



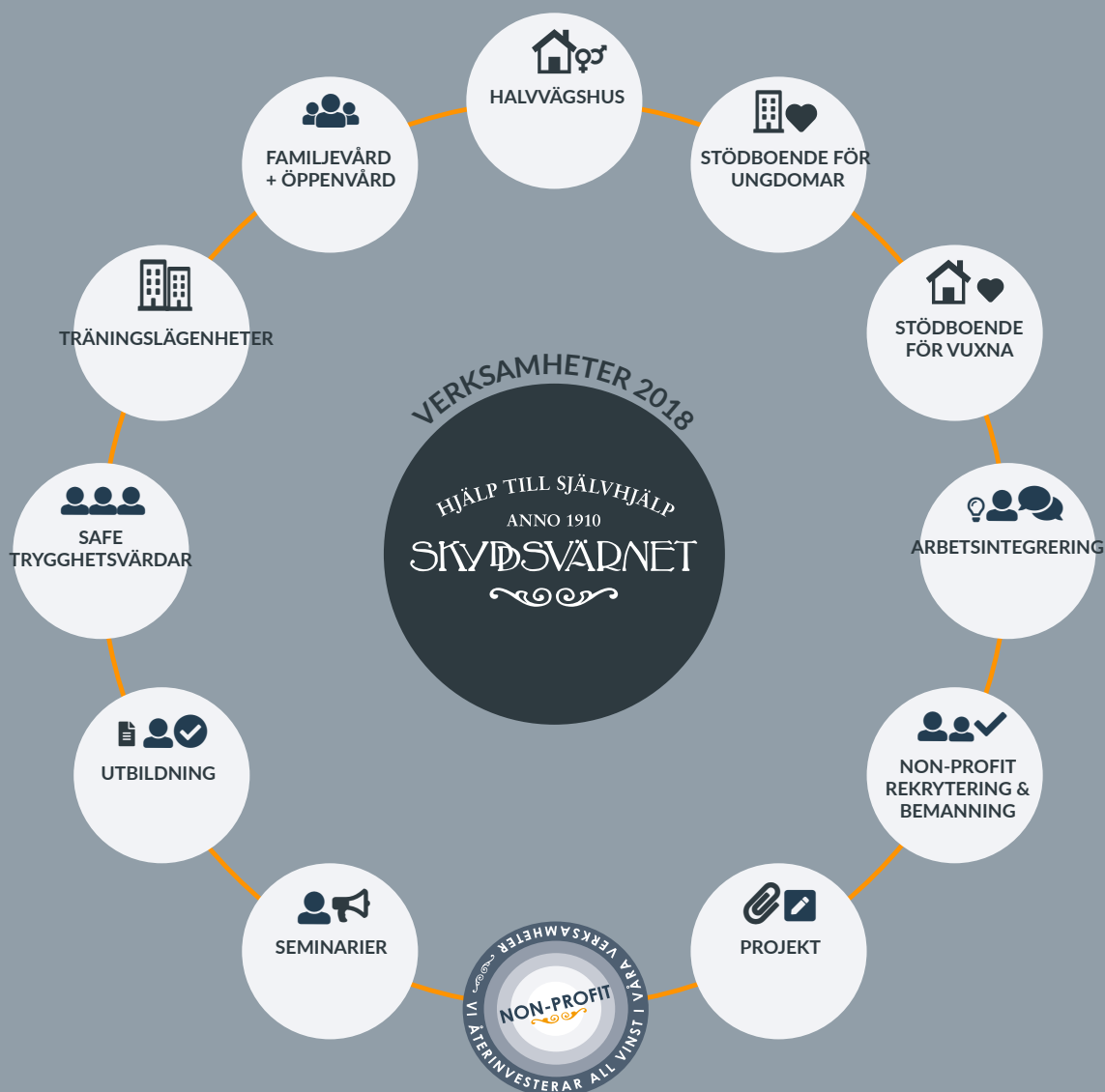
SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

VERKSAMHETSBERÄTTELSE & ÅRSREDOVISNING

2018

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET


www.skyddsvarnet.se



Skyddsvärnets verksamhetsberättelse och årsredovisning 2018

Kan beställas utan extra kostnad via nyheter@skyddsvarnet.se

Kan även laddas ner via www.skyddsvarnet.se

Produktion: Malin Persson, kommunikatör, Skyddsvärnet

Grafisk formgivning: Rebecca Hagman, kommunikationsansvarig, och Malin Persson, kommunikatör, Skyddsvärnet

Foton: Skyddsvärnet

Tryckeri: Åtta45 Tryckeri AB, Stockholm 2019

Skyddsvärnets org. nr: 802003-0832

ISBN: 978-91-9811484-8-0

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET

Innehåll

DIREKTOR/VD 4

Vilka är vi? 5

UPPDRAGSGIVARE & KVALITET 6

Bli medlem i Skyddsvärnet 2019 6

Uppdragsgivare 7

Kvalitet 8

VERKSAMHETER 10

Halvvägshus 12

Arbetsintegrering 13

Familjevården 14

Rekrytering & Bemanning 14

Träningslägenheter 15

Björka stödboenden 16

SAFE Stockholm 17

Utbildning 17

Projekt 18

Intervju med projekt Ung inlåst 19

ORGANISATION M.M. 20

Intervju med Gotthems Café & Second hand 20

Organisationsschema & kommunikation 23

Seminarier 24

Personal 25

Styrelse 26

Ledning 27

ÅRSREDOVISNING & KONCERNREDOVISNING 28

Förvaltningsberättelse 28

Koncernens resultaträkning & balansräkning 29

Koncernens balansräkning & kassaflödesanalys 30

Moderbolagets resultaträkning & balansräkning 31

Moderbolagets balansräkning & kassaflödesanalys 32

Noter 33

Revisionsberättelse 41

Mod, vilja och beslut

NILLA HELGESSON, DIREKTOR/VD

Det senaste året skiljer sig inte från Skyddsvärnets tidigare 108 år. Alla år är händelserika. För att leva och blomstra behöver organisationer *mod, vilja och beslut*.

Mod att starta nya verksamheter, *mod* att lägga ner det som inte fungerar och *mod* att testa även om man inte vet hur det kommer att gå. *Vilja* att göra det organisationen är till för, *vilja* att engagera oss i våra brukare och vårt arbete och *vilja* att utveckla oss själva. *Beslut* att genomföra det vi har *mod* och *vilja* till, *beslut* att vara uthålliga och *beslut* om att ständigt göra förbättringar.

Vi började året med att starta upp Halvvägshuset i Malmö, vilket vi driver på uppdrag av Kriminalvården. Vi fick även uppleva stor glädje när det, efter tio års kämpande, äntligen blev möjligt för kvinnor också att få tillgång till halvvägshus. Skyddsvärnet vann avtalet och fick förtroendet att starta upp halvvägshusen för kvinnor, både i Malmö och Stockholm.

Vid halvårsskiftet fick vi tyvärr avsluta en verksamhet som vi förlorat på grund av prisupphandling. Istället startade vi då ett nytt stödboende för vuxna och utökade platserna på vårt stödboende för ungdomar. Det gäller, som sagt, att ha *mod, vilja* och att *besluta*.

När vi står mitt i dessa förändringar kan det kännas som att allt går väldigt snabbt, men det vi vet är att förändringarna aldrig kommer gå så långsamt som de gör idag. Vi behöver hela tiden arbeta med att snabbt kunna ställa om och hitta nya vägar för att stödja våra målgrupper på bästa sätt.

När vi nu blickar in i 2019 ser vi oss starta daglig verksamhet inom LSS, utöka arbetsintegreringen och få svar på flera projektansökningar där vi väntar på besked. Vi planerar även att starta boende och verksamhet på fler orter i Sverige.

Vi gör skillnad varje timme, varje dag, varje månad, varje år och varje århundrade!



Nilla Helgesson, Direktor/VD



Vi behöver hela tiden snabbt kunna ställa om och hitta nya vägar för att stödja våra målgrupper på rätt sätt.

DIREKTOR/VD

070-586 13 61

nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

www.skyddsvarnet.se/kontakt

Över 100 år av idéburen välfärd



Startår: 1910

Driftsform: Ideell organisation

Bransch: Vård och omsorg, arbetsintegrering, rekrytering/bemanning och utbildning

Antal anställda: Ca 70

Omsättning: Ca 60 msek

Verksamma i: Hela Sverige

Organisationsnummer: 802003-0832

Skyddsvärnet - anno 1910 har en lång historia av idéburet socialt arbete. Vi förmedlar välfärdsverksamhet till bland annat socialtjänst, Kriminalvården och Arbetsförmedlingen. På vår webbplats skyddsvarnet.se kan du läsa mer om alla våra verksamheter inom bland annat familjevård, träningslägenheter, stödboenden och arbetsintegrering.

”

VILKA ÄR VI?

Vi är en **NON-PROFIT** organisation som grundades **1910**. Vi förebygger **SOCIAL** utslagning & skapar bättre förutsättningar för **INDIVIDER** i samhället. Vi tillhör den idéburna sektorn & är partipolitiskt och religiöst obundna. Non-profit innebär att vi **SAKNAR ÄGARE**, istället **ÅTERINVESTERAS** all vinst i våra verksamheter. Återinvesteringen innebär att vi kan starta upp nya verksamheter, utöka befintliga **VERKSAMHETER** & skapa **PROJEKT** som går i linje med vår vision & värderingar. Våra **UPPDRAGSGIVARE** är bl.a. socialtjänsten, kommuner, Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, Samordningsförbund & privata företag. Läs mer **OM OSS** på skyddsvarnet.se

VÅRA VÄRDEORD ❤️

Hjälp till självhjälp

Med hjälp till självhjälp menar vi att medarbetarna ger verktyg för att stärka och skapa tygghet till individerna, så att de kan nyttja alla sina resurser och ta eget ansvar för sin utveckling.

Flexibilitet & nytänkande

Med flexibilitet och nytänkande menar vi att verksamheten bedrivs utifrån varje individs behov av stödinsatser. Vi ser möjligheterna. Vi utvecklar nya verksamheter utifrån vilka behov som finns.

Professionalism

Med professionalism menar vi att gör det vi säger att vi gör, och att vi uppfyller det som anges i lagstiftning, riktlinjer och avtal. Verksamheten bedrivs av kompetent personal och utifrån ett ansvar att verka för ett ständigt förbättringsarbete på både individ-, verksamhets- och samhällsnivå. Vi tar tillvara på erfarenheter från våra medarbetare, uppdragsgivare, samarbetspartners och från de människor som är i behov av våra stödinsatser.



Björka stödboende i Bromma är en av verksamheterna som man stödjer som medlem. Foto: Skyddsvärnet

Bli medlem i Skyddsvärnet

VILL DU STÖDJA OSS 2019?

Skyddsvärnet är en ideell organisation som förebygger social utslagning och skapar bättre förutsättningar för människor i samhället. Sympatiserar du med våra värderingar och vill stödja vår verksamhet? Då är du hjärtligt välkommen att bli medlem.

SOM MEDLEM I SKYDDSVÄRNET

- Är du med och bidrar till ett socialt hållbart samhälle.
- Bidrar du oavkortat till våra verksamheter.
- Får du Skyddsvärnets uppskattade verksamhetsberättelse varje år.
- Får du Skyddsvärnets digitala nyhetsblad månadsvis samt övriga medlemsutskick.
- Får du delta i Skyddsvärnets årsmöten.

*Bli medlem och stöd Skyddsvärnets verksamheter direkt,
besök: www.skyddsvarnet.se/medlem för att anmäla dig.*



Uppdragsgivare

SKYDDSVÄRNET SAMARBETAR MED FLERA UPPDRAGSGIVARE



Avtal med **138** kommuner

Arbetsförmedlingen

Kriminalvården

Samordningsförbund

ÖVRIGA AVTAL

- Arbetsförmedlingen
- Kriminalvården
- Samordningsförbund

RAMAVTAL MED KOMMUNER

- | | | |
|----------------|-----------------|------------------|
| • Ale | • Kungsör | • Sundsvall |
| • Alvesta | • Kävlinge | • Surahammar |
| • Arboga | • Köping | • Svalöv |
| • Askersund | • Laholm | • Svedala |
| • Bjurholm | • Landskrona | • Svenljunga |
| • Bjuv | • Laxå | • Söderhamn |
| • Bollebygd | • Lekeberg | • Söderköping |
| • Bollnäs | • Lessebo | • Södertälje |
| • Borås | • Lidingö | • Tierp |
| • Botkyrka | • Lindesberg | • Tingsryd |
| • Bromölla | • Linköping | • Tomelilla |
| • Burlöv | • Ljungby | • Trelleborg |
| • Båstad | • Ljusdal | • Trollhättan |
| • Danderyd | • Ljusnarsberg | • Trosa |
| • Degerfors | • Lomma | • Tyresö |
| • Ekerö | • Lund | • Täby |
| • Enköping | • Malmö | • Ulricehamn |
| • Eslöv | • Mark | • Umeå |
| • Falkenberg | • Markaryd | • Upplands Bro |
| • Finspång | • Mölndal | • Upplands Väsby |
| • Gnesta | • Nacka | • Uppvidinge |
| • Göteborg | • Nora | • Vallentuna |
| • Hallsberg | • Nordanstig | • Varberg |
| • Halmstad | • Nordmaling | • Vaxholm |
| • Haninge | • Norrköping | • Vellinge |
| • Heby | • Norrtälje | • Vindeln |
| • Helsingborg | • Nykvarn | • Vingåker |
| • Herrljunga | • Nyköping | • Vårgårda |
| • Hofors | • Nynäshamn | • Vänersborg |
| • Huddinge | • Ockelbo | • Vännäs |
| • Hylte | • Osby | • Värmdö |
| • Håbo | • Ovanåker | • Värnamo |
| • Hällefors | • Oxelösund | • Växjö |
| • Härnösand | • Perstorp | • Ystad |
| • Hässleholm | • Robertsfors | • Åstorp |
| • Höganäs | • Salem | • Älmhult |
| • Hörby | • Sandviken | • Älvkarleby |
| • Höör | • Sigtuna | • Ängelholm |
| • Järfälla | • Simrishamn | • Örebro |
| • Karlskoga | • Sjöbo | • Örkelljunga |
| • Katrineholm | • Skurup | • Österåker |
| • Kinda | • Sollefteå | • Östra Göinge |
| • Klippan | • Sollentuna | |
| • Knivsta | • Solna | |
| • Kramfors | • Staffanstorps | |
| • Kristianstad | • Stockholm | |
| • Kumla | • Strängnäs | |
| • Kungsbacka | • Sundbyberg | |

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

En viktig del av vårt ledningssystem är utvärderingsfasen som innefattar uppföljning och utvärdering samt egenkontroll genom flera olika perspektiv och mätinstrument. Under 2018 har vi på ett systematiskt sätt följt upp vårt arbete, genomfört mätningar av resultatet av vårt arbete och utifrån det utvärderat samt utvecklat våra verksamheter. Det finns utmaningar vad gäller vår utvärderingsfas men utvecklingspotentialen är mycket god. Det sker således en löpande översyn, förbättring och utveckling.

PERSPEKTIV

- *Brukare, deltagare eller elev*
- *Uppdragsgivare*
- *Medarbetare*
- *Ekonomi*

MÄTINSTRUMENT

- *Beläggningsstatistik*
- *Månadsrapporter*
- *Uppföljning av verksamhetsmål*
- *Temperaturmätningar (medarbetarenkät)*
- *Brukare-, deltagare- och elevenkäter*
- *Uppdragsgivarenkäter*
- *Ekonomiska rapporter*
- *Anbudsstatistik*
- *Avvikelseberapportering*

RESULTAT FRÅN 2018¹

ANBUD

Verkligheten för de flesta organisationer är att det är många som skriver anbud, men få som vinner. Under 2018 hade Skyddsvärnet en "hit rate" på 52,9%, dvs. tilldelade anbud (18 stycken) av antal inskickade anbud (35 stycken). Det innebär att vi vann 52,9% av de anbud vi skickade in (väntar dock svar på 6 anbud). År 2017 var motsvarande siffra 56,1%.

SAMMANBROTT

Antalet sammanbrott för våra klienter är en grundläggande indikator på kvalitet. Det är den situationen där någon av de involverade parterna; uppdragsgivare, föräldrar eller klienten själva avslutar placeringen hastigt och oplanerat i förtid. Under 2018 var 15,2% av alla utskrivningar på Skyddsvärnet sammanbrott.

UPPDRAGSGIVARNA

100 % instämmer helt eller delvis med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

100 % instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets verksamhet till andra kollegor.

92,6 % bedömer att kvaliteten på den insats de får är mycket bra.

BRUKARNA/DELTAGARNA

93,1 % instämmer helt eller delvis med att de har förtroende för Skyddsvärnet.

94,2 % instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera Skyddsvärnets verksamhet till andra.

92,5 % bedömer att kvaliteten på den insats de får är mycket bra eller bra.

Kvalitet

MEDARBETARNA

78,4 % av medarbetarna instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera andra att arbeta på Skyddsvärnet.

UTBILDNINGAR

5 utbildningar anordnades.

85,2 % av deltagarna instämmer helt eller delvis med att de skulle rekommendera våra utbildningar till andra.

SEMINARIER

11 seminarier arrangerades under 2018.

614 personer deltog i våra seminarier.²

75 % av deltagarna ansåg att de fått ny kunskap i ämnet genom det seminarium de deltog på.

96,4 % av deltagarna skulle rekommendera Skyddsvärnets seminarier till andra.

AVVIKELSER, LEX SARAH & LEX MARIA

28 avvikelser har ägt rum.

Inga lex Sarah-anmälningar behövde genomföras till IVO.

Inga lex Maria-anmälningar behövde genomföras.

SAFE STOCKHOLM

11 973 kontakter med ungdomar (upp till 19 år) ägde rum.

1211 länknings har genomförts vidare till ungdomsjour, väktare eller polis.

5039 kontakter med vuxna (20 år och äldre) ägde rum.

836 länknings har genomförts vidare till uppsökarenheten, väktare eller polis.

¹ Samtliga procentsatser anger andel positiva svar på en femgradig skala.

² Det behöver dock inte vara unika individer då en person kan ha gått på två eller fler seminarier.

KONTAKTA KVALITET- OCH PROJEKTCHEF

070-072 89 07

johan.holmdahl@skyddsvarnet.se

www.skyddsvarnet.se/kvalitet



Johan Holmdahl, Kvalitet- och projektchef

Verksamheter

IDÉBUREN VÄLFÄRD SEDAN 1910

FAMILJEVÅRD

Familjevården erbjuder förstärkt familjehems-vård för barn, ungdomar och vuxna, med eller utan beroende- och/eller kriminalitetsproblematik och/eller psykosocial problematik. Idag har Familjevården ramavtal med över 100 kommuner i hela Sverige samt med Kriminalvården. Utifrån klientens behov och önskemål gör vi en matchning med något av våra utredda familjehem, i vilka det finns en stor mångfald. I Familjevården ingår öppenvård med legitimerad psykolog.

HALVVÄGSHUS MALMÖ

Sedan januari 2018 driver Skyddsvärnet Halvvägshuset i Malmö. Ett halvvägshus är ett hem där klienten i lugn och ro kan återanpassa sig till samhället. Halvvägshuset i Malmö har personal dygnet runt och arbetsgruppen består av fyra medarbetare och en enhetschef. Arbetet sker i samarbete med Frivården i Malmö. På Halvvägshuset i Malmö finns platser för både män och kvinnor.

STÖDBOENDE FÖR UNGA

Via Skyddsvärnets Träningslägenheter erbjuds träningslägenheter för ensamkommande ungdomar (17-20 år) i ett stödboende i Hässelby. Varje ungdom har en kvalificerad kontaktperson som erbjuder stöd utifrån uppdrag och behov. Verksamheten vänder sig främst till ensamkommande ungdomar men även till personer som har behov av insatsen på grund av andra orsaker. Verksamheten har tillstånd hos *Inspektionen för vård och omsorg (IVO)*.

SOCIALA FÖRETAG (NYNÄSHAMN)

På Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag i Nynäshamn erbjuds arbetsträning och sysselsättning. Här tar man emot deltagare med olika behov av integration till arbetslivet. Utgångspunkten är varje individs förmåga och behov. Målet är att individen, utifrån sina förutsättningar, ska utvecklas och öka möjligheterna att få ett arbete. Deltagarna kan arbetsträna i exempelvis butik, kök/bageri, café och cykelverkstad.

HALVVÄGSHUS STOCKHOLM

Halvvägshus är en utslussningsåtgärd inom Kriminalvården som har till syfte att ge individen stöd i boendet och förhindra återfall i kriminalitet. Klienten ska ha daglig sysselsättning genom arbete, praktik eller studier, vilket tillsammans med stödet ökar möjligheterna för individen att bli integrerad i samhället. *Verksamheten övergick till annan aktör 2018. Tre halvvägshusplatser för kvinnor i Stockholm finns sedan 2018 på stödboendet Björka Bromma.*

TRÄNINGSLÄGENHETER

Boende i träningslägenhet med stöd av kvalificerad kontaktperson samt stödboende för ensamkommande ungdomar. Träningslägenheterna ligger på olika adresser i Stockholm och på stödboendet i Hässelby. Insatsen ges på uppdrag av socialtjänsten eller Kriminalvården. Verksamheten vänder sig till personer som har behov av boende och socialt stöd för att bygga ett självständigt liv. Verksamheten arbetar med ensamkommande, personer med erfarenhet av missbruk, kriminalitet och personer utsatta för hot och våld.



VISSTE DU ATT...

Skyddsvärnet är första aktören i Sverige att driva halvvägshus för kvinnor? Sammanlagt har vi sex stycken halvvägshusplatser för kvinnor. Tre platser finns i Malmö och tre platser finns i Stockholm.



SAFE STOCKHOLM

SAFE Stockholm arbetar med att öka tryggheten för barn och unga i Stockholms city på uppdrag av Stockholms stad. Verksamheten samarbetar med Ungdomsjouren (socialtjänsten), Polisen, vaktbolag och andra fältarbetare och organisationer som finns i området. Trygghetsvårdarna ska fungera som trygga vuxna i en otrygg miljö och uppmärksamma ungdomar som är i behov av stöd och hjälp.



SOCIALA FÖRETAG (STOCKHOLM)

På Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag i Stockholm erbjuds arbetsträning och sysselsättning inom flera verksamhetsområden. Man tar emot deltagare med olika behov av integration till arbetslivet och utgår från varje individs förmåga och behov. Målet är att individen, utifrån sina förutsättningar, ska utvecklas och öka möjligheterna att få ett arbete. Lokalerna ligger på Kungsholmen i Stockholm. *Verksamheten avslutades 2018.*



STÖDBOENDEN FÖR VUXNA

Björka stödboende är ett förberedande boende för män och kvinnor från 18 år, med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och kriminalitet. Individerna kan ha pågående eller avslutad behandling. Boendet har personal dygnet runt och kan erbjuda en kombination av kvalificerat stöd och tilläggstjänster som arbetsträning, återfallsprevention och psykologsamtal med legitimerad psykolog samt fritidsverksamhet. Skyddsvärnet driver ett Björka stödboende i Bromma och ett i Hässelby.



REKRYTERING & BEMANNING

Non-profit Rekrytering & Bemanning arbetar med målet att få ut människor med olika kompetenser och erfarenheter i arbete. Det finns många personer utan det traditionella CV:t som försvinner i rekryteringsprocesser, trots rätt kompetens. Här hittar man rätt kandidater och fokuserar på att presentera rätt person för jobbet, inte bara "rätt" CV. Vinsten återinvesteras i Skyddsvärnets verksamheter. *Verksamheten avslutades 2018.*



UTBILDNING

Kompetensutveckling för individer, företag och organisationer. Skyddsvärnets yrkesförberedande *Hotell- och restaurangutbildning* har resulterat i att många deltagare kommit ut i arbete och till egenförsörjning. Den mest efterfrågade utbildningen är *Hot och våld*. En nyhet är utbildningen inom GA-metoden (grundläggande anställningsbarhet) som ökar anställningsbarheten hos individer som arbetstränar och/eller står långt ifrån arbetsmarkanden.



PROJEKT

Projekt är en viktig del i Skyddsvärnets arbete för utveckling och förbättring. Projektverksamheten har kommit att bli ett sätt för organisationen att knyta värdefulla kontakter med omvärlden. Skyddsvärnet bedriver med kontinuitet olika sorters projekt. Under 2018 har tre projekt pågått. *Läs mer om våra projekt på sidan 18.*



VISSTE DU ATT...

Skyddsvärnets stödboende Björka i Bromma under 2018 firade 100 år? Verksamheten startades upp redan 1918 och är därför det äldsta stödboendet i hela Sverige som fortfarande finns kvar.

Halvvägshus

UTSLUSSNINGSMÖJLIGHET INOM KRIMINALVÅRDEN - STOCKHOLM & MALMÖ

OM VERKSAMHETEN

Halvvägshus är en utslussningsmöjlighet inom Kriminalvården. Verksamheten har till syfte att öka klientens möjlighet att bli integrerad i samhället och minska risken för återfall i brott. En vistelse i halvvägshus innebär att klienten själv tar ansvar för sin livssituation genom att delta i sysselsättning som arbete, praktik, eller studier. Målet för klienter vid halvvägshus är att klara av ett eget boende samt att inte återfalla i kriminalitet. Halvvägshuset är bemannat dygnet runt och har nolltolerans mot alkohol och droger. Det är Kriminalvården som beslutar om vem som beviljas vistelse i halvvägshus.

VISTELSE I HALVVÄGSHUS

Klienten bor under stort eget ansvar i ett boende som är öppnare än anstalter med säkerhetsklass 3. Under vistelsen ska klienten själv sköta dagliga bestyr som inköp, matlagning, städning, tvätt och liknande. Klienten har tillgång till samhällets olika stöd- och hjälpfunktioner samt personalen på halvvägshuset. Personalen arbetar med stöttning, rådgivning, uppföljning samt kontroll av att klienten följer de regler som gäller för vistelsen. Varje boende tilldelas en kontaktperson.



Start: Stockholm 2007 (avslutades 2018). Malmö 2018.

Målgrupp: Män, och från 2018 även kvinnor, som beviljats utslussningsåtgärd inom Kriminalvården.

Uppdragsgivare: Kriminalvården.

Mål: Att klara eget boende samt att inte återfalla i kriminalitet.

HALVVÄGSHUS I STOCKHOLM & MALMÖ

Det finns tre halvvägshus i Sverige. De ligger i Stockholm, Göteborg och Malmö. Halvvägshuset i Stockholm drevs av Skyddsvärnet i Hässelby gård fram tills juli 2018, då det övergick till en annan aktör. Från och med januari 2018 driver Skyddsvärnet Halvvägshuset i Malmö.

HALVVÄGSHUS - NU ÄVEN FÖR KVINNOR

Under 2018 fick Skyddsvärnet det glädjande beskedet att Kriminalvården beslutat sig för att upphandla halvvägshusplatser även för kvinnor. Vi fick två av de tre avtalen, och har därmed nu sammanlagt sex halvvägshusplatser för kvinnor. Tre platser finns på Halvvägshuset i Malmö, och tre på vårt stödboende Björka Bromma i Stockholm.



Arbetsintegrering

SOCIALA FÖRETAG I STOCKHOLM & NYNÄSHAMN



OM VERKSAMHETEN

Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag har två huvudsakliga uppdrag. Dessa är att tillhandahålla meningsfulla arbetsuppgifter för våra deltagare genom arbetsträning och sysselsättning, som vi skapar genom att sälja tjänster och produkter till externa aktörer. Målet är att skapa delaktighet samt integrera människor i samhället och arbetslivet. Vi är övertygade om att alla människor har en plats på arbetsmarknaden och vårt arbete handlar om att stötta våra deltagare att nå dit.

Start: Stockholm 2011 (avslutades 2018). Nynäshamn 2016.

Målgrupp: Personer i behov av arbetsträning och sysselsättning.

Uppdragsgivare: Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, kommuner/socialtjänsten m.fl.

Mål: Att skapa motivation och förutsättningar för deltagare att komma ut i arbetslivet. Ett annat mål är att nå hög kundnöjdhet för våra tjänster och produkter.

KVALITET

Vår metodik står på fyra ben – visualisering, standardisering, implementering och uppföljning. Vi har som mål att skapa en transparent process som ger deltagarna tydlighet, framförhållning och ett syfte med arbetsträning hos oss. Det leder till en tryggare miljö och att deltagarna känner att de har kontroll över sin egen utveckling. Vår metodik bygger på delaktighet och möjlighet till påverkan.

HANDLEDNING & STÖD

Vi hjälper våra deltagare att skraddarsy sina ansökningshandlingar efter tjänsten och branschen som individerna själva är intresserade av. Deltagarna får ständigt regelbunden handledning av bransch-kunniga och motiverande handledare. Vi arbetar aktivt med att ge stöd i jobbsökarprocessen för att deltagaren ska komma ut i arbete. En metod vi använder är GA-metoden, grundläggande anställningsbarhet, som systematiserar och förenklar det praktiska arbetet med de människor som står utanför arbetsmarknaden.

LÅNG ERFARENHET

Våra handledare har lång erfarenhet inom den bransch och verksamhet de bedriver, vilket gynnar våra deltagare i sitt arbetssökande. Vi har regelbunden handledning för våra deltagare där vi ger individuellt stöd i arbetssökandets alla faser. Arbetsträning sker genom jobb- och utvecklingsgarantin inom Arbetsförmedlingen, via kommunen eller via privata företag som köper våra arbetsträningstjänster. Läs mer på skyddsvarnet.se/arbetsintegrering.

VERKSAMHETEN I STOCKHOLM AVSLUTAD

Fram tills 2018 drev Skyddsvärnet en konferens- och cateringverksamhet på Kungsholmen i Stockholm, där individer kunde arbetsträna med målet att komma ut i arbetslivet. Verksamheten i Stockholm avslutades i juli. Arbetsintegrering och arbetsträning finns fortfarande att tillgå på vårt sociala företag Gotthems Café & Second hand i Nynäshamn. Läs gärna mer om Gotthems på skyddsvarnet.se/arbetsintegrering.

 Gå gärna med i Facebookgruppen Gotthems Café & Second hand för att få de senaste nyheterna och erbjudandena från butiken!

På Gotthems Café & Second hand kan individer arbetsträna inom bland annat butik, kök, bageri, café och verkstad. Målet är att utvecklas och komma ut i arbete. Verksamheten ligger centralt i Nynäshamn på Bryggargatan 17 och har rymliga lokaler med många möjligheter.



Familjevården

FAMILJEHEM FÖR BARN, UNGDOMAR OCH VUXNA

OM VERKSAMHETEN

Familjevården erbjuder förstärkt familjehemsvård för ungdomar och vuxna med eller utan beroende- och kriminalitetsproblematik eller psykosocial problematik. Utifrån klientens behov och önskemål gör vi en matchning med något av våra utredda familjehem, vilka finns i hela Sverige, men med tyngdpunkt på Storstockholm. Det finns en stor mångfald i familjehemmen som vi samarbetar med och därför har vi möjlighet att erbjuda något som passar den enskildes behov.

ÖPPENVÅRD

Öppenvården ger människor stöd i att strukturera sin vardag med målet att kunna leva ett självständigt liv utan kriminalitet, droger och beteendeproblematik. Insatserna är tidsbegränsade och kan innehålla enskilda psykologsamtal med inriktning på KBT eller återfallsprevention i mindre grupper. Här finns även självhjälpsgruppen LifeRing dit människor kan gå för att stötta varandra i sin nykter- och drogfrihet. Genom öppenvården erbjuds också behandling för spelberoende. Vi samverkar gärna med individens övriga professionella kontakter. Om vi bedömer att vi inte kan tillgodose behoven, lotsar vi vidare till rätt insats.

ÅRET SOM GÅTT

Under året har beläggningen varit lägre än vad vi hoppats på. Detta är dock mest till följd av att förfrågningar av ensamkommande barn inte längre varit aktuella.



Start: 1981

Målgrupp: Personer från 7 år och uppåt.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten i hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Att individen utvecklar sin sociala kompetens, sitt ansvarstagande och sin självständighet, för att nå en fungerande vardag.

Familjehemsvården har utifrån det hamnat i ett orienterande läge där den huvudsakliga målgruppen som placerats de senaste åren har försvunnit. Under hösten 2018 har därför konsulenterna besökt de flesta av Skyddsvärnets aktuella familjehem för att ha en fortsatt nära kontakt med familjehemmen, men också i syfte att se till familjehemmens förmågor att ta emot individer med andra behov.

Individer med stora behov har kunnat flytta in och har utvecklats väl hos Skyddsvärnets kompetenta och omsorgsfulla familjehem. Flera av våra utskrivna klienter har placerats i Skyddsvärnets träningslägenheter, vilket är något vi arbetar aktivt för.

De allra flesta kommuner och anstalter har återkommit och placerat flera gånger och nya kvalitativa och engagerade familjehem har tillkommit kontinuerligt under året.

Rekrytering & Bemannning

NON-PROFIT REKRYTERING & BEMANNING

OM VERKSAMHETEN

Det finns många personer utan det traditionella CV:t som försvinner i rekryteringsprocesser, trots rätt kompetens. Non-profit Rekrytering & Bemannning arbetar med att hitta rätt kandidater och fokuserar på att presentera rätt person för jobbet, inte bara "rätt" CV. Verksamheten arbetar med transparent prissättning, vilket innebär att vi i en enkel och tydlig modell visar våra kostnader och priser samt eventuella vinster. Som non-profit återinvesteras vinsten i våra verksamheter. *Verksamheten avslutades 2018.*



Start: 2016 (avslutades 2018).

Målgrupp: Arbetssökande. Företag och organisationer i behov av personal.

Mål: Att hitta rätt kandidater för jobbet, inte bara "rätt" CV.

Träningslägenheter

BOENDE MED STÖD AV KVALIFICERAD KONTAKTPERSON

OM VERKSAMHETEN

Träningslägenheter erbjuder boende i träningslägenhet med stöd via kvalificerad kontaktperson. Insatsen ges på uppdrag av socialtjänsten eller i vissa fall Kriminalvården.

STÖDBOENDE I HÄSSELBY

Vi erbjuder även träningslägenheter för ensamkommande ungdomar (17–20 år) i ett stödboende i Hässelby. Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har beviljat tillstånd för verksamheten att bedriva stödboende för unga (17–20 år) och står därmed under den myndighetens tillsyn. Tillståndet omfattar dels verksamhetens befintliga integrerade träningslägenheter samt stödboendet i Hässelby.

FLER LÄGENHETER BEHÖVS

Verksamheten har under år 2018 haft en mycket hög efterfrågan på insatser i våra integrerade träningslägenheter. Majoriteten av uppdragen vi fått har gällt personer med erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet. Flertalet uppdrag har också gällt ensamkommande ungdomar.

Sedan flera år tillbaka finns ett gott samarbete med hyresvärdar i Stockholmsregionen, främst Wåhlin Fastigheter AB och allmännyttan i Stockholms stad. Samarbetet ger inskrivna hos enheten möjlighet att närma sig egen bostad genom att med stöd av kvalificerad kontaktperson stärka sina förmågor, bygga en



Start: 2010

Målgrupp: Unga och vuxna från 17 år.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten i hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Att individen får en fungerande tillvaro och kommer vidare till egen bostad eller annan boendeform.

hållbar självständig tillvaro och få goda referenser till en egen framtida bostad.

ÅRET SOM GÅTT

Under 2018 har beläggningen varit lägre än väntat. Den största anledningen till att man haft lägre beläggning är att placeringar på stödboendet för ungdomar inte haft ett inflöde i den takt man räknat med. Dessutom har enheten inte heller fått tillgång till nya lägenheter i den utsträckning man hade planerat för.

Under året har enheten Träningslägenheter fått en ny enhetschef och även samarbetat med flera av Skyddsvärnets övriga verksamheter. Verksamheten Träningslägenheter har även initierat insatser till och från Björka stödboende, Familjevården och Skyddsvärnets halvvägshusplatser.



Medarbetare på verksamheten Träningslägenheter.



Sedan flera år tillbaka finns ett gott samarbete med hyresvärdar i Stockholmsregionen, främst Wåhlin Fastigheter AB och allmännyttan i Stockholm stad.

Björka stödboenden

BOENDE MED PERSONAL DYGNET RUNT



OM VERKSAMHETEN

Björka stödboende är ett förberedande boende för personer som inte har tillgång till bostad eller, av olika anledningar, inte är redo att vistas i sin bostad utan stöd. Björka tar emot män och kvinnor från 18 år med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet. De boende kan ha pågående eller avslutad behandling samt pågående substitutionsbehandling. Målet är att de boende efter en tid ska slussas vidare till en träningslägenhet eller ett eget boende med eller utan kontaktmannaskap.

Start: 1918 (Bromma) 2018 (Hässelby)

Målgrupp: Individer från 18 år med psykosocial problematik, erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten från hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Gå vidare till eget boende med eller utan kontaktmannaskap.

ARBETSSÄTT

På stödboendet arbetar vi utifrån ett förhållnings-sätt och bemötande som grundar sig i KBT, MI och KASAM där vi bygger vidare på individens egna förmågor, resurser och kunskaper. Personalen är även utbildad i CRA, Community Reinforcement Approach. Verksamheten fokuserar på fyra huvudområden; boende, sysselsättning, fritid och nätverk. Tillsammans med den boende arbetar kontaktpersonen med social träning, ekonomisk kartläggning, förstärkning av positiva beteenden samt med veckovisa struk-

turerade MI-samtal. Kontaktpersonens uppgift är också att stödja den boendes utveckling och vara ett stöd i olika kontakter med myndigheter, arbetsgivare med mera. Vid behov har medarbetarna ADL-träning med de boende. Ett led i detta arbete är gemensamma matlagningskvällar. Varje vecka genomförs även en gemensam fritidsaktivitet. Från 2018 hålls även en anhöriggrupp på Björka Bromma, som är öppen för anhöriga inom Skyddsvärnets alla verksamheter. Björka har ett nära samarbete med Familjevården.

NYTT 2018 - TVÅ BJÖRKABOENDEN

Den 1 juli 2018 utökade Skyddsvärnet verksamheten med ännu ett boende. Därmed finns nu två Björka stödboenden, ett i Bromma och ett i Hässelby. På stödboendet i Bromma har man i år expanderat från 10 platser till 26 platser och de boende har eget rum. På stödboendet i Hässelby finns 20 platser och de boende har egen lägenhet. På Björka Bromma finns även tre halvvägshusplatser för kvinnor.

BJÖRKA STÖDBOENDE FIRAR 100 ÅR

Vad många inte vet är att Björka stödboende har en lång historia. Björka har funnits för individer i behov av en trygg och drogfri tillvaro i 100 år. Under 2018 firades boendet med ett 100-årsjubileum under en hel vecka i september. Det bjöds på frukostseminarium om Björka och Kriminalvårdens historia, återvändardag för medarbetare och klienter samt ett avslutande storfirande i Björkas trädgård.



Bilder från Björkas 100-årsjubileum.

SAFE Stockholm

TRYGGHETSVÄRDAR

OM VERKSAMHETEN

SAFE Stockholm arbetar på uppdrag av Stockholms stad och verksamheten finns för att skapa trygghet för barn och unga. SAFE:s trygghetsvårdar rör sig runt och på Sergels torg under kvällar och nätter för att finnas till hands för de unga som vistas där. Trygghetsvårdarna fungerar som trygga vuxna i en otrygg miljö samt uppmärksammar ungdomar som är i behov av stöd och hjälp. I dessa fall arbetar vi med att länka vidare till andra insatser. Tillsammans arbetar vi med att skapa en tryggare miljö för barn och unga.

ÅRET SOM GÅTT

Under 2018 mötte och kontaktade SAFE:s trygghetsvårdar tusentals barn och unga som vistades i centrala Stockholm, med Sergels torg och området runtomkring som utgångspunkt.

Verksamheten har uppnått målen med att bibehålla den goda samverkan som finns med Stockholm stad. Samarbetet med befintliga samarbetspartners som Ungdomsjouren och polisen har stärkts och även nya

Start: 2013

Målgrupp: Barn och unga som vistas i Stockholms city.

Uppdragsgivare: Stockholms stad.

Mål: Att utveckla trygghet i offentliga miljöer för barn och ungdomar.



samarbeten har skapats med exempelvis Ibility, Ica Nära Sergels torg, Jobbtorg Kista och Globen samt Haninge kommun.

Inom personalgruppen har man under 2018 satsat på att öka tryggheten, delaktigheten och ansvaret. Detta har man lyckats med genom att utbilda personal i orosanmälningar, erbjuda kompetensutveckling samt att fler trygghetsvårdare har gått in i rollen som grupp- ledare/kontaktperson.



Utbildning

ÖPPNAR MÖJLIGHETER TILL ARBETE, SKAPAR SÄKERHET/TRYGGHET

OM VERKSAMHETEN

Skyddsvärnet erbjuder behovsanpassade utbildningar, föreläsningar och seminarier för våra målgrupper, samt kommuner, myndigheter, företag och organisationer över hela landet. Vi har ett brett kursutbud med allt från yrkesinriktade köksutbildningar till hot- och våldsutbildningar. Vi skräddarsyr utbildningar utifrån våra kunders utmaningar och behov, med teori och praktik.

ÅRET SOM GÅTT

Skyddsvärnet utbildningsenhet startade i januari 2013 och var fram till 2018 ett aktiebolag ägt av Skyddsvärnet. Under 2018 avvecklades aktiebolaget, men verksamheten fortgår inom ramen för föreningen.

Vi erbjuder behovsanpassad utbildning, kunskapsutveckling samt föreläsningar och seminarier inom

Start: 2013

Uppdragsgivare: Aktörer inom alla sektorer (offentliga, privata och idéburna).

Mål: Skapa kvalitativa, skräddarsydda utbildningar, kurser och föreläsningar som tillgodoser våra uppdragsgivares behov.



områden där Skyddsvärnet har spetskompetens. Utbildningsutbudet som bland annat består av GA-metoden (Grundläggande anställningsbarhet), Hot & Våld med mera riktar sig mot aktörer inom alla sektorer (offentliga, privata och idéburna).

Läs gärna mer om våra utbildningar på skyddsvarnet.se/utbildning.

AVSLUTADE PROJEKT

Projekt E-hälsa

Famna (riksorganisation för idéburen välfärd) och tio idéburna medlemmar inom vård och omsorg drev projektet eHälsa med målet att öka personalens kompetens och stärka arbetsplatserna attraktivitet. Projektet drevs med stöd från Europeiska socialfonden (ESF). Det startade 2016 och avslutades i oktober 2018. Skyddsvärnet uppfyllde målet genom att utbilda mer än 50 medarbetare i flera digitala verktyg, till exempel tidsrapporteringssystem, Officepaketet med mera. Resultaten visade både på en förändring i attityder och att våra medarbetare blev tillräckligt kunniga i verktygen.



Start: 2016

Målgrupp: Medarbetare inom Skyddsvärnet.

Mål: Att tillgodose medarbetarnas behov av kompetensutveckling inom eHälsa.

PÅGÅENDE PROJEKT

Kugghjulet

Europeiska socialfondens projekt Kugghjulet startade 2016 och pågår till 2020. Syftet är att utveckla att arbetsintegrerade sociala företag (ASF) blir mer affärsmässiga så att fler enskilda individer ges möjligheten att stärka sin ställning på arbetsmarknaden och att fler arbetsplatser skapas i ASF.



Start: 2016

Målgrupp: Främst anställda eller på annat sätt verksamma (t.ex. styrelsemedlemmar, personer i arbetsträning) inom arbetsintegrerade sociala företag som finns i Stockholms län.

Mål: Att utveckla en långsiktig stödstruktur för ASF i Stockholms län. Stödet ska ske genom kunskap, utveckling och gemenskap.

Ung inlåst

Allmänna arvsfondsprojektet "Ung Inlåst" startade den 1 januari 2018 och pågår fram till den 31 december år 2020. Projektet syftar till att ta fram en handbok som ska hjälpa ungdomar att få en större kunskap om vad en vistelse på SiS ungdomshem (Statens Institutionsstyrelse) innebär, vilka rättigheter man har och vilken typ av hjälp och stöd man kan få. Projektet håller både tidsram, måluppfyllelse och budget. Under året har projektledarna bland annat genomfört följande:

- 19 besök på SiS ungdomshem
- 16 föreläsningar/workshops
- 11 skivarkverkstäder
- 53 skrivna texter varav 2 publicerade texter
- 14 intervjuer
- 1 producerad podcast
- 6 medverkande i medier



Start: 2018

Målgrupp: Frihetsberövade ungdomar (tjejer och killar mellan 13–21 år) på SiS ungdomshem.

Mål: Att samtliga ungdomar ska vara medvetna om sina rättigheter, samt känna till vilka möjligheter de har rörande behandling och utbildning. De ska känna att de tas på allvar, att de blir lyssnade på och att de stärks i sin tro på samhället och myndigheter.

KONTAKTA PROJEKT

Växel: 08-729 17 30

projekt@skyddsvarnet.se

www.skyddsvarnet.se/projekt



Barn och ungdomar som är i samhällets tvångsvård ska bemötas med kärlek

Vilka är egentligen ungdomarna som sitter på SiS ungdomshem? Och vad är orsaken till att de hamnat där? I slutet av 2018 föreläste Ung inlåst om sitt arbete och om de krav de skulle vilja ställa på tvångsvården.

Varje år placeras ungefär 1200 barn och ungdomar på SiS ungdomshem. Projekt Ung inlåst finns till för att utbilda dessa ungdomar i deras rättigheter och möjligheter, men också för att lyssna på deras berättelser och bakgrunder.

– Det spelar ingen roll hur bra behandlingen är om man som intagen inte blir tagen på allvar eller lyssnad på, säger Jonas Klinteberg, som själv har bott på SiS en gång i tiden.

Han berättar att de allra flesta ungdomar som hamnar på SiS ungdomshem inte gör det för att de har begått ett brott. De hamnar där eftersom de helt enkelt har vuxit upp under jobbiga hemförhållanden. Många har psykisk ohälsa och problem med missbruk och kriminalitet, men att enbart ha kriminalitet som orsak till placering är relativt ovanligt. Ung inlåst vill understryka att många av de som hamnar på SiS ungdomshem faktiskt är brottsoffer själva.

– Barn och ungdomar som är i samhällets tvångsvård ska bemötas med kärlek. Det är elementärt att personalen på hemmet ger trygghet eftersom de här ungdomarna inte får det någon annanstans, menar Olle Eriksson.

Förutom bemötandet har Ung inlåst många andra

krav som de vill genomföra inom tvångsvården. Bland dessa finns till exempel att göra boendemiljön trevligare på hemmen och att man ska hålla hårdare utbildningskrav på personalen genom minst två års eftergymnasiala studier. Ung inlåst vill även se en granskning av skolverksamheten på varje institution, så att det blir mer jämlikt.



Vi känner ett stort engagemang för att alla människor ska få chanser i livet.

Förutom besöken på ungdomshemmen jobbar Olle och Jonas också med opinionsbildning och att utbilda. De driver en Facebooksida, planerar en podcast och håller just nu på att skriva en bok om ungdomarnas rättigheter. En bok som ska finnas tillgänglig på varje ungdomshem framöver.

– Vi känner ett stort engagemang för att alla människor ska få chanser i livet och möjligheter att komma på rätt köl igen. Fängelser och ungdomshem är oerhört ingripande åtgärder som görs i människors liv och dessa myndigheter ska kunna granskas och följas upp. Människor ska få den behandling de har rätt till.

Följ gärna projektet på Facebook:

 @unginlast



Vill du veta mer om
Gotthems? Besök gärna
[www.skyddsvarnet.se/
arbetsintegrering](http://www.skyddsvarnet.se/arbetsintegrering)

Vägen till ett arbete

En intervju med handledare, deltagare och uppdragsgivare på Skyddsvärnets sociala företag i Nynäshamn.

Att ha ett arbete är bland det viktigaste för att vara en del av det svenska samhället. Det ger en meningsfull sysselsättning, gemenskap och en känsla av att bidra. Men vägen till ett jobb kan vara allt annat än enkel. Råkar man ut för en långtidssjukskrivning, eller kanske har något hinder som gör det svårt att få ett jobb kan det behövas stöttning på vägen. Det är där arbetsintegreringen spelar en viktig roll.

Klockan är bara halv nio på morgonen, men inne på Gotthems Café & Secondhand är arbetet redan i full gång. På första våningen håller butiken på att öppna och en trappa upp i caféet doftar det kaffe och nybakat. Gittelina Pazur och Marita Gullberg jobbar som handledare, och har båda varit på Gotthems sedan verksamheten startade upp år 2016. Vi slår oss ner i ett hörn i det rymliga caféet och börjar prata om hur det fungerar att arbetsträna på Gotthems.

- Det som är så bra med den här lokalen är att ytorna är stora, och med stora ytor finns det många möjligheter. Vi kan anpassa arbetet efter individens egna intressen och önskemål, säger Gittelina.

På Gotthems finns ett brett utbud av arbetsträning: café och bageri, second handbutik, cykelverkstad,

tvätteri, transport, syateljé, antikkoll, snickeri, renovering och restaurering av möbler, husgeråd, städ och utomhusmiljö.

Deltagarna har en rad olika bakgrunder. Vissa har varit långtidssjukskrivna eller långtidsarbetslösa, andra har haft psykisk ohälsa, sociala svårigheter, autism eller andra diagnoser eller funktionsvariationer som hindrat dem från att jobba. Det finns även några deltagare som är nyanlända i Sverige och behöver hjälp med språkträning och integration i det svenska samhället.

- Just nu har vi ungefär 25 deltagare, men vi har plats för 38 totalt så vi har lediga platser, berättar Marita och Gittelina.

En vanlig dag på Gotthems verkar inte existera – alla ser olika ut. Deltagarna är på plats olika tider och behöver olika mycket stöd i sitt arbete. Man kan jobba allt från två timmar en gång i veckan till heltid. Målet är dock att alla som kan ska gå upp i tid.

Varje arbetsträning börjar med att deltagaren kommer på besök till Gotthems tillsammans med sin handläggare. Oftast är en kartläggning redan gjord hos uppdragsgivaren, men annars försöker man tillsammans reda ut vad syftet med arbetsträningen är.



Det är viktigt för alla människor att ha ett socialt sammanhang och vara delaktiga i något. Att känna att man betyder något och att bli sedd och hörd.

- Vi vill alltid väcka varje individs intresse och uppmuntra till att prova sig fram. Vi är det enda sociala företaget i hela Nynäshamn just nu och därför försöker vi vara väldigt flexibla, säger Marita.

När arbetsträningen är igång får deltagaren den stöttning som behövs av handledarna. Hur mycket handledning som behövs är väldigt individuellt. Efter arbetsträningens slut kan deltagarna även få hjälp med CV-skola, jobbsök och att komma ut i arbetslivet genom att hitta anställningar och praktikplatser.

- Det är viktigt för alla människor att ha ett socialt sammanhang och vara delaktiga i något. Att känna att man betyder något och bli sedd och hörd, säger Gittelina.

- Ja tillhörigheten är viktig, och att utvecklas som person och få nya bekantskaper. Vissa har inte något socialt liv alls. Då är samhörighet och rutiner i vardagen viktigt. Vi har många solskenshistorier om personer som det gått så bra för, fyller Marita i.



Vi har många solskenshistorier om personer som det gått så bra för!

Att vara deltagare

Inne på möbelavdelningen i butiken jobbar Micke, som har varit deltagare på Gotthems sedan 2016. Han fick kontakt med Skyddsvärnet via Arbetsförmedlingen efter att ha blivit uppsagd från ett bemanningsföretag där han hade olika uppdrag.

- Jag trivs jättebra här. Jag jobbar på möbelavdelningen och i cykelverkstan. Jag sköter transporter, prissätter och bär möbler, svarar i telefonen, lagar

cyklar och fixar. Cykelverkstan var jag med och startade upp för ett år sedan ungefär.

Micke berättar att han lärt sig mycket av att vara på Gotthems, inte bara att laga cyklar utan även att kunna läsa av människor bättre.

- Det är väldigt bra arbetskamrater här. Det är det som gör att man trivs, tillägger han.

I cykelverkstan på nedre plan sitter Glenn och skruvar på en cykel. Snart drar vårsäsongen igång och människor vill ha sina cyklar redo. Det var han som startade upp verkstan tillsammans med Micke.

Glenn berättar att han kom i kontakt med Gotthems via AUC, Arbets- och Utvecklingscentrum. Innan jobbade han många år på Musköbasen, en militäranläggning i Haninge. Glenn berättar också att han nyligen fått fast anställning via Nynäshamns kommun, med placering på Gotthems.

- Jag kommer från Nynäshamn och började arbetsträna här, i sex månader. När det var slut så fick jag chansen att bli anställd. Det var ju kanon. Jag gillar inställningen här. Jag hoppar in där det behövs men är mest i cykelverkstan. Jag har mekat med cyklar sen jag var sju, åtta år gammal, så cyklar kan jag. Det bästa är när människor återkopplar och säger att man gör ett bra jobb. Det är väldigt kul.

Samarbetet med uppdragsgivare

Gotthems samarbetar med en rad olika uppdragsgivare. Det största samarbetet är med Arbetsförmedlingen.

Lena Lundberg Hansson jobbar som arbetsförmedlare på Arbetsförmedlingen i Östra Södertörn i Haninge. Hon har samarbetat med Skyddsvärnet i





**SENASTE
NYTT!**

Under 2019 har Skyddsvärnet nya saker på gång när det gäller arbetsintegrering. Vi kommer att ta över verksamheten Blixtjobb från Stockholms Stadsmission - och kunna ge arbetstillfällen åt människor som lever i social utsatthet. Håll koll på vår hemsida!

ungefär tre år och har just nu ungefär 15 deltagare som arbetstränar på Gotthems.

- På Skyddsvärnet finns det en väldigt bra anordnare och partner som går in helhjärtat i processen med stort engagemang för varje individ. Personalen på Gotthems är väldigt duktiga med återkoppling och har bra kompetens. En annan tillgång är att verksamheten är bred, det är en styrka att det finns en mängd olika arbetsuppgifter att välja mellan, säger Lena.

Lena har jobbat en längre tid med arbetssökande som har behov av att klargöras, vilket innebär att man utreder hur stort arbetsutbudet kan vara för individen och hur eventuella arbetshinder påverkar. Hon berättar att arbetsträningen är en viktig resurs för att ta sig vidare i processen.

- Det finns arbetssökande som bara är inne och vänder på arbetsförmedlingen innan de når ett jobb. Andra kan ha behov av utökat stöd, utbildning och att rusta sig för att enklare nå arbetsgivare. Man kan till exempel behöva ringa in arbetshinder eller utreda hur redan kända arbetshinder påverkar i arbetet. Arbetsträningen ingår som en viktig del i vårt klargörande och för att vi ska kunna gå vidare med den arbetssökande. När personen börjar arbetsträna kan vi reda ut frågetecken längs vägen.

Lena understryker att en arbetsträning alltid är unik och kan ta många vägar. Det handlar alltid om en unik person i en unik situation. Även om återkopplingen från deltagarna på Gotthems generellt är

positiv så uppstår det ibland problem längs vägen, och då är kontakten mellan Arbetsförmedlingen och anordnaren viktig.

- Såklart finns det de deltagare som trivs så bra att de vill fortsätta hos anordnaren, men Arbetsförmedlingen jobbar ju även med personer som stått utanför arbetsmarknaden väldigt länge och där kan alla möjliga situationer uppstå. I de situationerna spelar kompetensen hos anordnaren stor roll. Kan de vara professionella i alla lägen? Kan de förhålla sig till olika situationer och ge rätt stöd? Fungerar återkopplingen och kontakten väl? Tillsammans med Skyddsvärnet har vi nått många fina resultat, även där situationer varit komplicerade.



Arbetsträningen ingår som en viktig del i vårt klargörande och för att vi ska kunna gå vidare med den arbetsökande.

KONTAKTA GOTTHEMS

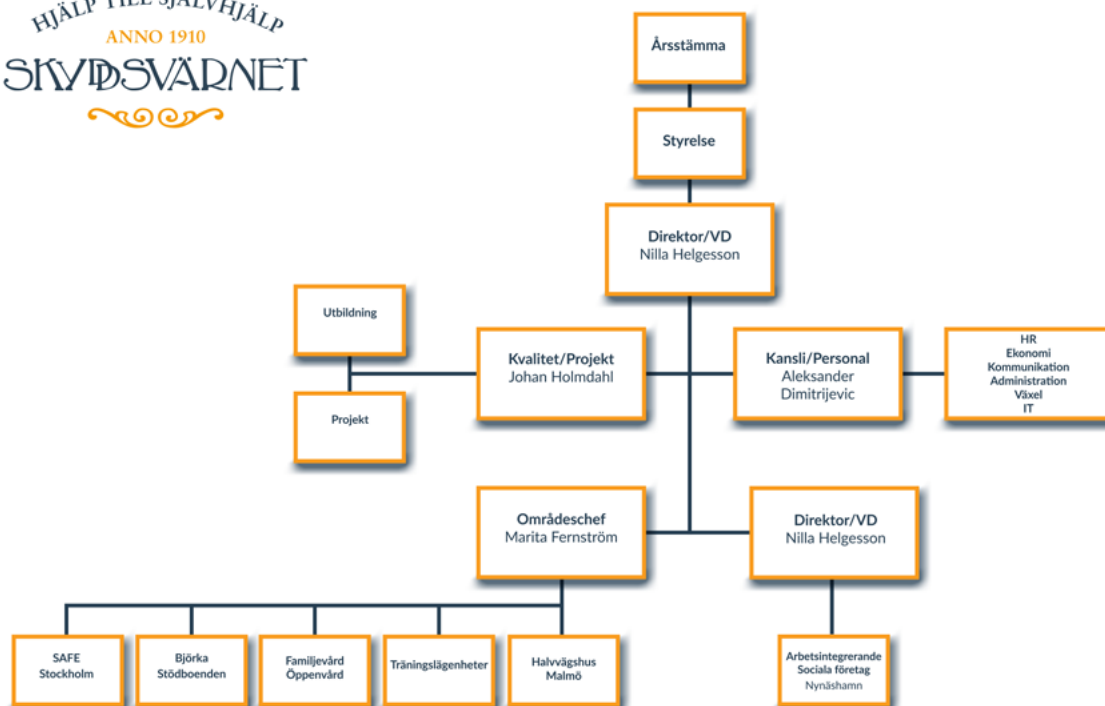
Telefon: 08-729 17 33

gotthem@skyddsvarnet.se

www.skyddsvarnet.se/arbetsintegrering

Organisationsschema 2018

SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910



KOMMUNIKATION & SOCIALA MEDIER

För oss är det viktigt att förmedla relevant och uppdaterad information. På vår webbplats **skyddsvarnet.se** finner du all information om Skyddsvärnets verksamheter. Vi finns även i följande sociala kanaler: Facebook, LinkedIn, Instagram, Twitter och Youtube samt på Mynewsdesk. Hoppas vi ses där!



Glöm inte heller att prenumerera på vårt nyhetsbrev för senaste nytt! Anmäl dig på skyddsvarnet.se/nyhetsbrev



@skyddsvarnet
@skyddsvarnet1910

Seminarier

OM SAMHÄLLET OCH OMVÄRLDENS AKTUELLA FRÅGOR

SEMINARIEVERKSAMHETEN

Vi strävar ständigt efter att arrangera seminarier i framkant som lyfter samhällets och omvärldens aktuella frågor. Vi arbetar för en social hållbar utveckling och delar gärna med oss av kunskap och insikter. Våra seminarier är kostnadsfria eftersom vi värdesätter kontakten med våra uppdragsgivare, samarbetspartners, medlemmar och allmänheten.

HALVDAG & FRUKOST

Vi erbjuder både halvdagsseminarier och frukostseminarier. Halvdagsseminarierna är 2-3 timmar långa och ger ett helhetsperspektiv då innehållet är baserat på ämne, forskning och praktisk erfarenhet. Våra frukostar inspirerar och lyfter intressanta diskussioner kring relevanta frågor. Våra föreläsare har gedigen erfarenhet inom det aktuella området.

SEMINARIER UNDER 2018

Halvdagsseminarier

- Ätstörningar - bemötande och stöd?
- Kampen för ett tryggare Haninge - vem har ansvaret?
- Unga i riskmiljöer
- Legalisering av cannabis?
- Projekt Ung inlåst

Frukostseminarier

- Missbrukspåverkan på barn och ungdomar
- Hur kan vi stödja unga på nätet?
- Barns påverkan av föräldrar i fängelse
- Se mig! - Min väg in och ut ur det kriminella livet
- Från vanartiga pojkar till personer i behov av stöd - en 100-årig historia
- Hot och våld i arbetslivet

Seminarier för 2019 hittas på skyddsvarnet.se/seminarier



Lina Hellmark och Camila Orellana från BUFFF.



David Sandberg Hjelm från BRIS.



Jonas Klinteberg och Olle Eriksson från Ung inlåst.



Våra seminarier är kostnadsfria eftersom vi värdesätter kontakten med våra uppdragsgivare, samarbetspartners, medlemmar och allmänheten.

KONTAKTA SEMINARIER

Växel: 08-729 17 30

seminarium@skyddsvarnet.se

www.skyddsvarnet.se/seminarier

PERSONALDAGAR

Årligen samlas hela Skyddsvärnets organisation för gemensamma personaldagar. Under personaldagarna lyfter vi vad våra verksamheter har uppnått under året samt vilka målsättningar som ligger framför oss. Dessutom får vi chans till gemenskap och massor av inspiration. Under 2018 hade vi en personaldag i juni på Scandic Haymarket, och en personaldag i december på Clarion Hotel Skanstull.

PERSONALAKTIVITETER

Skyddsvärnet anordnar då och då personalträffar för samtliga medarbetare som middagar, träning, bowling eller andra aktiviteter. Under 2018 deltog vi bland annat i Stafesten by UNICEF. En riktigt härlig kväll där vi sprang och promenerade ute på Norra Djurgården. Dessutom firade vi även Björka stödboendes 100-årsjubileum tillsammans i september.



Taggade medarbetare på Stafesten by UNICEF.



Nätverkande i ett soligt Almedalen.



Teamet från SAFE Stockholm.



Häng på mysiga Gotthems Café & Secondhand i Nynäshamn.



Medarbetare på personaldag på Scandic Haymarket.



Självhjälpsgruppen LifeRings 10-årsjubileum, där grundaren Martin Nicolaus kom på besök från USA.



Planering och fix innan Björka stödboendes 100-årsjubileum i september.



Storfirande av Björka 100 år i trädgården med alla medarbetare och inbjudna gäster.



Ung Inldst när de mottog Unga KRIS pris 2018.

ARBETA PÅ SKYDDSVÄRNET

Skyddsvärnet söker ständigt efter engagerade medarbetare som vill arbeta i en innovativ organisation.

Genom att arbeta, praktisera eller bli volontär hos oss kommer du att göra skillnad. Tillsammans med Skyddsvärnet bidrar du till ett mer socialt hållbart samhälle. På gorskillnad.skyddsvarnet.se finner du lediga uppdrag inom organisationen.

HUMANS OF SKYDDSVÄRNET

Är du nyfiken på vilka människor som jobbar på Skyddsvärnet? På gorskillnad.skyddsvarnet.se kan du läsa om några av de människor som jobbar inom organisationen, vilka roller de har och vad de har för tankar, intressen och erfarenheter.

Vi är så stolta över alla våra fantastiska medarbetare!

SKYDDSVÄRNETS STYRELSE

Skyddsvärnets styrelse består av en ordförande och åtta ledamöter. Ordförande och övriga ledamöter väljs vid årsmötet för en mandatperiod av två år. Hälften av dessa ledamöter väljs vid vartannat årsmöte.

Den som är anställd av Skyddsvärnet kan inte väljas till ledamot i styrelsen eller till revisor. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

ÅRSMÖTE

Årsmötet är Skyddsvärnets högsta beslutande organ. Varje medlem har en röst. Årsmötet 2018 genomfördes i Stockholm den 26/4 med 15 röstberättigade personer. Medlemsavgiften för år 2019 består och är 100 kr/enskild medlem/år.

SKYDDSVÄRNETS STYRELSE BESTÅR AV

GUNILLA TERNERT

Ordförande

gunilla.ternert@bahnhof.se

LENA GEHLERT

Vice ordförande

lena.gehlert@gmail.com

NILLA HELGESSON

VD/Direktor

nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

BERTIL METZGER

Skattmästare

bertil.metzger@telia.com

ORSOLYA HOFFMANN

Ledamot

magor@magor.se

CARL LINDSTÅHL

Ledamot

carl.lindstahl@gmail.com

HELENE WILDNER CHRISTENSEN

Ledamot

helenewildner@gmail.com

AGNETA ISBORN LIND

Ledamot

agnetaisbornlind@live.com

KARL-HENRIK STRÖM

Ledamot

karlhenriks3@gmail.com

EMMA HENRIKSSON

Ledamot

emma.e.r.henriksson@me.com

ADJUNGERADE VID SAMMANTRÄDEN

VISSTE DU ATT...

Medlemmar får delta i våra årsmöten? Att bli medlem kostar 100 kronor per kalenderår och då får du även vårt digitala nyhetsbrev, inbjudningar till seminarier och vår årliga verksamhetsberättelse hemskickad. Läs mer på sidan 6 eller på skyddsvarnet.se/medlem.



SKYDDSVÄRNETS LEDNINGSGRUPP 2018/2019**FRÅN VÄNSTER:**

ALEKSANDER DIMITRIJEVIĆ, kansli- och personalchef, KRISTINA ANTONIO, enhetschef Björka Bromma, MIROSLAV PEŠIĆ, enhetschef SAFE Stockholm, LINE AAS, enhetschef Träningslägenheter och tf enhetschef familjevård och öppenvård, JOHAN HOLMDAHL, kvalitet- och projektchef, NILLA HELGESSON, direktor/VD, ERLING SÖDERGREN, controller, MARITA FERNSTRÖM, områdeschef, ANNELI NORSTEDT ELEHVÄ, enhetschef Halvvägshuset i Malmö och Björka Hässelby (frånvarande), PETRA WENNERBLUM, enhetschef Träningslägenheter 2018 (frånvarande), JIMMIE ÖRNQUIST, områdeschef 2018 (frånvarande)

VD/DIREKTOR OM DE EKONOMISKA UTMANINGARNA 2018

Nu har vi avslutat år 2018 och kan konstatera ett minusresultat på 2,6 miljoner kronor. Detta beror på flera anledningar. Bland annat förlorade vi avtalet om halvvägshus för män, som vi drivit sedan 2007. Vi startade även ett nytt stödboende, vilket innebär investeringskostnader, samt startade halvvägshus i Malmö inklusive halvvägshusplatser för kvinnor i både Stockholm och Malmö. Vi lade ner flera verksamheter: en arbetsträningsenhet och dotterbolagen Rekrytering & Bemanning samt Utbildning.

Utöver detta har det varit en kraftig nedgång av antalet placerade i familjehem, både hos oss och hos andra aktörer. Vi har även fått ett ändrat regelverk för placering av ensamkommande flyktingbarn då stödboende, som ger mindre ersättning, har ersatt tidigare HVB-hem och familjehemsvård. Dessa var

mer omfattande insatser och hade högre ersättning till utförarna.

Vidare gjorde politiska beslut inom arbetsmarknad att de som står längst ifrån arbete fick avsluta sina placeringar hos oss och andra aktörer, och istället gå hemma och vänta på en kommunal insats.

Slutligen har vi valt att låta en verksamhet avvecklas under kontrollerade former, trots att det mest ekonomiska vore att lägga den i konkurs. Skyddsvärnet är mån om vårt goda renommé och vi värnar om våra medarbetare.

Budgeten för 2019 visar ett positivt resultat.



Årsredovisning & Koncernredovisning

FÖR SKYDDSVÄRNET - ANNO 1910

802003-0832

Räkenskapsåret 2018

Styrelsen för Föreningen Skyddsvärnet får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2018.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Vad gäller information om verksamheten hänvisas till bifogad verksamhetsberättelse.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Enligt bifogad verksamhetsberättelse.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Enligt bifogad verksamhetsberättelse.

Flerårsöversikt (tkr)			
Koncernen	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	53 974	53 371	74 303
Verksamhetens kostnader	-56 694	-59 974	-70 939
Verksamhetens resultat	-2 720	-6 602	3 365
Res. från finans. investeringar	700	838	2 105
Årets resultat	-2 022	-5 787	5 472
Soliditet (%)	82	83	81

Moderbolaget	2018	2017	2016	2015	2014
Verksamhetens intäkter	52 494	49 565	65 226	48 520	45 338
Verksamhetens kostnader	-53 643	-51 491	-60 232	-47 685	-45 894
Verksamhetens resultat	-1 149	-1 926	4 994	835	-556
Res. från finans. investeringar	-1 535	-3 308	6	921	1 195
Årets resultat	-2 684	-5 235	5 000	2 155	907
Soliditet (%)	82	85	83	78	85

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	28 898 569
Årets förlust	-2 683 770
	26 214 799

disponeras så att	
i ny räkning överföres	26 214 799

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalys med noter.

Koncernens Resultaträkning

	NOT	2018-01-01–2018-12-31	2017-01-01–2017-12-31
Medlemsavgifter		3 700	3 850
Nettoomsättning		50 515 210	49 007 731
Övriga verksamhetsintäkter		3 455 379	4 359 724
		53 974 289	53 371 305
Rörelsens kostnader			
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-9 569 808	-8 776 327
Övriga externa kostnader		-11 825 767	-10 306 163
Personalkostnader	2	-34 427 447	-40 198 301
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-748 319	-673 139
Övriga rörelsekostnader		-122 866	-20 287
		-56 694 207	-59 974 217
Rörelseresultat		-2 719 918	-6 602 912
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	12 500	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5	700 080	838 389
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		0	318
Räntekostnader och liknande resultatposter		-14 815	-13 535
		697 765	825 171
Resultat efter finansiella poster		-2 022 153	-5 777 741
Resultat före skatt		-2 022 153	-5 777 741
Skatt på årets resultat		0	-9 345
Årets resultat		-2 022 153	-5 787 086

Koncernens Balansräkning

	NOT	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	6	6 113 692	6 352 012
Förbättringsutgifter på annans fastighet	7	0	187 643
Inventarier, verktyg och installationer	8	874 810	862 221
		6 988 502	7 401 876
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12, 15	17 835 482	19 568 658
Summa anläggningstillgångar		24 823 984	26 970 534
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		5 344 113	5 278 816
Övriga fordringar	13	202 263	628 488
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	3 284 465	2 961 140
		8 830 841	8 868 444
Kassa och bank		380 782	961 728
Summa omsättningstillgångar		9 211 623	9 830 172
SUMMA TILLGÅNGAR		34 035 607	36 800 706

Koncernens Balansräkning

	NOT	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Ändamålsbestämda medel	17	1 757 709	1 757 709
Annat eget kapital inklusive årets resultat		26 170 516	28 937 971
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		27 928 225	30 695 680
Summa eget kapital		27 928 225	30 695 680
Långfristiga skulder			
Checkräkningskredit	11	219 442	0
Kostfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 463 858	1 123 707
Aktuella skatteskulder		118 521	87 613
Övriga skulder	18	1 186 299	1 587 292
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	3 119 262	3 306 414
		5 887 940	6 105 026
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		34 035 607	36 800 706

Koncernens Kassaflödesanalys

	NOT	2018-01-01 - 2018-12-31	2017-01-01 - 2017-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-2 022 153	-5 777 740
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m		797 265	654 063
Betald skatt		30 908	12 194
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-1 193 980	-5 111 483
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kundfordringar		-65 297	-1 275 043
Förändring av kortfristiga fordringar		-102 900	1 752 723
Förändring leverantörsskulder		340 151	-537 790
Förändring av kortfristiga skulder		-588 145	-2 131 138
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-1 610 171	-7 302 731
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-590 764	433 703
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	61 287
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		1 400 547	1 500 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		809 783	1 994 990
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		219 442	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		219 442	0
Årets kassaflöde		-580 946	-5 307 742
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		961 728	6 269 469
Likvida medel vid årets slut		380 782	961 727

Moderbolagets Resultaträkning

	NOT	2018-01-01 - 2018-12-31	2017-01-01 - 2017-12-31
Medlemsavgifter		3 701	3 850
Nettoomsättning		49 906 760	47 974 892
Övriga verksamhetsintäkter	1	2 583 183	1 585 854
		52 493 644	49 564 596
Rörelsens kostnader			
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-9 424 008	-8 351 896
Övriga externa kostnader		-10 703 859	-8 242 900
Personalkostnader	2	-32 893 429	-34 375 970
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-621 299	-499 889
Övriga rörelsekostnader		0	-20 287
		-53 642 595	-51 490 942
Rörelseresultat	3	-1 148 951	-1 926 346
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	-2 222 453	-4 136 000
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5	700 080	838 389
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		0	520
Räntekostnader och liknande resultatposter		-12 446	-11 280
		-1 534 819	-3 308 371
Resultat efter finansiella poster		-2 683 770	-5 234 717
Resultat före skatt		-2 683 770	-5 234 717
Årets resultat		-2 683 770	-5 234 717

Moderbolagets Balansräkning

	NOT	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	6	6 113 692	6 352 012
Inventarier, verktyg och installationer	8	728 794	540 098
		6 842 486	6 892 110
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	9,10	150 000	250 000
Fordringar hos koncernföretag		427 000	814 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12,15	17 835 482	19 568 658
		18 412 482	20 632 658
Summa anläggningstillgångar		25 254 968	27 524 768
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		5 271 914	5 285 385
Övriga fordringar	13	189 347	436 256
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	3 195 415	2 479 500
		8 656 676	8 201 141
Kassa och bank		52 611	441 036
Summa omsättningstillgångar		8 709 287	8 642 177
SUMMA TILLGÅNGAR		33 964 255	36 166 945

Moderbolagets Balansräkning

	NOT	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	16		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Ändamålsbestämda medel	17	1 757 709	1 757 709
Fritt eget kapital			
Balanserat kapital		28 898 569	34 133 286
Årets resultat		-2 683 770	-5 234 717
		26 214 799	28 898 569
Summa eget kapital		27 972 508	30 656 278
Långfristiga skulder			
Checkräkningskredit	11	219 442	0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 436 025	1 092 348
Aktuella skatteskulder		93 178	99 787
Övriga skulder	18	1 134 716	1 201 979
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	3 108 386	3 116 553
Summa kortfristiga skulder		5 772 305	5 510 667
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		33 964 255	36 166 945

Moderbolagets Kassaflödesanalys

	NOT	2018-01-01 - 2018-12-31	2017-01-01 - 2017-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-2 683 770	-5 234 717
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		621 299	499 889
Betald skatt		-6 609	55 146
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-2 069 080	-4 679 682
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kundfordringar		13 471	-1 755 199
Förändring av kortfristiga fordringar		-469 006	1 515 365
Förändring leverantörsskulder		-343 678	-270 313
Förändring av kortfristiga skulder		-75 430	-1 628 249
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-2 256 367	-6 818 078
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-571 675	-191 692
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	61 287
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		2 220 175	1 862 830
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1 648 500	1 732 425
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		219 442	0
Årets kassaflöde		-388 425	-5 085 653
Likvida medel vid årets början			

Likvida medel vid årets början	441 036	5 526 689
Likvida medel vid årets slut	52 611	441 036

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Moderföretaget och koncernen tillämpar samma redovisningsprinciper om inte annat framgår nedan.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	2-4 %
Inventarier, verktyg och installationer	20 %

Komponentindelning

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på komponenter när komponenterna är betydande och när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Utgifter för löpande reparationer och underhåll redovisas som kostnader.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Offentliga bidrag

I de fall ingen framtida prestation för att erhålla bidraget krävs, intäktsredovisas offentliga bidrag då villkoren för att erhålla bidraget är uppfyllda. Offentliga bidrag värderas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

NOT 1 ÖVRIGA VERKSAMHETSINTÄKTER MODERBOLAGET	2018	2017
Projektbidrag Allmänna Arvsfonden	2 071 600	848 585
Erhållna bidrag Arbetsförmedlingen	507 316	454 129
Övriga ersättningar och intäkter	4 267	283 140
	2 583 183	1 585 854
NOT 2 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER		
KONCERNEN	2018	2017
Medelantalet anställda		
Kvinnor	33,90	33,39
Män	29,60	29,55
	63,50	62,94
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 122 805	964 781
Övriga anställda	22 781 804	26 744 617
	23 904 609	27 709 398
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	206 712	177 337
Pensionskostnader för övriga anställda	1 455 718	1 699 016
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	7 962 923	9 161 903
	9 625 353	11 038 256
Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	33 529 962	38 747 654
MODERBOLAGET		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	32,90	29,08
Män	28,60	25,55
	61,50	54,63
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 122 805	964 781
Övriga anställda	21 730 459	22 840 667
	22 853 264	23 805 448
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	206 712	177 337
Pensionskostnader för övriga anställda	1 358 894	1 305 587
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	7 589 871	7 730 216
	9 155 477	9 213 140
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	32 008 741	33 018 588
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		

Andel kvinnor i styrelsen	67 %	75 %
Andel män i styrelsen	33 %	25 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

I antalet anställda ingår ej familjevårdar. Löneresättning till familjevårdar ingår i ovanstående lönesummor med kronor 1 655 738 (2 833 369)

NOT 3 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG MODERBOLAGET	2018	2017
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	0,30 %	2,10 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	0,50 %	2,00 %
NOT 4 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG KONCERNEN	2018	2017
Resultat vid avyttringar	-12 500	0
MODERBOLAGET	2018	2017
Nedskrivningar av andelar i Skyddsvärnets Utbildning AB	-429 000	-1 236 000
Nedskrivning av andelar i Sociala Företag	-1 090 000	-1 560 000
Nedskrivning av andelar i Secondhand och Café	-433 000	-1 340 000
Nedskrivning av andelar	-150 000	0
Vinst försäljning andelar dotterbolag	12 500	0
Nedskrivning fordran Sociala Företag AB	-132 953	0
	-2 222 453	-4 136 000
NOT 5 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR KONCERNEN	2018-12-31	2017-12-31
Räntor	333 256	520 219
Resultat vid avyttringar	366 824	318 170
	700 080	838 389
MODERBOLAGET	2018	2017
Resultat vid försäljning av värdepapper i och långfristiga fordringar hos andra företag	366 824	318 170
Ränteintäkter från långfristiga fordringar hos och värdepapper i andra företag	333 256	520 219
	700 080	838 389
NOT 6 BYGGNADER OCH MARK KONCERNEN	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	9 895 415	9 895 415
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 895 415	9 895 415
Ingående avskrivningar	-3 543 403	-3 305 071
Årets avskrivningar	-238 320	-238 332
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 781 723	-3 543 403
Utgående redovisat värde	6 113 692	6 352 012
MODERBOLAGET	2018	2017

Ingående anskaffningsvärden	9 895 415	9 895 415
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 895 415	9 895 415
Ingående avskrivningar	-3 543 403	-3 305 071
Årets avskrivningar	-238 320	-238 332
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 781 723	-3 543 403
Utgående redovisat värde	6 113 692	6 352 012
Byggnad avser Pekfingret 1, Bromma, Stockholm		
NOT 7 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET KONCERNEN	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	203 861	203 861
Försäljningar/utrangeringar	-203 861	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	203 861
Ingående avskrivningar	-16 218	6 025
Försäljningar/utrangeringar	26 406	
Årets avskrivningar	-10 188	-10 193
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	-16 218
Utgående redovisat värde	0	187 643
NOT 8 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER KONCERNEN	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 295 806	5 980 728
Inköp	590 764	433 703
Försäljningar/utrangeringar	-530 628	-118 625
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 355 942	6 295 806
Ingående avskrivningar	-5 433 585	-5 066 309
Försäljningar/utrangeringar	476 109	57 338
Årets avskrivningar	-523 656	-424 614
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 481 132	-5 433 585
Utgående redovisat värde	874 810	862 221
MODERBOLAGET	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 490 133	5 450 100
Inköp	571 675	158 658
Försäljningar/utrangeringar	0	-118 625
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 061 808	5 490 133
Ingående avskrivningar	-4 950 035	-4 745 816
Försäljningar/utrangeringar	0	57 338
Årets avskrivningar	-382 979	-261 557
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 333 014	-4 950 035
Utgående redovisat värde	728 794	540 098
NOT 9 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG MODERBOLAGET	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7 186 000	3 250 000

Villkorade aktieägartillskott	1 523 000	3 936 000
Försäljningar och utrangeringar	-1 936 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 773 000	7 186 000
Ingående nedskrivningar	-6 936 000	-2 800 000
Försäljningar och utrangeringar	1 836 000	0
Årets nedskrivningar	-1 523 000	-4 136 000
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 623 000	-6 936 000
Utgående redovisat värde	150 000	250 000

NOT 10 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG MODERBOLAGET

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	100%	100%	1 000	100 000
Skyddsvärnets Secondhand och Café AB	100%	100%	500	50 000
				150 000

	Org.nr.	Säte	Eget kapital	Resultat
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	556543-2944	Stockholm	54 748	-1 140 916
Skyddsvärnets Secondhand och Café AB	559068-2240	Stockholm	50 969	-432 421

Under räkenskapsåret 2018 visar Skyddsvärnets Sociala Företag AB en nettoomsättning på 410 978 kronor (1 856 246) samt övriga rörelseintäkter på 300 644 kronor (1 707 110). Personalkostnader uppgår till 838 716 kronor (2 901 881). Medelantalet anställda uppgår till 1 person (4).

Skyddsvärnet Secondhand och Cafe AB visar för räkenskapsåret 2018 en nettoomsättning på 968 103 kronor (1 517 655) och övriga rörelseintäkter på 571 552 kronor (1 066 760). Personalkostnader uppgår till 695 298 kronor (1 539 554). Medelantalet anställda uppgår till 1 person (2).

Andel av föreningens totala inköp under året från andra företag i koncernen uppgår till 0,3% (2,1%).

Andel av föreningens totala försäljning under året till andra företag i koncernen uppgår till 0,5% (2%).

NOT 11 CHECKRÄKNINGSKREDIT

2018-12-31

2017-12-31

KONCERNEN

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	3 000 000	1 000 000
Utnyttjad kredit uppgår till	261 442	0

Ställda säkerheter	3 000 000	1 000 000
Företagsinteckningar	3 000 000	1 000 000

MODERBOLAGET

2018-12-31

2017-12-31

Beviljat belopp på checkräkningskredit	3 000 000	1 000 000
Utnyttjad kredit uppgår till	261 442	0

Ställda säkerheter	3 000 000	1 000 000
Företagsinteckningar	3 000 000	1 000 000

NOT 12 VÄRDEPAPPERSINNEHAV KONCERNEN

Namn	Anskaffn.värde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Noterade aktier och aktiefonder	6 727 481	6 727 481	7 928 445
Noterade räntebärande värdepapper	7 222 876	7 222 876	7 067 876

Övriga långfristiga placeringar	1 050 837	1 050 837	1 066 482
	15 001 194	15 001 194	16 062 803

MODERBOLAGET

Namn	Anskaffn.värde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Noterade aktier och aktiefonder	6 727 481	6 727 481	7 928 445
Noterade räntebärande värdepapper	7 222 876	7 222 876	7 067 876
Övriga långfristiga placeringar	1 050 837	1 050 837	1 066 482
	15 001 194	15 001 194	16 062 803

**NOT 13 ÖVRIGA FORDRINGAR
KONCERNEN**

	2018-12-31	2017-12-31
Löneförskott	8 080	4 226
Skattekonto	88 367	72 312
Fordran leverantör	0	120 252
Kortfristiga fordringar	105 816	431 698
	202 263	628 488

MODERBOLAGET

	2018-12-31	2017-12-31
Löneförskott	8 080	4 080
Skattekonto	79 267	63 528
Fordran leverantör	0	120 252
Kortfristiga fordringar	102 000	115 443
Fordringar tjänster dotterbolag	0	132 953
	189 347	436 256

**NOT 14 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER
KONCERNEN**

	2018-12-31	2017-12-31
Övriga interimfordringar	479 648	657 010
Förutbetalda hyror	1 746 187	1 928 859
Upplupna intäkter	1 058 630	375 271
	3 284 465	2 961 140

MODERBOLAGET

	2018-12-31	2017-12-31
Övriga interimfordringar	479 648	542 421
Förutbetalda hyror	1 730 187	1 654 298
Upplupna intäkter	985 580	282 781
	3 195 415	2 479 500

**NOT 15 AKTIER OCH ANDELAR
KONCERNEN**

	Bokfört värde	Marknadsvärde
Namn		
Noterade aktier och andelar, anläggningstillgångar	15 001 194	16 062 083
Andelar i bostadsrättsföreningar	2 834 288	2 834 288
	17 835 482	18 897 091

MODERBOLAGET

	Bokfört värde	Marknadsvärde
Namn		
Noterade aktier och andelar, anläggningstillgångar	15 001 194	16 062 803
Andelar i bostadsrättsföreningar	2 834 288	2 834 288
	17 835 482	18 897 091

Beträffande andelar i bostadsrättsföreningar bedöms marknadsvärdet ej understiga anskaffningsvärdet.

**NOT 16 DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST
MODERBOLAGET**

Förslag till vinstdeposition	2018-12-31
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel	
Balanserad vinst	28 898 569
Årets förlust	-2 683 770
	26 214 799
disponeras så att	
i ny räkning överföres	26 214 799

**NOT 17 ÄNDAMÅLSBESTÄMDA MEDEL
KONCERNEN / MODERBOLAGET**

Ändamåls best.medel

Totaleget kapital

Belopp vid årets ingång	1 757 709	1 757 709
Belopp vid årets utgång	1 757 709	1 757 709

**NOT 18 ÖVRIGA SKULDER
KONCERNEN**

2018-12-31

2017-12-31

Personalens källskatt	441 599	528 153
Skuld erhållna bidrag	0	3 121
Övriga kortfristiga skulder	187 765	449 801
Beräknade upplupna sociala avgifter	556 935	606 217
	1 186 299	1 587 292

MODERBOLAGET

2018-12-31

2017-12-31

Personalens källskatt	441 599	469 888
Skuld erhållna bidrag	0	3 121
Övriga kortfristiga skulder	136 722	168 532
Beräknade upplupna sociala avgifter	556 395	560 438
	1 134 716	1 201 979

**NOT 19 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER
KONCERNEN**

2018-12-31

2017-12-31

Upplupna löner	786 367	616 422
Upplupna semesterlöner	1 674 694	2 144 149
Förutbetalda hyresintäkter	55 336	159 737
Förutbetalda projektintäkter	250 012	0
Övriga upplupna kostnader	352 853	386 106
	3 119 262	3 306 414

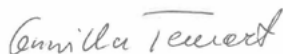
MODERBOLAGET

2018-12-31

2017-12-31

Upplupna löner	786 367	595 599
Upplupna semesterlöner	1 674 694	2 018 280
Förutbetalda hyresintäkter	55 336	159 737
Förutbetalda projektintäkter	250 012	0
Övriga upplupna kostnader förutbetalda intäkter	341 977	342 937
	3 108 386	3 116 553

Skyddsvärnets styrelse, Stockholm, 21 mars 2019



Gunilla Ternert
Ordförande



Lena Gehlert
Vice ordförande



Bertil Metzger
Skattmästare



Orsolya Hoffmann
Ledamot



Carl Lindståhl
Ledamot



Helene Wildner-Christensen
Ledamot



Agneta Isborn Lind
Ledamot



Karl-Henrik Ström
Ledamot



Emma Henriksson
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 20 mars 2019



Eva Thim Karlsson
Revisor



Lars-Olof Eklund
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Skyddsvärnet, org.nr 802003-0832

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Skyddsvärnet för räkenskapsåret 2018. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 28–40 i den tryckta versionen av dokumentet Verksamhetsberättelse & Årsredovisning.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den icke-kvalificerade revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelse men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min vår revision av årsredovisningen är det mitt vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke-kvalificerade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har jag vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Skyddsvärnet för räkenskapsåret 2018.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

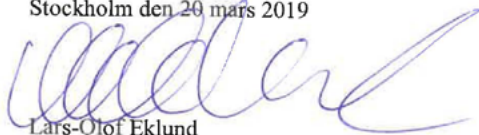
Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

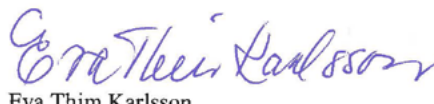
Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 20 mars 2019



Lars-Olof Eklund

Auktoriserad revisor



Eva Thim Karlsson



@skyddsvarnet



HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET


SKYDDSVÄRNET • HORNSGATAN 123 NB, 117 28 STOCKHOLM
TEL: 08-729 17 30 • ORG.NR. 802003-0832 • E-post: kansliet@skyddsvarnet.se • www.skyddsvarnet.se