



SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

VERKSAMHETSBERÄTTELSE
& ÅRSREDOVISNING

2023

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET
❧❧❧



Innehåll

Direktor/vd har ordet.....4
Skyddsvärnet i korthet5
Våra medlemmar gör skillnad.....6
Skyddsvärnets familjehem gör skillnad8

VERKSAMHETETER

Sociala företag..... 11
Halvvägshus och halvvägshusplats..... 12
SAFE..... 13
Jour och familjehemsvård..... 15
Björka stödboenden..... 16
Träningslägenheter..... 17

ORGANISATION & UTVECKLING

Projekt, upphandlingar och anbud 19
Arbetspraktik på Skyddsvärnet 20
Om arbetspraktik..... 21
Agenda 2030..... 22
Organisationsschema 24
Styrelse..... 25
Ledning..... 26
Medarbetare 26
Att arbeta på Skyddsvärnet..... 27
Kvalitet..... 28

ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse 31
Koncerners resultaträkning..... 33
Koncerners balansräkning - tillgångar 34
Koncerners balansräkning - eget kapital och skulder 35
Koncerners kassaflödesanalys 36
Moderbolagets resultaträkning 37
Moderbolagets balansräkning - tillgångar..... 38
Moderbolagets balansräkning - eget kapital och skulder . 39
Moderbolagets kassaflödesanalys 40
Noter 41

Direktor har ordet

NILLA HELGESSON, DIREKTOR/VD



Nilla Helgesson, Direktor/VD

Vi har tänkt och gjort nytt i över 100 år

Skyddsvärnet har genom sin 114-åriga verksamhet en långsiktighet i allt vi arbetar med och vi har gjort flera innovationer. Skapandet av frivården, öppna delen av Kriminalvården, var vår första innovation som efter att vi byggt upp den i över 30 år övertogs av staten år 1942. Vi har fortsatt ha ett nära samarbete med Kriminalvården under alla år.

Överbeläggningar och försenade byggprojekt har gjort att Kriminalvården haft ett år med stora behov av att hitta lämpliga utslussmöjligheter till klienterna. Genom olika upphandlingar har Skyddsvärnet kunnat erbjuda ett kraftigt utökat antal platser för klienter som behöver utsluss såsom Halvvägshus (både i gruppboende och enskilt boende), kontrollerat boende, familjehem, utökad frigång med sysselsättning. Vi har även egna utslusslägenheter som erbjuds de klienter som efter sin placering saknar bostad och då kan hyra direkt av oss.

Tänka nytt och ständigt se och lyssna på vad behoven är, har visat sig vara ett framgångsrikt sätt för Skyddsvärnet att utvecklas och växa. Under året har vi köpt ett privat bolag inom välfärden och gjort det till idéburen verksamhet, vilket är första gången för oss

som vi förvärvar ett bolag. Vi ser stora möjligheter att utöka idéburen välfärd genom att köpa privata bolag och kommer fortsätta göra detta när det finns verksamheter som passar i Skyddsvärnets insatskedja.

I växande och utveckling anser vi att det är avgörande med fokus på vad som är möjligt, inte bara det nödvändiga. Vi når längre, får bättre resultat och har dessutom roligare på vägen dit. En stor förändring som organisationen gått igenom under året är att skrota verksamhetsplan och dess många mål för att istället sikta högre och mer fokuserat på att alla verksamheter tar fram och arbetar med ett enda mål, ett extra ordinarie resultat (EOR). Det identifieras förändringar som behöver göras och allt följs upp varje vecka.

Resurserna som finns hos både medarbetare och klienterna ska tas tillvara och vi kommer fortsätta arbeta för det möjliga, inte bara det nödvändiga. Detta har redan resulterat i att vi nu har medarbetare i Stockholms län, Västra Götalands län, Jönköpings län och Västerbottens län.

Tack till alla Skyddsvärnets medarbetare som varje dag ger individer stöd och kraft i att se sina egna resurser samt minskar utslagningen i samhället, detta är Hjälp till självhjälp!

DIREKTOR/VD

070-586 13 61

nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

www.skyddsvarnet.se/kontakt

Skyddsvärnet – anno 1910

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP

Skyddsvärnet – anno 1910 verkar inom den idéburna välfärden och arbetar med professionella insatser som ger hjälp till självhjälp, i syfte att förebygga social utslagning i hela Sverige.

Som aktör i idéburen välfärd saknar Skyddsvärnet ägare och återinvesterar all vinst tillbaka till verksamheterna. Återinvesteringen gör att vi kan starta upp nya verksamheter, utöka befintliga verksamheter och starta nya projekt - [allt för att hjälpa fler](#).



VÄRDEORD

Hjälp till självhjälp

Med *hjälp till självhjälp* menar vi att våra verksamheter ger verktyg för att stärka och skapa trygghet till samtliga klienter, så att de kan nyttja sina resurser och ta eget ansvar för sin utveckling.

Flexibilitet & nytänkande

Med *flexibilitet och nytänkande* menar vi att verksamheten bedrivs utifrån varje individs behov av stödsatser. Vi ser möjligheterna och utvecklar nya verksamheter utifrån vilka behov som finns.

Professionalism

Med *professionalism* menar vi att vi gör det vi säger att vi gör och att vi uppfyller det som anges i lagstiftning, riktlinjer och avtal. Verksamheten bedrivs av kompetent personal och utifrån ett ansvar att verka för ett ständigt förbättringsarbete på både individ-, verksamhets- och samhällsnivå. Vi tar tillvara på erfarenheter från våra medarbetare, uppdragsgivare, samarbetspartners och från de människor som är i behov av våra stödsatser.

Skyddsvärnet – anno 1910s uppdragsgivare är kommuner, arbetsförmedlingen, kriminalvården, samordningsförbund och privata företag.

Skyddsvärnet – anno 1910 har avtal med **Sveriges samtliga kommuner**.

Start: 1910

Driftsform: Ideell organisation

Bransch: Vård och social omsorg, arbetsintegrering och utbildning.

Antal anställda: Ca. 144

Omsättning: Ca 69 m. sek

Geografisk placering: Hela Sverige

Organisationsnummer: 802003-0832

Medlemmar

STORT TACK TILL SAMTLIGA MEDLEMMAR FÖR ERT STÖD UNDER ÅRET

Under 2023 hade Skyddsvärnet – anno 1910, **60 medlemmar** som har valt att stötta Skyddsvärnets arbete med att förhindra social utslagning och främja ett socialt hållbart samhälle. **Stort tack till samtliga medlemmar!**

Som medlem i Skyddsvärnet har du rätt att varje år rösta på årsmötet, medlemsavgiften är 100 kronor per år. Läs mer på skyddsvarnet.se/medlem.

Vill du vara med och göra skillnad?

ENGAGERA DIG I SKYDDSVÄRNET – ANNO 1910



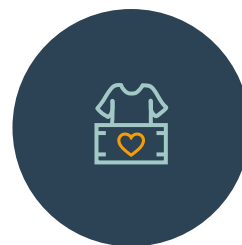
BLI MEDLEM

Som medlem i Skyddsvärnet är du med och bidrar till att förhindra social utslagning och främja ett socialt hållbart samhälle. Medlemsavgiften är 100 kronor per år. Läs mer på skyddsvarnet.se/medlem.



BLI FAMILJEHEM

Skyddsvärnets familjehemsvård växer och vi söker kontinuerligt nya familjehem att samarbeta med. Som familjehem kan du göra stor skillnad i en annan persons liv. Läs mer på skyddsvarnet.se/familjehemsvard.



SKÄNK PRYLAR

Skyddsvärnet Secondhand tar gärna emot möbler, husgeråd, kläder, skor, elartiklar, cyklar, tavlor med mera. Vi tar emot prylar i både Spånga och på Hornsgatan. Läs mer på skyddsvarnet.se/secondhand.



BLI VOLONTÄR

Att vara volontär är en unik möjlighet för dig som vill göra skillnad och få personlig utveckling. Vi söker dig som brinner för sociala insatser och vill arbeta med att hjälpa andra. Arbetet sker helt ideellt och utan ersättning. Läs mer på gorskillnad.skyddsvarnet.se.



Skyddsvärnets familjehem gör skillnad

SKYDDSVÄRNETS JOUR OCH FAMILJEHEM

Maria Angela och Jorge är ett av många familjehem som arbetar med Skyddsvärnet – anno 1910. För tjugo år sedan fick Maria Angela tipset av en bekant till familjen om möjligheten att vara familjehem och sedan dess har 15 klienter under olika perioder varit placerade i paret hem. Det har varit en varierande längd på placeringarna, varav den kortaste har varit två månader och den längsta i hela fyra år. Maria Angela utvecklar:

- Längsta placeringen var på fyra år och hon blev som en dotter för mig. Trots att hon intelängre bor i samma stad så har vi fortfarande kontakt idag och hon hälsar på när hon är i närheten.

Placeringarna hos Maria Angela och Jorge har varit både från Socialtjänsten och från Kriminalvården och varje klient har haft olika typer av problematik när de har placerats i hemmet. Paret beskriver det som en stor del av deras roll som familjehem är att få klienten att känna sig trygg och välkommen till hemmet. De betonar särskilt vikten av att som familjehem stötta den placerade klienten genom att visa att en finns där som stöd och någon som kan lyssna:

- Alla har sina egna historier om olika öden och problem och det är viktigt att lyssna och prata med varandra.

De menar även att det är viktigt att själv ha tålamod och att inte döma den placerade klienten och komma ihåg att anledningen till att klienten har en familjehemsplacering är för att de har haft svårigheter i sitt tidigare liv. Därför blir det extra viktigt att vara den personen som kan lyssna, och på riktigt vilja förstå och lära känna den enskilda personen. Maria Angela fortsätter att beskriva vikten av att finnas där:

- Jag försöker ge kärlek och göra det tydligt att personerna kan komma till mig om det är något de vill ha stöd med. Genom att reagera när någon gråter och visa att man bryr sig och inte bli arg när någon reagerar. Och peppa personen att starta om och vilja ändra på livet och så gott som det går glömma det som har varit. Även att prata om att det inte är personens fel att livet har blivit som det har blivit.

Intervjun fortsätter på nästa sida →

Vill du bli jour och familjehem för Skyddsvärnet - anno 1910?

Som Skyddsvärnets familjehem arbetar du tätt tillsammans med en konsulent på Skyddsvärnet för att stötta och öka tryggheten för den placerade individen. Som familjehem behöver du kunna ge tid, engagemang och erbjuda trygga och tillitsfulla relationer. Alla placeringsförfrågningar matchas utifrån den målgrupp ni vill ta emot.

skyddsvarnet.se/familjemsvard



En familjehemskonsulent följer kontinuerligt upp och handleder familjehemmen. Vi jobbar tillsammans för att det ska bli en så lyckad placering som möjligt.



Familjehemmen erbjuds kompetensutveckling två gånger per år.



Det utgår ersättning till familjehemmen som har uppdrag. Kontakta oss för mer information.



Maria Angela och Jorge har varit familjehem för Skyddsvärnet - anno 1910 i tjugo år.

Paret tycker att det är viktigt att klienten ska känna sig hemma och trygg i familjehemmet och bjuder gärna in sina egna barn med familjer för att visa att det finns fler som kan hjälpa till och fler att prata och ha roligt med. Maria Angela och Jorge beskriver sig som mycket glada över att ha jobbat med samtliga klienter som har varit placerade hos dem och är väldigt stolta över att se klienterna få jobb, lägenhet och gå vidare med livet. Maria Angela och Jorge är överens:

- Vi saknar de som har bott med oss mycket när de flyttar.

Ytterligare en viktig del med att vara familjehem menar paret är att peppa den placerade klienten att ta vara på den chansen som det innebär att få en nystart på livet. Samt även förbereda klienten på att en måste kämpa för att få en förändring, men att familjehemmet finns där för att tillsammans hitta rätt verktyg och nya tanke- och mönster som kan hjälpa den enskilda individen att kämpa vidare med det som behövs.

Alla klienter har olika behov och förutsättningar, därför är det viktigt att tillsammans med konsulenten och den placerade klienten komma fram till vad för typ av stöd som behövs. Det är viktigt att komma ihåg att alla kan göra fel men att det inte ska hindra personer för att utvecklas i livet.

Slutligen berättar Maria Angela och Jorge om hur glada och stolta de är över att vara familjehem och hur mycket erfarenhetsutbyte och glädje de har fått av klienterna genom åren. Maria Angela berättar:

- Jag känner mig inte ensam, de gör mig ung. Mina barn jobbar och så, så de kan inte hälsa på mig varje dag. Det är ett utbyte att ha någon att prata och umgås med, och vi hjälper varandra med saker. ■



Sociala företag

SKYDDSVÄRNET SECONDHAND & ARBETSINTEGRERING

ARBETSINTEGRERING

Genom sociala företag erbjuder Skyddsvärnet arbetspraktik för personer som står utanför arbetsmarknaden och behöver stöd med att komma tillbaka till arbetslivet. Med Skyddsvärnets devis *Hjälp till självhjälp* menar vi att medarbetarna ger verktyg för att stärka och skapa trygghet till individerna så att de kan nyttja alla sina resurser och ta eget ansvar för sin utveckling. Verksamheten arbetar med hjälp till självhjälp genom att stötta praktikanter att utvecklas och skapa nya vägar till arbetslivet.

SKYDDSVÄRNET SECONDHAND

Skyddsvärnet secondhand är ett socialt företag och hade under 2023 butiker i Spånga och Nynäshamn. Syftet med verksamheten är att bedriva butiker med hållbara produkter och en hållbar arbetsmiljö för arbetspraktik. Butikerna tar emot gåvor från lokalsamhället i form av prylar som de inte längre har användning för. Gåvorna kan butikerna sedan sälja vidare.

Målet är att skapa nöjda kunder samtidigt som vi främjar delaktighet och integration i samhället och arbetslivet. Genom att fokusera på långsiktiga relationer och en inkluderande arbetskultur strävar vi efter att vara en positiv kraft för både företag och samhälle. Vi är övertygade om att alla har en plats på arbetsmarknaden och vår verksamhet utgör ett stöd för att individer, med egen kraft, ska kunna nå dit.

MÖJLIGHET ATT UTVECKLA FÖRMÅGOR

Arbetspraktik hos oss innebär att praktikanter får utveckla sina förmågor inom ramen för vår verksamhet och utifrån behov som finns på arbetsmarknaden. Praktikanter får möjlighet att upptäcka kompetenser de inte visste att de hade och hur de kan arbeta för att trivas och hålla ett helt arbetsliv. De får dessutom färsk referens och intyg. Arbetspraktikanter får regelbunden handledning av bransch-kunniga arbetsledare. I och med att vi har stora butiker med en ständig rullans av varor, gåvomottagning, transporttjänster från och till butikerna så blir det arbetsplatser där det går att erbjuda många olika typer av arbetsuppgifter.

SOCIALA FÖRETAG UNDER ÅRET 2023

Skyddsvärnet har under året erbjudit arbetsträning i second hand-butiker, på Skyddsvärnets kansli på Södermalm i Stockholm samt i mindre skala via blyxtjobb där vi har erbjudit tjänster så som städning, flytt hjälp och enklare renoveringar. Den 1 december 2023 stängde Skyddsvärnet butiken i Nynäshamn till förmån för att under 2024 fokusera på att starta en ny second hand-butik på Hornsgatan 121 i Stockholm.

Läs mer: skyddsvarnet.se/arbetstraning



 Följ Skyddsvarnet på Instagram för att ta del av det senaste från Skyddsvärnets secondhand.

Halvvägshus & halvvägshusplats

UTSLUSSNINGSMÖJLIGHET INOM KRIMINALVÅRDEN

Halvvägshus är en utslussningsform inom Kriminalvården. Verksamheten syftar till att öka förutsättningarna för personer som kommer från anstalt att återanpassas till samhället samt minska risken för återfall i kriminalitet. Skyddsvärnet har bedrivit halvvägshus-verksamhet på uppdrag av Kriminalvården sedan 2007. Idag har Skyddsvärnet halvvägshus i Björka Bromma samt halvvägshusplatser i Björka Hässelby.

Att bo på ett halvvägshus innebär att klienten själv tar ansvar för sin livssituation genom att delta på en sysselsättning så som arbete, praktik eller studier. Ett halvvägshus är bemannat dygnet runt och har nolltolerans mot alkohol och droger. Det är Kriminalvården som beslutar om vem som beviljas vistelse i halvvägshus. Vid placering på Björka får klienten garanterad sysselsättning på Skyddsvärnet secondhand i Spånga.

BJÖRKA BROMMA - HALVVÄGSHUS

Sedan 2022 driver Skyddsvärnet med Björka Bromma Kriminalvårdens halvvägshus i Stockholm. På halvvägshuset finns det 20 platser.

BJÖRKA HÄSSELBY - HALVVÄGSHUSPLATS

På Björka Hässelby erbjuder Skyddsvärnet halvvägshusplatser för både män och kvinnor, som bor på avskilda boendedelar. Här finns det 43 platser för män och 11 platser för kvinnor.

VISTELSE I HALVVÄGSHUS

Klienter på halvvägshus har ett stort eget ansvar och är mer öppet än kriminalvårdsanstalter. Klienten får endast lämna halvvägshuset under tider som är

godkända och schemalagda av ansvarig frivårdsinspektör. Under vistelsen ska klienten själv sköta dagliga bestyr som inköp, matlagning, städning, tvätt etc.. Personalen arbetar med stöttning, rådgivning, uppföljning samt kontroll att klienter följer de regler som gäller för vistelsen. Insatserna handlar om att förbättra klientens möjlighet till en stabil livssituation, såsom att söka bostad och försöka få en varaktig sysselsättning. Alla klienter har en kontaktperson på halvvägshuset.

UTSLUSSLÄGENHETER

Skyddsvärnet har uppmärksammat svårigheten för personer som kommer från anstalt att hitta ett boende efter en utslussinsats. Skyddsvärnet erbjuder därför uthyrning av ett begränsat antal lägenheter i andra hand, till personer som kommer från utsluss via halvvägshus eller halvvägshusplats.

ENSKILD AVDELNING FÖR KVINNOR

I januari 2023 öppnade avdelningen för kvinnor i Björka Hässelby och de första klienterna kunde flytta in. Avdelningen är i en separat del av boendet och har ett eget gemensamhetsutrymme. På Björka Hässelby finns det nu totalt 11 platser för kvinnor.

NYINFLYTTADE HÖNS PÅ BJÖRKA BROMMA

På Björka Bromma har personal och klienter tillsammans byggt om ett tidigare förråd till hönsbarn och hönsbarn. Tack vare ett fint samarbete kunde vi i september välkomna höns till Björka Bromma!

Läs mer: skyddsvarnet.se/halvvagshus

SAFE

TRYGGHETSVÄRDAR



SAFE arbetar för att öka tryggheten för barn och unga i otrygga miljöer och strävar efter att ungdomar ska kunna lämna ogynnsamma miljöer för en hälsosammare plats. SAFE trygghetsvärdar finns där för att skapa kontakt, bygga förtroende och vara trygga vuxna i en otrygg miljö. SAFE identifierar ungdomar som behöver stöd och hjälp för att sedan länka vidare till för individen relevanta insatser. Det kan exempelvis handla om orosanmälningar till socialtjänst, polisanmälningar vid misstanke om brott eller hänvisning till Jobbtorg. SAFE verkar utifrån Skyddsvärnets devis – *hjälp till självhjälp*, genom att möta varje individ utifrån individuella behov och förutsättningar.

SAFE STOCKHOLM

Sedan 2013 har SAFE Stockholm arbetat på uppdrag av Stockholms Stad till syfte att skapa trygghet och finnas för barn och unga som vistas i otrygga miljöer. Trygghetsvärdarna rör sig runt Sergels Torg, T-Centralen, Vasagatan och Kungsträdgården under kvällar, nätter och helger. Verksamheten samarbetar med ungdomsjouren, polisen, vaktbolag, fältarbetare samt andra som är verksamma i det trygghetsskapande arbetet i området.

SAFE FARSTA

Sedan 2022 har SAFE arbetat på uppdrag av Farsta stadsdelsförvaltning, Familjebostäder och Stockholms hem för att öka tryggheten för barn och unga i Farsta. SAFE Farsta har till uppgift att under kvällar och nätter, rondera i såväl offentliga som semioffentliga miljöer. Trygghetsvärdarna rör sig på gator och torg i Farsta men även i trapphus, källare och cykelförråd i fastigheter från Familjebostäder och Stockholms hem. SAFE Farsta arbetar som stadsdelsförvaltningens ögon och öron i fält och bidrar till lägesbilden när det gäller avvikelser och ordningsstörningar. Men även att felanmäla brister och iakttagelser i stadsmiljön och i de fastigheter som tillhör Familjebostäder och Stockholms hem.

SAFE UNDER ÅRET 2023

För att ständigt utvecklas och hela tiden öka kvalitén så har medarbetare på SAFE under året deltagit i flertalet utbildningar, en del har direkta kopplingar till de trygghetsskapande arbetet medan andra har bidragit till individuell utveckling och välmående. Exempel på utbildningar under året är, VBE (våldsbejakande extremism), Hot och våld, Barn och unga med funktionsnedsättning, Kollektiv förmåga och trygghet, Professionellt bemötande, Medborgardialog och trygghet samt Unga brottsutsatta.

Under året utökade och förbättrade SAFE Stockholm samarbetet med Humlanhuset på Östermalm, dit en stor del av ungdomarna från plattan länkas till. I Farsta har SAFE börjat samarbeta med flera skolor och fritidsgårdar, så som *Tuben*, *Morris* och *Nybygget*.



Läs mer: skyddsvarnet.se/safe





Jour och familjehemsvård

FAMILJEHEM FÖR BARN, UNGDOMAR OCH VUXNA

Skyddsvärnet har sedan 1981 bedrivit familjehemsvård och erbjuder jour- och familjehemsvård i hela Sverige, för alla åldrar och alla typer av uppdrag. Skyddsvärnet samarbetar med 90 familjehem utspridda över landet, något som möjliggör arbetet med att hjälpa individer i utsatthet att få en trygg tillvaro och redskap för att kunna återanpassas till samhället. Samtliga familjehem arbetar i ett nära samarbete med en konsulent från Skyddsvärnet, för att stötta och öka tryggheten för den placerade individen.

Skyddsvärnet arbetar på uppdrag av Kriminalvården och Socialtjänsten och har avtal med Sveriges samtliga kommuner och tar därmed emot förfrågningar från hela landet. Utifrån den information som framkommer kring klientens behov och önskemål gör vi en matchning med det mest passande familjehemmet.

KVALITETSINDEX

Genom SSIL mäter vi kvalitetsindex för våra uppdragsgivare, varav vi har en nöjdhet på 8,7, medeltalet för samtliga som mäts är på 8,4.

JOUR OCH FAMILJEHEMSVÅRDEN UNDER 2023

I juni 2023 gjorde Skyddsvärnet sitt första förvärv genom att köpa Familjehemsvård i Älvsborg. I och med förvärvet är Familjevården i Älvsborg nu ett dotterbolag till Skyddsvärnet och kommer att bedrivas i enlighet med Skyddsvärnets befintliga familjehemsvård.

Förvärvet av Familjevården i Älvsborg har gjort att Skyddsvärnet idag har ett samarbete med fler familjehem med en större geografisk spridning, något som stärker möjligheten att erbjuda ett familjehem som passar den enskildes behov ytterligare.

I slutet av året påbörjade Skyddsvärnet ett spännande projekt att expandera och utöka jour och familjehemsverksamheten till norra Sverige. Dessa två förändringar med Familjevård i Älvsborg och expansionen i norra Sverige gör att vi nu kan erbjuda familjehem över hela landet.

BLI FAMILJEHEM

Vi är i stort behov av fler jour och familjehem som vill bidra till att skapa trygghet och utvecklingsmöjligheter till personer som behöver det. Som Skyddsvärnets familjehem arbetar du nära en konsulent från Skyddsvärnet för att stötta och öka tryggheten för den placerade individen. Som familjehem behöver du kunna ge tid, engagemang och erbjuda trygga och tillitsfulla relationer.

Läs mer: skyddsvarnet.se/familjehemsvard

Björka stödboenden

STÖDBOENDE MED PERSONAL DYGNET RUNT



Björka stödboende är ett förberedande boende för personer som inte har tillgång till bostad eller, av olika anledningar, inte är redo att vistas i sin bostad utan stöd. Björka tar emot män och kvinnor från 18 år, med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet. Boenden kan ha pågående eller avslutad behandling samt pågående substitutionsbehandling. Målet är att alla boenden efter en tid ska slussas vidare till en träningslägenhet eller eget boende med eller utan kontaktmannaskap.

Våra stödboenden har personal dygnet runt och kan erbjuda en kombination av kvalificerat stöd och tilläggstjänster som arbetspraktik, återfallsprevention, psykologsamtal och fritidsverksamhet. Björka stödboenden har funnits sedan 1918 i Bromma och sedan 2018 i Hässelby. Uppdragsgivare är socialtjänst och Kriminalvård.

BJÖRKA BROMMA

Björka Bromma är ett unikt stödboende med endast fyra platser där vi har stora möjligheter att ge mycket stöd inom de områden som den specifika individen behöver. Björka Bromma är placerat i en villa i närheten av flygplatsen. Stödboendet ligger på entréplan med enskilda boendrum med gemensamt badrum, kök och vardagsrum.

BJÖRKA HÄSSELBY

På Björka Hässelby finns totalt 11 platser för kvinnor och 43 platser för män. Boendet är beläget i ett lugnt bostadsområde med fem minuters promenad till centrum med tunnelbana. Platserna för kvinnor är placerat avskilt i en egen boendedel. Varje klient har tillgång till en egen mindre lägenhet.

ARBETSSÄTT

På stödboendet arbetar vi utifrån ett förhållningssätt och bemötande som grundar sig i KBT, MI (motive-rande samtal), KASAM, där vi bygger på individens egna förmågor, resurser och kunskaper. Verksamheten fokuserar på fyra huvudområden: boende, sysselsättning, fritid och nätverk. Tillsammans med den boende arbetar kontaktpersonen med social träning, ekonomisk kartläggning, förstärkning av positiva beteenden samt med veckovisa strukturerade MI-samtal.

Kontaktpersonens uppgift är även att stödja den boendes utveckling och vara ett stöd i olika kontakter med myndigheter, arbetsgivare med mera. Vid behov har medarbetarna ADL-träning med de boende (aktiviteter i dagliga livet). Gemensamma fritidsaktiviteter genomförs även regelbundet. Björka har nära samarbete med Skyddsvärnet secondhand där flera klienter får möjlighet till arbetspraktik.

ENSKILD AVDELNING FÖR KVINNOR

I januari 2023 öppnade avdelningen för kvinnor i Björka Hässelby och de första klienterna kunde flytta in. Avdelningen är i en separat del av boendet och har ett eget gemensamhetsutrymme. På Björka Hässelby finns det nu totalt 11 platser för kvinnor.

NYINFLYTTADE HÖNS PÅ BJÖRKA BROMMA

På Björka Bromma har personal och klienter tillsammans byggt om ett tidigare förråd till hönsbarn och hönsbarn. Tack vare ett fint samarbete, kunde vi i september välkomna höns till Björka Bromma!



Läs mer: skyddsvarnet.se/stodboende

Träningslägenheter

BOENDE MED STÖD AV KVALIFICERAD KONTAKTPERSON

Skyddsvärnet erbjuder boende i träningslägenheter med stöd av en kvalificerad kontaktperson till personer som har behov av boende och socialt stöd för att bygga ett självständigt liv. Som boende i träningslägenhet har samtliga klienter tillgång till stöd av en kvalificerad kontaktperson cirka 3-5 timmar i veckan. Kontaktmannaskapet vilar på en kognitiv beteendeterapeutisk grund och utgår i från personens individuella behov. Samtliga kontaktpersoner är utbildade inom MI (Motiverande samtal) och en stor del av arbetet handlar om att motivera till fortsatt drogfrihet, att fullfölja skola eller arbete, sköta kontakter med myndigheter och bygga positiva sociala relationer.

Insatsen om Träningslägenhet ges på uppdrag av Socialtjänsten. En naturlig väg är att en klient efter avslutad insats på något av Skyddsvärnets stödboenden, går till en träningslägenhet och får då även behålla samma kontaktperson som en har haft på stödboendet. Skyddsvärnets kontaktpersoner kan även arbeta tillsammans med klienter som har annat boende.

LÄGENHETER

Vi har lediga lägenheter för omdelbar inflytt. Sedan flera år tillbaka finns ett gott samarbete med hyresvärdar i Stockholmsregionen, främst Wåhlin Fastigheter Ab och allmännyttan i Stockholms stad. Samarbetet ger inskrivna på enheten möjlighet att närma sig en egen bostad.

Läs mer: skyddsvarnet.se/traningslagenheter



Projekt och anbud

INNOVATIVA ARBETSSÄTT, METODER & SAMARBETEN

PÅGÅENDE PROJEKT

Vi är involverade i projektet Kraftverket, som är ett Arvsfondsprojekt som ägs och drivs av Verdandi. Projektet håller på till och med januari 2025. Syftet med projektet är att utveckla en modell genom café-workshops och ett webbaserat kunskapslyft om ungas rättigheter och hur de nyttjar sin rätt till vård- och stödinsatser. Skyddsvärnet blir ägare av modellen som utvecklas och vi ska inom organisationen utbilda personal som i sin tur kan utbilda och upplysa våra unga klienter i modellen.

ANBUD

Under år 2023 skickades 25 anbud in (varav två avbröts). Ett anbud kan dock inbegripa flera enheter och delområden, vilket innebär att man i ett anbud kan tilldelas ett delområde men samtidigt förlora i ett annat. Av samtliga 23 anbud som Skyddsvärnet kunde vinna, tilldelades 10, vilket motsvarar en tilldelning på 43,5%. Att tillägga är att vi inte hade fått svar på alla anbud när denna Verksamhetsberättelse skrevs i mars 2024.

25 anbud har skickats in

10 anbud tilldelades (43,5%)

11 anbud tilldelade inte (34,8%)

2 anbud blev avbrutna

1 RFI har skickats in. Request for Information/Begäran om information är något som upphandlare skickar ut innan en upphandling genomförs för att få input och kunskap från marknaden/utförare. Svaren från RFI:erna tas tillvara när upphandlaren skapar upphandlingsunderlaget. Tilldelning kan givetvis inte ske på en RFI.

Antalet inskickade anbud var följande på respektive enhet:

Björka Bromma: 4 anbud skickades in varav 3 har tilldelats (75%)

Björka Hässelby: 13 anbud skickades in (1 blev avbrutet) varav 5 har tilldelats (41,7%)

Träningslägenheter: 7 anbud skickades in (1 blev avbrutet) varav 1 har tilldelats (16,7%)

Familjehemsvården: 7 anbud skickades in varav 5 har tilldelats (71,4%)

Nya verksamheter: 1 anbud skickades in varav 0 har tilldelats (0%)

Arbetspraktik på Skyddsvärnet

SKYDDSVÄRNETS ARBETSINTEGRATION

En av de personer som har genomgått arbetspraktik på Skyddsvärnet secondhand i Spånga under 2023 är Mohammad. Efter en längre period av arbetslöshet fick Mohammad genom Arbetsförmedlingen kontakt med ett företag varav han skrevs in i programmet "Rusta och matcha". Programmet som drivs av Arbetsförmedlingen i samarbete med externa leverantörer, syftar till att stödja arbetssökande och underlätta övergången till arbetslivet.

Med hjälp av en arbetscoach identifierade Mohammad möjligheten till arbetspraktik på Skyddsvärnet secondhand. Han kände direkt att detta var en passande plats för honom, eftersom han ansåg att Skyddsvärnets värderingar överensstämde med hans egna. För Mohammad är det viktigt att engagera sig i arbeten där människan står i fokus och där han kan bidra till att hjälpa andra.

I maj påbörjade Mohammad sin arbetspraktik på Skyddsvärnet secondhand i Spånga. På plats i Spånga fastnade han mycket för avdelningen med böcker och media, där han fick organisera och sortera upp avdelningen så att det skulle bli enklare för kunderna att hitta det de sökte. Mohammad ser tillbaka på sin tid på Skyddsvärnet secondhand i Spånga med glädje. Han beskriver det som en positiv miljö med kompetenta handledare och trevliga människor. För honom blev det även en plats där han knöt nya vänskapsband. Han berättar att han trots att han i dag inte längre har arbetspraktik i butiken har varit där för att hälsa på sina nyfunna vänner.

I oktober, när arbetspraktiken avslutades på Skyddsvärnet secondhand i Spånga, fick Mohammad erbjudandet att fortsätta sitt arbete på Skyddsvärnet – anno 1910, denna gång i en utvecklingstjänst på Skyddsvärnets kansli på Södermalm i Stockholm. Trots att arbetsuppgifterna inte direkt relaterar till hans tidigare utbildningar som civilingenjör och arkitekt, ser han det som viktigt att ständigt utvecklas vilket han menar att man gör vad man än arbetar med. Särskilt betonar han även vikten av att ha ett arbete att gå till:



- Det är viktigt för alla att ha ett arbete så att man inte bara sitter still, det är viktigt både för mig själv och för samhället. Jag tycker om att utvecklas och det kan jag göra på ett arbete.

Utvecklingstjänsten som Mohammad har på kansliet är på ett år. En utvecklingstjänst är en tidsbestämd tjänst som sker i ett ekonomiskt samarbete med Arbetsförmedlingen. Där syftet är att arbetet ska öka möjligheterna att komma in på arbetsmarkanden och få ett nytt arbete efter utvecklingstjänsten.

Mohammad riktar sin blick optimistiskt mot framtiden och planerar att påbörja jobbsökandet igen direkt efter avslutad utvecklingstjänst. Trots att han har blivit tillfrågad om han överväger att gå i pension, betonar Mohammad att han vill fortsätta att arbeta. Han upplever arbetslivet som otroligt givande och roligt då det ger honom möjligheten att lära sig nya saker och träffa nya människor. Mohammad tänker på framtida arbeten och säger:

- Man ska inte ge upp. Jag kommer att fortsätta att knacka på alla dörrar. ■



Skyddsvärnet secondhand i Spånga.

Arbetspraktik på Skyddsvärnet – anno 1910

Genom arbetspraktik på Skyddsvärnet får du stöd att hitta dina förutsättningar på arbetsmarknaden, efter din kapacitet och förmåga. Du får möjlighet att utveckla dina kunskaper samt prova på nya arbetsuppgifter. Du får färsk referens och omdöme, en chans att bredda ditt kontaktnät samt regelbunden handledning av bransch-kunniga och motiverade handledare. Arbetspraktiken innefattar olika arbetsuppgifter inom butik, lager och transport.

Metod och individuellt stöd

Vi arbetar med olika typer av individanpassade metoder och stöd under arbetspraktiken. Bland annat erbjuds språkträning, arbetsförmågebedömning (GA-metoden – Grundläggande anställningsbarhet). Vår personal är även utbildade i MI-metoden (motiverade samtal).

Är du intresserad av arbetspraktik?

Välkommen på studiebesök i våra butiker. Tillsammans med din handläggare upprättar vi en genomförandeplan och det individuella innehållet planeras. Vi skapar ett individuellt schema för arbetspraktiken med anpassning efter förmåga och önskemål.

Agenda 2030

GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

SKYDDSVÄRNETS BIDRAG TILL AGENDA 2030

Agenda 2030 är en global agenda för hur världen ska agera för att skapa hållbar utveckling. De globala målen omfattar sociala, ekonomiska och miljömässiga frågor. Skyddsvärnet har valt ut nio av de sjutton målen att fokusera extra på. På skyddsvarnet.se kan du läsa mer om hur vi bidrar till olika mål och delmål.

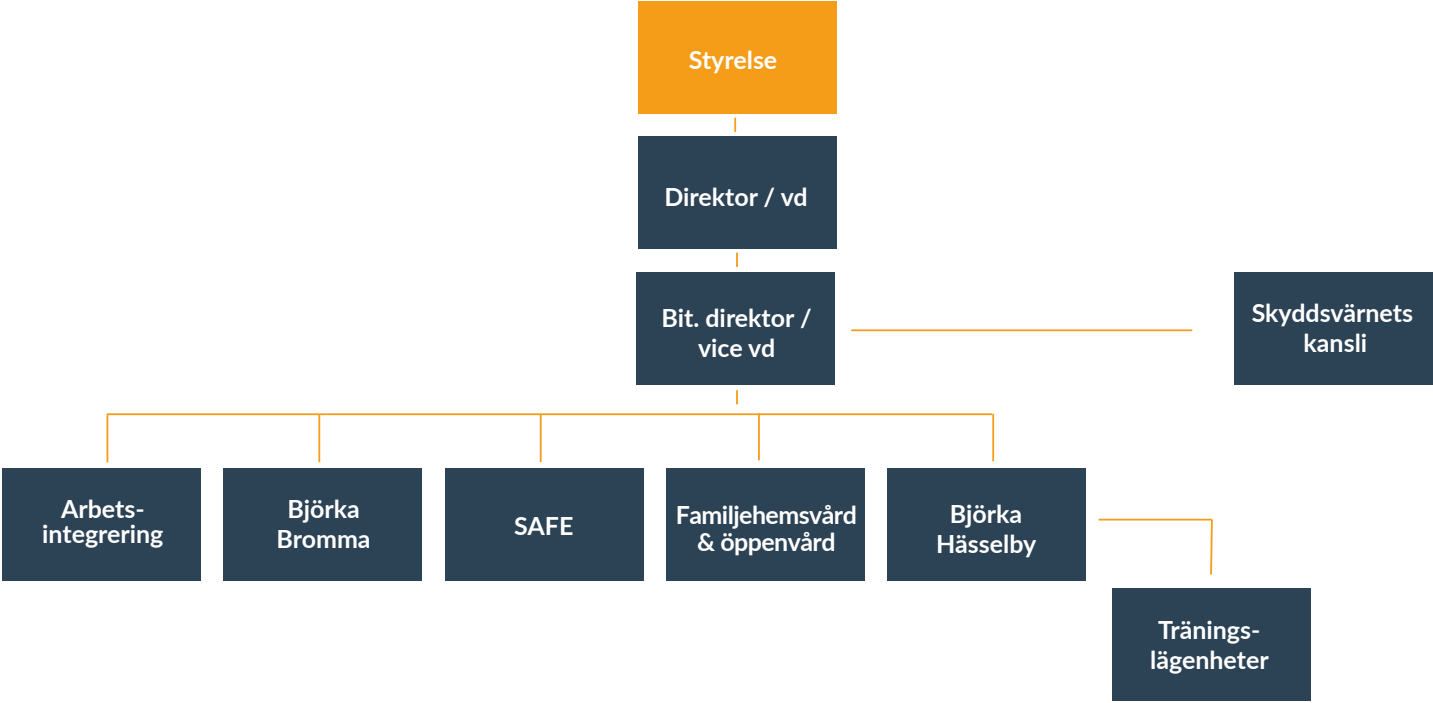


www.skyddsvarnet.se/globala-malen



Organisationsschema

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910



Styrelse

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

Skyddsvärnets styrelse består av en ordförande och nio ledamöter. Ordförande och övriga ledamöter väljs vid årsmötet för en mandatperiod av två år. Hälften av dessa ledamöter väljs vid vartannat årsmöte. Den som är anställd av Skyddsvärnet kan inte väljas till ledamot i styrelsen eller till revisor. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Styrelsen har genomfört nio protokollförda sammanträden under 2023. Arbetsutskottet (AU) har genomfört 15 protokollförda sammanträden under året. Styrelseledamöterna väljs på två år, varav hälften vartannat år.

ÅRSMÖTE

Årsmötet är Skyddsvärnets högsta beslutande organ. Varje medlem har en röst. Årsmötet 2023 genomfördes i Stockholm den 27 april med elva röstberättigade personer. Ett extra årsmöte genomfördes 22 juni med åtta röstberättigade personer för att göra en mindre ändring i stadgarna så att vi blev godkänd som idéburen aktör i välfärden av Kammarkollegiet. Medlemsavgiften för år 2024 består och är 100 kr/enskild medlem/år.

SKYDDSVÄRNETS STYRELSE BESTÅR AV

GUNILLA TERNERT

Ordförande

gunilla.ternert@bahnhof.se

EMMA HENRIKSSON

Vice ordförande

emma.e.r.henriksson@me.com

LINUS HOLMQVIST

Skattmästare

linusholmqvist@hotmail.com

BERTIL METZGER

Ledamot

bertil.metzger@telia.com

CARL LINDSTÅHL

Ledamot

carl.lindstahl@gmail.com

MARIA BACKE

Ledamot

maria.backe@telia.com

AGNETA ISBORN LIND

Ledamot

agnetaisbornlind@live.se

JOHANNA OLSERYD

Ledamot

johanna@olseryd.se

ANNA NILSSON

Ledamot

anna.m.nilsson64@gmail.com

ORSOLYA HOFFMANN

Ledamot

magor@magor.se

ADJUNGERADE VID SAMMANTRÄDEN

NILLA HELGESSON

Vd/Direktor

nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

MARITA FERNSTRÖM

Vice vd/Bitr. direktor

marita.fernstrom@skyddsvarnet.se

Ledningsgrupp

SKYDDSVÄRNETS LEDNINGSGRUPP 2023



NILLA HELGESSON
Vd/Direktor
nilla.helgesson@skyddsvarnet.se



MARITA FERNSTRÖM
Vice vd/Bitr. direktor
marita.fernstrom@skyddsvarnet.se



DIRK KEHR
Verksamhetsutvecklare
dirk.kehr@skyddsvarnet.se



KRISTINA ANTONIO
Enhetschef Björka Bromma
kristina.antonio@skyddsvarnet.se



THOMAS FRÖBERG
Enhetschef sociala företag
thomas.froberg@skyddsvarnet.se

Medarbetare

ANTALET MEDARBETARE PÅ SKYDDSVÄRNET UNDER 2023

Under 2023 uppgick antalet medarbetare på Skyddsvärnet till 144 personer. Av dessa var 54 heltidsanställda, 7 deltidanställda och 90 visstidsanställda.

Att arbeta på Skyddsvärnet

CARLOS OCH OUMIE OM SKYDDSVÄRNET SOM ARBETSPLATS

Två av de 54 personer som arbetar heltid på Skyddsvärnet - anno 1910, är Carlos och Oumie. Båda har en lång erfarenhet av att arbeta inom olika områden på Skyddsvärnet och delar en gemensam historia av att ha återvänt till organisationen efter att ha utforskat andra arbetsplatser. Idag arbetar Carlos som Kontaktperson på Skyddsvärnets Träningslägenheter och Oumie arbetar som Verksamhetsutvecklare för anbud och projekt på Skyddsvärnet.

När vi frågar dem varför de valde att söka sig tillbaka till arbeten på Skyddsvärnet, lyfter de fram flexibiliteten och det förtroende som ges åt personalen som avgörande faktorer, som i sin tur präglar arbetsklimatet på Skyddsvärnet. Carlos berättar;

- Jag fick chansen att testa på ett nytt arbete men insåg ganska snabbt att det jag har på Skyddsvärnet, frihet under ansvar är ett koncept som är unikt för Skyddsvärnet. Det främjar autonomi och tillit samt ökad kreativitet och motivation som medarbetare.

Oumie tillägger;

- Jag har alltid trivts på Skyddsvärnet och det blev mer tydligt när jag bytte arbetsplats. Vi har alltid haft en flexibilitet och tilltro till personal som jag tycker är värdefull. Jag trivs att arbeta som jag gör just nu. Brukar rekommendera mina vänner att söka om det finns lediga tjänster ute.

De båda betonar även möjligheten till personlig utveckling som Skyddsvärnet erbjuder som en avgörande anledning till sin trivsel på arbetsplatsen. Oumie poängterar att;

- Jag har fått många möjligheter, både tillfrågade och där jag själv frågat, som lett till en utveckling i min roll. Det har varit både i form av tjänst och i kompetenshöjande insatser.

Carlos tillägger;

- Skyddsvärnet är en arbetsplats med möjligheter att utveckla sig inom sitt område samt kunna bidra till att människor får ett bättre och hälsosammare liv.

Håll utskick efter lediga tjänster på:
<https://gorskillnad.skyddsvarnet.se>



Carlos
Kontaktperson
Träningslägenheter

carlos.romero@skyddsvarnet.se



Oumie
Verksamhetsutvecklare
Anbud och projekt

oumie.njai@skyddsvarnet.se

Kvalitet

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Skyddsvärnet – anno 1910 strävar efter att hålla en hög kvalitet för alla kontakter, oberoende om det är klienter, deltagare, kunder eller uppdragsgivare. Vi är certifierade enligt ISO 9001 – Ledningssystem för kvalitet och enligt ISO 14001 – Ledningssystem för miljö. Ledningssystem beskriver bland annat vad vi gör, när, var och hur samt i vilken omfattning Skyddsvärnet arbetar men också vilka resultat som det leder till. Skyddsvärnet arbetar systematiskt med ständiga förbättringar av arbetet, genom egenkontroll, kontinuerlig planering, uppföljning och utvärdering av samtliga verksamheter. Det innefattar även flertalet mätinstrument – Skyddsvärnet mäter olika aspekter i olika verksamheter samt följer upp och utvärderar resultat och använder lärdomarna för att utveckla samtliga verksamheter. Under år 2023 har vi också lämnat verksamhetsplanering och implementerar EOR (extra ordinärt resultat). Syftet med EOR är att skapa och stödja en systematisk utvecklingsrörelse i hela organisationen. Utvecklingsrörelsen som utarbetas ska säkerställa att prioriteringar i organisationen leder till gemensamma övergripande mål. Prioriteringar och val av arbetet ska tydligt kunna härleda ifrån vision och strategiska mål. Dessutom har ledningsgruppsmedlemmarna implementerat var sitt EOR under 2023 som ett steg i verksamhetsövergripande implementering som kommer påbörjas 2024.

NÅGRA AV SKYDDSVÄRNETS MÄTINSTRUMENT

- *Beläggningsstatistik*
- *Statistik avseende förfrågningar*
- *Anbudsstatistik*
- *Statistik över in-och utskrivningar*
- *Statistik över antalet sammanbrott och anledning*
- *Uppdragsgivarenkäter*
- *Medarbetarenkäter*
- *Brukarenkäter*
- *Avvikelseapportering*
- *Ekonomiska rapporter*

RESULTAT FRÅN ÅR 2023

ANBUD

Under året skickades 25 anbud in och 36 % tilldelades.

FÖRFRÅGNINGAR

Under året inkom 577 förfrågningar till Skyddsvärnet varav 27% har lett till placering.

BELÄGGNING

Under året hade Skyddsvärnet 282 klientplatser och beläggningsgraden var 58,8%. Vilket är en ökning med 86 platser sedan föregående år.

VÅRDDAGAR OCH VÅRDTID

Antalet inskrivna klienter och deltagare inom Skyddsvärnet stod för **41 923** vård dagar under året. Genomsnittlig vårdtid var **93** dagar.

IN- OCH UTSKRIVNINGAR

Under året var **366** klienter/deltagare inskrivna i Skyddsvärnets verksamheter. Andelen män var **84,7%**, andelen kvinnor var **15%** och annan könsidentitet var mindre än **1%**. Antalet utskrivningar var **250**.

SYNPUNKTER OCH KLAGOMÅL

Under året inkom **6** synpunkter och klagomål.

SAMMANBROTT

Sammanbrott är en grundläggande indikator på kvalitet och är den situation där någon av de involverade parterna; klienten/deltagaren, uppdragsgivaren/placeraren eller vårdgivaren tar initiativ till att avsluta placeringen i förtid eller att klienten tar ett återfall. Av samtliga **250** utskrivningar som ägde rum under året var **14%** sammanbrott. Den främsta anledningen var initiativ från uppdragsgivaren/placeraren, vilka stod för **60,1%** av sammanbrotten. Det beror inte på något missnöje, utan på att uppdragsgivaren/placeraren väljer att avsluta placeringen och bland annat i stället flytta klienten/deltagaren till egen verksamhet.

KLIENTER/DELTAGARE

88,7% bedömer att kvaliteten på den insats de får är mycket bra eller bra.

89,8% instämmer helt eller delvis med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

96,9% instämde helt eller delvis med att personalen, deras kontaktperson eller handledare är tillgängliga.

94,9% instämde helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets verksamhet till andra.

96,6% instämde helt eller delvis med att de får ett respektfull bemötande av Skyddsvärnets personal.

UPPDRAGSGIVARE

88,6% bedömer att kvaliteten på den insats de får är mycket bra eller bra.

97,2% instämmer helt eller delvis med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

100% instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets verksamhet till andra kollegor.

FAMILJEHEM

100% instämmer helt med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

100% instämmer helt med att de skulle rekommendera Skyddsvärnet till andra.

MEDARBETARE

86,6% av medarbetarna instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera andra att arbeta på Skyddsvärnet.

AVVIKELSER, LEX SARAH & LEX MARIA

58 avvikelser har ägt rum.

48,3% av avvikelserna berörde administrativa rutiner.

25,9% av avvikelserna berörde personal.

19% av avvikelserna var tillbud.

6,9% av avvikelserna berörde en olycka/allvarligt tillbud.

86,2% av avvikelserna berörde kvalitet.

13,8% av avvikelserna berörde miljö.

1 lex Sarah-anmälning genomfördes.

3 avvikelser ledde till en polisanmälan.



Årsredovisning

SKYDDSVÄRNET – ANNO 1910, ÅR 2023

Styrelsen för Ideella Föreningen Skyddsvärnet - anno 1910 avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Vad gäller informationen om verksamheten hänvisas till bifogad verksamhetsberättelse.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Enligt bifogad verksamhetsberättelse.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Enligt bifogad verksamhetsberättelse.

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	69 079	63 859	66 839	62 834	58 730
Verksamhetens kostnader	63 472	-59 259	-58 414	-58 765	-57 461
Verksamhetens resultat	5 607	4 600	8 424	4 069	1 269
Res. från finans. investeringar	834	1 534	-135	136	1 380
Årets resultat	6 331	6 134	8 289	4 206	2 588
Soliditet (%)	88	86	78	74	70
Moderbolaget	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	63 431	63 859	66 839	62 649	58 119
Verksamhetens kostnader	-58 354	-59 259	-58 414	-58 634	-56 922
Verksamhetens resultat	5 077	4 600	8 424	4 015	1 197
Res. från finans. investeringar	832	1 534	-135	137	1 380
Årets resultat	5 909	6 134	8 289	4 152	2 516
Soliditet	88	86	78	73	70

Förändringar i eget kapital

Koncernen	Ändamåls- bestämda medel	Annat eget kapital inkl årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	1 757 709	47 306 354	49 064 063
Årets resultat		6 330 892	6 330 892
Tillkommande annat kapital vid förvärv av dotterbolag		1 030 634	1 030 634
Belopp vid årets utgång	1 757 709	54 667 880	56 425 589
Moderbolaget	Ändamåls- best. medel	Balanserat kapital	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	1 757 709	47 306 354	49 064 063
Årets resultat		5 908 696	5 908 696
Belopp vid årets utgång	1 757 709	53 215 050	54 972 759

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	47 306 354
årets vinst	5 908 696
	53 215 050
disponeras så att i ny räkning överföres	53 215 050
	53 215 050

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalys med noter.

Koncernens Resultaträkning

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning		67 414 563	62 563 382
Övriga rörelseintäkter		1 664 035	1 295 913
		69 078 597	63 859 295
Rörelsens kostnader			
Direkta klientkostnader och vissa köpta tjänster		-10 251 737	-8 430 483
Övriga externa kostnader	12	-16 271 880	-15 267 039
Personalkostnader	2	-35 995 471	-34 740 674
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-864 272	-820 780
Övriga rörelsekostnader		-88 490	0
		-63 471 850	-59 258 976
Rörelseresultat		5 606 748	4 600 319
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		0	19 600
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	3	654 631	1 611 307
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		214 339	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-35 096	-96 986
		833 874	1 533 921
Resultat efter finansiella poster		6 440 622	6 134 240
Resultat före skatt		6 440 622	6 134 240
Skatt på årets resultat		-131 304	0
Uppskjuten skatt		21 574	0
Årets resultat		6 330 892	6 134 240
Hänförligt till moderföretaget		6 330 892	6 134 242

Koncernens	Not	2023-12-31	2022-12-31
Balansräkning			
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	4	22 528 367	17 691 552
Inventarier, verktyg och installationer	5	989 975	522 389
		23 518 342	18 213 941
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	6	1 700 000	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav		15 931 506	12 267 239
		17 631 506	12 267 239
Summa anläggningstillgångar		41 149 848	30 481 180
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		951 492	2 615 633
Övriga fordringar	8	447 670	326 385
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	8 696 412	5 494 183
		10 095 574	8 436 201
<i>Kassa och bank</i>			
Summa omsättningstillgångar		23 307 355	26 417 744
SUMMA TILLGÅNGAR		64 457 203	56 898 924

Koncernens	Not	2023-12-31	2022-12-31
Balansräkning			
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretaget			
Ändamålsbestämda medel		1 757 709	1 757 709
Annat eget kapital inklusive årets resultat		54 667 880	47 306 354
Eget kapital hänförligt till moderföretaget		56 425 589	49 064 063
Summa eget kapital		56 425 589	49 064 063
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3 538 442	2 880 221
Aktuella skatteskulder		69 837	318 412
Övriga skulder		1 246 273	1 205 032
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	3 177 062	3 431 196
		8 031 614	7 834 861
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		64 457 203	56 898 924

Koncernens
Kassaflödesanalys

Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	6 440 622	6 134 240
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	864 272	820 780
Betald skatt	-379 879	280 112
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	6 925 015	7 235 132
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring kundfordringar	1 664 141	694 254
Förändring av kortfristiga fordringar	-3 323 514	-587 128
Förändring leverantörsskulder	658 221	1 862 509
Förändring av kortfristiga skulder	-212 893	-265 049
Kassaflöde från den löpande verksamheten	5 710 970	8 939 718
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-5 116 465	-139 586
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-5 364 267	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-10 480 732	-139 586
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	0	-6 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	-6 000 000
Årets kassaflöde	-4 769 762	2 800 132
Likvida medel vid årets början		
Likvida medel vid årets början	17 981 543	15 181 411
Likvida medel vid årets slut	13 211 781	17 981 543

Moderbolagets
Resultaträkning

Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	61 798 489	62 563 382
Övriga rörelseintäkter	1 632 228	1 295 913
	63 430 717	63 859 295
Rörelsens kostnader		
Klientkostnader och vissa köpta tjänster	-8 741 403	-8 430 483
Övriga externa kostnader	12-15 638 731	-15 267 039
Personalkostnader	2-33 186 284	-34 740 674
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-787 272	-820 780
	-58 353 690	-59 258 976
Rörelseresultat	5 077 027	4 600 319
Resultat från finansiella poster		
Resultat från andelar i koncernföretag	0	19 600
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	3654 631	1 611 307
Räntekostnader och liknande resultatposter	177 038	-96 986
	831 669	1 533 921
Resultat efter finansiella poster	5 908 696	6 134 240
Resultat före skatt	5 908 696	6 134 240
Årets resultat	5 908 696	6 134 240

Moderbolagets Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	4	22 528 367	17 691 552
Inventarier, verktyg och installationer	5	684 715	522 389
		23 213 082	18 213 941
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	6	1 700 000	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	7	15 931 506	12 267 239
		17 631 506	12 267 239
Summa anläggningstillgångar		40 844 588	30 481 180
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		894 037	2 615 633
Övriga fordringar	8	347 478	326 385
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	7 956 985	5 494 183
		9 198 500	8 436 201
<i>Kassa och bank</i>			
Summa omsättningstillgångar		21 485 323	26 417 744
SUMMA TILLGÅNGAR		62 329 911	56 898 924

Moderbolagets Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Ändamålsbestämda medel		1 757 709	1 757 709
		1 757 709	1 757 709
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		47 306 354	41 172 114
Årets resultat		5 908 696	6 134 240
		53 215 050	47 306 354
Summa eget kapital		54 972 759	49 064 063
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3 387 242	2 880 221
Aktuella skatteskulder		0	318 412
Övriga skulder		1 146 950	1 205 032
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	2 822 960	3 431 196
Summa kortfristiga skulder		7 357 152	7 834 861
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		62 329 911	56 898 924

Moderbolagets Kassaflödesanalys

Moderbolagets	Not	2023-01-01	2022-01-01
Kassaflödesanalys		-2023-12-31	-2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		5 908 696	6 134 240
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		785 272	820 780
Betald skatt		1 800	141 112
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		6 695 768	7 096 133
		6 695 768	7 096 133
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		1 721 596	694 254
Förändring av kortfristiga fordringar		-2 375 800	-587 128
Förändring av leverantörsskulder		487 950	1 862 509
Förändring av kortfristiga skulder		-1 060 663	-265 634
Kassaflöde från den löpande verksamheten		5 468 851	8 800 132
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-5 799 304	0
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-5 364 267	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-11 163 571	0
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		0	-6 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	-6 000 000
Årets kassaflöde		-5 694 720	2 800 132
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		17 981 543	15 181 411
Likvida medel vid årets slut		12 286 823	17 981 543

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	1-4 %
Inventarier, verktyg och installationer	20 %

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultatet efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsprinciper och skatter.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutningen.

Not 2 Anställda och personalkostnader
Koncernen

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	23,75	27,11
Män	26,45	23,84
	50,20	50,95
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 250 028	1 171 170
Övriga anställda	23 492 321	24 038 392
	24 742 349	25 209 562
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	217 261	246 416
Pensionskostnader för övriga anställda	1 197 564	1 226 745
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	7 840 099	7 576 146
	9 254 924	9 049 307
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	33 997 273	34 258 869

I antalet anställda ingår ej familjevårdar. Lönersättning till familjevårdar ingår i ovanstående lönesummor med kronor 3 469 211 (2 479 274)

Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	70 %	70 %
Andel män i styrelsen	30 %	30 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

Moderbolaget

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	23,25	27,11
Män	25,45	23,84
	48,70	50,95
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 199 778	1 171 170
Övriga anställda	21 897 370	24 038 392
	23 097 148	25 209 562
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	207 261	246 416
Pensionskostnader för övriga anställda	1 171 265	1 226 745
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	7 265 650	7 576 146
	8 644 176	9 049 307

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	31 741 324	34 258 869
I antalet anställda ingår ej familjevårdar. Lönersättning till familjevårdar ingår i ovanstående lönesummor med kronor 2 501 951 (2 479 274)		
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	70 %	70 %
Andel män i styrelsen	30 %	30 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %
Not 3 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar Koncernen	2023	2022
Ränteintäkter	214 339	196 848
Resultat vid försäljning av värdepapper	654 631	1 611 307
	863 555	1 808 155
Moderbolaget	2023	2022
Ränteintäkter	208 924	196 848
Resultat vid försäljning av värdepapper	654 631	1 611 307
	863 555	1 808 155

Not 4 Byggnader och mark Koncernen	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	22 872 642	19 451 895
Inköp	5 389 840	3 420 747
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	28 262 482	22 872 642
Ingående avskrivningar	-5 181 090	-4 707 715
Årets avskrivningar	-553 025	-473 375
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 734 115	-5 181 090
Utgående redovisat värde	22 528 367	17 691 552
Moderbolaget	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	22 872 642	19 451 895
Inköp	5 389 840	3 420 747
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	28 262 482	22 872 642
Ingående avskrivningar	-5 181 090	-4 707 715
Årets avskrivningar	-553 025	-473 375
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 734 115	-5 181 090
Utgående redovisat värde	22 528 367	17 691 552

Not 5 Inventarier, verktyg och installationer
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 294 404	6 374 203
Inköp	485 264	0
Försäljningar/utrangeringar	-491 490	-4 917 799
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 288 178	1 456 404
Ingående avskrivningar	-1 158 085	-5 504 409
Försäljningar/utrangeringar	171 331	4 732 838
Årets avskrivningar	-311 449	-162 444
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 298 203	-934 015
Utgående redovisat värde	989 975	522 389

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 456 404	6 374 203
Inköp	485 264	0
Försäljningar/utrangeringar	-88 490	-4 917 799
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 853 178	1 456 404
Ingående avskrivningar	-934 015	-5 504 409
Försäljningar/utrangeringar		4 732 838
Årets avskrivningar	-234 448	-162 444
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 168 463	-934 015
Utgående redovisat värde	684 715	522 389

Not 6 Andelar i koncernföretag
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	6 773 000
Inköp	1 700 000	0
Försäljningar	0	-150 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 700 000	6 623 000
Ingående nedskrivningar	0	-6 623 000
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-6 623 000
Utgående redovisat värde	1 700 000	0

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	6 773 000
Inköp	1 700 000	
Försäljningar		-150 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 700 000	6 623 000
Ingående nedskrivningar	0	-6 623 000
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-6 623 000
Utgående redovisat värde	1 700 000	0

Not 7 Aktier och andelar
Koncernen

	Bokfört värde	Marknadsvärde
Namn		
Noterade aktier och aktiefonder	13 097 218	13 480 791
Andelar i bostadsrättsföreningar	2 834 288	2 834 288
	15 931 506	16 315 079

Beträffande andelar i bostadsrättsföreningar bedöms marknadsvärdet ej understiga anskaffningsvärdet.

Moderbolaget

	Bokfört värde	Marknadsvärde
Namn		
Noterade aktier och aktiefonder	13 097 218	13 480 791
Andelar i bostadsrättsföreningar	2 834 288	2 837 288
	15 931 506	16 318 079

Beträffande andelar i bostadsrättsföreningar bedöms marknadsvärdet ej understiga anskaffningsvärdet.

Not 8 Övriga fordringar
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Löneförskott	3 330	17 100
Skattekonto	221 636	203 659
Fordran leverantör	30 183	105 626
Andra kortfristiga fordringar	192 521	0
	447 670	326 385

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Löneförskott	3 330	17 100
Skattekonto	221 636	203 659
Fordran leverantör	30 183	105 626
Andra kortfristiga fordringar	92 329	0
	347 478	326 385

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	2 154 780	2 191 798
Upplupna intäkter	4 833 971	2 251 268
Övriga interimsfordringar	1 707 660	1 051 117
	8 696 411	5 494 183

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	2 154 780	2 191 798
Upplupna intäkter	4 833 971	2 251 268
Övriga interimsfordringar	968 234	1 051 117
	7 956 985	5 494 183

Not 10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	929 771	1 147 357
Upplupna semesterlöner	1 365 214	1 490 241
Förutbetalda hyresintäkter	160 571	199 807
Förutbetalda projektintäkter	107 500	107 500
Övriga upplupna kostnader förutbetalda intäkter	614 004	486 291
	3 177 060	3 431 196

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	929 771	1 147 357
Upplupna semesterlöner	1 365 214	1 490 241
Förutbetalda hyresintäkter	160 571	199 807
Förutbetalda projektintäkter	107 500	107 500
Övriga upplupna kostnader förutbetalda intäkter	259 903	486 291
	2 822 959	3 431 196

Not 11 Ställda säkerheter
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Företagsinteckning	3 000 000	3 000 000
Tillgångar med äganderättsförbehåll	0	9 432 851
	3 000 000	12 432 851

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Företagsinteckning	3 000 000	3 000 000
Tillgångar med äganderättsförbehåll	0	9 432 851
	3 000 000	12 432 851

Not 12 Arvode till revisorer
Koncernen

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Moderbolaget

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2023	2022
bakertilly		
Revisionsuppdrag	218 174	207 687
	218 174	207 687

Not 13 Checkräkningskredit
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	3 000 000	3 000 000

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	3 000 000	3 000 000
Utnyttjad kredit uppgår till	0	0

Skyddsvärnets styrelse, Stockholm 2024-03-21

Gunilla Ternert
Ordförande



Orsoloya Hoffmann



Emma Henriksson



Maria Backe



Johanna Olseryd



Gunnar Engström
Förtroenderevisor



Bertil Metzger



Carl Lindstahl



Anna Nilsson



Agneta Isborn Lind



Linus Holmqvist



Staffan Zander
Auktoriserad revisor





SKYDDSVÄRNET • HORNSGATAN 123 NB, 117 28 STOCKHOLM
TEL: 08-729 17 30 • ORG.NR. 802003-0832 • E-post: kansliet@skyddsvarnet.se • www.skyddsvarnet.se