

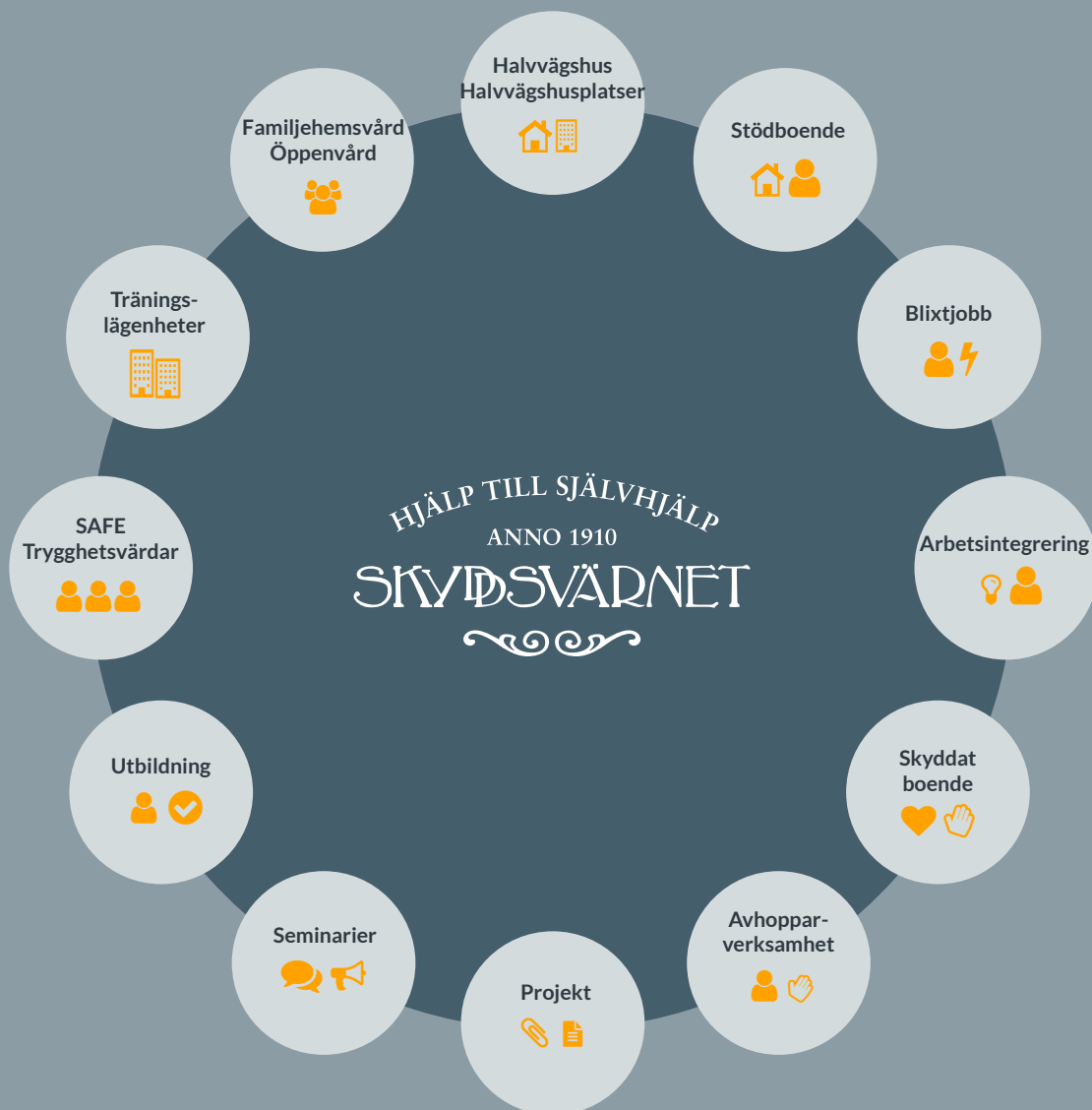


SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910
**VERKSAMHETSBERÄTTELSE
& ÅRSREDOVISNING**

2020

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET


www.skyddsvarnet.se



Skyddsvärnets verksamhetsberättelse och årsredovisning 2020

Kan beställas utan extra kostnad via nyheter@skyddsvarnet.se

Kan även laddas ner via www.skyddsvarnet.se

Produktion: Rebecca Hagman, Skyddsvärnet

Grafisk formgivning: Rebecca Hagman, kommunikationsansvarig

Foton: Skyddsvärnet

Tryckeri: Åtta45 Tryckeri AB, Stockholm 2021

Skyddsvärnets org. nr: 802003-0832

ISBN: 978-91-519-4947-5

Fotograf omslag: Anders Koroly

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET

Innehåll

DIREKTOR/VD..... 4

Vilka är vi? 5

UPPDRAGSGIVARE & KVALITET 6

Blixtjobb, en unik verksamhet 6

Uppdragsgivare 7

Kvalitet 8

VERKSAMHETER 10

Arbetsintegrering 12

Halvvägshus 13

Familjehemsvården 14

Träningslägenheter 15

Björka stödboenden 16

SAFE Stockholm, Utbildning 17

Projekt 18

ORGANISATION M.M..... 20

Seminarier 20

Personal, Engagera dig i Skyddsvärnet 21

Podcast Idéburen välfärd 22

Skyddsvärnet Secondhand 24

Organisationsschema & kommunikation 25

Styrelse 26

Ledning 27

ÅRSREDOVISNING & KONCERNREDOVISNING 28

Förvaltningsberättelse 28

Koncernens resultaträkning & balansräkning 29

Koncernens balansräkning & kassaflödesanalys 30

Moderbolagets resultaträkning & balansräkning 31

Moderbolagets balansräkning 32

Moderbolagets kassaflödesanalys 33

Noter 34

Revisionsberättelse 41

Annorlunda är utvecklande

NILLA HELGESSON, DIREKTOR/VD

” Jag är imponerad över hur vi och andra organisationer inom idéburen välfärd har klarat av utmaningen att inte ställa in, utan att ställa om.



Nilla Helgesson, Direktor/VD

Vi lämnar ett annorlunda år bakom oss. Den globala pandemin har inneburit många kriser både privat, yrkesmässigt och på samhällsnivå. Någon form av kris är ofta en förutsättning för utveckling och mognad. Om vi tar vara på krisen kan den göra att vi, både som personer och organisation, går stärkta ur den och förhoppningsvis även utvecklas och förbättras.

Många säger att kaos och kris är kreativitetens moder. Och det stämmer! Jag är imponerad över hur vi och andra organisationer inom idéburen välfärd har klarat av utmaningen att inte ställa in, utan att ställa om.

Vi har tagit emot klienter som har haft behov av att sitta i karantän. Vi har ställt om i princip alla inskrivningsmöten till digitala möten. Vi har hållit alla våra verksamheter öppna och har till och med utökat öppettiderna i vissa verksamheter.

I början av året gjordes en organisationsförändring i ledningen, vilket innebär att det nu är ännu kortare beslutsvägar. De flesta besluten fattas på den aktuella verksamheten av enhetschefen som har ett stort mandat, befogenhet och ansvar. Det innebär att besluten är så nära brukarna som möjligt.

Vi har även avslutat det första halvåret med ett nytt journalsystem där alla av organisationens verksamheter finns med och kan följas upp digitalt på en mängd data. Detta har varit ett stöd för oss alla i att både kunna summera vad som varit och hur vi kan utveckla framåt.

Kvalitetsarbetet är och har alltid varit oerhört viktigt för Skyddsvärnet. Vi har under året påbörjat arbetet för att ISO-certifiera oss inom både kvalitet och miljö. Certifieringen beräknas vara klar i början av år 2021.

Vi har tillsammans med andra organisationer inom Famna - Riksorganisationen för idéburen välfärd i Sverige, arbetat med hur idéburen välfärd ska växa. Ett resultat av detta arbete är att Skyddsvärnet har tagit fram en ny strategisk plan med ambitiösa tillväxtmål för att kunna stödja fler personer i utsatta situationer.

Det finns en mångfald av aktörer i den svenska välfärden idag och Skyddsvärnet är en av dessa. Det finns tre sektorer i samhället: offentligt, privat och idéburet. Det innebär att alla kan göra egna val om vilken aktör de vill ska ansvara för exempelvis barnens skola, föräldrarnas hemtjänst, äldreboende eller skyddade boenden. För att nå ut till fler om att detta är en möjlighet, har Skyddsvärnet startat podcasten Idéburen Välfärd.

För att vi ska kunna se alla möjligheter som finns i en kris, finns ett ansvar hos var och en att se på sin verksamhet på nya sätt och fundera på hur vi kan förändra både delar och i vissa fall en helhet.

Under detta annorlunda år är jag oerhört stolt över hur alla medarbetare på Skyddsvärnet har tagit sig an nya möjligheter med ett stort engagemang, för att fortsätta utveckla organisationen så vi kan stödja ännu fler personer som behöver våra insatser.

Skyddsvärnet går, tack vare er alla, stärkta in i år 2021!

DIREKTOR/VD

070-586 13 61

nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

www.skyddsvarnet.se/kontakt

Idéburen välfärd sedan 1910

Skyddsvärnet har nu stöttat personer till ett mer självständigt liv i över 111 år.

Start: 1910

Driftsform: Ideell organisation

Bransch: Vård och social omsorg, arbetsintegrering och utbildning.

Antal anställda: Ca 80

Omsättning: Ca 63 msek

Verksamma i: Hela Sverige

Organisationsnummer: 802003-0832

Skyddsvärnet - anno 1910 har en lång historia av idéburet socialt arbete. Vi förmedlar välfärdsverksamhet till bland annat socialtjänsten, Kriminalvården och Arbetsförmedlingen.

På vår webbplats www.skyddsvarnet.se kan du läsa mer om alla våra verksamheter.

VILKA ÄR VI?

Vi är en **NON-PROFIT** organisation som grundades **1910**. Vi förebygger **SOCIAL** utslagning & skapar bättre förutsättningar för **INDIVIDER** i samhället. Vi tillhör den idéburna sektorn & är partipolitiskt och religiöst obundna. Non-profit innebär att vi **SAKNAR ÄGARE**, istället **ÅTERINVESTERAS** all vinst i våra verksamheter. Återinvesteringen innebär att vi kan starta upp nya verksamheter, utöka befintliga **VERKSAMHETER** & skapa **PROJEKT** som går i linje med vår vision & värderingar. Våra **UPPDRAGSGIVARE** är bl.a. socialtjänsten, kommuner, Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, Samordningsförbund & privata företag. Läs mer **OM OSS** på skyddsvarnet.se

VÅRA VÄRDEORD ♥

Hjälp till självhjälp

Med *hjälp till självhjälp* menar vi att medarbetarna ger verktyg för att stärka och skapa trygghet till individerna, så att de kan nyttja alla sina resurser och ta eget ansvar för sin utveckling.

Flexibilitet & nytänkande

Med *flexibilitet och nytänkande* menar vi att verksamheten bedrivs utifrån varje individs behov av stödinsatser. Vi ser möjligheterna. Vi utvecklar nya verksamheter utifrån vilka behov som finns.

Professionalism

Med *professionalism* menar vi att vi gör det vi säger att vi gör, och att vi uppfyller det som anges i lagstiftning, riktlinjer och avtal. Verksamheten bedrivs av kompetent personal och utifrån ett ansvar att verka för ett ständigt förbättringsarbete på både individ-, verksamhets- och samhällsnivå. Vi tar tillvara på erfarenheter från våra medarbetare, uppdragsgivare, samarbetspartners och från de människor som är i behov av våra stödinsatser.



” Blixtjobb - en unik verksamhet

Blixtjobb ger personer som står längst ifrån arbetsmarknaden lönearbete.

Tre personer som arbetar på Blixtjobb. Foto: Skyddsvärnet

Skyddsvärnet har sedan starten år 1910 stöttat personer i utsatta situationer till ett mer självständigt och fungerande liv. Det handlar om personer som lever i hemlöshet och/eller missbruk eller personer som befinner sig i andra dysfunktionella miljöer. I denna krisande tid är de som redan lever under svåra förhållanden än mer sårbara och behöver extra stöd.

Blixtjobb är en unik verksamhet i Sverige (med förebild från Norge) och finns ännu bara i Stockholms län, där verksamheten drivs av Skyddsvärnet.

Blixtjobb ger personer som står längst ifrån arbetsmarknaden lönearbete och erbjuder tjänster såsom städning, renovering, flytt, transporter, dödsbohämtning eller trädgårdsskötsel. Verksamheten utför ROT- och RUT-tjänster med hög kvalitet.

När någon väljer att köpa en tjänst från Blixtjobb innebär det att en person som lever i utsatthet, såsom i hemlöshet eller i missbruk, får ett arbete med kollektivt avtalsenlig lön. Utöver lönen får personen även ett sammanhang och en social kontakt som kan betyda oerhört mycket.

– Det övergripande syftet med Blixtjobb skulle jag säga handlar om att bryta mönster och göra förändringar i sitt liv. Vad den förändringen innebär måste komma från blixtjobbaren själv. Alla kan någonting, bara man får en chans, oavsett vilken problematik personen än har, säger Linda Hallin, samordnare på Blixtjobb.

– Man kan bryta vardagsmönstret genom att jobba. Alla kan någonting, bara man får en chans, oavsett vilken problematik personen än har. Det finns ett stort värde i att någon ser dig och respekterar dig. Att bemöta en person som lever i utsatthet med respekt, humor och kärlek kan göra stor skillnad.

När du anlitar Blixtjobb så får du inte bara en kvalitativ tjänst utförd, du medverkar även till social hållbarhet i samhället. Något som alltid behövs, men nu kanske mer än någonsin.



Anlita Blixtjobb

Mejla: blixtjobb@skyddsvarnet.se

Ring: 0739-18 18 19

www.skyddsvarnet.se/blixtjobb



Uppdragsgivare

SKYDDSVÄRNEN SAMARBETAR MED FLERA UPPDRAGSGIVARE



Avtal med **129** kommuner

Arbetsförmedlingen

Kriminalvården

Samordningsförbund

ÖVRIGA AVTAL

- Arbetsförmedlingen
- Kriminalvården
- Samordningsförbund

RAMAVTAL MED KOMMUNER

- Ale
- Alvesta
- Arboga
- Askersund
- Bjurholm
- Bjuv
- Bollnäs
- Botkyrka
- Bromölla
- Burlöv
- Båstad
- Danderyd
- Degerfors
- Enköping
- Eslöv
- Falkenberg
- Falun
- Finspång
- Göteborg
- Hallsberg
- Halmstad
- Heby
- Helsingborg
- Hofors
- Huddinge
- Hylte
- Häbo
- Hällefors
- Härnösand
- Hässleholm
- Höganäs
- Hörby
- Höör
- Järfälla
- Karlskoga
- Kinda
- Klippan
- Knivsta
- Kristianstad
- Kumla
- Kungsbacka
- Kungsör
- Kävlinge
- Köping
- Laholm
- Landskrona
- Laxå
- Lekeberg
- Lessebo
- Lidingö
- Lindesberg
- Linköping
- Ljungby
- Ljusdal
- Ljusnarsberg
- Lomma
- Lund
- Malmö
- Markaryd
- Mölndal
- Nacka
- Nora
- Nordanstig
- Nordmaling
- Norrköping
- Norrtälje
- Nykvarn
- Ockelbo
- Osby
- Ovanåker
- Perstorp
- Robertsfors
- Salem
- Sandviken
- Sigtuna
- Simrishamn
- Sollentuna
- Solna
- Staffanstorp
- Stockholm
- Sundbyberg
- Surahammar
- Svalöv
- Svedala
- Söderhamn
- Söderköping
- Södertälje
- Tierp
- Tingsryd
- Tomelilla
- Trelleborg
- Trollhättan
- Trosa
- Tyresö
- Täby
- Umeå
- Upplands Bro
- Upplands Väsby
- Uppvidinge
- Vallentuna
- Varberg
- Vaxholm
- Vellinge
- Vindeln
- Vänersborg
- Vännäs
- Värmdö
- Värnamo
- Växjö
- Ystad
- Ånge
- Åstorp
- Älmhult
- Ängelholm
- Örebro
- Örkelljunga
- Örnköldsvik
- Österåker
- Östra Göinge

Kvalitet

JOHAN HOLMDAHL, KVALITETSCHEF

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

På Skyddsvärnet strävar vi efter att hålla en hög kvalitet för de människor som vi kommer i kontakt med, i och genom våra verksamheter samt för våra uppdragsgivare och kunder. Vårt systematiska kvalitetsarbete beskriver vad vi gör, när, var och hur samt i vilken omfattning men också vilka resultat som det leder till. Det innebär att vi arbetar systematiskt med ständiga förbättringar av vårt arbete, genom egenkontroll, kontinuerlig planering, uppföljning och utvärdering av våra verksamheter så att de kan utvecklas att nå sina mål samt uppvisa goda resultat. Det här arbetet innefattar flera perspektiv och mätinstrument. Under hösten år 2020 har vi dessutom påbörjat arbetet för att ISO-certifiera oss inom både kvalitet och miljö. Certifieringen beräknas vara klar i början av år 2021.

NÅGRA AV VÅRA MÄTINSTRUMENT

- Beläggningsstatistik
- Månadsrapporter från verksamheterna
- Anbudsstatistik
- Statistik över in- och utskrivningar
- Statistik över antalet sammanbrott och anledningen
- Uppdragsgivarenkäter
- Medarbetarenkäter
- Brukar, deltagar- och elevenkäter
- Avvikelsesrapportering
- Ekonomiska rapporter

RESULTAT FRÅN ÅR 2020

ANBUD

Under året tilldelades **47,7%** av alla inskickade anbud. Det bör dock poängteras att det i skrivande stund återstår svar på ytterligare svar på **4,5%** av de inskickade anbuden. Dessutom var **29,5%** av den inskickade anbuden nya för Skyddsvärnet, dvs. verksamhetsområden som tidigare inte bedrivits.

IN- OCH UTSKRIVNINGAR

Under året var sammanlagt **402** klienter/deltagare inskrivna på Skyddsvärnets verksamheter. Av dessa skrevs **270** klienter/deltagare ut.

SAMMANBROTT

Sammanbrott är en grundläggande indikator på kvalitet och är den situation där någon av de involverade parterna; uppdragsgivare, anhöriga eller klienten/deltagaren själv avslutar placeringen i förtid. Av samtliga utskrivningar under året var **26,3%** sammanbrott. Den främsta orsaken var återfall, vilka stod för **51,1%** av samtliga sammanbrott.

VÅRDDAGAR OCH VÅRDTID

Antalet inskrivna klienter och deltagare inom Skyddsvärnet stod för **45 767** vård dagar under året. Genomsnittlig vårdtid var **111** dagar.

UPPDRAGSGIVARNA

85,7% bedömer att kvaliteten på insatsen är mycket bra eller bra.

89,6% instämmer helt eller delvis med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

85,7% instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets verksamhet till andra kollegor.

MEDARBETARNA

86,4% av medarbetarna instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera andra att arbeta på Skyddsvärnet.

BRUKARNA/DELTAGARNA

80% bedömer att kvaliteten på den insats de får är mycket bra eller bra.

88,7% instämmer helt eller delvis med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

92,5% instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets verksamhet till andra.

Kvalitet

FAMILJEHEMMEN

100 % instämmer helt med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

100 % instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets verksamhet till andra.

PERSONER I SAMHÄLLSTJÄNST

100 % instämmer helt eller delvis med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

100 % instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets verksamhet till andra.

UTBILDNINGAR

1 utbildning anordnades.

57,1 % av deltagarna instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets utbildningar till andra.

SEMINARIER

13 seminarier/webinarier anordnades.

413 personer såg/deltog i våra seminarier/webinarier.

86,2 % av deltagarna instämmer helt eller delvis med att de fått ny kunskap i ämnet genom det seminarium/webinarium de sett eller deltog på

97,6 % av deltagarna instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera våra seminarier till andra.

AVVIKELSER, LEX SARAH & LEX MARIA

13 avvikelser har ägt rum.

38,5 % av avvikelserna berör administrativa rutiner.

Inga lex Sarah eller lex Maria-anmälningar genomfördes.

SAFE STOCKHOLM

16 491 kontakter med ungdomar (upp till 19 år) ägde rum.

1 110 länknings har genomförts vidare till ungdomsjour, väktare eller polis.

4 100 kontakter med vuxna (20 år och äldre) ägde rum.

592 länknings har genomförts vidare till uppsökarenheten, väktare eller polis.



Olle Eriksson, projektledare för Skyddsvärnets Ung inläst, föreläste tillsammans med deltagaren Anton på webinarier "Ung inläst - Att vara placerad på SIS".

Verksamheter

IDÉBUREN VÄLFÄRD SEDAN 1910

FAMILJEHEMSVÅRD/ÖPPENVÅRD

Familjehemsvården erbjuder förstärkt konsultstöd familjehemsvård för personer från 7 år och uppåt. Det kan handla om personer med olika neuropsykiatriska funktionshinder, beroende/missbruk, med/utan samsjuklighet, kriminalitetsproblematik, skyddsbehov, avhoppare från kriminella gäng, psykosocial problematik, personer som levt i omsorgsbrist, ensamkommande flyktingbarn samt föräldrar med sitt/sina barn. Familjehemsvården har ramavtal med kommuner i hela Sverige samt med Kriminalvården. I Familjehemsvården ingår Öppenvård med legitimerad psykolog.

TRÄNINGSLÄGENHETER

Skyddsvärnet erbjuder boende i träningslägenhet med stöd av kvalificerad kontaktperson. Våra kontaktpersoner kan även arbeta tillsammans med dig som har annat boende. Insatsen ges på uppdrag av socialtjänsten. Verksamheten vänder sig till unga och vuxna som har behov av boende och socialt stöd för att bygga ett självständigt liv. Vi arbetar främst tillsammans med personer som har erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet och personer utsatta för hot och våld, samt med ensamkommande ungdomar.

SKYDDAT BOENDE

Skyddade boenden finns främst i Skyddsvärnets familjehem genom Familjehemsvården, men det finns även möjlighet att placera individer i behov av skyddat boende i grupp. Här får både kvinnor, barn och män en fristad från våld, hedersförtryck eller misshandel och kan i en lugn miljö få det professionella stöd de behöver. Skyddat boende för både barn, ungdomar och vuxna med olika bakgrund. Skyddsvärnet kan ta emot personer med kriminalitetsproblematik, skyddsbehov, unga vuxna med kriminell livsstil och avhoppare från kriminella gäng.

HALVVÄGSHUS

Ett halvvägshus är en utslussform där klienten i lugn och ro kan återanpassa sig till samhället. Skyddsvärnets halvvägshus i Malmö har personal dygnet runt och arbetet sker i samarbete med Frivården i Malmö. Sedan 2018 har Skyddsvärnet även halvvägshus för kvinnor. Tre platser finns på Halvvägshuset i Malmö, och tre på vårt stödboende Björka Bromma i Stockholm. Därtill har Skyddsvärnet avtal om halvvägshusplatser med tilläggstjänst för män på stödboendet Björka Hässelby.

SAFE STOCKHOLM

SAFE Stockholm arbetar med att öka tryggheten för barn och unga i Stockholms city på uppdrag av Stockholms stad. Verksamheten samarbetar med Ungdomsjouren (socialtjänsten), Polisen, vaktbolag, fältarbetare och organisationer som finns i området. Trygghetsvårdarna ska fungera som trygga vuxna i en otrygg miljö och uppmärksamma ungdomar som är i behov av stöd och hjälp.

STÖDBOENDEN FÖR VUXNA

Björka stödboende är ett förberedande boende för män och kvinnor från 18 år, med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och kriminalitet. Individerna kan ha pågående eller avslutad behandling. Boendet har personal dygnet runt och kan erbjuda en kombination av kvalificerat stöd och tilläggstjänster som arbetsträning, återfallsprevention och psykologsamtal med legitimerad psykolog samt fritidsverksamhet. Skyddsvärnet driver ett stödboende i Bromma och ett i Hässelby.

i VALSTA CAFÉ

Valsta café startades under 2019 i samarbete med Utbildning- och arbetsmarknadsförvaltningen och Kultur- och fritidsförvaltningen i Sigtuna kommun. Det gemensamma målet är att öka tryggheten i Valsta genom att fler invånare rör sig i och omkring centrumet. Skyddsvärnet valde att avsluta uppdraget i slutet av december 2020 på grund av rådande omständigheter kring Coronapandemin samt en otrygg situation för personal.

i SKYDDSVÄRNET SECONDHAND

Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag erbjuder arbetsträning och sysselsättning. Skyddsvärnet Secondhand tar emot deltagare med olika behov av integration till arbetslivet. Utgångspunkten är varje individs förmåga och behov. Målet är att individen, utifrån sina förutsättningar, ska utvecklas och öka möjligheterna att få ett arbete. Skyddsvärnet Secondhand finns i Nynäshamn sedan 2016 och startas även i Spånga i början av 2021.

i BLIXTJOBB

Via Blixtjobb skapas arbetstillfällen åt personer som lever i utsatthet och/eller missbruksproblematik. Du som anlitar Blixtjobb gör en värdefull insats för samhället och för människor. Tjänster som erbjuds är bland annat flytt hjälp, målning och trädgårdsarbete. Blixtjobb arbetar i Stockholm med omnejd. Det finns alltid en arbetsledare som ansvarar för tids- samt kvalitetsgaranti och är alltid kopplad till uppdraget. Våra medarbetare är försäkrade och formellt anställda med avtalsenlig lön.

i PROJEKT

Projekt är en stor del i Skyddsvärnets arbete för utveckling och förbättring. Projektverksamheten har kommit att bli ett sätt för organisationen att knyta värdefulla kontakter med omvärlden. Skyddsvärnet bedriver olika sorters projekt med kontinuitet. Organisationen skickade in nio projektansökningar under år 2020. Projektet *Förstärkt utsluss för kvinnor* blev beviljat av Drottning Sophias Skyddshem och utfördes inom Familjehemsvården regi under hösten 2020.

Läs mer om våra projekt på sidan 18 -19.

i UTBILDNING

Kompetensutveckling för individer, företag och organisationer. Skyddsvärnets yrkesförberedande *Hotell- och restaurangutbildning* har resulterat i att många deltagare kommit ut i arbete och till egenförsörjning. Den mest efterfrågade utbildningen är *Hot och våld* som syftar till att minska risken att någon kommer till skada under en hotfull/våldsam situation exempelvis på arbetsplatsen. Skyddsvärnet erbjuder även utbildningen inom *GA-metoden* (grundläggande anställningsbarhet) som ökar anställningsbarheten hos individer som arbetstränat och/eller står långt ifrån arbetsmarknaden.



*Deltagare arbetstränar på Skyddsvärnet Secondhand.
Fotograf: Anders Koroly*

Arbetsintegrering

SKYDDSVÄRNET SECONDHAND, BLIXTJOBB



ARBETSINTEGRERING EXPANDERAR

I över hundra år har Skyddsvärnet stöttat personer tillbaka till ett självständigt liv. En stor del i detta handlar om att få ut personer i arbete. Skyddsvärnet driver verksamheten Blixtjobb som skapar jobb åt personer i utsatthet. Skyddsvärnet Secondhand, är ett arbetsintegrerande socialt företag i Nynäshamn. I början av 2021 utökas verksamheten och ännu en secondhand-butik öppnas i Spånga.

SKYDDSVÄRNET SECONDHAND

Skyddsvärnet Secondhand är ett arbetsintegrerande socialt företag i Nynäshamn. Verksamheten har till uppdrag att tillhandahålla meningsfulla arbetsuppgifter till deltagare genom arbetsträning och sysselsättning, som skapas genom att sälja tjänster och produkter till externa aktörer. Målet är att skapa delaktighet samt integrera människor i samhället och arbetslivet. Vi är övertygade om att alla människor har en plats på arbetsmarknaden och vårt arbete handlar om att stötta våra deltagare att nå dit.

AKTIVT STÖD I JOBSÖKARPROCESSEN

Vid arbetsträning hos oss får deltagaren utveckla eller prova på nya arbetsuppgifter, få färsk referenser och intyg samt bredda sitt kontaktnät. Vi hjälper till med att skraddarsy ansökningshandlingar efter tjänsten och branschen som deltagaren är intresserad av. Individerna som arbetstränar får regelbunden handledning av bransch-kunniga arbetsledare och motiverande handledare. Vi arbetar också aktivt med att ge stöd i jobsökarprocessen.

Läs mer om secondhand på sidan 24.



På Skyddsvärnet Secondhand kan personer arbetsträna inom bland annat transport/leverans, kassabiträde, tvättstuga/klädvård, snickeri, städning, sortering, sömnad, möbelhantering, utomhusarbete, m.m. Målet är att utvecklas och komma ut i arbete.

 Gå gärna med i Facebookgrupperna Skyddsvärnet Secondhand - Nynäshamn samt Skyddsvärnet Secondhand - Spånga för att få de senaste nyheterna och erbjudandena från butiken.

Start: Skyddsvärnet Secondhand 2016. Blixtjobb (i Skyddsvärnets regi) 2019.

Målgrupp: Personer i behov av arbetsträning, sysselsättning och stöd.

Uppdragsgivare: Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, kommuner/socialtjänsten, företag, organisationer, m.fl.

Mål: Att skapa motivation och förutsättningar för personer att komma ut i arbetslivet. Ett annat mål är att nå hög kundnöjdhet för våra tjänster och produkter.




Vill du ha ett arbete? Blixtjobb skapar arbetstillfällen åt dig som lever i utsatthet och/eller missbruksproblematik. Om du är intresserad av att bli en blixtjobbare, tveka inte på att kontakta oss.

BLIXTJOBB

Blixtjobb startades 2014 och drevs då av Stockholms Stadsmission. Den 1 april 2019 övertog Skyddsvärnet driften av verksamheten. Blixtjobb är ett socialt företag som säljer tjänster som städning, flyttjälp, trädgårdsarbete och enklare renoveringar. Modellen bygger på att personer i hemlöshet eller annan social utsatthet matchas med arbete och får betalning i nära anslutning till det utförda jobbet. Blixtjobb arbetar i Stockholm med omnejd.

Läs mer om Blixtjobb på sidan 6.



 Följ Blixtjobb på Instagram för uppdateringar direkt från verksamheten. @blixtjobb

Halvvägshus

UTSLUSSNINGSMÖJLIGHET INOM KRIMINALVÅRDEN - STOCKHOLM & MALMÖ



OM VERKSAMHETEN

Halvvägshus är en utslussningsform inom Kriminalvården. Verksamheten har till syfte att öka klientens möjlighet att bli integrerad i samhället och minska risken för återfall i brott. En vistelse i halvvägshus innebär att klienten själv tar ansvar för sin livssituation genom att delta i sysselsättning som arbete, praktik, eller studier. Målet för klienter vid halvvägshus är att klara av ett eget boende samt att inte återfalla i kriminalitet. Halvvägshuset är bemannat dygnet runt och har nolltolerans mot alkohol och droger. Det är Kriminalvården som beslutar om vem som beviljas vistelse i halvvägshus.

VISTELSE I HALVVÄGSHUS

Klienten bor under stort eget ansvar i ett boende som är öppnare än anstalter med säkerhetsklass 3. Under vistelsen ska klienten själv sköta dagliga bestyr som inköp, matlagning, städning, tvätt och liknande. Klienten har tillgång till samhällets olika stöd- och hjälpfunktioner samt personalen på halvvägshuset. Personalen arbetar med stöttning, rådgivning, uppföljning samt kontroll av att klienten följer de regler som gäller för vistelsen. Dessa insatser handlar om att förbättra klientens möjligheter till en stabil livssituation, såsom att söka bostad och försöka få en varaktig sysselsättning. Varje boende tilldelas en kontaktperson.

Start: Stockholm 2007 (förlorade upphandling 2018). Malmö 2018.

Målgrupp: Män, och från 2018 även kvinnor, som beviljats utslussningsåtgärd inom Kriminalvården.

Uppdragsgivare: Kriminalvården.

Mål: Att klara eget boende samt att inte återfalla i kriminalitet.

HALVVÄGSHUS I STOCKHOLM & MALMÖ

Det finns tre halvvägshus i Sverige. De ligger i Stockholm, Göteborg och Malmö. Halvvägshuset i Stockholm drevs av Skyddsvärnet i Hässelby fram tills juli 2018, då det övergick till en annan aktör. Från och med januari 2018 driver Skyddsvärnet Halvvägshuset i Malmö.

HALVVÄGSHUS FÖR KVINNOR

Sedan 2018 driver Skyddsvärnet även halvvägshus för kvinnor. Tre platser finns på Halvvägshuset i Malmö, och tre på vårt stödboende Björka Bromma i Stockholm. Därtill har Skyddsvärnet avtal om halvvägshusplatser med tilläggstjänst för män på stödbandet Björka Hässelby.

Under början av år 2021 fick Skyddsvärnet tilldelningsbeslut om att driva halvvägshus för män i Stockholm. Skyddsvärnet drev halvvägshuset för män i Stockholm mellan åren 2007 - 2011 och därefter mellan 2013 och 2018.

Mer information kommer på www.skyddsvarnet.se

skyddsvarnet.se/halvvagshus



Halvvägshuset i Malmö. Foto: Skyddsvärnet

Familjehemsvården

FAMILJEHEM FÖR BARN, UNGDOMAR OCH VUXNA

OM VERKSAMHETEN

Familjehemsvården erbjuder förstärkt konsulentstött familjehemsvård för personer från 7 år och uppåt. Det kan till exempel handla om personer med olika neuropsykiatriska funktionshinder, beroende/missbruk, med/utan samsjuklighet, kriminalitetsproblematik, skyddsbehov, avhoppare från kriminella gäng, psykosocial problematik, personer som levt i omsorgsbrist, ensamkommande flyktingbarn samt föräldrar med sitt/sina barn. Utifrån den enskildes behov och önskemål gör vi en matchning med något av våra utredda familjehem som finns i Storstockholm (max 3 timmar från Stockholm). Det finns en stor mångfald i de ca 60 familjehemmen som vi samarbetar med och därför har vi möjlighet att erbjuda något som passar den enskildes behov. Flera av familjehemmen är även förstärkta där minst en i familjehemmet är hemma på heltid.



Tillstånd hos IVO

Vi har tillstånd hos Inspektionen för vård och omsorg (IVO) att bedriva familjehemsvård och står därmed under myndighetens tillsyn i arbetet med den berörda målgruppen.

ÅRET SOM GÅTT

Under 2020 har Familjehemsvårdens haft en stabil beläggning strax under beläggningsmålet. För att öka beläggningsmålet under året att rekrytera fler familjehem som kan ta emot och arbeta med en svårare målgrupp samt familjehem som vill ta emot placeringar från Kriminalvården då enheten ser ett behov utav detta. Coronapandemin tog fart i våren 2020 och försvårade både rekryteringsarbete och det operativa arbetet på enheten. Trots det lyckades alla befintliga familjehem på Skyddsvärnet få deras familjehemsutredningar uppdaterade, detta arbete utfördes i första hand digitalt av konsulenterna. Familjehemsvårdens arbete fortsattes bedrivas med kvalitet, även om många fysiska besök fick planeras om till digitala möten. Året avslutades med goda resultat i verksamhetsmålen.



Start: 1981

Målgrupp: Personer från 7 år och uppåt.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten i hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Att individen utvecklar sin sociala kompetens, sitt ansvarstagande och sin självständighet, för att nå en fungerande vardag.

ÖPPENVÅRD - PSYKOLOG

Öppenvården ger människor stöd i att strukturera sin vardag med målet att kunna leva ett självständigt liv utan kriminalitet, droger och beteendeproblematik. Insatserna är tidsbegränsade och kan innehålla enskilda psykologsamtal med inriktning på KBT eller återfallsprevention i mindre grupper. Här finns även självhjälpgruppen LifeRing dit människor kan gå för att stötta varandra i sin nykter- och drogfrihet. Genom Öppenvården erbjuds också behandling för spelberoende. Vi samverkar gärna med individens övriga professionella kontakter. Om vi bedömer att vi inte kan tillgodose behoven, lotsar vi vidare till rätt insats. På Öppenvården kan klienter även lämna drogtestar.



Vi har kvalificerade jour- och familjehem över hela Sverige.

Lovisa Ålenmark, samordnare, Familjehemsvården

Träningslägenheter

BOENDE MED STÖD AV KVALIFICERAD KONTAKTPERSON

OM VERKSAMHETEN

Träningslägenheter erbjuder boende i träningslägenhet med stöd via kvalificerad kontaktperson. Insatsen ges på uppdrag av socialtjänsten eller i vissa fall Kriminalvården.

ÅRET SOM GÅTT

Under första halvåret av 2020 hade enheten en högre beläggning än väntat men under den senare halvan har beläggningen varit lägre. Den största anledningen till den lägre beläggningen är att det har gått så pass bra för våra klienter att de kunnat gå vidare till ett eget boende utan stödinsatser. Under året har enheten samarbetat med flera av Skyddsvärnets övriga verksamheter. Verksamheten Träningslägenheter har även initierat insatser till och från Björka stödboende, Familjevården och Skyddsvärnets halv-vägshusplatser.

LEDIGA LÄGENHETER

Vi har lediga lägenheter för omedelbar inflytt. Enhetens kvalificerade kontaktpersoner har utbildning inom socialt arbete samt mångårig erfarenhet av arbete med enhetens målgrupper. Majoriteten av uppdragen vi får avser personer med erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet men vi har även uppdrag som gäller ensamkommande ungdomar. Sedan flera år tillbaka finns ett gott samarbete med hyresvärdar i Stockholmsregionen, främst Wählin Fastigheter AB och allmännyttan i Stockholms stad. Samarbetet ger inskrivna hos enheten möjlighet att närma sig egen bostad genom att med stöd av kvalificerad kontaktperson stärka sina förmågor, bygga en hållbar självständig tillvaro och få goda referenser till en egen framtida bostad.



Sedan flera år tillbaka finns ett gott samarbete med hyresvärdar i Stockholmsregionen, främst Wählin Fastigheter AB och allmännyttan i Stockholm stad.



Start: 2010

Målgrupp: Unga och vuxna från 17 år.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten i hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Att individen får en fungerande tillvaro och kommer vidare till egen bostad eller annan boendeform.

” Calle om betydelsen av rätt stöd

Calle har bott i en träningslägenhet i drygt ett år. Han berättar att insatsen från Träningslägenheter har haft en väldigt stor betydelse för honom. Kontakten med Carlos, kontaktperson på Skyddsvärnets Träningslägenheter, har varit speciellt viktig.

– Kontakten med dig har varit ett stöd för att hålla mig kvar där jag var när jag kom ut från behandlingen. Du har liksom varit som en storebror och en fadersfigur som jag aldrig har haft tidigare, som jag kan snacka och träna med, säger Calle.

Idag går Calle i skolan och ska snart ha praktik.

– Det är helt sjukt. Jag har aldrig känt den motivationen innan. Det är mycket på grund av Carlos som har pushat mig.



Calle, klient på Träningslägenheter pratar med sin kontaktperson Carlos Stråberg Romero.

Björka stödboenden

BOENDE MED PERSONAL DYGNET RUNT



OM VERKSAMHETEN

Björka stödboende är ett förberedande boende för personer som inte har tillgång till bostad eller, av olika anledningar, inte är redo att vistas i sin bostad utan stöd. Björka tar emot personer från 18 år med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet. De boende kan ha pågående eller avslutad behandling samt pågående substitutionsbehandling. Målet är att de boende efter en tid ska slussas vidare till en träningslägenhet eller ett eget boende med eller utan kontaktmannaskap.

ARBETSSÄTT

På stödboendet arbetar vi utifrån ett förhållningssätt och bemötande som grundar sig i KBT, MI och KASAM där vi bygger vidare på individens egna förmågor, resurser och kunskaper. Verksamheten fokuserar på fyra huvudområden; boende, sysselsättning, fritid och nätverk. Tillsammans med den boende arbetar kontaktpersonen med social träning, ekonomisk kartläggning, förstärkning av positiva beteenden samt med veckovisa strukturerade MI-samtal. Kontaktpersonens uppgift är också att stödja den boendes utveckling och vara ett stöd i olika kontakter med myndigheter, arbetsgivare med mera. Vid behov har medarbetarna ADL-träning med de boende. Gemensamma fritidsaktiviteter genomförs även regelbundet. Sedan 2019 har Björka ett nära samarbete med Blixtjobb och där klienter boende på Björka kan erbjudas sysselsättning.



Under året gjordes ett reportage om Björka Bromma i tidningen Hem & Hyra. På bild: Matti Sarhamo, Håkan Åhlén, Rasmus Karlsson och Joakim Lundén framför huset. Foto: Kenneth Samuelsson

Start: 1918 (Bromma) 2018 (Hässelby)

Målgrupp: Individer från 18 år med psykosocial problematik, erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten från hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Gå vidare till eget boende med eller utan kontaktmannaskap.

HÄSSELBY OCH BROMMA

Skyddsvärnet har två Björka stödboenden, ett i Bromma och ett i Hässelby. På stödboendet i Bromma tas både kvinnor och män emot, det finns 26 platser och de boende har eget rum. Björka Bromma har en hemlik boendemiljö med egen trädgård, här erbjuds också gemensamma matlagningskvällar. På stödboendet i Hässelby tas enbart män emot och där finns 42 platser. De boende har egen lägenhet med kokvrå, WC/dusch och balkong. På Björka Bromma finns även tre halvvägshusplatser för kvinnor. På Björka Hässelby erbjuds halvvägshusplats med tilläggstjänst för män.

ÅRET SOM GÅTT

2020 har varit ett bra år för **Björka Bromma**. En av våra tidigare boende har fått sin OSA-anställning hos oss och hjälper till med att sköta om trädgård och hus. Flera boenderum är ommålade och ett rum är iordningställt, ommålat och omgjort till ett fint gym. Utomhusbelysningen är omgjord så att det nu lyser bra runt hela huset. Våra boende har tillsammans med personal röjt ur och gjort i ordning ett av våra garage som nu har blivit en fin verkstad. Vi har tagit upp samarbete med Spånga konditori som sponsrar oss med överblivet bröd. Vi tar drogfriheten på stort allvar och under senare delen av 2020 har vi haft en narkotikasparhund som sökt igenom större delen av huset.

2020 var utökningens år för **Björka Hässelby**. Med dubbelt så många klientplatser och ytterligare en heltidsanställd kontaktperson har verksamheten lyckats öka beläggningen till närmare 80 % vid årets slut. Personalgruppen har haft arbetsmiljöfrågan i fokus samtidigt som de lyckats upprätthålla rutiner och kvalitet.

SAFE Stockholm

TRYGGHETSVÄRDAR

OM VERKSAMHETEN

SAFE Stockholm arbetar på uppdrag av Stockholms stad och verksamheten finns för att skapa trygghet för barn och unga. SAFE:s trygghetsvärdar rör sig runt och på Sergels torg under kvällar och nätter för att finnas till hands för de unga som vistas där. Trygghetsvärdarna fungerar som trygga vuxna i en otrygg miljö samt uppmärksammar ungdomar som är i behov av stöd och hjälp. I dessa fall arbetar vi med att länka vidare till andra insatser. Tillsammans arbetar vi med att skapa en tryggare miljö för barn och unga.

ÅRET SOM GÅTT

År 2020 var en av de mest intensiva och händelserika åren i SAFE:s historia. Det har skapats massor med nya kontakter, samtal, orosanmälningar och framförallt viktiga länknings till Ungdomsjouren och Polisen. Allt detta har resulterat i mycket beröm från Stockholm stad och från en rad av andra aktörer verksamma i det trygghetsskapande arbetet som vi dagligen samarbetar med: ordningsvakter, fältarbetarna, EU-teamet, uppsökarna med flera.

Vi har även under året satsat på flera viktiga aktiviteter för att verksamheten kvalitetsmässigt ska kunna uppfylla alla krav och önskemål från uppdragsgivarens sida. Bland annat har det genomförts en intern hot och våld- utbildning, nya kurser i orosanmälningar, en kurs i professionellt bemötande och kommunikation, larm uppdatering och vidare utveckling av säkerhetsåtgärder på Plattan.

Utbildning

ÖPPNAR MÖJLIGHETER TILL ARBETE, SKAPAR SÄKERHET/TRYGGHET

OM VERKSAMHETEN

Skyddsvärnet erbjuder behovsanpassade utbildningar, föreläsningar och seminarier för våra målgrupper, samt kommuner, myndigheter, företag och organisationer över hela landet. Vi har ett brett kursutbud med allt från yrkesinriktade köksutbildningar till hot- och våldsutbildningar. Vi skräddarsyr utbildningar utifrån våra kunders utmaningar och behov, med teori och praktik.

Vi erbjuder behovsanpassad utbildning, kunskapsutveckling samt föreläsningar och seminarier inom områden där Skyddsvärnet har spetskompetens. Utbildningsutbudet som bland annat består av GA-

Start: 2013

Målgrupp: Barn och unga som vistas i Stockholms city.

Uppdragsgivare: Stockholms stad.

Mål: Att utveckla trygghet i offentliga miljöer för barn och ungdomar.



God samverkan med Stockholm stad, fortsatt bra samarbete med Ungdomsjouren, stabila arbetsinsatser, utmärkt kommunikation inom gruppen samt effektivitet och engagemang är något SAFE har stått för under hela 2020. Verksamheten har uppnått alla sina mål och är idag en respekterad aktör bland de andra verksamma inom vårt fält.



skyddsvarnet.se/trygghetsvardar

Start: 2013

Uppdragsgivare: Aktörer inom alla sektorer (offentliga, privata och idéburna).

Mål: Skapa kvalitativa, skräddarsydda utbildningar, kurser och föreläsningar som tillgodoser våra uppdragsgivares behov.



metoden (Grundläggande anställningsbarhet) och Hot & Våld, riktar sig mot aktörer inom alla sektorer (offentliga, privata och idéburna).

Projekt

INNOVATIVA ARBETSSÄTT, METODER & SAMARBETEN

ÅRET SOM GÅTT

Skyddsvärnet skickade in nio projektansökningar under år 2020. Projektet *Förstärkt utsluss för kvinnor* blev beviljat av Drottning Sophias Skyddshem och utfördes inom Familjehemsvården regi under hösten 2020. Sju projektansökningar fick avslag, dessa var projektidéer till Jämställdhetsmyndigheten, Delegationen mot segregation, Europeiska Socialfonden, Socialstyrelsen samt till Arvsfonden. En projektansökan som inlämnats till Arvsfonden väntar beslut. Samtliga av Skyddsvärnets pågående projekt avslutas år 2020.

På Skyddsvärnets webbplats finner du mer information om våra befintliga projekt.

skyddsvarnet.se/projekt



Lena och Viktor, utbildare för Inkludera mera (Projekt certifiering) certifierar Korpen Vallentuna.

Sandra Tillbom, projektledare för Årserfarna tillsammans.

AVSLUTADE PROJEKT 2020

Kugghjulet

Europeiska socialfondens projekt *Kugghjulet* startade 2016 och avslutas år 2020. Syftet är att utveckla arbetsintegrerade sociala företag (ASF) att bli mer affärsmässiga så att fler individer ges möjlighet att stärka sin ställning på arbetsmarknaden samt att fler arbetsplatser skapas i ASF.

Ung inlåst

Arvsfonds finansierade projektet *Ung Inlåst* startade den 1 januari 2018 och avslutas 2020. Syftet med projektet är att unga frihetsberövade ska få veta deras rättigheter och möjligheter kring vistelse på SiS (Statens Institutionsstyrelse). En handbok som syftar till att ge unga en inblick i deras rättigheter har skrivits. Översättningar till andra språk och en ljudbok är också producerade. Projektet har uppmärksammats mycket i media. Bland annat har besök på flera SiS ungdomshem, föreläsningar, publicerade texter och flertal intervjuer utförts.

Projektkoordinator Blixtjobb

2019 beviljade Tillväxtverket stöd för projekt inom verksamheten Blixtjobb med syfte att utveckla affärsidén genom att spetsa sitt erbjudande inom verksamheten för att söka nya kunder och kunna erbjuda arbete till fler personer som står utanför arbetsmarknaden samt stärka företagets hållbarhet. En eventkoordinator arbetar halvtid med detta projekt. Projektet avslutas år 2020.



Start: 2016

Målgrupp: Främst anställda eller på annat sätt verksamma (t.ex. styrelsemedlemmar, personer i arbetsträning) inom arbetsintegrerade sociala företag som finns i Stockholms län.

Mål: Att utveckla en långsiktig stödstruktur för ASF i Stockholms län. Stödet ska ske genom kunskap, utveckling och gemenskap.



Start: 2018

Målgrupp: Frihetsberövade ungdomar (tjejer och killar mellan 13–21 år) på SiS-ungdomshem.

Mål: Att samtliga ungdomar ska vara medvetna om sina rättigheter, samt känna till vilka möjligheter de har rörande behandling och utbildning. De ska känna att de tas på allvar, att de blir lyssnade på och att de stärks i sin tro på samhället och myndigheter.



Start: 2019

Målgrupp: Personer som står längst ifrån arbetsmarknaden och lever i utanförskap.

Mål: Att skapa lönearbete för personer i utanförskap. Projektet möjliggör att Blixtjobb utvecklar verksamheten genom att nå och rekrytera fler kunder som anlitat målgruppen.

Förstärkt utsluss av kvinnor

Skyddsvärnet beviljades medel från stiftelsen och startade projektet i augusti 2020. Målet som sattes upp för projektet var att ge fler kvinnor som är i eller som har varit på anstalt möjlighet till ett individuellt, förlängt och utökat stöd. Även kvinnor som levt och lever i hemlöshet har inkluderats. Projektet varade i fyra månader och avslutas december 2020.



Start: 2020

Målgrupp: Kvinnor i fängelse eller precis utgivna samt kvinnor i hemlöshet.

Mål: Att ge riktad individuellt, förlängt och utökat stöd till att stärka kvinnorna att klara sig på egen hand.

Projekt certifiering

Den 1 maj 2019 beviljades Skyddsvärnet ta över projekt "Certifiering" från Kung Saga Gymnasium som bedrivit projektet två år tidigare. Vi blev beviljade en förlängning på sex månader vilket gör att projektet avslut är i oktober 2020. Projektet handlar om att utbilda och certifiera företag för att de i större utsträckning ska anställa personer med intellektuell funktionsnedsättning samt skapa en mer inkluderande arbetsplats. Föreläsarna ger kunskap, exempel och tips för hur arbetsplatser kan bli bättre genom att öppna upp för nya förmågor och kollegor.



Start: 2019 (I Skyddsvärnets regi)

Målgrupp: Företag och organisationer som vill få kunskap och bli bättre på att inkludera personer med IF.

Mål: Att fler unga vuxna med IF ska få meningsfull sysselsättning och chans att vara med i samhället fullt ut genom praktik och anställning.

Årserfarna tillsammans

Projektet finansierades av Socialstyrelsen och syftade till att förbättra hälsan hos äldre i Sigtuna kommun. Genom aktiviteter som främjat nya kontakter och gemenskap så har många fått en mer positiv tillvaro under projektets gång. Projektet hölls på Valsta Café.



Start: Juli 2020. Projektet är avslutat.

Målgrupp: Äldre i Sigtuna kommun.

Mål: Förbättra hälsan hos äldre i Sigtuna kommun.



I januari 2020 var det releasesemangel för boken *Ung inlåst - med rättigheter och möjligheter*, som tagits fram genom projektet *Ung inlåst*. Boken riktar sig till den som är placerad på ett statligt ungdomshem.

Boken kan laddas ned på flera språk och finns även som ljudbok.

www.skyddsvarnet.se/ung-inlast-handbok

Olle Eriksson och Jonas Klinteberg, projektledare för Skyddsvärnets *Ung inlåst*.
Foto: Skyddsvärnet

Seminarier

OM SAMHÄLLET OCH OMVÄRLDENS AKTUELLA FRÅGOR

SEMINARIEVERKSAMHETEN

Vi strävar ständigt efter att arrangera seminarier i framkant som lyfter samhällets och omvärldens aktuella frågor. Vi arbetar för en social hållbar utveckling och delar gärna med oss av kunskap och insikter. Våra seminarier är kostnadsfria eftersom vi värdesätter kontakten med våra uppdragsgivare, samarbetspartners, medlemmar och allmänheten.

HALVDAG & FRUKOST

Vi erbjuder både halvdagsseminarier och frukostseminarier. Halvdagsseminarierna är 2-3 timmar långa och ger ett helhetsperspektiv då innehållet är baserat på ämne, forskning och praktisk erfarenhet. Våra frukostar inspirerar och lyfter intressanta diskussioner kring relevanta frågor. Våra föreläsare har gedigen erfarenhet inom det aktuella området.

SEMINARIER UNDER 2020

Halvdagsseminarier

- Sexuellt våld

Frukostseminarier/webinarier

- Ung inläst
- Ung inläst – "Att vara placerad på SiS"
- Personer i utsatta situationer – Det gör Skyddsvärnet
- Ätstörningar – Bemötande & förebyggande
- Kan näringsupptag förbättra fysisk och psykisk ohälsa?
- Hemlösheten i Stockholm
- Att vara anhörig till person som avtjänar straff
- #utanskyddsnet bygger skyddsnet
- Hemmasittare och datorspelsberoende
- Sociala medier – Risker och möjligheter
- Blixtjobb – Arbeta till personer i utsatthet
- Antidiskriminering

Info om seminarier för 2021 finns på skyddsvarnet.se/seminarier



Silvia Ingolfsdottir Åkermark, f.d. specialiståklagare, brottmålsadvokat och Julia Engström från Föreningen Storasyster föreläste om sexuellt våld på Skyddsvärnets stora seminarium i oktober 2020.



Fredrika Sandell och Emrika Larsson från Frisk & Fri - Riksföreningen mot ätstörningar, föreläste på frukostseminarium om ätstörningar - bemötande och förebyggande.



Beroendexpert, Sven Rollenhagen, föreläste på Skyddsvärnet på webinariet "Hemmasittare & datorspelsberoende" samt på "Sociala medier - Risker & möjligheter".

”

Under 2020 ställde Skyddsvärnet om och övergick till att hålla seminarier digitalt. I och med våra livesända webinarier har vi nått ut bredare till fler personer från hela landet. Under 2021 fortsätter vi med livesändningar från våra seminarier.

KONTAKTA SEMINARIER
seminarium@skyddsvarnet.se
www.skyddsvarnet.se/seminarier

PERSONALDAGAR

Under ett vanligt år på Skyddsvärnet samlas hela organisationen för gemensamma personaldagar. Men 2020 blev ju som bekant inte som alla andra år, och vi har under omständigheterna som varit inte haft möjlighet att genomföra dessa. Under sommaren träffades Skyddsvärnet enhetsvis i mindre grupper för gemenskap och för att samla energi. Nu ser vi med förhoppning fram emot kommande personaldagar där vi får samlas igen för att lyfta vad våra verksamheter har uppnått under året, vilka mål vi har framför oss och framförallt för gemenskap och inspiration!

ARBETA PÅ SKYDDSVÄRNET

Tillsammans gör vi skillnad! Skyddsvärnet är en innovativ organisation under ständig utveckling. Det syns bland annat genom våra olika projekt och vårt alltid pågående förbättrings- och förändringsarbete.

Vill du göra skillnad tillsammans med oss? Genom att bli volontär, praktisera eller arbeta hos oss bidrar du till ett socialt hållbart samhälle. På **gorskillnad.skyddsvarnet.se** hittar du lediga tjänster och uppdrag inom organisationen.

PERSONALAKTIVITETER

Det är viktigt att ha roligt på jobbet och tillsammans. Skyddsvärnet anordnar vanligtvis olika personalträffar för samtliga medarbetare. Det kan handla om middagar, träning eller utmaningar. Tidigare år har vi bland annat deltagit i olika lopp såsom Tough Viking.



På Skyddsvärnets karriärsida gorskillnad.skyddsvarnet.se hittar du lediga möjligheter inom volontär, praktik och tjänster.

Elin Lindberg
Personaladministratör

Engagera dig

Vill du vara med och göra skillnad?
Det finns flera sätt du kan engagera dig på i Skyddsvärnet.

- ♥ **Bli medlem**
Som medlem i Skyddsvärnet är du med och bidrar till ett socialt hållbart samhälle. Medlemsavgiften är 100 kronor per år. Läs mer på skyddsvarnet.se/medlem
- ♥ **Bli volontär**
Att vara volontär är en unik möjlighet för dig som vill göra skillnad och få en personlig utveckling. Vi söker dig som brinner för sociala insatser och vill arbeta med att hjälpa andra. Arbetet sker helt ideellt och utan ersättning. Läs mer på gorskillnad.skyddsvarnet.se
- ♥ **Skänk bidrag**
Du kan stödja Skyddsvärnets insatser genom att swisha ett bidrag på valfri summa till **1230702662**. Stödet går till arbetet med SAFE Trygghetsvårdar som skapar trygghet för barn och unga i offentliga riskmiljöer till Blixtjobb som skapar jobb till personer som lever i utsatthet.
- ♥ **Skänk kläder och saker**
Skyddsvärnet Secondhand tar gärna emot möbler, husgeråd, kläder, skor, elartiklar, cyklar, tavlor med mera. Mejla till secondhand@skyddsvarnet.se
- ♥ **Köp tjänster**
Genom att anlita Blixtjobb får du inte bara ett arbete utfört – du gör även en ovärderlig insats för samhället och för människor. Tjänster som erbjuds är bland annat flytthjälp, målning och trädgårdsarbete. Läs mer på skyddsvarnet.se/blixtjobb
- ♥ **Bli familjehem**
Skyddsvärnets Familjehemsvård växer och vi söker kontinuerligt nya familjehem att samarbeta med. Som familjehem kan du göra stor skillnad i en annan människas liv. Kontakta gärna oss för ytterligare frågor. Läs mer på skyddsvarnet.se/familjehemsvard

Podcast: Idéburen välfärd

NYA PERSPEKTIV OCH KUNSKAP OM SAMHÄLLET

LYFTA FRAM IDÉBUREN SEKTOR

Under år 2020 startade Skyddsvärnet en podcast. Syftet med podden är att lyfta fram den idéburna sektorn som är viktig för samhällsutvecklingen och demokratin.

SPRIDA KUNSKAP

Den idéburna sektorn får saker att hända och drivs av större faktorer än vinst. Trots att idéburna organisationer är livsviktiga för utsatta grupper i samhället, utgör den idéburna sektorn en väldigt liten del av välfärden i Sverige. Denna podcast lyfter fram samhällsutmaningar samt sprider kunskap om idéburen sektor. Vi pratar med personer från olika idéburna organisationer men även med nyckelpersoner som tjänstemän och politiker från offentlig sektor. I podcasten gästas vi även av privatpersoner som delar med sig av sina berättelser och erfarenheter inom aktuella frågor.

- Vi har en variation på gäster och ämnen. Alla har gemensamt att de har någon form av kunskap att dela med sig av kring specifika och aktuella samhällsfrågor. Det kan även handla om någon som har en personlig historia att berätta, något som förhoppningsvis kan hjälpa andra som befinner sig i en liknande situation. Med podden hoppas vi att kunna kasta ljus på frågor som behöver lyftas fram och samtidigt visa på hur den idéburna sektorn kan bidra, säger Skyddsvärnets kommunikationsansvarig, Rebecca Hagman, som även leder podcasten.

Podcasten *Idéburen välfärd* kommer ut med nytt avsnitt varje måndag.



Lyssna
på podden via tex.
Spotify eller i podcaster-
appen.

Rebecca Hagman
Kommunikationsansvarig



Podcasten finns tillgänglig på skyddsvarnet.se/ideburenvalfard eller går att lyssna på i vanliga podd-appar som exempelvis Spotify eller Podcaster. Sök på *Idéburen välfärd*.



Med podden hoppas vi att kunna kasta ljus på frågor som behöver lyftas fram och samtidigt visa på hur den idéburna sektorn kan bidra.

NÅGRA AVSNITT SOM FINNS UTE

- Blixtjobb - Linda Hallin
- Gängkriminalitet - Fredrik Gårdare
- Barns rättigheter - Olle Pallin Cox
- Idéburen framtid - Ulrika Stuart Hamilton
- Drivkraft till förändring - Emma Henriksson
- Ung inlåst - Olle Eriksson
- Hemmasittare & datorspelsberoende - Sven Rollenhagen
- Innovation och välfärd - Samuel Engblom
- Förälder i fängelse - Madelein Kattel
- Anhörig till fängelsedömd - Sofia
- Våld inom institutionsvården - Peter Andersson
- mfl.



**Idéburen
välfärd**

En podcast av Skyddsvärnet – anno 1910



**Idéburen
välfärd**

En podcast av Skyddsvärnet – anno 1910



**Idéburen
välfärd**

En podcast av Skyddsvärnet – anno 1910



**Idéburen
välfärd**

En podcast av Skyddsvärnet – anno 1910



**Idéburen
välfärd**

En podcast av Skyddsvärnet – anno 1910



**Idéburen
välfärd**

En podcast av Skyddsvärnet – anno 1910

Skyddsvärnet Secondhand



På Skyddsvärnet Secondhand arbetstränar personer med målet att utvecklas och komma ut i arbete.
Fotograf: Anders Koroly

Skyddsvärnet har lång erfarenhet av att stötta personer som står långt ifrån arbetsmarknaden tillbaka ut i arbete. Skyddsvärnet Secondhand är ett arbetsintegrerande socialt företag som finns i Nynäshamn sedan 2016. I början av 2021 öppnar Skyddsvärnet nästa secondhand-butik i Spånga.

Under flera år har kunder besökt Skyddsvärnets stora secondhand-butik i centrala Nynäshamn för att göra hållbara fynd och samtidigt stötta verksamheten. I butiken arbetstränar deltagare, med målet att utvecklas och komma tillbaka ut i arbete. I början av 2021 öppnar Skyddsvärnet ännu en arbetsintegrerande secondhand-butik i Spånga.

– Skyddsvärnet återinvesterar all vinst i våra verksamheter. Återinvesteringen kan exempelvis handla om stöd när vi ska öppna fler secondhand-verksamheter. Det kan även handla om att vi stöttar barn och ungdomar i familjehem, erbjuder personer i hemlöshet jobb eller ger stöd till personer för att ta sig tillbaka till samhället efter vistelse på anstalt, säger Thomas Fröberg som är enhetschef för Arbetsintegrering på Skyddsvärnet.

Ny butik i Spånga

Den nya butiken i Spånga öppnar i Erikshjälpens gamla lokaler på Skogängsvägen 59. Verksamheten invigs den 19 mars 2021.

Unik konkursbod och brett utbud

Den unika Konkursboden finns i båda butikerna. Här hittar kunder nya kläder och produkter som kommer direkt från diverse konkurslager. Varorna säljs med 50 procent på ordinarie priser.

Likt butiken i Nynäshamn, har butiken i Spånga ett brett utbud. Sådant som möbler, husgeråd, leksaker, kläder, böcker, skivor samt säsongsvaor som skidor, skridskor och pulkor är exempel på en del saker som kan fyndas.



Återinvesteringen kan handla om stöd när vi öppnar fler secondhand-verksamheter.

Gåvoinlämning

Båda butikerna tar emot möbler, husgeråd, kläder, skor, elartiklar, cyklar, tavlor och annat. Lämna gärna in under butikernas öppettider eller ring personalen för hämtning/leverans.

Samarbete med Blixtjobb

Skyddsvärnet Secondhand samarbetar med Blixtjobb, en annan av Skyddsvärnet verksamheter inom arbetsintegrering, som skapar arbetstillfällen till personer som lever i utsatthet. Blixtjobb bidrar bland annat i uppbyggnad och renovering av butikerna, samt hjälper till med körningar som hämtning och leveranser.



Nyheter från butikerna!
@skyddsvarnet

Hitta hit!

Skyddsvärnet Secondhand
Nynäshamn
Industrivägen 8C, Nynäshamn
(Bakom Ica Maxi)
08-729 17 33

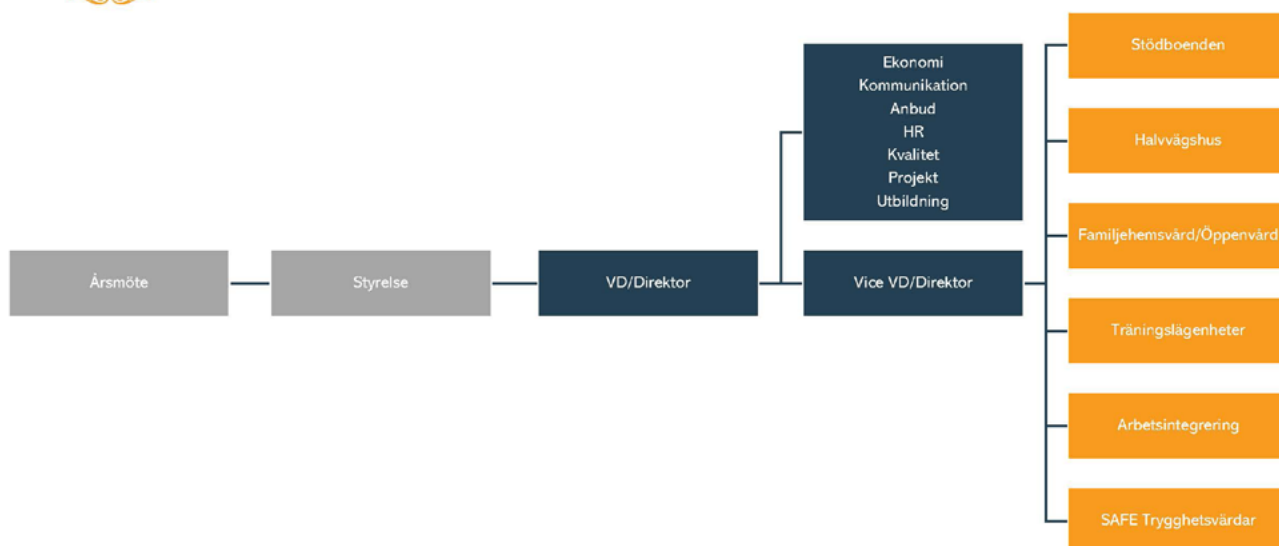
Skyddsvärnet Secondhand
Spånga
Skogängsvägen 59, Spånga
070-441 50 72

För öppettider se:
skyddsvarnet.se/second-hand



Organisationschema

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910



VI FINNS HÄR



För Skyddsvärnet är det viktigt att förmedla relevant och uppdaterad information om organisationen. På vår webbplats www.skyddsvarnet.se finner du all information om Skyddsvärnets verksamheter.

Vi finns även i flera sociala kanaler. Följ oss gärna!

Glöm inte att prenumerera på vårt nyhetsbrev för senaste nytt från Skyddsvärnet.

Anmäl dig på skyddsvarnet.se/nyhetsbrev



Tips!
På Instagram kan du följa @skyddsvarnet och @blyxtjobb.

Rebecca Hagman
Kommunikationsansvarig



@skyddsvarnet
@skyddsvarnet1910

Styrelse

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

SKYDDSVÄRNETS STYRELSE

Skyddsvärnets styrelse består av en ordförande och nio ledamöter. Ordförande och övriga ledamöter väljs vid årsmötet för en mandatperiod av två år. Hälften av dessa ledamöter väljs vid vartannat årsmöte.

Den som är anställd av Skyddsvärnet kan inte väljas till ledamot i styrelsen eller till revisor. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

ÅRSMÖTE

Årsmötet är Skyddsvärnets högsta beslutande organ. Varje medlem har en röst. Årsmötet 2020 genomfördes i Stockholm den 27/4 med 15 röstberättigade personer. Medlemsavgiften för år 2021 består och är 100 kr/enskild medlem/år.

SKYDDSVÄRNETS STYRELSE BESTÅR AV

GUNILLA TERNERT

Ordförande

gunilla.ternert@bahnhof.se

LENA GEHLERT

Vice ordförande

lena.gehlert@gmail.com

LINUS HOLMQVIST

Ledamot

linusholmqvist@hotmail.com

BERTIL METZGER

Ledamot

bertil.metzger@telia.com

ADJUNGERADE VID SAMMANTRÄDEN

NILLA HELGESSON

VD/Direktor

nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

MARITA FERNSTRÖM

Vice VD / Bitr. Direktor

nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

CARL LINDSTÅHL

Ledamot

carl.lindstahl@gmail.com

HELENE WILDNER CHRISTENSEN

Ledamot

helenewildner@gmail.com

AGNETA ISBORN LIND

Ledamot

agnetaisbornlind@live.se

JOHANNA OLSERYD

Ledamot

johanna@olseryd.se

EMMA HENRIKSSON

Ledamot

emma.e.r.henriksson@me.com

ORSOLYA HOFFMANN

Ledamot

magor@magor.se

Ledning

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

SKYDDSVÄRNETS LEDNINGSGRUPP 2021



FRÅN VÄNSTER:

MARITA FERNSTRÖM, *bitr. direktor/vice VD*, NILLA HELGESSON, *direktor/VD*, THOMAS FRÖBERG, *enhetschef Arbetsintegrering*, ERLING SÖDERGREN, *ekonomichef*, JOHAN HOLMDAHL, *kvalitetschef*, KRISTINA ANTONIO, *enhetschef Björka Bromma*.



Ett av Skyddsvärnets värdeord är flexibilitet. Under 2021 har det ställts på sin spets och vi har visat både för oss själva och för andra vilken betydelse det har inom organisationen. Jag är stolt och tacksam för att vi under devisen 'håll i och håll ut' har skapat möjligheten att fortsätta göra skillnad för dem vi finns till för. Jag ser fram emot att tillsammans med mina kollegor utveckla och förbättra det vi gör ännu lite mer och sprida det ännu lite till så att så många som möjligt kan få ta del av vad vi kan erbjuda. Skyddsvärnet är en genuin organisation som genom dess 100-åriga historia har uppmärksammat behov och sett möjligheter. För mig är det ett privilegium att få vara en del av den processen i framtiden.

Marita Fernström, Bitr. Direktör / Vice VD

Årsredovisning & Koncernredovisning

FÖR SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

802003-0832

Räkenskapsåret 2020

Styrelsen för Skyddsvärnet - Anno 1910 avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2020.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Vad gäller information om verksamheten hänvisas till bifogad verksamhetsberättelse.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Enligt bifogad verksamhetsberättelse.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Enligt bifogad verksamhetsberättelse.

Flerårsöversikt (tkr)					
Koncernen	2020	2019	2018	2017	
Verksamhetens intäkter	62 834	58 730	53 974	53 371	
Verksamhetens kostnader	-58 765	-57 461	-56 694	-59 974	
Verksamhetens resultat	4 069	1 269	-2 720	-6 602	
Res. från finans. investeringar	136	1 380	700	838	
Årets resultat	4 206	2 588	-2 022	-5 787	
Soliditet (%)	74	70	82	83	

Moderbolaget					
	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	62 649	58 119	52 494	49 565	65 226
Verksamhetens kostnader	-58 634	-56 922	-53 643	-51 491	-60 232
Verksamhetens resultat	4 015	1 197	-1 149	-1 926	4 994
Res. från finans. investeringar	137	1 380	-1 535	-3 308	6
Årets resultat	4 152	2 516	-2 684	-5 235	5 000
Soliditet (%)	73	70	82	85	83

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	28 730 998
Årets vinst	4 152 235
	32 883 233
disponeras så att	
i ny räkning överföres	32 883 233

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalys med noter.

Koncernens Resultaträkning

	NOT	2020-01-01–2020-12-31	2019-01-01–2019-12-31
Medlemsavgifter		7 500	6 500
Nettoomsättning		57 628 539	54 225 462
Övriga verksamhetsintäkter	1	5 198 015	4 497 830
		62 834 054	58 729 792
Rörelsens kostnader			
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-6 813 404	-8 972 138
Övriga externa kostnader		-13 355 522	-12 003 203
Personalkostnader	2	-37 844 921	-35 680 591
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-750 797	-804 877
		-58 764 643	-57 460 809
Rörelseresultat		4 069 411	1 268 984
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	3	300 069	1 380 347
Räntekostnader och liknande resultatposter		-163 343	-61 633
		136 726	1 318 714
Resultat efter finansiella poster		4 206 136	2 587 698
Resultat före skatt		4 206 136	2 587 698
Årets resultat		4 206 136	2 587 698

Koncernens Balansräkning

	NOT	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	4	15 079 158	15 414 136
Inventarier, verktyg och installationer	5	713 546	878 584
		15 792 704	16 292 720
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	6	15 742 420	15 488 228
Summa anläggningstillgångar		31 535 124	31 780 948
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		5 749 049	5 128 213
Aktuella skattefordringar		35 380	7 439
Övriga fordringar	7	263 614	101 447
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	4 101 390	3 631 971
		10 149 433	8 869 070
Kassa och bank	9	5 546 243	3 127 302
Summa omsättningstillgångar		15 695 676	11 996 372
SUMMA TILLGÅNGAR		47 230 800	43 777 320

Koncernens Balansräkning

	NOT	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretaget			
Ändamålsbestämda medel		1 757 709	1 757 709
Annat eget kapital inklusive årets resultat		32 964 349	28 758 213
Eget kapital hänförligt till moderföretaget		34 722 058	30 515 922
Summa eget kapital		34 722 058	30 515 922
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	10	6 000 000	6 000 000
Kostfristiga skulder			
Förskott från kunder		0	62 500
Leverantörsskulder		501 112	852 429
Övriga skulder	11	1 677 504	1 406 989
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	4 330 126	4 939 480
		6 508 742	7 261 398
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		47 230 800	43 777 320

Koncernens Kassaflödesanalys

	NOT	2020-01-01 - 2020-12-31	2019-01-01 - 2019-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		4 206 136	2 587 697
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m		750 797	-724 836
Betald skatt		-27 941	-125 960
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		4 928 992	1 736 901
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kundfordringar		-620 836	215 900
Förändring av kortfristiga fordringar		-631 586	-246 690
Förändring leverantörsskulder		-413 817	-611 429
Förändring av kortfristiga skulder		-338 840	2 103 408
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 923 914	3 198 090
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		0	-10 109 095
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-250 781	165 000
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-254 192	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	3 492 525
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-504 973	-6 451 570
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		0	6 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	6 000 000
Årets kassaflöde		2 418 941	2 746 520
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		3 127 302	380 782
Likvida medel vid årets slut		5 546 243	3 127 302

Moderbolagets Resultaträkning

	NOT	2020-01-01 - 2020-12-31	2019-01-01 - 2019-12-31
Medlemsavgifter		7 500	6 500
Nettoomsättning		57 443 895	53 759 136
Övriga rörelseintäkter	1	5 198 015	4 353 280
		62 649 410	58 118 916
Rörelsens kostnader			
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-6 813 404	-8 947 668
Övriga externa kostnader		-13 309 033	-11 565 389
Personalkostnader	2	-37 846 710	-35 664 176
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-664 834	-744 824
		-58 633 981	-56 922 057
Rörelseresultat		4 015 429	1 196 859
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	3	300 069	1 380 347
Räntekostnader och liknande resultatposter		-163 263	-61 007
		136 806	1 319 340
Resultat efter finansiella poster		4 152 235	2 516 199
Resultat före skatt		4 152 235	2 516 199
Årets resultat		4 152 235	2 516 199

Moderbolagets Balansräkning

	NOT	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	4	15 079 158	15 414 136
Inventarier, verktyg och installationer	5	713 546	792 621
		15 792 704	16 206 757
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	13, 14	150 000	150 000
Fordringar hos koncernföretag		0	427 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	6	15 742 420	15 488 228
		15 892 420	16 065 228
Summa anläggningstillgångar		31 685 124	32 271 985
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		5 749 049	5 105 713
Aktuella skattefordringar		6 813	1 275
Övriga fordringar	7	246 461	71 331
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	4 101 390	3 631 971
		10 103 713	8 810 290
<i>Kassa och bank</i>	9	5 360 847	2 650 245
Summa omsättningstillgångar		15 464 560	11 460 535
SUMMA TILLGÅNGAR		47 149 684	43 732 520

Moderbolagets Balansräkning

	NOT	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	15		
Ändamålsbestämda medel		1 757 709	1 757 709
Balanserad vinst eller förlust		28 730 998	26 214 799
Årets resultat		4 152 235	2 516 199
		32 883 233	28 730 998
Summa eget kapital		34 640 942	30 488 707
Långfristiga skulder	10		
Skulder till kreditinstitut		6 000 000	6 000 000
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder		0	62 500
Leverantörsskulder		501 112	852 429
Övriga skulder	11	1 677 504	1 389 404
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	4 330 126	4 939 480
Summa kortfristiga skulder		6 508 742	7 243 813
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		47 149 684	43 732 520

Moderbolagets Kassaflödesanalys

	NOT	2020-01-01 - 2020-12-31	2019-01-01 - 2019-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		4 152 235	2 516 199
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		664 834	-771 235
Betald skatt		-5 538	-94 453
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		4 811 531	1 650 511
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kundfordringar		-643 336	166 201
Förändring av kortfristiga fordringar		-644 548	-332 193
Förändring leverantörsskulder		-413 818	-583 596
Förändring av kortfristiga skulder		-321 254	2 148 281
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 788 575	3 049 204
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-250 781	-10 109 095
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	165 000
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-254 192	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		427 000	3 492 525
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-77 973	-6 451 570
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		0	6 000 000
Årets kassaflöde		2 710 602	2 597 634
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		2 650 245	52 611
Likvida medel vid årets slut		5 360 847	2 650 245

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Moderföretaget och koncernen tillämpar samma redovisningsprinciper om inte annat framgår nedan.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	1-4 %
Inventarier, verktyg och installationer	20 %

Komponentindelning

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på komponenter när komponenterna är betydande och när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Utgifter för löpande reparationer och underhåll redovisas som kostnader.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Offentliga bidrag

I de fall ingen framtida prestation för att erhålla bidraget krävs, intäktsredovisas offentliga bidrag då villkoren för att erhålla bidraget är uppfyllda. Offentliga bidrag värderas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

NOT 1 ÖVRIGA VERKSAMHETSINTÄKTER	2020	2019
KONCERNEN		
Projektbidrag Allmänna Arvsfonden	3 842 905	2 773 271
Erhållna bidrag Arbetsförmedlingen	954 148	942 779
Övriga ersättningar och intäkter	400 962	781 780
	5 198 015	4 497 830
MODERBOLAGET		
Projektbidrag Allmänna Arvsfonden	3 842 905	2 773 271
Erhållna bidrag Arbetsförmedlingen	954 148	1 015 829
Övriga ersättningar och intäkter	400 962	564 180
	5 198 015	4 353 280
NOT 2 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER		
KONCERNEN/MODERBOLAGET	2020	2019
Medelantalet anställda		
Kvinnor	30,59	30,64
Män	27,47	26,12
	58,06	56,76
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 011 228	1 043 986
Tantiem och liknande ersättning till styrelse och verkställande direktör	0	0
Övriga anställda	25 881 373	23 469 502
	26 892 601	24 513 488
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	184 728	184 721
Pensionskostnader för övriga anställda	1 556 805	1 478 485
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	8 044 537	8 082 517
	9 786 070	9 745 723
Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	36 678 671	34 259 211
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	70 %	78 %
Andel män i styrelsen	30 %	22 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

I antalet anställda ingår ej familjevårdar. Löneersättning till familjevårdar ingår i ovanstående lönesummor med kronor 2 234 471 (1 622 639)

Sjukfrånvaron inom organisationen uppgår under 2020 för kvinnor till 5,13 % (8,10 %) för män till 4,17 % (3,27 %) och sammantaget till 4,76 % (6,04 %)

NOT 3 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR KONCERNEN	2020	2019
Räntor	5 946	235 076
Resultat vid avyttringar	294 123	1 145 271
	300 069	1 380 347
MODERBOLAGET	2020	2019
Resultat vid försäljning av värdepapper i och långfristiga fordringar hos andra företag	5 946	1 145 271
Ränteintäkter från långfristiga fordringar hos och värdepapper i andra företag	294 123	235 076
	300 069	1 380 347
NOT 4 BYGGNADER OCH MARK KONCERNEN/MODERBOLAGET	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	19 451 895	9 895 415
Inköp	0	9 556 480
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	19 451 895	19 451 895
Ingående avskrivningar	-4 037 759	-3 781 723
Årets avskrivningar	-334 978	-256 036
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 372 737	-4 037 759
Utgående redovisat värde	15 079 158	15 414 136
Byggnad avser Pekfingret 1, Bromma, Stockholm. Inköp 2019 avser 4 stycken ägarlägenheter i Täby.		
NOT 5 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER KONCERNEN	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 525 907	6 355 942
Inköp	250 781	552 615
Försäljningar/utrangeringar	-456 277	-382 650
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 320 411	6 525 907
Ingående avskrivningar	-5 647 323	-5 481 132
Försäljningar/utrangeringar	456 277	362 651
Årets avskrivningar	-379 872	-528 842
Årets nedskrivningar	-35 947	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 606 865	-5 647 323
Utgående redovisat värde	713 546	878 584

MODERBOLAGET	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 231 773	6 061 808
Inköp	250 781	552 615
Försäljningar/utrangeringar	-456 277	-382 650
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 026 277	6 231 773
Ingående avskrivningar	-5 439 152	-5 333 014
Försäljningar/utrangeringar	456 277	362 651
Årets avskrivningar	-329 856	-468 789
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 312 731	-5 439 152
Utgående redovisat värde	713 546	792 621

NOT 6 AKTIER OCH ANDELAR KONCERNEN/MODERBOLAGET	Bokfört värde	Marknadsvärde
Namn		
Noterade aktier och andelar, anläggningstillgångar	12 908 132	14 336 494
Andelar i Bostadsrättsföreningar	2 834 288	2 834 288
	15 742 420	17 170 782

Beträffande andelar i bostadsrättsföreningar bedöms marknadsvärdet ej understiga anskaffningsvärdet.

NOT 7 ÖVRIGA FORDRINGAR KONCERNEN	2020-12-31	2019-12-31
Löneförskott	1 500	926
Skattekonto	262 114	77 940
Kortfristiga fordringar	0	22 581
	263 614	101 447

MODERBOLAGET	2020-12-31	2019-12-31
Löneförskott	1 500	926
Skattekonto	244 961	70 405
	246 461	71 331

NOT 8 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER KONCERNEN	2020-12-31	2019-12-31
Övriga interimfordringar	421 193	557 211
Förutbetalda hyror	1 878 494	1 851 494
Upplupna intäkter	1 801 703	1 223 266
	4 101 390	3 631 971

MODERBOLAGET	2020-12-31	2019-12-31
Övriga interimfordringar	421 193	557 211
Förutbetalda hyror	1 878 494	1 851 494
Upplupna intäkter	1 801 703	1 223 266
	4 101 390	3 631 971

NOT 9 CHECKRÄKNINGSKREDIT KONCERNEN/MODERBOLAGET	2020-12-31	2019-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	3 000 000	3 000 000
Utnyttjad kredit uppgår till	0	0
Ställda säkerheter	3 000 000	3 000 000
Företagsinteckningar	3 000 000	3 000 000
NOT 10 LÅNGFRISTIGA SKULDER KONCERNEN/MODERBOLAGET	2020-12-31	2019-12-31
Förfaller senare än fem år efter balansdagen		
Skulder som ska betalas senare än fem år efter balansdagen	6 000 000	6 000 000
	6 000 000	6 000 000
NOT 11 ÖVRIGA SKULDER KONCERNEN	2020-12-31	2019-12-31
Personalens källskatt	663 967	537 922
Beräknade upplupna sociala avgifter	771 239	730 271
Övriga kortfristiga skulder	242 298	138 796
	1 677 504	1 406 989
MODERBOLAGET	2020-12-31	2019-12-31
Personalens källskatt	663 967	537 922
Beräknade upplupna sociala avgifter	771 239	730 271
Övriga kortfristiga skulder	242 298	121 211
	1 677 504	1 389 404
NOT 12 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER KONCERNEN	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna löner	919 441	896 824
Upplupna semesterlöner	2 181 709	1 923 632
Förutbetalda hyresintäkter	127 792	128 164
Förutbetalda projektintäkter	450 381	1 001 050
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	650 803	989 810
	4 330 126	4 939 480
MODERBOLAGET	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna löner	919 441	896 824
Upplupna semesterlöner	2 181 709	1 923 632
Förutbetalda hyresintäkter	127 792	128 164
Förutbetalda projektintäkter	450 381	1 001 050
Övriga upplupna kostnader förutbetalda intäkter	650 803	989 810
	4 330 126	4 939 480

NOT 13 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG MODERBOLAGET	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 773 000	6 773 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 773 000	6 773 000
Ingående nedskrivningar	-6 623 000	-6 623 000
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 623 000	-6 623 000
Utgående redovisat värde	150 000	150 000

NOT 14 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG MODERBOLAGET

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	100%	100%	1 000	100 000
Skyddsvärnets Secondhand och Café AB	100%	100%	500	50 000
				150 000

	Org.nr.	Säte
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	556543-2944	Stockholm
Skyddsvärnets Secondhand och Café AB	556991-7205	Stockholm

Under räkenskapsåret 2020 visar Skyddsvärnets Sociala Företag AB en nettoomsättning på 0 kronor (36 452) samt övriga rörelseintäkter på 0 kronor (11 350). Personalkostnader uppgår till -945 kronor (-1 635). Medelantalet anställda uppgår till 0 personer (0).

Skyddsvärnet Secondhand och Cafe AB har haft en nettoomsättning på 184 645 kronor (429 873) och övriga rörelseintäkter på 0 kronor (133 200). Personalkostnader uppgår till -844 kronor (-18 049). Medelantalet anställda uppgår till 0 person (0)

Andel av föreningens totala inköp under året från andra företag i koncernen uppgår till 0 % (0,0%)

Andel av föreningens totala försäljning under året till andra företag i koncernen uppgår till 0 % (0,0%)

NOT 15 DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST MODERBOLAGET

Förslag till vinstdeposition	2020-12-31
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel	
Balanserad vinst	28 730 998
Årets vinst	4 152 235
	32 883 233
disponeras så att	
i ny räkning överföres	32 883 233

NOT 16 STÄLLDA SÄKERHETER KONCERNEN/MODERBOLAGET

	2020-12-31	2019-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Företagsinteckningar	3 000 000	3 000 000
Tillgångar med äganderättsförbehåll	12 903 132	12 653 940
	15 908 132	15 653 940

Skyddsvärnets styrelse, Stockholm, 24 mars 2020



Gunilla Ternert
Ordförande



Lena Gehlert
Vice ordförande



Linus Holmqvist
Ledamot



Orsolya Hoffmann
Ledamot



Carl Lindståhl
Ledamot



Helene Wildner-Christensen
Ledamot



Agneta Isborn Lind
Ledamot



Johanna Olseryd
Ledamot



Emma Henriksson
Ledamot



Bertil Metzger
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 24 mars 2020



Eva Thim Karlsson
Revisor



Lars-Olof Eklund
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Skyddsvärnet, org.nr 802003-0832

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Skyddsvärnet för räkenskapsåret 2020. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 28-40 i den tryckta versionen av dokumentet Verksamhetsberättelse & Årsredovisning.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den icke-kvalificerade revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelse men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke-kvalificerade revisorns ansvar

Jag har utfört en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Skyddsvärnet för räkenskapsåret 2020.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 24 mars 2021



Lars-Olof Eklund
Auktoriserad revisor



Eva Thim Karlsson



@skyddsvarnet



HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET


SKYDDSVÄRNET • HORNSGATAN 123 NB, 117 28 STOCKHOLM
TEL: 08-729 17 30 • ORG.NR. 802003-0832 • E-post: kansliet@skyddsvarnet.se • www.skyddsvarnet.se