett av Skyddsvårnets familjehem bjöds in för att dela med sig av sina erfarenheter av livet som familjehem. Vi uppmärksammade även jubileet externt genom bland annat ett poddavsnitt i vår podd Idéburen välfärd, om att vara avhoppare från ett kriminellt gäng. Avhoppare är en av målgrupperna Familjehemsvården arbetar med och har flera familjehem som tar emot personer med skyddsbehov. Vi skrev även en debattartikel om att införa tillståndskrav för att bedriva konsulentstödd familjehemsvård för vuxna, i dag finns bara ett sådant krav gällande barn. Artikeln publicerades i Altinget. Som avslut på jubileet bjöd vi in till ett kostnadsfritt webinarium om lågaffektivt bemötande som hölls av föreläsaren Jan Jensen.

Start: 1981

Målgrupp: Personer från 0 år och upp emot 65 år.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten i hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Att individen utvecklar sin sociala kompetens, sitt ansvarstagande och sin självständighet, för att nå en fungerande vardag.

” Tillstånd hos IVO

Vi har tillstånd hos Inspektionen för vård och omsorg (IVO) att bedriva familjehemsvård och står därmed under myndighetens tillsyn i arbetet med den berörda målgruppen.

ÖPPENVÅRD - PSYKOLOG

Öppenvården ger människor stöd i att strukturera sin vardag med målet att kunna leva ett självständigt liv utan kriminalitet, droger och beteendeproblematik. Insatserna är tidsbegränsade och kan innehålla enskilda psykologsamtal med inriktning på KBT eller återfallsprevention i mindre grupper. Här finns även självhjälpsgruppen LifeRing dit människor kan gå för att stötta varandra i sin nykter- och drogfrihet. Genom öppenvården erbjuds också behandling mot spelberoende. Vi samverkar gärna med individens övriga professionella kontakter. Om vi bedömer att vi inte kan tillgodose behoven lotsar vi vidare till rätt insats. På öppenvården kan klienter även lämna drogtester.



Våra familjehem är riktiga vardagshjältar!
Lovisa Ålenmark, enhetschef
Familjehemsvården

skyddsvarnet.se/familjehemsvard

Träningslägenheter

BOENDE MED STÖD AV KVALIFICERAD KONTAKTPERSON

OM VERKSAMHETEN

Enheten erbjuder boende i träningslägenhet med stöd via kvalificerad kontaktperson. Insatsen ges på uppdrag av socialtjänsten eller i vissa fall Kriminalvården. Från och med april 2021 erbjuder enheten även andrahandsuthyrning till personer som befinner sig i utsluss från Kriminalvården.

Verksamheten vänder sig till personer som har behov av boende med individuellt anpassat stöd för att bygga en fungerande tillvaro, öka sin integrering och orientering i samhället och få goda referenser till eget boende. Personerna som vi tar emot befinner sig i olika livssituationer, med till exempel missbruksbakgrund, psykiska ohälsa, kriminell bakgrund, som utsatts för hot/våld samt ensamkommande ungdomar.

ÅRET SOM GÅTT

Under början av 2021 hade enheten en lägre beläggning än väntat men beläggningen har sedan dess gradvist ökat under året. Den största anledningen till den lägre beläggningen är att det har gått så pass bra för våra klienter att de kunnat gå vidare till ett eget boende utan stödinsatser. Under året har enheten samarbetat med flera av Skyddsvårnets övriga verksamheter, som Björka stödboende, Familjehemsvården och Skyddsvårnets halvvägshusplatser.

LEDIGA LÄGENHETER

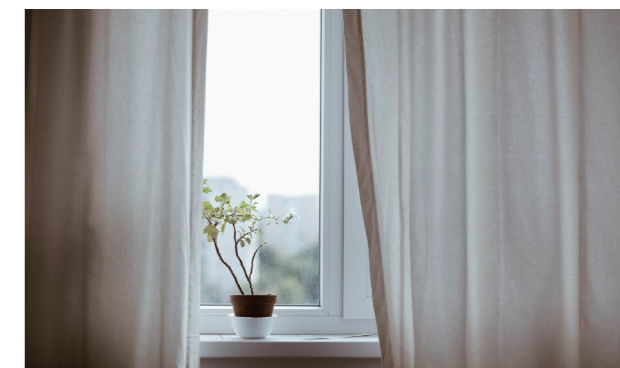
Vi har lediga lägenheter för omedelbar inflytt. Enhetens kvalificerade kontaktpersoner har utbildning inom socialt arbete samt mångårig erfarenhet av arbete med enhetens målgrupper. Sedan flera år tillbaka finns ett gott samarbete med hyresvärdar i Stockholmsregionen, främst Wåhlin Fastigheter AB och allmännyttan i Stockholms stad. Samarbetet ger inskrivna hos enheten möjlighet att närma sig egen bostad genom att med stöd av kvalificerad kontaktperson stärka sina förmågor, bygga en hållbar självständig tillvaro och få goda referenser till en egen framtida bostad

Start: 2010

Målgrupp: Unga och vuxna från 18 år.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten i hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Att individen får en fungerande tillvaro och kommer vidare till egen bostad eller annan boendeform.



” Idén att någon annan fortfarande tror på mig gör att jag inte kan sluta tro på mig själv.

- Klient som bor i Skyddsvårnets träningslägenheter.

Carlos Stråberg Romero som är kontaktperson på Träningslägenheter medverkade i Skyddsvårnets podd Idéburen välfärds sommaravsnitt. Avsnittet handlade om Skyddsvårnets Träningslägenheter.

Lyssna där de flesta poddar finns!

skyddsvarnet.se/traningslagenheter

Björka stödboenden

BOENDE MED PERSONAL DYGNET RUNT

OM VERKSAMHETEN

Björka stödboende är ett förberedande boende för personer som inte har tillgång till bostad eller, av olika anledningar, inte är redo att vistas i sin bostad utan stöd. Björka tar emot personer från 18 år med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet. De boende kan ha pågående eller avslutad behandling samt pågående substitutionsbehandling. Målet är att de boende efter en tid ska slussas vidare till en träningslägenhet eller ett eget boende med eller utan kontaktmannaskap.

ARBETSSÄTT

På stödboendet arbetar vi utifrån ett förhållningssätt och bemötande som grundar sig i KBT, MI och KASAM där vi bygger vidare på individens egna förmågor, resurser och kunskaper. Verksamheten fokuserar på fyra huvudområden; boende, sysselsättning, fritid och nätverk. Tillsammans med den boende arbetar kontaktpersonen med social träning, ekonomisk kartläggning, förstärkning av positiva beteenden samt med veckovisa strukturerade MI-samtal. Kontaktpersonens uppgift är också att stödja den boendes utveckling och vara ett stöd i olika kontakter med myndigheter, arbetsgivare med mera. Vid behov har medarbetarna ADL-träning med de boende. Gemensamma fritidsaktiviteter genomförs även regelbundet. Sedan 2019 har Björka ett nära samarbete med Blixtjobb och där klienter boende på Björka kan erbjudas sysselsättning.



Ett glatt gäng som arbetar på Björka Bromma med enhetschef Kristina Antonio längst till höger.



Start: 1918 (Bromma) 2018 (Hässelby)

Målgrupp: Individer från 18 år med psykosocial problematik, erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten från hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Gå vidare till eget boende med eller utan kontaktmannaskap.

HÄSSELBY OCH BROMMA

Under år 2021 har Skyddsvärnet haft två stödboenden, ett i Bromma och ett i Hässelby. På stödboendet i Bromma togs både kvinnor och män emot och de boende har eget rum. Björka Bromma har en hemlik boendemiljö med egen trädgård, här erbjuds också gemensamma matlagningskvällar. På stödboendet i Hässelby tas enbart män emot. De boende har egen lägenhet med kokvrå, WC/dusch och balkong. Under året hade även Björka Bromma tre halvvägshusplatser för kvinnor.

Från den 15 mars 2022 är Björka Bromma inte längre i huvudsak ett stödboende utan Skyddsvärnets halvvägshus men med enstaka platser för stödboende.

ÅRET SOM GÅTT

Tack vare öppnandet av vår andra secondhandbutik, Spånga Secondhand, under våren 2021 fick flera boende i Björka Bromma och Hässelby möjlighet att arbetsträna i butiken. En av de boende har även gjort sin praktik på Skyddsvärnets kansli.

Hässelby har haft en hög beläggning under hela 2021 där större delen av placeringarna har varit från Kriminalvården. Vi arbetar med att förbättra våra lokaler och under året som gått har Hässelby renoverat sitt gym och Bromma har bytt ut ett av sina kök.

skyddsvarnet.se/stodboende

SAFE Stockholm

TRYGGHETSVÄRDAR

OM VERKSAMHETEN

SAFE Stockholm arbetar på uppdrag av Stockholms stad och verksamheten finns för att skapa trygghet för barn och unga. SAFE:s trygghetsvärdar rör sig runt och på Sergels torg under kvällar och nätter för att finnas till hands för unga som vistas där. Trygghetsvärdarna fungerar som trygga vuxna i en otrygg miljö samt uppmärksammar ungdomar som är i behov av stöd och hjälp. I de här fallen arbetar vi med att länka vidare till andra insatser. Tillsammans arbetar vi med att skapa en tryggare miljö för barn och unga.

ÅRET SOM GÅTT

För SAFE var år 2021 väldigt intensivt och händelserikt. Under coronapandemin har antalet ungdomar som vi dagligen träffar på Sergels torg (Plattan) blivit fler jämfört med åren innan. Det har resulterat i fler nya kontakter, samtal, orosanmälningar och även viktiga länkningar till Ungdomsjouren och Polisen. SAFE har i princip uppnått alla sina mål och fick mycket beröm från Stockholms stad och från en rad andra aktörer verksamma i det trygghetsskapande arbetet på Plattan, som ordningsvakter, fältarbetarna, EU-teamet, uppsökarna med flera.

Mest glädjande av allt var att en nytt 4-årigt avtal från samma uppdragsgivare, Stockholms stad, som började gälla från september 2021. SAFE har även fått utmärkelse som årets verksamhet inom Skyddsvärnet. Under året har vi satsat vidare på en rad aktiviteter för att verksamheten kvalitetsmässigt ska kunna



Start: 2013

Målgrupp: Barn och unga som vistas i Stockholms city.

Uppdragsgivare: Stockholms stad.

Mål: Att utveckla trygghet i offentliga miljöer för barn och ungdomar.

uppfylla alla krav och önskemål från uppdragsgivarens sida. Bland annat har det genomförts nya kurser i orosanmälningar, bemötande och kommunikation, ISO-arbete, KASAM och vidare utveckling av säkerhetsåtgärder på Plattan.

God samverkan med Stockholms stad, fortsatt bra samarbete med Ungdomsjouren och Polisen, stabila arbetsinsatser, utmärkt kommunikation inom gruppen samt effektivitet och engagemang är något SAFE har stått för under hela 2021. Vi är en respekterad aktör bland de andra verksamma inom vårt fält och jobbar ständigt med att utveckla verksamheten.

skyddsvarnet.se/trygghetsvardar



Projekt

INNOVATIVA ARBETSSÄTT, METODER & SAMARBETEN

ÅRET SOM GÅTT

Alla projekt avslutades under år 2020. Sju projektansökningar har under år 2021 skickats in till olika ansökningsställen varav sex ansökningar fått avslag. Ansökningarna som skickats in har bland annat avsett projekt som skulle stärkt flickors psykiska hälsa och främja välmående, förebygga segregation i förorter, hjälpa kvinnor i utanförskap inom pandemin, utveckla Blixtjobb i samverkan med Stockholms stad och Bostad först samt att utöka SAFE till fler orter. Senast nämnda ansökning väntar svar under våren/sommaren 2022.

Skyddsvärnet finns även med som samarbetspartner i Verdandis projekt Kraftverket som beviljades medel från Arvsfonden, med start i februari 2022. Målgruppen är unga med samsjuklighet eller unga i riskzon för det.

Under våren 2021 och fram till december 2022 bedriver Skyddsvärnets projektenhet Sociala utfallskontrakt i Hässelby-Vällingby. Skyddsvärnet tilldelades avtalet efter att ha deltagit i en upphandling.

Läs mer om uppdraget under [Upphandlingar & Anbud](#).

skyddsvarnet.se/projekt

Upphandlingar & Anbud

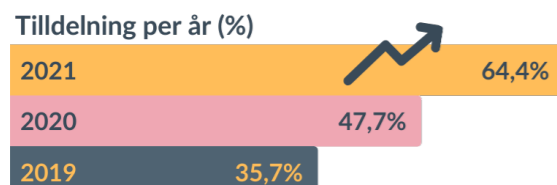
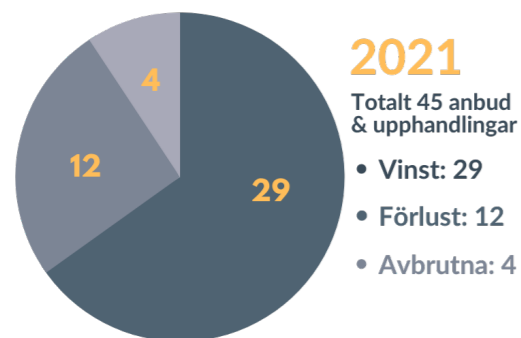
UPPHANDLINGAR & UTVECKLING

UPPHANDLINGAR & ANBUD 2021

Under 2021 lämnade Skyddsvärnet in 45 anbud i olika upphandlingar gällande aktuella och nya verksamhetsområden. Konkurrenten är ofta hög och de flesta företag räknar med att vinna ungefär en av 10 upphandlingar. Även om idéburna organisationer endast står för 1 % av alla anbud inom offentlig upphandling, är Skyddsvärnet den som lämnat flest anbud inom sektorn de senaste två åren. Att delta i en upphandling handlar dels om att säkerställa att organisationen uppfyller alla krav och villkor, dels om att marknadsföra organisationen och att skriva ett vinnande anbud.

Under 2021 tilldelades Skyddsvärnet ett antal ramavtal med kommuner runt om i landet och vann bland annat upphandlingen för halvvägshus i Stockholm. Vi fortsätter även vårt trygghetsskapande arbete genom SAFE efter ett vinnande anbud och utvecklar dessutom verksamheten genom ytterligare uppdrag gällande uppsök av Stockholms unga. Vi gick även in i en ny och unik typ av avtalsform med Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning genom ett socialt utfallskontrakt.

Ett socialt utfallskontrakt är ett ramverk för samarbete och flexibla utfallsfokuserade insatser där krafter från den civila sektorn bidrar till att effektmål uppnås inom uppdraget. Inom vårt uppdrag arbetar vi med området psykisk hälsa för barn och unga som riskerar att hamna i kriminalitet och missbruk. Genom träffar, individuellt och i grupp, arbetar en kontaktperson med barn och unga för att stötta och rusta dem att bli mer mottagliga för att ta emot andra hjälpinsatser de är i behov av. Det här är en innovativ form för upphandling och ett koncept som Skyddsvärnet är mycket stolta över att vara en del av.



Medarbetare

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

SKYDDSVÄRNET SOM ARBETSGIVARE

Under 2021 var Skyddsvärnet arbetsgivare för 157 medarbetare. Vi strävar efter en sund, säker och stimulerande arbetsmiljö, som ska vara både trevlig och utvecklande. Medarbetarna är organisationens mest värdefulla tillgång och vi ska verka för ett arbetsmiljö som gör att medarbetarna vill stanna kvar och utvecklas inom Skyddsvärnet. Under året har vi arbetat kring olika aktiviteter kopplade till de här ställningstaganden, vilka har sin grund i framtagna personal- och arbetsmiljöpolicyer.

PERSONALAKTIVITETER

Årets personalaktiviteter har utgått ifrån hälsa, motivation, utveckling och våra värdeord. Först ut var värdeordet flexibilitet och utmaningen Health Profit. Under våren fokuserade vi under sex veckor på gemenskap, hälsa och välmående. Vi möttes digitalt och peppade varandra i en träningsapp, vilket resulterade i att vi tillsammans genomförde 649 träningspass, tog oss 1 890 km och rörde på oss i 34 881 minuter.

Under hösten lyfte vi värdeordet nytänkande med målet att uppmuntra till delaktighet och nya idéer. Medarbetarna fick möjlighet att skriva en önskelista där de kunde lyfta saker som skulle förbättra arbetet och arbetsmiljön.

Delaktighet och möjlighet till påverkan sker även genom arbetsmiljölagstiftningens område, medarbetarundersökningar, kollektivavtal, samverkan och i de dagliga besluten som vi tar utifrån vår gemensamma värdegrund. I slutet av året tog vi ett omtag kring central samverkan och bjöd in de fackliga organisationerna. Målsättningen är ett nytt forum för samverkan under 2022.

Året avslutades med en gemensam personaldag där vi ägnade oss åt värdegrundsarbete, tillbakablickar från året och att umgås. Dagen förevigades genom graphic recording – en liveillustration – som ska få ta plats i våra lokaler.

Genom att ta fram fler nyckeltal för personalen har vi även främjat ett framtida arbete utifrån Skyddsvärnets arbetsmiljö- och personalpolicy och kopplat till organisationens långsiktiga mål.

PERSONAL I SIFFROR 2021

ANTAL MEDARBETARE

157 → 37.6 % TILLSVIDAREANSTÄLLDA

56 % TILLSVIDAREANSTÄLLDA

44 % CHEFER

100 % FÖRETAGSLEDNING

73 % STYRELSEMEDLEMMAR



KVINNOR



KVINNOR



MÄN



MÄN

44 % TILLSVIDAREANSTÄLLDA

56 % CHEFER

0 % FÖRETAGSLEDNING

27 % STYRELSEMEDLEMMAR



6.5 %

8,5 3,7

SJUKFRÅNVARO

14 NYANSTÄLLDA

14 AVSLUTADE ANSTÄLLNINGAR

Seminarier/Webbinarier

OM SAMHÄLLETS OCH OMVÄRLDENS AKTUELLA FRÅGOR

SEMINARIEVERKSAMHETEN

Vi strävar ständigt efter att arrangera webinarier i framkant som lyfter samhällets och omvärldens aktuella frågor. Vi arbetar för social hållbar utveckling och delar gärna med oss av kunskap och insikter. Webinarierna är kostnadsfria eftersom vi värdesätter kontakten med våra uppdragsgivare, samarbetspartners, medlemmar och allmänheten.

WEBBINARIER

Under 2021 har vi endast erbjudit webinarier som är en del av omställningen under coronapandemin. Webinarierna är cirka 1 timme långa och ger ett helhetsperspektiv då innehållet är baserat på ämne, forskning och praktisk erfarenhet. Under webinariet finns utrymme för frågor. Våra föreläsare har gedigen erfarenhet inom det aktuella området. Med digitala webinarier har vi nått deltagare över hela Sverige och tröskeln för deltagandet har sänkts då en inte behöver resa eller avsätta mer än en timme till träffen.



Socionomerna Simone Siefker och Maria Lundberg som driver Vara barn föreläste om "Barn i utsatthet & konsekvenserna" i oktober 2021. Maria delade även med sig av egen erfarenhet av att vara utsatt.



Som en del av att Skyddsvärnet Familjehemsvård fyllde 40 år bjöd vi på föreläsning i "Lågaffektivt bemötande vid konflikter". Föreläste gjorde socionomen Jan Jensen från Psykoterapigruppen Orion.

WEBBINARIER UNDER 2021

Webbinarier

- Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar - Bemötande
- Psykisk ohälsa bland barn och unga
- Vittnes- och brottsofferstöd
- De glömda anhöriga bakom kriminaliteten
- Barn i utsatthet & konsekvenserna
- Lågaffektivt bemötande vid konflikter

Info om webinarier för 2022 finns på skyddsvarnet.se/seminarier

Under 2021 ökade antalet besök på våra webinarier jämfört med år 2020 trots att vi 2021 hade hälften så många tillfällen som året innan! Siffror att ta fasta på för utvecklingen av seminarier och webinarier under 2022.



Anders Nylén är verksamhetsutvecklare Utbildning på Brottsofferjouren Sverige och föreläste om "Vittnes- och brottsofferstöd" i maj 2021.

KONTAKTA SEMINARIER/WEBBINARIER
seminarium@skyddsvarnet.se
www.skyddsvarnet.se/seminarier



Firanden under året

UTMÄRKANDE HÄNDELSER SOM VI LYFTER LITE EXTRA



Tårta och ISO certifikat delades ut till alla enheter. Här på Björka Bromma.

FÅ IDÉBURNA SOM BLIVIT ISO CERTIFIERADE

Skyddsvärnet med alla våra verksamheter blev den 1 juni 2021 ISO certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001, alltså kvalitetscertifiering och miljöcertifiering, utfärdat av Svensk Certifiering Norden AB. Arbetet med att stärka kvalitetssäkringen och bli mer miljövänliga har pågått sedan hösten 2020 och i början av sommaren blev Skyddsvärnet en av få idéburna organisationer i Sverige som blivit ISO certifierade.

– Skyddsvärnet har i över 110 år varit en innovativ organisation som många gånger legat i framkant. Det gör vi även när det gäller ISO certifiering, då det är få aktörer inom idéburen välfärd som ännu är ISO certifierade, sa Nilla Helgesson, direktor/VD i ett pressmeddelande.

För att fira åkte bland andra Nilla och biträdande direktor Marita Fernström ut på ISO turné, till verksamheterna för att dela ut certifikaten och fira med tårta. Turnén kunde följas via Skyddsvärnets Instagramkonto.



Lovisa Älenmark, enhetschef Familjehemsvården på det interna firandet.

FAMILJEHEMSVÅRDEN FYLLDE 40 ÅR!

Under hösten 2021 firade vi att Familjehemsvården på Skyddsvärnet fyllde 40 år. Temat för jubileet var "en familjehemsvård i tiden". Det innebär att vi arbetar för att bemöta människors behov och hålla oss relevanta i omvärlden och samtiden. På det interna firandet, där vi även fick besök av ett familjehem, visades en tidslinje upp som illustrerade viktiga nedslag för familjehemsvården på Skyddsvärnet under 40 år.



Podcast: Idéburen välfärd

NYA PERSPEKTIV OCH KUNSKAP OM SAMHÄLLET

NYA PERSPEKTIV

Podden Idéburen välfärd lyfter samhällsutmaningar, inspirerande personliga berättelser och civilsamhällets roll för ett hållbart samhälle. Med en bredd av ämnen och gäster vill vi sprida kunskap och öka förståelsen för människors olika livssituationer, utsatta grupper i samhället och om social hållbarhet.

Podden startades hösten 2020 och i oktober 2021 firade vi vårt femtionde avsnitt! Vid årsskiftet hade podden nästan nått 7000 nedladdningar och 60 avsnitt publicerade (inklusive bonusmaterial med en ljudbok och tio sommarbonusavsnitt).

NÅGOT FÖR ALLA

Under huvudteamt "samhällsutmaningar" ryms många ämnen och frågor att lyfta. En del ämnen är tyngre och en del är lättare. Det kan handla om allt från utbrändhet och ätstörningar till kriminalitet och våld.

PODDUTVECKLING

Under hösten påbörjade vi utvecklingsarbetet med podden och innehållet. För att kunna arbeta med podden på ett hållbart sätt och leverera avsnitt av hög kvalitet gick vi från nya avsnitt varje måndag till, efter årsskiftet, varannan måndag. Vi såg även att de mest lyssnade avsnitten var personliga berättelser och fokuserar därför nu mer på den typen av avsnitt. Vi lyfter fortfarande den idéburna sektorn men genom personliga berättelser. Samhällsutmaningar är alltid huvudämnet. Vi förnyade även avsnittens omslag (se sid. 23) från svartvita till foton i färg. I slutet av året började vi även med soundbites inför nya avsnitt.



Att lyfta tabubelagda ämnen eller svåra frågor kan vara inspirerande och stöttande. Förhoppningsvis ger podden människor nytt bränsle och mod att orka stå upp för ett hållbart och inkluderande samhälle.

Jonna Ekdahl, (vik.) kommunikatör



Nya avsnitt kommer varannan måndag, ojämnta veckor, klockan 06.00. Podden leds Skyddsvärnets kommunikatör. Glöm inte att följa podden!



Podcasten finns tillgänglig på skyddsvarnet.se/ideburenvalfard eller i vanliga poddappar som exempelvis Spotify eller Podcaster. Sök på Idéburen välfärd.



Podcast: Top 10-listan 2021!

AVSNITTEN SOM HAFT FLEST LYSSNINGAR UNDER AVSNITTETS FÖRSTA MÅNAD



1. En uppväxt fri från våld - Maria Lundberg



2. Att komma ut efter en livstid - Peter L. Abrahamsson



4. Att lämna gängkriminaliteten - Jimmy Andersson



5. Missbruk, hemlöshet och vänskap - Tommy & Micke

6. Del 1. Leva livet efter utbrändhet - Malin Persson

7. Dotter till en gärningsman - Jessika Sillanpää

8. Bemöta klienter med beroendeproblematik - Bo Sandvall & Kristina Antonio

9. Mäns våld mot kvinnor - Olga Persson

10. Förälder i fängelse - Madelein Kattel



” Jag lär mig nya saker varje dag

Som volontär i våra secondhandbutiker gör en skillnad och samtidigt lär sig massa nytt.

”Man pratar på olika sätt på jobbet och hemma, olika till äldre människor och barn, jag lär mig hur jag kan få kunder att trivas”, säger Awaz Kamal.

För Awaz Kamal ledde volontärensatsen i secondhandbutiken i Spånga till bättre språkkunskaper i svenska, nya skills och stärkt mod i det nya landet. Målet är att bli legitimerad sjuksköterska. Att få utveckla språket och få erfarenheter av att arbeta med människor i Sverige ledde Awaz till Skyddsvärnet.

– I början kände jag mig stressad och frågade mycket men efter några månader blev jag bättre. Jag lärde mig hur man hälsar, säger hej då och att förstå om en kund klagar och hur jag ska svara, säger Awaz Kamal, som i dag är timanställd på secondhandbutiken i Spånga.

Awaz är utbildad sjuksköterska och har praktiserat i två år på sjukhus i Kurdistan där hon är ifrån. För att arbeta som sjuksköterska i Sverige behöver hon bli legitimerad sjuksköterska och att förbättra svenskan är en del på vägen dit.

”Jag har blivit modigare att fråga vad saker är.”

– Jag har lärt mig jättemycket, många nya ord. Jag lär mig nya saker varje dag. Min ansvariga som är Alexandra förklarar ord genom att visa bilder och då förstår jag. För hur ska man lära sig om man inte vågar fråga?

– Jag har blivit modigare att fråga vad saker är. Det finns unga som jobbar där som är så snälla. Jag har berättat att jag inte är så bra på språket. De förklarar på ett bra sätt så jag kommer ihåg vad det är.

Skyddsvärnet var första kontakten med arbetsmark-

naden och timanställningen är första jobbet i Sverige för Awaz, men målet är att jobba inom vården.

– Det har alltid varit en dröm för mig. Sen jag var barn har jag velat hjälpa människor som behöver hjälp och jobba med något på ett sjukhus.

”Jag vill komma ut och bli en del i samhället.”

En annan anledning till att Awaz började som volontär i butiken var att tillhöra ett sammanhang och träffa vänner. Awaz träffade sin man i Kurdistan men som bodde i Sverige. För kärlekens skull flyttade Awaz några år senare till Sverige.

– Från början när man är ny i ett land känner man sig ensam, inga kompisar och familj. Han jobbade på dagarna och att vara ensam hemma utan att ha en mamma och syster är inte kul. Jag vill komma ut och bli en del i samhället.

Vad är det bästa med att vara på Skyddsvärnet Secondhand Spånga?

– Att det är olika kunder som kommer. En del kommer nästan varje dag och hälsar på oss, familjen. Det är jätteviktigt, då är det den bästa tiden. För ibland känner man sig trött men när jag går dit och träffar de här trevliga människorna, personal och kunder, då blir jag så glad!

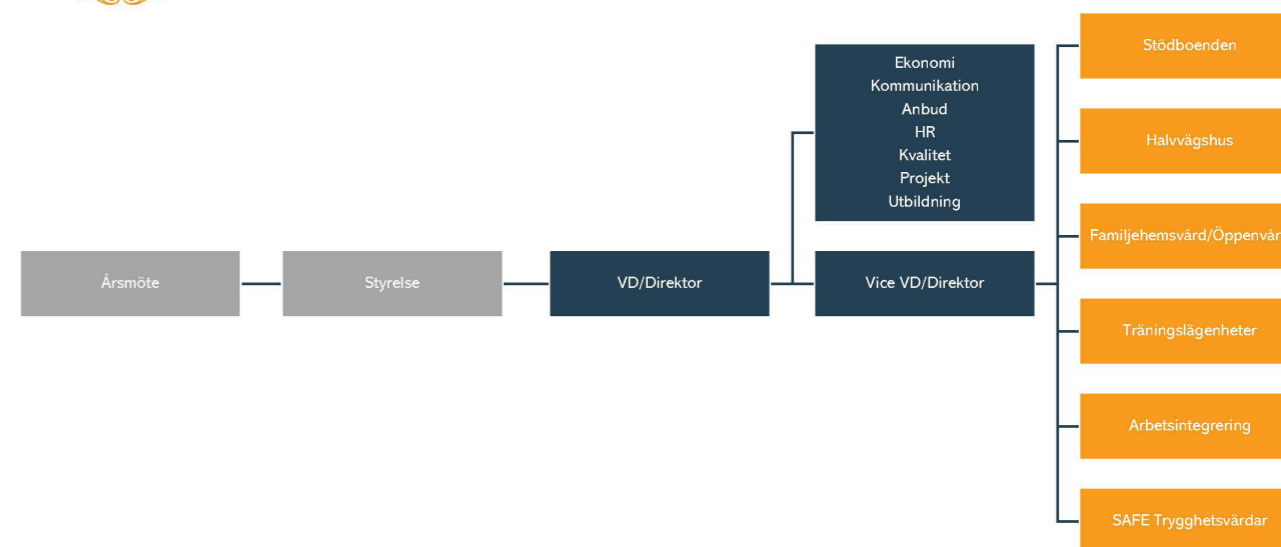


Nyheter från butikerna!
@skyddsvarnet



Organisationschema

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910



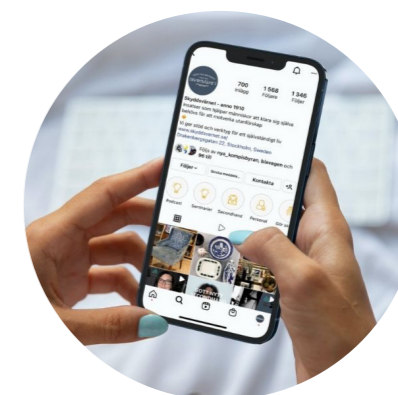
VI FINNS HÄR

För Skyddsvärnet är det viktigt att ge relevant och uppdaterad information om organisationen. På vår webbplats www.skyddsvarnet.se finner du all information om Skyddsvärnets verksamheter.

Vi finns även i flera sociala kanaler. Följ oss gärna!

Glöm inte att prenumerera på vårt nyhetsbrev för senaste nytt från Skyddsvärnet.

Anmäl dig på skyddsvarnet.se/nyhetsbrev



FÖLJ OSS & HÅLL DIG UPPDATERAD!



@skyddsvarnet
@skyddsvarnet1910



Styrelse

SKYDDSVÄRNEN - ANNO 1910

SKYDDSVÄRNENS STYRELSE

Skyddsvärnets styrelse består av en ordförande och nio ledamöter. Ordförande och övriga ledamöter väljs vid årsmötet för en mandatperiod av två år. Hälften av dessa ledamöter väljs vid vartannat årsmöte.

Den som är anställd av Skyddsvärnet kan inte väljas till ledamot i styrelsen eller till revisor. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

SKYDDSVÄRNENS STYRELSE BESTÅR AV

GUNILLA TERNERT

Ordförande
gunilla.ternert@bahnhof.se

LENA GEHLERT

Vice ordförande
lena.gehlert@gmail.com

LINUS HOLMQVIST

Skattemästare
linusholmqvist@hotmail.com

BERTIL METZGER

Ledamot
bertil.metzger@telia.com

CARL LINDSTÄHL

Ledamot
carl.lindstahl@gmail.com

MARIA BACKE

Ledamot
maria.backe@telia.com

AGNETA ISBORN LIND

Ledamot
agnetaisbornlind@live.se

JOHANNA OLSERYD

Ledamot
johanna@olseryd.se

EMMA HENRIKSSON

Ledamot
emma.e.r.henriksson@me.com

ORSOLYA HOFFMANN

Ledamot
magor@magor.se

ADJUNGERADE VID SAMMANTRÄDEN

NILLA HELGESSON

VD/Direktor
nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

MARITA FERNSTRÖM

Vice VD/Bitr. Direktör
nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

ÅRSMÖTE

Årsmötet är Skyddsvärnets högsta beslutande organ. Varje medlem har en röst. Årsmötet 2021 genomfördes i Stockholm (och digitalt) den 27/4 med 15 röstberättigade personer. Medlemsavgiften för år 2022 består och är 100 kr/enskild medlem/år.

Engagera dig

Vill du vara med och göra skillnad? Det finns flera sätt du kan engagera dig på i Skyddsvärnet.

- Bli medlem**
Som medlem i Skyddsvärnet är du med och bidrar till ett socialt hållbart samhälle. Medlemsavgiften är 100 kronor per år. Läs mer på skyddsvarnet.se/medlem
- Bli volontär**
Att vara volontär är en unik möjlighet för dig som vill göra skillnad och få en personlig utveckling. Vi söker dig som brinner för sociala insatser och vill arbeta med att hjälpa andra. Arbetet sker helt ideellt och utan ersättning. Läs mer på gorskillnad.skyddsvarnet.se
- Skänk bidrag**
Du kan stödja Skyddsvärnets insatser genom att swisha ett bidrag på valfri summa till **1230702662**. Stödet går till arbetet med SAFE Trygghetsvårdar som skapar trygghet för barn och unga i offentliga riskmiljöer till Blixtjobb som skapar jobb till personer som lever i utsatthet.
- Skänk kläder och saker**
Skyddsvärnet Secondhand tar gärna emot möbler, husgeråd, kläder, skor, elartiklar, cyklar, tavlor med mera.
- Köp tjänster**
Genom att anlita Blixtjobb får du inte bara ett arbete utfört - du gör även en ovärderlig insats för samhället och för människor. Tjänster som erbjuds är bland annat flytt hjälp, målning och trädgårdsarbete. Läs mer på skyddsvarnet.se/blixtjobb
- Bli familjehem**
Skyddsvärnets Familjehems vård växer och vi söker kontinuerligt nya familjehem att samarbeta med. Som familjehem kan du göra stor skillnad i en annan människas liv. Kontakta gärna oss för ytterligare frågor. Läs mer på skyddsvarnet.se/familjehemsvard



Ledning

SKYDDSVÄRNEN - ANNO 1910

SKYDDSVÄRNENS LEDNINGSGRUPP



FRÅN VÄNSTER:

MARITA FERNSTRÖM, *bitr. direktör/vice VD*, KRISTINA ANTONIO, *enhetschef Björka Bromma*, THOMAS FRÖBERG, *enhetschef arbetsintegrering*, NILLA HELGESSON, *direktör/VD*, ERLING SÖDERGREN, *ekonomichef*, JOHAN HOLMDAHL, *kvalitetschef*.



I ledningsgruppen styr vi blicken mot vad som händer utanför Skyddsvärnet. Frågorna som ligger på bordet präglas alltid av en framtidstro och ska guida vart Skyddsvärnet ska lägga sitt krut om ett, fem eller tio år.

Vi bevakar omvärlden och trender för att kunna positionera oss och på bästa sätt agera för ett hållbart samhälle fritt från utanförskap i en ständigt föränderlig värld.

En trend som vi sett under 2021 är den minskade efterfrågan på stödboenden. Vad beror det på, hur ska vi som erbjuder stödboende agera och vad kommer närmast? Ja, det är frågor som ledningsgruppen behandlar.

- Thomas Fröberg, enhetschef arbetsintegrering, och en del av Skyddsvärnets ledningsgrupp.

Årsredovisning

FÖR SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

802003-0832

Räkenskapsåret 2021

Styrelsen för Skyddsvärnet - Anno 1910 avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Föreningen har sitt säte i Stockholm. Vad gäller information om verksamheten hänvisas till bifogad verksamhetsberättelse. Bolaget är ett moderföretag, med hänvisning till årsredovisningslagen 7 kap 3 § upprättas ej någon koncernredovisning.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Enligt bifogad verksamhetsberättelse

Styrelsens/Förvaltarens arbete

Enligt bifogad verksamhetsberättelse

Flerårsöversikt

<i>Allmänna förutsättningar</i>	2021	2020	2019	2018	2017
Resultat (tkr)					
Verksamhetens intäkter	66 839	62 649	58 119	52 494	49 565
Verksamhetens kostnader	-58 414	-58 634	-56 922	-53 643	-51 491
Verksamhetens resultat	8 424	4 015	1 197	-1 149	-1 926
Resultat från finansiella investeringar	-135	137	1 319	-1 535	-3 308
Årets resultat	8 289	4 152	2 516	-2 684	-5 235
Ekonomisk ställning					
Soliditet (%)	78	73	70	82	85

Definitioner

Soliditet (%) - Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kr)

Balanserad vinst	32 883 233
Årets vinst	8 288 881
disponeras så att i ny räkning överföres	41 172 114

Förändring av eget kapital

	Ändamåls- best. medel	Balanserat kapital	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	1 757 709	32 883 233	34 640 942
Årets resultat		8 288 881	8 288 881

Omföringar till/från
bundet
eget kapital:

Belopp vid årets utgång	1 757 709	41 172 114	42 929 823
--------------------------------	------------------	-------------------	-------------------

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		6 900	7 500
Nettoomsättning		65 151 299	57 443 895
Övriga verksamhetsintäkter	1	1 680 386	5 198 015
		66 838 585	62 649 410
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-6 535 253	-6 813 404
Övriga externa kostnader		-14 632 000	-13 309 033
Personalkostnader	2	-36 575 502	-37 846 710
Avskrivningar och nedskrivningar		-671 556	-664 834
		-58 414 312	-58 633 981
Verksamhetsresultat		8 424 273	4 015 429
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	3	25 099	300 069
Räntekostnader och liknande resultatposter		-160 491	-163 263
		-135 392	136 806
Resultat efter finansiella poster		8 288 881	4 152 235
Resultat före skatt		8 288 881	4 152 235
Årets resultat		8 288 881	4 152 235

Balansräkning	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	4	14 744 180	15 079 158
Inventarier, verktyg och installationer	5	869 794	713 546
		15 613 974	15 792 704
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	6, 7	150 000	150 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	15 487 264	15 742 420
		15 637 264	15 892 420
Summa anläggningstillgångar		31 251 238	31 685 124
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		3 309 886	5 749 049
Övriga fordringar	9	552 347	253 274
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	4 966 780	4 101 390
		8 829 013	10 103 713
<i>Kassa och bank</i>		15 181 411	5 360 847
Summa omsättningstillgångar		24 010 424	15 464 560
SUMMA TILLGÅNGAR		55 261 662	47 149 684

Balansräkning	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		1 757 709	1 757 709
Balanserat kapital		32 883 233	28 730 998
Årets resultat		8 288 881	4 152 235
Summa eget kapital		42 929 823	34 640 942
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	11 12, 13	6 000 000	6 000 000
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 036 783	501 112
Aktuella skatteskulder		378 989	0
Övriga skulder	14	1 337 495	1 677 504
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	3 578 572	4 330 126
Summa kortfristiga skulder		6 331 839	6 508 742
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		55 261 662	47 149 684

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäktsredovisning

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemsskap i den ideella föreningen. Medlemsavgifter intäktsförs vid inbetalning från medlem.

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.

Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Byggnader	1-4 %
Inventarier, verktyg och installationer	20 %

Komponentindelning

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på komponenter när komponenterna är betydande och när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utträngs eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Utgifter för löpande reparationer och underhåll redovisas som kostnader.

Not 1 Övriga verksamhetsintäkter

	2021	2020
Projektbidrag Allmänna Arvsfonden och Famna	0	3 842 905
Erhållna bidrag Arbetsförmedlingen	1 554 565	954 148
Övriga ersättningar och intäkter	125 821	400 962
	1 680 386	5 198 015

Not 2 Anställda och personalkostnader

	2021	2020
Medelantalet anställda		
Kvinnor	30,60	30,59
Män	27,18	27,47
	57,78	58,06

Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 162 391	1 011 228
Tantiem och liknande ersättning till styrelse och verkställande direktör		0
Övriga anställda	24 534 145	25 881 373
	25 696 536	26 892 601

Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	195 364	184 728
Pensionskostnader för övriga anställda	1 414 744	1 556 805
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	7 978 133	8 044 537
	9 588 241	9 786 070

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	35 284 777	36 678 671
--	-------------------	-------------------

Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	70 %	70 %
Andel män i styrelsen	30 %	30 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

I antalet anställda ingår ej familjevårdar. Löneresättning till familjevårdar ingår i ovanstående lönesummor med kronor 2 492 980 (2 234 471)
Sjukfrånvaron inom organisationen uppgår under 2021 för kvinnor till 8,52 % (5,13%) för män till 3,77 % (4,17 %) och sammantaget till 6,51 % (4,76 %)

Not 3 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		
	2021	2020
Resultat vid försäljning av värdepapper i och långfristiga fordringar hos andra företag	-161 530	5 946
Räntetäkter från långfristiga fordringar hos och värdepapper i andra företag	186 629	294 123
	25 099	300 069

Not 4 Byggnader och mark		
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	19 451 895	19 451 895
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	19 451 895	19 451 895
Netto anskaffningsvärde	19 451 895	19 451 895

Ingående avskrivningar	-4 372 737	-4 037 759
Årets avskrivningar	-334 978	-334 978
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 707 715	-4 372 737
Utgående redovisat värde	14 744 180	15 079 158

Byggnad avser Pekfingret 1, Bromma, Stockholm samt under 2019 inköpta 4 stycken ägarlägenheter i Täby.

Not 5 Inventarier, verktyg och installationer		
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 026 277	6 231 773
Inköp	347 926	250 781
Försäljningar/utrangeringar		-456 277
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 374 203	6 026 277
Netto anskaffningsvärde	6 374 203	6 026 277
Ingående avskrivningar	-5 312 731	-5 439 152
Försäljningar/utrangeringar		456 277
Årets avskrivningar	-191 678	-329 856
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 504 409	-5 312 731
Utgående redovisat värde	869 794	713 546

Not 6 Andelar i koncernföretag		
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 773 000	6 773 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 773 000	6 773 000
Försäljningar	0	0
Utgående ackumulerade uppskrivningar	0	0
Ingående nedskrivningar	-6 623 000	-6 623 000
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-6 623 000	-6 623 000
Utgående redovisat värde	150 000	150 000

Not 7 Specifikation andelar i koncernföretag

Namn	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	100%	100%	1 000	100 000
Skyddsvärnets Secondhand och Cafe AB	100%	100%	500	50 000
				150 000

	Org.nr	Säte
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	556543-2944	Stockholm
Skyddsvärnets Secondhand och Cafe AB	556991-7205	Stockholm

Under räkenskapsåret 2021 visar Skyddsvärnets Sociala Företag AB en nettoomsättning på 0 kronor (0) samt övriga rörelseintäkter på 0 kronor (0) . Personalkostnader uppgår till 200 kronor (-945) . Medelantalet anställda uppgår till 0 personer (0) .

Skyddsvärnet Secondhand och Cafe AB har haft en nettoomsättning på 0 kronor (184 645) och övriga rörelseintäkter på 0 kronor (0) . Personalkostnader uppgår till 200 kronor (-844). Medelantalet anställda uppgår till 0 person (0)

Andel av föreningens totala inköp under året från andra företag i koncernen uppgår till 0 % (0,0%)

Andel av föreningens totala försäljning under året till andra företag i koncernen uppgår till 0 % (0,0%)

Not 8 Aktier och andelar

Namn	Bokfört värde	Marknads- värde
Noterade aktier och andelar, finansiella anläggningstillgångar	12 652 976	15 399 053
Andelar i Bostadsrättsföreningar	2 834 288	2 834 288
	15 487 264	18 233 341

Beträffande andelar i bostadsrättsföreningar bedöms marknadsvärdet ej understiga anskaffningsvärdet

Not 9 Övriga fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Löneförskott	0	1 500
Skattekonto	489 347	244 961
Skattefordran	0	6 813
Fordran leverantör	63 000	0
	552 347	253 274

Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Övriga interimfordringar	565 783	421 193
Förutbetalda hyror	2 042 104	1 878 494
Upplupna intäkter	2 358 893	1 801 703
	4 966 780	4 101 390

Not 11 Långfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Banklån Nordea	6 000 000	6 000 000
	6 000 000	6 000 000

Not 12 Checkräkningskredit

	2021-12-31	2020-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	3 000 000	3 000 000
Utnyttjad kredit uppgår till	0	0
<u>Ställda säkerheter</u>		
Företagsinteckningar	3 000 000	3 000 000
	3 000 000	3 000 000

Not 13 Ställda säkerheter

	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar med äganderättsförbehåll	12 652 976	12 903 132
	12 652 976	12 903 132

Not 14 Övriga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Personalens källskatt	548 793	663 967
Övriga kortfristiga skulder	151 515	242 298
Beräknade upplupna sociala avgifter	637 187	771 239
Utgående skuld	1 337 495	1 677 504

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna löner	922 965	919 441
Upplupna semesterlöner	2 110 650	2 181 709
Förutbetalda hyresintäkter	266 698	127 792
Förutbetalda projektintäkter	0	450 381
Övriga upplupna kostnader förutbetalda intäkter	278 259	650 803
	3 578 572	4 330 126

Skyddsvärnets styrelse, Stockholm, 24 mars 2022

Gunilla Ternert
Ordförande

Orsolya Hoffmann



Emma Henriksson



Maria Backe



Johanna Olseryd



Bertil Metzger



Carl Lindståhl



Lena Gehlert



Agneta Isborn Lind



Linus Holmqvist



Vår revisionsberättelse har lämnats 24 mars 2022

Vår revisionsberättelse har lämnats





Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Föreningen Skyddsvärnet
Org.nr 802003-0832

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Föreningen Skyddsvärnet för räkenskapsåret 2021. Föreningens årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 28-39.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 2021-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2020 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 24 mars 2021 med omodifierade uttalanden i *Rapport om årsredovisningen*.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en



väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Föreningen Skyddsvärnet för räkenskapsåret 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionsred i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av föreningens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller


- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Nacka Strand den 24 mars 2022


Staffan Zander
Auktoriserad revisor



@skyddsvarnet



HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET


SKYDDSVÄRNET • HORNSGATAN 123 NB, 117 28 STOCKHOLM
TEL: 08-729 17 30 • ORG.NR. 802003-0832 • E-post: kansliet@skyddsvarnet.se • www.skyddsvarnet.se