SKYDDSVÄRNET

VERKSAMHETSBERÄTTELSE & ÅRSREDOVISNING

2016

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET

www.skyddsvarnet.se

Om jag vill lyckas med att föra en människa mot ett bestämt mål, måste jag först finna henne där hon är och börja just där. Den som inte kan det lurar sig själv, när han tror att han kan hjälpa andra.

Sören Kierkegaard

Skyddsvärnets verksamhetsberättelse och årsredovisning 2016
Redovisningen kan beställas utan extra kostnad via nyheter@skyddsvarnet.se
Den kan även laddas ner via www.skyddsvarnet.se
Produktion: Rebecca Hagman, Kommunikationsansvarig, Skyddsvärnet
Foton: Skyddsvärnet
Grafisk formgivning: Rebecca Hagman, kommunikationsansvarig, Skyddsvärnet
Tryckeri: Åtta45 Tryckeri AB, Stockholm 2017
Skyddsvärnets org. nr: 802003-0832
ISBN: 978-91-9811484-7-3

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET

Innehåll

Direktor/VD 4
Vision, verksamhetsidé & mål 5

Organisation 6
Kort om året som gått 6
Skyddsvärnets organisation 7
Ledningsgrupp 8
Styrelse 9
Årets samhällsförbättrare 2016 10
Non-profit Rekrytering & Bemanning 11

Verksamheter 12
Arbetsintegrerande sociala företag 14
SAFE Stockholm, SAFE Botkyrka 16
Halvvägshus 17
Träningslägenheter 18
Björka stödboende + ungdomsboende 19
Familjevård, utbildning 20
Bli medlem 21

Kvalitet 22
Systematiskt kvalitetsarbete 22
Kommunikation, personal 23
Bemötandet av ensamkommande 24
Seminarier 26
Uppdragsgivare 27

Årsredovisning 28
Förvaltningsberättelse 28
Resultaträkning 29
Balansräkning 30
Tilläggsupplysningar 31
Redovisnings- och värderingsprinciper 31
Noter 31
Revisionsberättelse 36

Kontaktuppgifter 39

Möter behoven

Nilla Helgesson, Direktör/VD

Behoven av sociala insatser i samhället är stora. Skyddsvärnet är med och tar ansvar där vi arbetar med stöd och insatser för de individer som är på sin väg att återigen bli fungerande samhällsmedborgare.

Under 2016 har vi breddat vårt förebyggande arbete genom att starta upp SAFE Botkyrka, som är en utökning av våra trygghetsskapande verksamheter för barn och unga vuxna. I ett nästa steg kan behoven handla om boende. Där har vi utökat vår verksamhet genom att starta ett ungdomsboende för ensamkommande samt ett stödboende för ungdomar och unga vuxna som är i behov av stöd i att klara ett eget boende.

På grund av vårt kontinuerliga arbete med att möta behoven från våra klienter och uppdragsgivare, fick vi under 2016 ett pris där vi blev utsedda till ”Årets idéburna samhällsförbättrare”. Priset tilldelades Skyddsvärnets yrkesförberedande utbildning inom hotell- och restaurang som genomfördes för en stor grupp romer, där alla efter utbildningen gick från försörjningsstöd till egenförsörjning.

Ur juryns motivering:

"En avgörande grundbult i denna framgångsrika yrkesförberedande utbildningsinsats är något som utmärker civilsamhället och är del i civilsamhällets särprägel: att verkligen utgå från de människor man arbetar med och för. Att se till målgruppen, att lyssna på den, att starta i människornas behov och önskemål. Med utgångspunkt och fokus på en grupps egna behov, kan det uppstå dialog, möte, förtroende och därmed göra det möjligt att finna vägar framåt som präglas av lösningar och gemenskap.”

Läs mer om priset och utbildningen på s.10

> *Vi har under året genomfört stora satsningar.*

Vår satsning inom arbetsträning och matchning har stärkts genom att vi har startat upp en ny verksamhet i Nynäshamn med inriktning inom café, secondhand och kök.

Nilla Helgesson, Direktör/VD

En annan verksamhet som startades upp under 2016 är Non-profit Rekrytering & Bemanning. Målet är att få ut människor med olika kompetenser och erfarenheter i arbete. Här vill vi samarbeta med företag och organisationer som tror på mångfald och vill ta ett socialt ansvar.

Vi har under året genomfört stora satsningar vad gäller kompetensutveckling och handledning för samtliga medarbetare inom organisationen. Exempelvis genomfördes en ledarskapsutbildning för alla chefer. Vi har även haft flertalet gemensamma personaldagar för att sammanfoga alla verksamheter inom Skyddsvärnet.

Skyddsvärnet summerar ett händelserikt 2016 som blev året då våra verksamheter växte och vi kunde stödja fler individer än någonsin förut. Vi ser fram emot ännu ett år där vi tillsammans fortsätter att möta individers och uppdragsgivares behov. Vi gör skillnad!

Skyddsvärnets vision, verksamhetsidé och mål

Vår verksamhet präglas av Humanitet, Delaktighet, Flexibilitet, Nytänkande och Kvalitet.

- Med *humanitet* menar vi att verksamheten bedrivs med hänsyn till allas lika värde oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, social ställning, etnisk eller religiös tillhörighet eller sexuell läggning.
- Med *delaktighet* menar vi att verksamheten bedrivs genom tilltro till människors egen förmåga och vilja att ta ansvar, där mottot är *Hjälp till självhjälp*.
- Med *flexibilitet* menar vi att verksamheten bedrivs utifrån varje individs behov och stödinsatser. Vi ser möjligheterna.
- Med *nytänkande* menar vi utveckling av nya verksamheter utifrån behov.
- Med *kvalitet* menar vi att verksamheten bedrivs med kompetent och empatisk personal, att vi följer gällande lagar och riktlinjer inom våra områden och att vi gör det vi säger.

Kort om året som gått

Januari

Vinner uppdrag om trygghetsvärdar i Botkyrka kommun. SAFE Botkyrka startas.

Flera möten angående flyktingsituationen, bl.a. på Kulturdepartementet med Migrationsverket.

De första ungdomarna anländer till Björka ungdomsboende.

Februari

Skyddsvärnets seminarium *Missbruk & äldrevård - vem tar ansvar?*

Cirkus Cirkör besöker Björka ungdomsboende med show och workshop.

Medverkar i panel på *Café Europa* om unga och ensamkommande på flykt.

Mars

Skyddsvärnets nya webbplats lanseras med en uppdaterad och responsiv design.

Påskmarknad anordnas på arbetsintegrerande sociala företag i Väntorp.

Skyddsvärnets seminarium *Från ensamkommande och nyanländ till integrerad medborgare.*

April

Projekt *eHälsa,* där Skyddsvärnet är med, har sitt första referensgruppsmöte.

Deltar i dialog på ESF-rådet om stödstruktur för arbetsintegrerande sociala företag i Stockholmsregionen.

SAFE Stockholm möter Anna Kinberg Batra (M) och andra politiker på "plattan" i Stockholm city.

Maj

Deltar i rikskonferens *Mötesplats Ensamkommande Flyktingbarn* i Växjö.

Köksutbildning för romer avslutas och intyg delas ut. Alla deltagare gick från försörjningsstöd till egenförsörjning.

200 exemplar av LifeRing´s första översatta bok anländer.

Juni

Personaldag och VP-uppföljning för Skyddsvärnets medarbetare i Spårvagnshallarna.

Björka ungdomsboende deltar i *Tillsammans cup* i Enskede. Intervjuas av Nyhetsmorgon.

Försommarmarknad hålls på Väntorp och lockar många besökare.

Juli

Ett 15-tal medarbetare åker till Almedalen för att delta i seminarier, paneler och hitta nya kontakter.

Skyddsvärnets direktor/vd deltar i Rundabordssamtal om integration för ensamkommande barn.

Augusti

Över 1000 ex. av Skyddsvärnets bok *Möt mig där jag är* skickas och ett nytryck görs.

Nya konferenslokaler på Stadshagen invigs och marknadsföring mot företag börjar.

Baristautbildning på Stadshagen kör igång.

September

Träningslägenheter medverkar på mässorna *Traumadagen* & *Beroendedagen.*

Skyddsvärnets seminarium *Från arbetssökande till anställd.*

Halvvägshuset flyttar till Hässelby gård.

Oktober

Gotthems Café & Second hand i Nynäshamn invigs.

Familjevården har familjehemsträff.

Skyddsvärnet blir utsedda till "Årets idéburna samhällsförbättrare"

Deltar på Socialchefsdagarna i Karlstad.

November

IVO beviljar tillstånd för Träningslägenheter att bedriva stödboende för unga.

Deltar i *Inspirationskonferens* med anledning av nya samverkansformer inom integrationsområdet.

Non-profit Rekrytering & Bemanning lanseras.

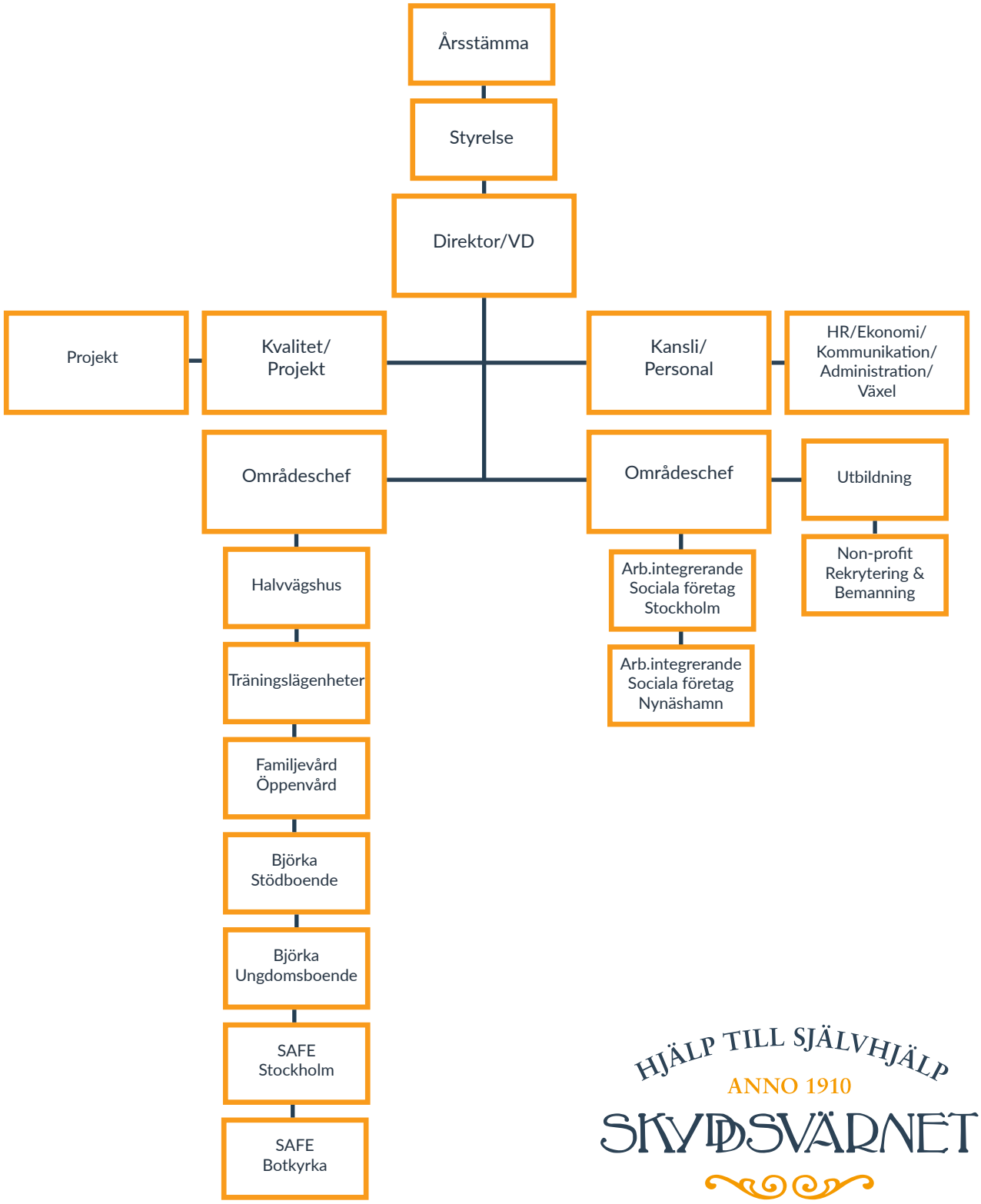
December

Skyddsvärnets styrelse åker på busstur och besöker våra verksamheter.

Skyddsvärnets seminarium *Spelberoende*.

Skyddsvärnet har personaldag med jullunch.

Skyddsvärnets organisation



HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET

Ledningsgrupp

Ideella välfärdssektorn

Skyddsvärnet är en ideell förening som är partipolitiskt- och religiöst obunden. Föreningen företräds av en styrelse och leds av direktorn som har en ledningsgrupp som rådgivande organ. Vi är helt verksamhetsfinansierade, bedriver ingen insamling och erhåller inga bidrag.

> *Vi är medlem i branschorganisationen Famna som driver frågor om idéburen vård och omsorg.*

Som ideell förening företräder vi civilsamhället och är medlem i branschorganisationen Famna som driver frågor för idéburen vård och omsorg. Vi inom civilsamhället blir allt oftare tillfrågade när det gäller olika slags samhällstjänster och insatser. Skyddsvärnet sitter även med i flera expert-, referens- och arbetsgrupper gällande utredningar beslutade av regeringen samt regeringsuppdrag till olika myndigheter. Vi är dessutom remissinstans för olika betänkanden från Regeringskansliet.

Långsiktigt främjande projekt

Ett bra sätt att ta sig an utmaningar som är viktiga för Skyddsvärnet är genom projekt. Exempelvis ingår vi i ett ESF-projekt kring eHälsa tillsammans med flera andra idéburna organisationer, där Famna är projektägare. Projektet handlar om att höja kompetensen avseende digitala verktyg för den idéburna sektorns medarbetare. Syftet är att uppnå och bibehålla god hälsa hos de människor vi kommer i kontakt med i våra verksamheter. Dessutom handlar det om att skapa ett hållbart arbetsliv med anställningsbarhet för redan anställda och samtidigt generera attraktiva arbetsplatser som behövs för att kunna locka till sig framtidens medarbetare.

> *Syftet är att uppnå och bibehålla god hälsa hos de människor vi kommer i kontakt med.*

Ledningsgrupp 2017

Marita Fernström
Områdeschef
070-760 94 79
marita.fernstrom@skyddsvarnet.se

Aleksander Dimitrijevic
Personal- och Kanslichef
070-628 70 10
aleksander.dimitrijevic@skyddsvarnet.se

Nilla Helgesson
Direktor/VD
070-586 13 61
nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

Jimmy Örnquist
Områdeschef
070-877 15 48
jimmy.ornquist@skyddsvarnet.se

Johan Holmdahl
Kvalitets- och projektchef
070-072 89 07
johan.holmdahl@skyddsvarnet.se

Styrelse

Styrelsen

Styrelsen har genomfört 12 protokollförda sammanträden under 2016. Arbetsutskottet (AU) har genomfört åtta protokollförda sammanträden under året. Styrelseledamöterna väljs på två år, varav hälften vartannat år.

Styrelsens sammansättning efter årsmötet har varit:

Steinunn Á Håkansson	2016-2018
Birgit Hansson	2016-2018
Bertil Metzger	2016-2018
David Assadkhan	2016 (avgick 2016)
Lena Gehlert	2017-2018 (fyllnadsval)
Rafail Poumeyrau	2016-2017 (fyllnadsval)
Inger Davidson	2015-2017
Orsolya Hoffmann	2015-2017

Arbetstagarrepresentant

Stina Sjöstrand

Årsmöten

Årsmötet är Skyddsvärnets högsta beslutande organ. Varje medlem har en röst. Årsmötet 2016 genomfördes i Stockholm med 18 deltagare. Årsmötet gav styrelsen ansvarsfrihet för år 2015 och fastställde medlemsavgiften för år 2017 till 100 kr/enskild medlem/år.

Revisorer

Lars-Olof Eklund, auktoriserad revisor (Crescendo)
Eva Thim Karlsson, förtroenderevisor, ersättare för revisorerna Karin Rosén och Håkan Lingblom.

Valberedning

Torsten Nilsson (sammankallande)
Maud Pihlqvist
Charlotte Lagerkvist

Styrelsen 2016/2017. fr. v; Rafail Poumeyrau, Lena Gehlert, Steinunn Á Håkansson, Birgit Hansson, Inger Davidson, Orsolya Hoffmann, Stina Sjörstrand (Arbetstagarrepresentant), Bertil Metzger.

Årets samhällsförbättrare 2016

Utbildning fick ut alla i arbete

Skyddsvärnet blev under 2016 utsedda till ”Årets idéburna samhällsförbättrare”. Verksamheten som motiverade det nyinstiftade priset var Skyddsvärnets yrkesförberedande utbildning inom hotell- och restaurang som genomfördes för en stor grupp romer. Efter utbildningen gick alla från försörjningsstöd till egenförsörjning.

”Årets idéburna samhällsförbättrare” är ett nyinstiftat pris som delas ut av Famna. Utmärkelsen ska uppmärksamma något som förbättrat kvaliteten, ökat effektiviteten, bidragit till en hållbar utveckling eller gjort arbetet enklare. Allt i syfte att öka nyttan för dem vi är till för – våra brukare. Priset vill uppmärksamma förnyelse och innovation i den idéburna sektorn. (famna.se)

Priset togs emot av Skyddsvärnets direktor/VD, Nilla Helgesson, på Famnas stora konferens i Falköping. Juryn bestod av Truls Neubeck, Ställföreträdande Generalsekreterare Famna, Ordförande Ewa Kardell, Äldreomsorgschef i Haninge Kommun, Jonas Wihlstrand, Socialchef Stockholms Stadsmission och Johanna Adami, Rektor Sophiahemmet Högskola.

Nilla Helgesson, Direktor/VD

Arbetet fortsätter 2017

Under kommande år fortsätter Skyddsvärnet med yrkesförberedande utbildningar som river ner murar och finner nya vägar framåt, med målet att få ut fler människor i arbete. Den 7 februari 2017 anordnades en branschdag där flera arbetsgivare bjöds in för att träffa våra nuvarande deltagare.

Deltagare på Skyddsvärnets yrkesförberedande utbildning

Juryns motivering

”Pristagaren för Årets idéburna samhällsförbättrare motiveras vidare av juryn med att projektet lett till att ett stort antal människor fått en yrkesförberedande utbildning, som höjer deras personliga livskvalitet och hälsa, och dessutom har deltagarna blivit förebilder för andra. Deras vandring i arbetslivet kommer förhoppningsvis påverka ännu fler i samhället och bidra till att bryta ner de djupa, starka förutfattade uppfattningar om romer boende i Sverige som finns så styvt förankrade i omgivande samhällets attityder. Attityder som vi alla är del av. En avgörande grundbult i denna framgångsrika yrkesförberedande utbildningsinsats är något som utmärker civilsamhället och är del i civilsamhällets särprägel: att verkligen utgå från de människor man arbetar med och för. Att se till målgruppen, att lyssna på den, att starta i människornas behov och önskemål. Med utgångspunkt och fokus på en grupps egna behov, kan det uppstå dialog, möte, förtroende och därmed göra det möjligt att finna vägar framåt som präglas av lösningar och gemenskap. Detta projekt har lyckats. Projektet tar tag i ett allvarligt samhällsfenomen, nämligen diskrimineringen av en folkgrupp som är en del av oss. Projektet river murar och visar vägar framåt. Det finns mätbara resultat, och anmärkningsvärda resultat. Resultaten har nåtts på relativt kort tid, och de är hållbara över tid, genom att metoden handlar om samarbete och utgår från målgruppens behov.”

NON-PROFIT REKRYTERING & BEMANNING

Under 2016 startade Skyddsvärnet Non-profit Rekrytering & Bemanning. Verksamhetens mål är att få ut människor med olika kompetenser och erfarenheter i arbete.

Rätt kompetens

Det finns många personer utan det traditionella Cv:t som försvinner i rekryteringsprocesser, trots rätt kompetens. Vi hittar rätt kandidater och fokuserar på att presentera rätt person för jobbet, inte bara ”rätt” CV.

Corporate Social Responsibility

Genom att samarbeta med Non-profit Rekrytering & Bemanning skapar ni ett aktivt CSR-arbete på ert företag. Vi hjälper er att skapa en arbetsplats präglad av mångfald som gynnar alla och leder verksamheten framåt.

Transparent prissättning

Vi arbetar med transparent prissättning, vilket innebär att vi med en enkel och tydlig modell visar våra kostnader och priser samt eventuella vinster. Som non-profit återinvesteras vinsten i våra verksamheter. Se skyddsvarnet.se/rekrytering.

Söker du jobb? Läs mer och se tillgängliga tjänster på skyddsvarnet.se /rekrytering

Alexandra, Rekryterare

Är ni i behov av personal och tror på mångfald? Låt oss sköta er rekryteringsprocess.

Vi berättar gärna mer. skyddsvarnet.se/rekrytering

Skyddsvärnets verksamheter

Familjevård

Familjevården erbjuder förstärkt familjehemsvård för ungdomar och vuxna, med eller utan beroende- och/eller kriminalitetsproblematik och/eller psykosocial problematik. Idag har Familjevården ramavtal med över 100 kommuner i hela Sverige samt Kriminalvården. Utifrån klientens behov och önskemål gör vi en matchning med något av våra utredda familjehem, i vilka det finns en stor mångfald. I Familjevården ingår öppenvård med legitimerad psykolog.

Björka ungdomsboende

Boende för ungdomar upp till 18 år som kommit ensamma till Sverige och sökt asyl. Vi tar även emot ungdomar med permanent uppehållstillstånd (PUT) och behöver ett vuxenstöd under sin första tid i Sverige. Vi erbjuder ett tryggt boende som präglas av en tydlig struktur. Under vistelsen i boendet påbörjas ungdomens introduktion till det svenska samhället. Målet är att förbereda ungdomen för att flytta till ett träningsboende eller en egen lägenhet.

SAFE Stockholm

SAFE Stockholm arbetar med att öka tryggheten för barn och unga i Stockholms city på uppdrag av Stockholms stad. Verksamheten samarbetar med Ungdomsjouren (socialtjänsten), Polisen, vaktbolag och andra fältarbetare och organisationer som finns i området. Trygghetsvärdarna ska fungera som trygga vuxna i en otrygg miljö och uppmärksamma ungdomar som är i behov av stöd och hjälp.

Utbildning

Skyddsvärnets utbildningsverksamhet arbetar med kompetensutveckling för individer, företag och organisationer. Vår yrkesförberedande *Hotell- och restaurangutbildning* har resulterat i att många av våra deltagare kommit ut i arbete och till egenförsörjning. Idag är två av våra mest efterfrågade utbildningar *Hot och våld* och vår *Yrkesinriktade köksutbildning.*

Träningslägenheter

Erbjuder boende i träningslägenhet med stöd av kvalificerad kontaktperson samt stödboende för unga. Kontaktpersonerna arbetar även med individer som har annat boende. Insatsen ges på uppdrag av socialtjänsten eller Kriminalvården. Verksamheten vänder sig till personer som har behov av boende och socialt stöd för att bygga ett självständigt liv. Vi arbetar med ensamkommande, personer med erfarenhet av missbruk, kriminalitet och personer utsatta för hot & våld.

Björka stödboende

Björka stödboende är ett förberedande boende för män från 18 år, med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och kriminalitet. Individerna kan ha pågående eller avslutad behandling. Boendet har personal dygnet runt och kan erbjuda en kombination av kvalificerat stöd och tilläggstjänster som arbetsträning, återfallsprevention och psykologsamtal med legitimerad psykolog samt fritidsverksamhet.

SAFE Botkyrka

SAFE Botkyrka arbetar med trygghetsskapande insatser genom våra trygghetsvärdar. Målet för trygghetsvärdarna är att bidra till minskat våld, minskad vandalisering och negativa grupperingar. Arbetet sker i nära samverkan med föreningar, skolor, Botkyrka kommun och andra externa verksamheter för att på så sätt bli en integrerad del av Botkyrkas övergripande trygghetsarbete.

Halvvägshus

Skyddsvärnet driver ett halvvägshus för män. Verksamheten är en utslussningsåtgärd inom Kriminalvården och har till syfte att ge individen stöd i boendet och förhindra återfall i kriminalitet. Klienten ska ha daglig sysselsättning genom arbete, praktik eller studier, vilket tillsammans med stödet ökar möjligheterna för individen att bli integrerad i samhället.

Arbetsintegrerande Sociala företag

STOCKHOLM. Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag har arbetsträning och sysselsättning inom flera verksamhetsområden. Vi tar emot deltagare med olika behov av integration till arbetslivet och utgår från varje individs förmåga och behov. Vårt mål är att individen, utifrån sina förutsättningar, ska utvecklas och öka möjligheterna att få ett arbete. Vi har verksamheter i Bergshamra och på Kungsholmen.

Non-profit Rekrytering & Bemanning

Under 2016 startade Skyddsvärnet verksamheten Non-profit Rekrytering & Bemanning med målet att få ut människor med olika kompetenser och erfarenheter i arbete. Det finns många personer utan det traditionella Cv:t som försvinner i rekryteringsprocesser, trots rätt kompetens. Vi hittar rätt kandidater och fokuserar på att presentera rätt person för jobbet, inte bara ”rätt” CV.

Arbetsintegrerande Sociala företag

NYNÄSHAMN. Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag har arbetsträning och sysselsättning i Nynäshamn. Vi tar emot deltagare med olika behov av integration till arbetslivet. Vi utgår från varje individs förmåga och behov. Vårt mål är att individen, utifrån sina förutsättningar, ska utvecklas och öka möjligheterna att få ett arbete. I Nynäshamn kan individer arbetsträna i exempelvis butik, kök/bageri och café.

Projekt

Projekt är en viktig del i vårt arbete för utveckling och förbättring. Projektverksamheten har kommit att bli ett sätt för Skyddsvärnet att knyta nya värdefulla kontakter och samarbeten med omvärlden. Under 2016 startades ett ESF-projekt kring *eHälsa* där Skyddsvärnet är med. Vi medverkar även i Famnas utvecklingsprojekt *Kugghjulet* som handlar om att arbetsintegrerande sociala företag behöver utvecklas och blir mer affärsmässiga. Projekt *LifeRing* avslutas under våren 2017.

Arbetsintegrering i Stockholm

Arbetsintegrerande sociala företag

Vad vi gör

Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag har två huvudsakliga uppdrag. Dessa är att tillhandahålla meningsfulla arbetsuppgifter för våra deltagare genom arbetsträning och sysselsättning, som vi skapar genom att sälja tjänster och produkter till externa aktörer. Målet är att skapa delaktighet samt integrera människor i samhället och arbetslivet. Vi är övertygade om att alla människor har en plats på arbetsmarknaden och vårt arbete handlar om att stötta våra deltagare att nå dit.

Kvalitetsarbete

Vår metodik står på fyra ben – visualisering, standardisering, implementering och uppföljning. Vi har som mål att skapa en transparent process som ger deltagarna tydlighet, framförhållning och ett syfte med arbetsträning hos oss. Det leder till en tryggare miljö och att deltagarna känner att de har kontroll över sin egen utveckling. Vår metodik bygger på delaktighet och möjlighet till påverkan.

Regelbunden handledning och stöd

Vi hjälper våra deltagare att skräddarsy sina ansökningshandlingar efter tjänsten och branschen som individerna själva är intresserade av. Deltagarna får ständigt regelbunden handledning av branschkunniga arbetsledare och motiverande handledare. Vi arbetar också aktivt med att ge stöd i jobbsökarprocessen för att deltagaren ska komma ut i arbete.

Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag erbjuder fräscha lokaler, värdskap och mötesplanering i centrala Stockholm. Boka gärna ert nästa möte, planeringsdag eller workshop hos oss.

skyddsvarnet.se/konferens

Start: 2011

Målgrupper: Personer i behov av arbetsträning och sysselsättning.

Uppdragsgivare: Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, kommuner/socialtjänsten, m.fl.

Mål: Skapa motivation och förutsättningar för deltagare att komma ut i arbetslivet. Ett annat mål är att nå hög kundnöjdhet för våra tjänster och produkter.

Konferens & Catering

Konferens & seminarium
Förberedning av konferenslokaler, inköp och värdskap
Administration, mötesplanering och bokning
Marknadsföring och försäljning

Catering
Tillredning, leverans och servering av kaffe, smörgås och kalla rätter

Kontorsservice & receptionsarbete
Mottagande och närvaroregistreringar för våra utbildningar, administration kring Skyddsvärnets seminarier, blomstervård, lokalvård och posthantering
Tentamensvakt, rättning av prov, fakturering och kopiering åt våra externa kunder

Grafisk produktion
Utskick och utformning av broschyrer för externa kunder
Ta fram potentiella kunder till vårt CRM-system
Marknadsföring av Skyddsvärnets verksamheter för att få in uppdrag

Grönt Hantverk & Försäljning

Trädgård
Trädgårdsarbete, framodling och förökning av krukväxter samt blomstervård

Möbelrenovering
Slipning, målning
Tapetsering och mindre snickeriarbete

Butik, Human Design By Skyddsvärnet
Försäljning och kassahantering
Marknadsföring och kundkontakter
Administration och planering
Logistik

Hantverk, trä & textil
Mindre snickeriarbeten, bygga nytt och renovera gammalt
Målningsarbeten - inne och ute
Sömnad, virkning, stickning och vävning

Arbetsintegrering i Nynäshamn

Arbetsintegrerande sociala företag

Arbetsträning i Nynäshamn

Under året har Skyddsvärnets satsning inom arbetsträning och matchning breddats. Under hösten startades ett nytt arbetsintegrerande socialt företag i Nynäshamn med inriktning inom café, secondhand och kök. Verksamheten fick namnet Gotthems Café & Second hand.

Ut på arbetsmarknaden

Gotthems Café & Second hand är ett arbetsintegrerande socialt företag som erbjuder arbetssökande sysselsättning och arbetsträning. Huvuddelen av verksamheten består av att arbetsleda och utveckla arbetssökande mot arbetsmarknaden. Deltagarna får möjlighet att utveckla och prova på nya arbetsuppgifter, ta eget ansvar, få referenser och ett bredare kontaktnät.

Handledare med lång erfarenhet

Våra handledare har ett brett nätverk och lång erfarenhet inom den bransch och verksamhet de bedriver, som gynnar våra deltagare i sitt arbetssökande. Vi har regelbunden handledning för våra deltagare där vi ger individuellt stöd i arbetssökandets alla faser. Arbetsträning sker genom jobb- och utvecklingsgarantin inom Arbetsförmedlingen, via kommunen eller via privata företag som köper våra arbetsträningstjänster.

Start: 2016

Målgrupper: Personer i behov av arbetsträning och sysselsättning.

Uppdragsgivare: Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, kommuner/socialtjänsten, mfl.

Mål: Skapa motivation och förutsättningar för deltagare att komma ut i arbetslivet. Ett annat mål är att nå hög kundnöjdhet för våra tjänster och produkter.

Stora lokaler, stora möjligheter

Våra lokaler är på hela 1300 kvadratmeter, så här finns plats för många individer att arbetsträna i exempelvis butik, kök/bageri och café. Ingenting är omöjligt!

Gotthems Café & Second hand

När du besöker oss möts du alltid av trevliga människor i en härlig atmosfär. Mumsa på hemmagjorda bakelser, ät fräscha luncher och smaka på ett stort urval av kalla och varma drycker. I vår second hand hittar du ditt nästa fynd, här finns massor av kläder, möbler och inredning. Varannan fredag är det allsång och dans för alla som vill delta. Gotthems Café & Second hand är med andra ord en plats värd att besöka. Varmt välkommen hit!

Vinst återinvesteras i verksamheten för att utveckla och starta upp fler verksamheter som breddar tjänsterna på arbetsmarknaden och får fler människor ut i arbete.

Besöksadress: Bryggargatan 17, Nynäshamn gotthem@skyddsvarnet.se

SAFE Stockholm
Trygghetsvärdar

Året som gått

Under 2016 mötte och kontaktade SAFE:s trygghetsvärdar tusentals barn och unga som vistades i centrala Stockholm, med "plattan" som utgångspunkt. Samarbetet mellan SAFE, Ungdomsjouren, Polisen samt flera nya parter har blivit ännu bättre än tidigare år och tillsammans arbetar vi med att skapa en tryggare miljö för barn och unga. Under året har SAFE utvecklat sitt kvalitetsarbete, exempelvis genom tydliga rapporteringssystem och uppföljningsmetoder.

Start: 2013

Målgrupper: Barn och unga som vistas i Stockholms city.

Uppdragsgivare: Stockholms stad.

Mål: Utveckla trygghet i offentliga miljöer för barn och ungdomar.

Uppdrag

SAFE Stockholm arbetar på uppdrag av Stockholms stad och verksamheten finns för att skapa trygghet för barn och unga. SAFE:s trygghetsvärdar rör sig runt och på Sergels Torg under kvällar, nätter och helger för att finnas till hands för de unga som vistas där. Trygghetsvärdarna ska fungera som trygga vuxna i en otrygg miljö samt att uppmärksamma ungdomar som är i behov av stöd och hjälp. I dessa fall arbetar vi med att länka vidare till andra insatser.

SAFE Botkyrka
Trygghetsvärdar

Året som gått

Under våren 2016 vann Skyddsvärnet en upphandling om trygghetsvärdar i Botkyrka kommun, vilket ledde till att SAFE Botkyrka startades. Under det första året har våra trygghetsvärdar i Botkyrka lyckats med att etablera verksamheten och skapa relationer med ungdomar som finns i kommunen. SAFE Botkyrka arbetar i nära samverkan med föreningar, skolor, Botkyrka kommun och andra externa verksamheter för att på så sätt bli en integrerad del av Botkyrkas övergripande trygghetsarbete. SAFE Botkyrka vill vara med och skapa ett Botkyrka "som är långt ifrån lagom".

Start: 2016

Målgrupper: Boende i Botkyrka med fokus på barn och unga, samt unga vuxna.

Uppdragsgivare: Botkyrka kommun.

Mål: Skapa en trygg miljö för barn och unga att vistas i.
Bidra till minskat våld, vandalisering och negativa grupperingar.

Uppdrag

SAFE Botkyrka ska arbeta med trygghetsskapande insatser genom våra trygghetsvärdar. Målet för trygghetsvärdarna är att bidra till minskat våld, minskad vandalisering och negativa grupperingar.

> *Trygghetsvärdarna bidrar till minskat våld, minskad vandalisering och negativa grupperingar.*

Personal på Skyddsvärnets Halvvägshus

Halvvägshus

Utslussningsmöjlighet från Kriminalvården

Om verksamheten

Halvvägshuset är en utslussningsmöjlighet inom Kriminalvården som vänder sig till män. Verksamheten har till syfte att öka klientens möjlighet att bli integrerad i samhället och minska risken för återfall i brott. En vistelse i halvvägshus innebär för klienten att han tar ansvar för sin livssituation genom att delta i sysselsättning som arbete, praktik, eller studier. Målet för klienter vid Halvvägshuset är att klara ett eget boende samt att inte återfalla i kriminalitet. Halvvägshuset är bemannat dygnet runt och har nolltolerans mot alkohol och droger. Personalen arbetar med stöttning, uppföljning samt kontroll av att klienten följer de regler som gäller för vistelsen. Det är Kriminalvården som beslutar om vem som beviljas vistelse i halvvägshus.

Start: 2007

Målgrupper: Personer som beviljats utslussningsåtgärd inom Kriminalvården.

Uppdragsgivare: Kriminalvården.

Mål: Att klara eget boende samt att inte återfalla i kriminalitet.

Året som gått

Under året har Halvvägshusets verksamhet flyttat från sina lokaler på Södermalm till nya lokaler i Hässelby gård. Det har satsats på personalen, där de bland annat genomgått en Ros och Idap-utbildning. Verksamheten har under året även ökat personalstyrkan och är nu fyra heltidsanställda medarbetare. I början av året hade Halvvägshuset 12 placeringar och sammanlagt under 2016 har verksamheten haft 43 placeringar. Under året fick Halvvägshuset ett officiellt besök av Brottsförebyggande rådet (Brå).

Träningslägenheter

Boende med stöd av kvalificerad kontaktperson

Om verksamheten

Träningslägenheter erbjuder boende i träningslägenhet med stöd via kvalificerad kontaktperson. Verksamheten erbjuder även insats med endast kvalificerad kontaktperson, till exempel efter flytt från träningslägenhet eller då den enskilde har annat boende. Insatsen ges på uppdrag av socialtjänsten eller i vissa fall Kriminalvården.

Stödboende i Hässelby

Under året har Träningslägenheter utökat verksamheten och erbjuder nu även träningslägenheter för ensamkommande ungdomar (17–20 år) i ett nytt stödboende i Hässelby.

Tillstånd hos IVO - Stödboende för unga

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har beviljat tillstånd för verksamheten att bedriva stödboende för unga (17–20 år) och står därmed under myndighetens tillsyn. Tillståndet omfattar dels verksamhetens befintliga integrerade träningslägenheter men även det nya stödboendet i Hässelby.

Fler lägenheter behövs

Verksamheten har under året haft en fortsatt hög efterfrågan på insats i våra integrerade träningslägenheter. Majoriteten av uppdragen har gällt personer med erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet, medan ca 35 procent har gällt ensamkommande ungdomar. Sedan flera år tillbaka finns ett gott samarbete med hyresvärdar i Stockholmsregionen, främst Wåhlin Fastigheter AB och allmännyttan i Stockholms stad. Samarbetet ger inskrivna hos enheten möjlighet att närma sig egen bostad genom att med stöd av kvalificerad kontaktperson stärka sina förmågor, bygga en hållbar självständig tillvaro och få goda referenser till en egen framtida bostad.

Start: 2010

Målgrupper: Personer med behov av individuellt anpassad social träning för att uppnå integrering i samhället.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten från hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Boende ska uppnå livskvalitet och självständighet för att klara sin vardag i ett eget boende.

Skyddsvärnet ser fram emot att utöka samarbetet med befintliga och nya hyresvärdar under 2017 för att kunna möta en fortsatt hög efterfrågan på enhetens insatser.

Förbättrade rutiner

Verksamheten har under året initierat rutiner för att med stöd av riskbedömningsinstrument uppmärksamma personer med erfarenhet av att ha blivit utsatta för eller själva ha utsatt någon annan för hot/våld i nära relation (även hedersrelaterat). Rutinerna syftar till att bättre kunna erbjuda/lotsa vidare till stöd, samt få underlag för säkerhetsplanering vid behov.

Nya förutsättningar - Fortsatta ambitioner

Under 2017 kommer Migrationsverket att förändra regelverk och ersättningsnivåer gentemot landets kommuner gällande ensamkommande barn och unga. Detta ger nya förutsättningar även för Skyddsvärnet som vårdgivare. Skyddsvärnet har lång erfarenhet av socialt arbete med ensamkommande ungdomar och kommer att göra vad vi kan för att fortsätta värna om kvaliteten i våra insatser för de ungdomar vi möter.

Fler lägenheter behövs!
Kontakta oss så berättar vi mer.
Marita Fernström, områdeschef
070-760 94 79
marita.fernstrom@skyddsvarnet.se

Björka stödboende

Boende med personal dygnet runt

Om verksamheten

Björka stödboende är ett förberedande boende för personer som inte har tillgång till bostad eller, av olika anledningar, inte är redo att vistas i sin bostad utan stöd. Björka tar emot män från 18 år med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet. De boende kan ha pågående eller avslutad behandling samt pågående substitutionsbehandling. Målet är att de boende efter en tid ska slussas vidare till en träningslägenhet eller ett eget boende med eller utan kontaktmanskap.

Start: 1918

Målgrupper: Individer från 18 år med psykosocial problematik, erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten från hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Gå vidare till eget boende med eller utan kontaktmannaskap.

Arbetssätt

På stödboendet arbetar vi utifrån ett förhållningssätt och bemötande som grundar sig i KBT, MI och KASAM där vi bygger vidare på individens egna förmågor, resurser och kunskaper. Personalen även utbildad i CRA, Community Reinforcement Approach. Verksamheten fokuserar på fyra huvudområden; boende, sysselsättning, fritid och nätverk. Tillsammans med den boende arbetar kontaktmannen med social träning, ekonomisk kartläggning, förstärkning av positiva beteenden samt med veckovisa strukturerade MI-samtal. Kontaktpersonens uppgift är också att stödja den boendes utveckling och vara ett stöd i olika kontakter med myndigheter, arbetsgivare med mera. Vid behov har medarbetarna ADL-träning med de boende. Ett led i detta arbete är gemensamma matlagningskvällar. Varje vecka genomförs även en gemensam fritidsaktivitet med personal och boende.

Björka ungdomsboende

Boende med personal dygnet runt

Om verksamheten

Björka ungdomsboende erbjuder boende för ensamkommande barn och ungdomar som söker eller har fått asyl i Sverige. Verksamheten stödjer ungdomen med en kontaktperson som samarbetar med handläggare på socialtjänsten, skola och godman. Björka ungdomsboende ska ge ungdomen stöd på vägen till vuxenlivet och vara ett stöd i integreringen i Sverige. Verksamheten drivs på entreprenad av Solna stad och startades i början av 2016.

Start: 2016

Målgrupper: Ungdomar som kommer till Sverige utan vårdnadshavare och därför är i behov av boende och stöd i vardagen.

Uppdragsgivare: Solna stad

Mål: Ge ungdomen stöd på vägen till vuxenlivet och vara ett stöd i att integreras i Sverige.

Året som gått

Under året har beläggningen ökat stadigt. Verksamheten har fortsatt med att utveckla och förtydliga arbetet med ensamkommande flyktingungdomar och personal på ett tillfredställande sätt. Det har varit ett gott samarbete med Solna stad och ett ökat samarbete med externa organisationer. Verksamheten har även startat upp ett samarbete med Skyddsvärnets Träningslägenheter och deras nystartade stödboende för ensamkommande.

Kvalitetsarbete

Rutiner för att säkra kvalitén i arbetet, både för personal och boende har arbetats fram. Det har skapats rutiner för att säkerställa personalens trygghet för ensamt arbete under natt, med tydliga riktlinjer för hur krissituationer ska hanteras, samt vilka externa kontakter som ska kontaktas. Det har även utarbetats rutiner för att säkerställa ungdomarnas delaktighet och medbestämmande. Granskning och uppföljning från IVO visade att verksamheten är utan anmärkning.

Familjevård

Familjehem för ungdomar och vuxna

Om verksamheten

Familjevården erbjuder förstärkt familjehemsvård för ungdomar och vuxna med eller utan beroende- och kriminalitetsproblematik eller psykosocial problematik. Utifrån klientens behov och önskemål gör vi en matchning med något av våra utredda familjehem, vilka finns i hela Sverige, men med tyngdpunkt på Storstockholm. Det finns en stor mångfald i familjehemmen som vi samarbetar med och därför har vi möjlighet att erbjuda något som passar den enskildes behov.

Start: 1981

Målgrupper: Personer från 7 år och uppåt.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten i hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Att individen utvecklar sin sociala kompetens, sitt ansvarstagande och sin självständighet, för att nå en fungerande vardag.

Året som gått

Under året har Familjevården utrett flera nya familjehem, där många har haft intresse av att arbeta med ensamkommande flyktingbarn. Verksamheten har därför arbetat med metodutveckling med inriktning på ensamkommande. Familjevården har fortsatt med att utveckla det upparbetade samarbetet inom Skyddsvärnet övriga enheter.

Öppenvård

Verksamheten erbjuder även öppenvård för män och kvinnor från 18 år som behöver stöd i att strukturera sin vardag, med målet att kunna leva ett självständigt liv utan kriminalitet, droger och dysfunktionellt beteende. Stödet ges både i grupp och enskilda samtal med inriktning på KBT och återfallsprevention. Vi samverkar gärna med individens övriga professionella kontakter.

Utbildning

Kvalitativa utbildningar med brett utbud

Skyddsvärnet erbjuder behovsanpassade utbildningar, föreläsningar och seminarier för våra målgrupper, kommuner, myndigheter, företag och organisationer över hela landet. Vi har ett brett kursutbud med allt från yrkesinriktade köksutbildningar till hot- och våldsutbildningar. Vi skräddarsyr utbildningar utifrån våra kunders utmaningar och behov, med teori och praktik. Skyddsvärnets motto är *Hjälp till Självhjälp,* vilket genomsyras i verksamheten.

Start: 2013

Uppdragsgivare: Aktörer inom alla sektorer (offentliga, privata och idéburna).

Mål: Skapa attraktiva, skräddarsydda och kvalitativa utbildningar, kurser och föreläsningar.

Resultatinriktad utbildning

De deltagare som kommer till oss har en diversifierad kulturell bakgrund med olika förutsättningar, men med ett gemensamt mål: att bli självförsörjande. Skyddsvärnets yrkesförberedande utbildning inom hotell- och restaurang genomfördes under 2016 för en stor grupp romer. Utbildningen blev en framgångssaga då samtliga deltagare gick från försörjningsstöd till egenförsörjning.

Kompetensutveckling i alla led

I en snabbt föränderlig värld behöver företag och organisationer följa med i utvecklingen, för att tillsammans komma framåt. Det kräver att vi ständigt arbetar med att utveckla vår kompetens. Här kan Skyddsvärnet leverera skräddarsydda utbildningar som ligger i framkant.

Johan och René, trygghetsvärdar SAFE Stockholm

SAFE behövs för att vi fungerar på riktigt. Vi kan nå ut till ungdomar och komma förbi barriärer som man i många fall kanske sätter upp för myndigheter och liknande. Mitt jobb är väldigt roligt och givande. Det känns bra att få vara en del av en hjälpande hand.

Johan, trygghetsvärd
SAFE Stockholm

Vill du stödja oss? Sympatiserar du med våra värderingar är du varmt välkommen att bli medlem i Skyddsvärnet.

Genom att vara medlem:

- Stödjer du Skyddsvärnets arbete och är med och bidrar till ett socialt hållbart samhälle.
- Bjuds du in till alla våra seminarier om aktuella samhällsämnen.
- Får du Skyddsvärnets årliga verksamhetsberättelse hemskickad direkt i din brevlåda.
- Får du Skyddsvärnets digitala nyhetsbrev.
- Är du välkommen att delta på Skyddsvärnets årsmöten.

Läs mer om medlemskapet och om hur du blir medlem på www.skyddsvarnet.se

Systematiskt kvalitetsarbete

Johan Holmdahl, Kvalitets- och projektchef

Under år 2016 påbörjades processen med att anställa en kvalitets- och projektchef vars uppgift bland annat skulle vara att arbeta med Skyddsvärnets kvalitetsarbete. När du nu läser det här har jag tillträtt tjänsten med både glädje och engagemang.

Johan Holmdahl, kvalitets- och projektchef på Skyddsvärnet

Ett kvalitetsarbete innefattar mycket och ska inrymmas i en organisations ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Det ska beskriva vad man gör och när, var och hur samt i vilken omfattning men också vilka resultat som det leder till.

Uppföljning & utvärdering

Skyddsvärnets ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete innehåller en struktur för att styra, utveckla och dokumentera kvaliteten i verksamheten. En av flera viktiga delar och utgångspunkter för kvalitetsarbetet är vad som benämns uppföljning och utvärdering. Här handlar det specifikt om att mäta det arbete som sker ute på samtliga verksamheter på ett systematiskt sätt och för att kunna redovisa våra enheters resultat ”objektivt” samt visa att vi gör det vi säger att vi ska göra. Inom Skyddsvärnet finns idag flera instrument för att mäta det arbetet man utför vilket ligger i linje med såväl samhällets krav som ledningsgruppens egna tankar och idéer.

Utveckling

För att få en bild över Skyddsvärnets kvalitetsarbete avseende uppföljning och utvärdering är vår ambition att vi förfinar och utvecklar dessa instrument samt att vi tillsammans skapar en modell de ingår i. Centrala ledord i uppföljnings- och utvärderingsmodellen är delaktighet, måluppfyllelse och långsiktighet. Uppföljnings- och utvärderingsmodellen ska på ett enkelt sätt visa på hur kvaliteten förändras och förbättras i våra verksamheter över tid samt utifrån olika perspektiv. Den ska också lägga en del av grunden för verksamhetsutveckling på faktabaserade beslut vilket också slutligen ger ett värde, inte minst för våra deltagare. De ska känna sig tillfreds och trygga med våra insatser och med vår personal. Våra uppdragsgivare, samarbetspartners, medlemmar, personal och allmänheten ska veta på vilket sätt vi står för kvalitet och professionalism.

Johan Holmdahl, Kvalitets- och projektchef

> *Våra uppdragsgivare, samarbetspartners, medlemmar, personal och allmänheten ska veta på vilket sätt vi står för kvalitet och professionalism.*

Under 2016 gjorde Skyddsvärnet en satsning och arbetade fram en ny webbplats, anpassad efter dagens behov. I mars lanserades nya skyddsvarnet.se med en modern design och tydlig struktur. Webbplatsen har bland annat gjort det enklare för våra målgrupper att snabbt hitta det man söker.

Kommunikation

Rebecca Hagman, Kommunikationsansvarig

Nya behov - Ny webbplats

Att ha en öppen och tydlig kommunikation med våra målgrupper är viktigt för Skyddsvärnet. Under 2016 har ett kommunikationsarbete påbörjats där vi utvecklar den digitala närvaron, i syfte att bli mer synliga och tillgängliga. Ett steg var att lansera en ny webbplats. Nya skyddsvarnet.se har förbättrat den digitala upplevelsen och gjort det enklare för våra besökare att snabbt hitta fram till det man söker. Under året lanserades även gorskillnad.skyddsvarnet.se som gör det enklare att söka sig till tjänster, praktik och volontäruppdrag hos oss, samtidigt som det underlättar processen med att rekrytera rätt personal till organisationen.

Sociala medier & nyhetsbrev

Skyddsvärnet har under 2016 ökat närvaron i sociala medier och finns nu på Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn, Youtube och Mynewsdesk. Vi skickar även ut nyhetsbrev till våra prenumeranter för att hålla dem uppdaterade om våra nyheter, seminarier samt nyheter på området social omsorg och annan relevant samhällsforskning.

Personal

Aktiviteter

Under året har Skyddsvärnet anordnat trevliga aktiviteter för personalen, exempelvis hölls en bouleturnering under en härlig sensommarkväll i september. Hela organisationen har även samlats för två personaldagar, i juni och december. Under Skyddsvärnets personaldagar lyfter våra verksamheter vad som uppnåtts under året samt vilka utmaningar som ligger framför oss. På personaldagen i december föreläste Elizabeth Kuylenstierna om motivation och kommunikation.

Bemötandet av ensamkommande

Intervju med Isabella Canow

Under 2016 lanserades Skyddsvärnets bok *Möt mig där jag är*, som belyser hur ensamkommande barn och ungdomar upplever bemötandet från myndigheter och andra aktörer i Sverige under första perioden som nyanlända.

Möt mig där jag är

Boken som blivit mycket uppskattad är skriven av Isabella Canow och togs fram genom Skyddsvärnets numera avslutade projekt *Prata med oss, inte om oss.* Projektet finansierades av Arvsfonden och startades i syftet att stärka gemenskapen och ta vara på ensamkommandes erfarenheter, styrka och vilja att snabbt etablera sig i det svenska samhället.

Vi träffar författaren och projektledaren Isabella Canow för att höra om hur allt började och hur hon, efter projektet och boken, tänker kring vilka utmaningar samhället har när det gäller bemötandet av ensamkommande barn och ungdomar.

Isabella förklarar att projektet handlade om att hjälpa ensamkommande att få möjlighet att påverka sin egen situation och bejaka sina egna intressen i det demokratiska samhället.

– Det bildades lokala föreningar och så småningom en riksorganisation (Sveriges Ensamkommandes Förening, SEF) som stödjer föreningens medlemmar och bygger broar i samhället.

Ensamkommandes egna röster

En annan del av projektet handlade om att intervjua ensamkommande ungdomar för att sedan beskriva hur de upplever insatserna under det första året när de kommer till Sverige.

– Tanken var inte att vara kritisk utan istället lyfta ungdomarnas egna röster om vad som fungerar och vad som inte fungerar, förklarar Isabella.

Det var flera insikter som framkom under intervjuerna.

– Det är ofta många personer involverade under den ensamkommandes första tid i Sverige och det är inte alltid en bra sak. Att ha tio personer runt sig som ska ”hjälpa” känns inte bra, utan ungdomarna föredrar hellre en eller två personer som de verkligen vågar lita på, säger Isabella.

– Vilken tonåring som helst behöver en förälder eller nära vän som finns där och kan svara på det man undrar, och som då inte svarar ur ett tjänstemannaperspektiv.

Alla vet att det kan ta tid innan man vågar lita på någon, att bygga upp förtroende och skapa tillit.

– Bara för att jag är exempelvis en godman, socialarbetare eller kommer från Migrationsverket så kan jag inte förutsätta att ungdomen kommer att lita på det jag säger. Som nyanländ har du kanske en annan bild av samhällsfunktionerna och vågar ofta inte lita på myndigheter, av förklarliga skäl. Istället litar man vanligtvis på familjen, men i den här situationen har du ingen familj på plats.

> *Det är vanligt att vi tittar utifrån ett svenskt perspektiv och tror att vi vet vad som är bäst.*

Det är vanligt att vi tittar utifrån ett svenskt perspektiv och tror att vi vet vad som är bäst, men dessa barn och ungdomar kan ha helt andra premisser än vi tror.

– Många har behövt klara sig själva redan under barndomen, varit familjeförsörjare, soldater och blivit utsatta för saker vi inte kan tänka oss. De har ofta en större mognad och självständighet än vad många tror och det kan uppstå krockar om vi behandlar ensamkommande som vilsna tonåringar, säger hon.

Isabella tycker inte att det behöver sättas in mängder av resurser, utan istället måste vi se till att dessa ungdomar hamnar på rätt plats från början och därifrån stödja dem att bli ännu mer självständiga i det svenska samhället.

– Vi bör sträva efter att visa dem vägen, förklara hur det svenska samhället fungerar och framför allt varför det fungerar på det sättet.

Isabella Canow, projektledare/författare

I boken har hon utgått från Sören Kierkegaards citat;

”Om jag vill lyckas med att föra en människa mot ett bestämt mål, måste jag först finna henne där hon är och börja just där. Den som inte kan det lurar sig själv, när han tror att han kan hjälpa andra”.

– Följer man detta så besparar vi resurser i längden, slipper missförstånd och når ett lyckat resultat, säger Isabella.

> *Det är de små detaljerna i bemötandet som kan skapa trygghet.*

Det är de små detaljerna i bemötandet som kan skapa trygghet. Ofta upplevs det som att ingen lyssnar. Som infödd svensk kan vissa saker verka obetydliga, men för en ensamkommande kan det vara avgörande för om man känner sig trygg.
– Du kanske vill äta ris varje dag då det är maten du alltid har ätit i hemlandet. Att någon lyssnar och kan förstå en sådan liten sak kan göra att du känner dig hemma, förklarar Isabella.
Kläder och allt det där andra är nödvändigt, men det primära är att få känna sig välkommen och inkluderad.
– Det krävs en ödmjukhet för att lyckas med det, och efter att vi har gett dem det så kan vi kräva det tillbaka, säger Isabella.

Vem är svensk?

Isabella pratar om vad hon anser är viktigt att tänka på i samhället just nu och menar att vi måste våga vara öppna.
– Vi kallar nyanlända för ”nysvenskar” och det blir ett vi och ett dem. Nu måste vi börja fråga oss själva vad det faktiskt innebär att vara svensk. Vem är svensk? Jag saknar den diskussionen, säger hon.

– Är du svensk om du är anpassad till samhället och följer våra normer och värderingar? Ja, då är de flesta av oss svenskar. Är du svensk om du ser ut som en ”svensk” och pratar flytande svenska utan brytning? I det fallet har vi automatiskt exkluderat två miljoner människor. Vi måste komma ihåg att man inte kan bidra till något om man inte känner sig inkluderad.

Nu i efterhand är hon mycket stolt över projektet och har fått god respons på boken. Många tycker att den är väldigt användbar, speciellt personer som arbetar med målgruppen. Genom boken kan du få en förståelse för varför ensamkommande ungdomar agerar och beter sig på ett visst sätt, och om du har förståelsen blir det lättare att bemöta.
– Om boken bidrar till att några ungdomar får det bättre, blir förstådda och slipper några missförstånd så är jag överlycklig, säger Isabella.

Möt mig där jag är vänder sig till myndigheter, organisationer och aktörer som kommer i kontakt med ensamkommande flyktingbarn- och ungdomar. Underlaget bygger på 46 intervjuer mellan 2012-2015. Syftet är att få ett perspektiv om ungdomarnas erfarenheter och upplevelser av bemötandet i Sverige, för att effektivisera insatserna på ett sätt som målgruppen kan tillgodogöra sig.

Ladda ner kostnadsfritt på skyddsvarnet.se eller beställ ett tryckt ex för 89:- (tryck- & fraktkostnad) ink. porto. genom att mejla konferens@skyddsvarnet.se

Seminarier

Relevanta seminarier i framkant

Skyddsvärnets seminarier ska alltid ligga i framkant och lyfta samhällets och omvärldens aktuella frågor. Vi arbetar för en social hållbar utveckling och delar gärna med oss av våra insikter och kunskap. Våra seminarier är kostnadsfria för att vi värdesätter kontakten med våra uppdragsgivare, samarbetspartners, medlemmar och allmänheten.

Halvdagar & frukostar

Vi erbjuder både halvdagsseminarier och frukostseminarier. Halvdagsseminarierna är vanligtvis tre timmar långa och förmedlar ett helhetsperspektiv, då innehållet är baserat på ämne, forskning och praktisk erfarenhet. Våra frukostar inspirerar och lyfter intressanta diskussioner kring relevanta ämnen. Våra föreläsare har alltid en gedigen erfarenhet inom det aktuella området.

Anna Ekstedt, Expert inom prostitution och människohandel & Patrik Cederlöf, Nationell samordnare mot prostitution & människohandel
Seminarium: Sex mot ersättning

Anki Persson, spelberoende
Seminarium: Spelberoende

Under 2016 hölls följande halvdagsseminarier

Missbruk & äldrevård - Vem tar ansvar?
Niklas Bjurström, utredare på Socialstyrelsen
Lena Strandber, chef på Gamlebo
Lars-Inge Edlund 58, Tidigare missbrukare

Från ensamkommande & nyanländ till integrerad medborgare
Aycan Çelikaksoy (PhD), forskare Institutet för socialforskning, SOFI, och SULCIS, Stockholms universitet.
Karin Persson, Marianne Nilsson, Incluso
Amir Mehrzad, fd. ensamkommande från Afghanistan

Framtiden för arbetsintegrerande sociala företag
Skyddsvärnets arbetsintegrerande sociala företag
Annica Falk, Bitr. förbundschef/verksamhetsutvecklare socialt företagande från Samordningsförbundet, Östra Södertörn
Fredrik Klingestad, kvalificerad handläggare på Arbetsförmedlingen

Från arbetssökande till anställd
Utbildare på Skyddsvärnet
Jörgen Bergwall, Nordiskt Valideringsforum
Nina Sjöstrand, bitr. enhetschef på Jobbtorg Stockholm

Sex mot ersättning
Anja Persson och Virág Finta, projektledare, RFSL Ungdom: Pegasus
Olga Gislén, Utredare, Socialstyrelsen
Anna Ekstedt, Expert inom prostitution och människohandel, Länsstyrelsen Stockholm & Patrik Cederlöf, Nationell samordnare mot prostitution & människohandel, Länsstyrelsen

Barn & unga i förorten
Frida Hedström, WE LINK SWEDEN
Trygghetsvärdar, SAFE Stockholm och SAFE Botkyrka

Spelberoende
Anki Persson, spelberoende
Jakob Jonsson, leg. psykolog på Sustainable Interaction och doktorand på psykologiska institutionen, Stockholms universitet Sandra Mittjas, anhörigresurs, Spelberoendes Förening Stockholm

Se kommande seminarier på www.skyddsvarnet.se/seminarier

Uppdragsgivare

Ramavtal med kommuner

- Alvesta
- Bjurholm
- Bjuv
- Bollebygd
- Bollnäs
- Borås
- Botkyrka
- Bromölla
- Burlöv
- Båstad
- Danderyd
- Ekerö
- Eslöv
- Falkenberg
- Finnspång
- Gnesta
- Halmstad
- Haninge
- Herrljunga
- Hofors
- Huddinge
- Hylte
- Härnösand
- Hässleholm
- Höganäs
- Hörby
- Höör
- Järfälla
- Katrineholm
- Kinda
- Klippan
- Kramfors
- Kristianstad
- Kungsbacka
- Kävlinge
- Laholm
- Landskrona
- Lessebo
- Lidingö
- Linköping
- Ljungby
- Ljusdal
- Lomma
- Lund
- Malmö
- Mark
- Markaryd
- Nacka
- Nordanstig
- Norrköping
- Norrtälje
- Nykvarn
- Nyköping
- Ockelbo
- Osby
- Ovansåker
- Oxelösund
- Perstorp
- Robertsfors
- Salem
- Sandviken
- Sigtuna
- Simrishamn
- Sjöbo
- Skurup
- Sollefteå
- Sollentuna
- Solna
- Staffanstorp
- Stockholm stad
- Strängnäs
- Sundbyberg
- Sundsvall
- Svalöv
- Svedala
- Svenljunga
- Söderhamn
- Söderköping
- Södertälje
- Tingsryd
- Tomelilla
- Trelleborg
- Trollhättan
- Trosa
- Tyresö
- Täby
- Ulricehamn
- Umeå
- Upplands Bro
- Upplands Väsby
- Uppvidinge
- Vallentuna
- Varberg
- Vaxholm
- Vellinge
- Vindeln
- Vingåker
- Vårgårda
- Vänersborg
- Vännäs
- Värmdö
- Växjö
- Ystad
- Åstorp
- Älmhult
- Älvkarleby
- Ängelholm
- Örkelljunga
- Österåker
- Östra Göinge

Övriga avtal

- Arbetsförmedlingen
- Kriminalvården
- Migrationsverket
- Samordningsförbundet Östra Södertörn

Årsredovisning

Styrelsen för Skyddsvärnet får härmed
avge årsredovisning för räkenskapsåret 2016

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Enligt bifogad verksamhetsberättelse

Flerårsöversikt (tkr)	2016	2015	2014	2013	2012
Nettoomsättning	60 631	45 409	39 261	33 664	30 897
Rörelseresultat	5 073	1 293	-251	-1 926	-3 621
Resultat efter finansiella poster	5 000	2 155	836	-1 915	-2 654
Soliditet (%)	82	79	85	83	87
Kassalikviditet (%)	180	149	177	132	161

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	30 890 543
Årets vinst	5 000 452
	35 890 995
Disponeras så att	
avsättning fond forskning och utveckling	1 115 328
i ny räkning överföres	34 775 667
	35 890 995

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

	NOT	2016-01-01—2016-12-31	2015-01-01—2015-12-31
Nettoomsättning		60 631 443	45 409 176
Övriga rörelseintäkter	1	4 636 638	3 510 133
		65 268 081	**48 919 309**
Rörelsens kostnader			
Klientkostnader & kostnader för familjevärdar		-8 661 353	-9 171 992
Övriga externa kostnader		-12 706 547	-9 750 614
Personalkostnader	2	-38 323 538	-28 170 056
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	3	-503 195	-534 077
		-60 194 633	**-47 626 739**
Rörelseresultat	4	**5 073 448**	**1 292 570**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	-2 100 000	400 000
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	6	2 062 841	525 019
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		3 942	2 326
Räntekostnader och liknande resultatposter		-39 779	-64 739
		-72 996	**862 606**
Resultat efter finansiella poster		**5 000 452**	**2 155 176**
Resultat före skatt		**5 000 452**	**2 155 176**
Årets resultat		**5 000 452**	**2 155 176**

Balansräkning

	NOT	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	7	6 225 956	5 391 126
Balanserade kostnader byggnader	8	364 388	6 956
Förbättringsutgifter på annans fastighet	9	130 500	174 000
Maskiner, inventarier och bilar	10	573 784	594 832
		7 294 628	**6 166 914**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11, 12	450 000	450 000
Fordringar hos koncernföretag		1 300 000	1 282 807
Andra långfristiga värdepappersinnehav	13	20 745 488	18 861 803
		22 495 488	**20 594 610**
Summa anläggningstillgångar		**29 790 116**	**26 761 524**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		30 530 186	4 214 521
Aktuella skattefodringar		281 105	0
Övriga fordringar		1 266 407	403 208
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	3 131 680	2 053 931
		8 209 378	**6 671 660**
Kassa och bank		5 526 689	5 828 562
Summa omsättningstillgångar		**13 736 067**	**12 500 222**
SUMMA TILLGÅNGAR		**43 526 183**	**39 261 746**

	NOT	2016-12-31	2015-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	15		
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat och donationer		30 890 543	28 735 367
Årets resultat		5 000 452	2 155 176
		35 890 995	**30 890 543**
Summa eget kapital		**35 890 995**	**30 890 543**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 362 661	1 679 242
Aktuella skatteskulder		325 746	78 431
Övriga skulder		1 681 137	958 736
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	4 265 644	5 654 794
Summa kortfristiga skulder		**7 635 188**	**8 371 203**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**43 526 183**	**39 261 746**
Ställda säkerheter			
För egna skulder och avsättningar			
Företagsinteckningar		1 000 000	1 000 000
		1 000 000	**1 000 000**
Övriga ställda panter och säkerheter			
Bankgaranti/bankräkning		0	360 097
		0	**360 097**
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Tilläggsupplysningar

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

- Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.
- Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.
- Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.
- Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.
- Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.
- Företaget är ett moderföretag, men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 3§ upprättas ingen koncernredovisning.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Rörelseresultat
Resultat efter avskrivningar och jämförelsestörande poster, men före finansiella intäkter och kostnader.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)
Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Noter

NOT 1 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER		
	2016	**2015**
Projektbidrag Allmänna Arvsfonden	3 544 115	1 809 375
Erhållna bidrag Arbetsförmedlingen	1 036 692	1 214 776
Medlemsavgifter	8 500	1 700
Försäkringsersättningar	0	399 114
Övriga ersättningar och intäkter	47 331	85 168
	4 636 638	**3 510 133**

NOT 2 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	26,8	24,2
Män	24,5	20,3
	51,3	**44,5**
Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader inklusive pensionskostnader		
Löner och andra ersättningar	26 491 456	19 852 007
Sociala kostnader	8 390 950	6 199 510
Pensionskostnader	1 696 347	1 033 501
	36 578 753	**27 085 018**
Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**36 578 753**	**27 085 018**
Upplysning om sjukfrånvaro		
Sjukfrånvaro i procent av total arbetstid	3,55 %	4,7 %
Andel sjukfrånvaro för kvinnor	3,4 %	4,5 %
Andel sjukfrånvaro för män	3,7 %	5 %
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	71 %	57 %
Andel män i styrelsen	29 %	43 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare (avser VD)	100 %	100 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %

I antalet anställda ingår ej familjevärdar. Löneersättning till familjevärdar ingår i ovanstående lönesummor med 3 910 713 kronor (2 791 488 kronor).

NOT 3 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR		
Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:		
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader	2 %	
Balanserade kostnader byggnader	20 %	
Förbättringsutgifter på annans fastighet	20 %	
Maskiner, inventarier och bilar	20 %	

NOT 4 INKÖP OCH FÖRSÄLJNINGAR MELLAN KONCERNFÖRETAG		
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	3,5 %	(6,4 %)
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	0,9 %	(1,3 %)

NOT 5 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2016	2015
Nedskrivningar av andelar i Skyddsvärnets Utbildning AB	0	-600 000
Nedskrivningar av andelar i Sociala Företag AB	-2 100 000	0
Återföring av nedskrivningar andelar i Skyddsvärnets Sociala företag AB	0	1000 000
	-2 100 000	**400 000**

NOT 6 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	2016	2015
Utdelningar på andelar i andra företag	48 427	0
Resultat vid försäljning av värdepapper i och långfristiga fordringar hos andra företag	1 563 982	0
Ränteintäkter från långfristiga fordringar hos och värdepapper i andra företag	450 432	525 019
Avkastning Joel & Lisa Mönners fond	0	0
Avkastning Johanssons understödsfond	0	0
	2 062 841	**525 019**

NOT 7 BYGGNADER OCH MARK	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7 630 601	7 422 788
Inköp	1 000 295	207 813
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**8 630 896**	**7 630 601**
Ingående avskrivningar	-2 239 475	-2 086 862
Årets avskrivningar	-165 465	-152 613
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-2 404 940**	**-2 239 475**
Utgående redovisat värde	**6 225 956**	**5 391 126**
Avser Pekfingret 1, Bromma, Stockholm		

NOT 8 BALANSERADE KOSTNADER BYGGNADER	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden	900 131	900 131
Inköp	364 388	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 264 519**	**900 131**
Ingående avskrivningar	-893 175	-880 195
Årets avskrivningar	-6 956	-12 980
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-900 131**	**-893 175**
Utgående redovisat värde	**364 388**	**6 956**

NOT 9 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden	366 656	149 156
Inköp	0	217 500
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**366 656**	**366 656**
Ingående avskrivningar	-192 656	-140 124
Årets avskrivningar	-43 500	-52 532
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-236 156**	**-192 656**
Utgående redovisat värde	**130 500**	**174 000**

NOT 10 MASKINER, INVENTARIER OCH BILAR	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 817 218	4 323 760
Inköp	266 226	493 458
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**5 083 444**	**4 817 218**
Ingående avskrivningar	-4 222 386	-3 906 434
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	-287 274	-315 952
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-4 509 660**	**-4 222 386**
Utgående redovisat värde	**573 784**	**594 832**

NOT 11 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 150 000	1 350 000
Villkorade aktieägartillskott	2 000 000	800 000
Nyanskaffningar	100 000	0
Återbetalda aktierägartillskott	**0**	**-1 000 000**
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**3 250 000**	**1 150 000**
Ingående nedskrivningar	-700 000	-1 100 000
Återförda nedskrivningar	0	1 000 000
Årets nedskrivningar	**-2 100 000**	**-600 000**
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-2 800 000**	**-700 000**
Utgående redovisat värde	**450 000**	**450 000**

NOT 12 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG				
Namn	**Kapitalandel**	**Rösträttsandel**	**Antal andelar**	**Bokfört värde**
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	100%	100%	1 000	100 000
Skyddsvärnets Utbildning AB	100%	100%	500	250 000
Skyddsvärnets Secondhand och Café AB	100%	100%	500	50 000
Skyddsvärnets Rekrytering och Bemanning AB	100%	100%	500	50 000
				450 000

	Org.nr.	**Säte**	**Eget kapital**	**Resultat**
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	556543-2944	Stockholm	104 193	-2 179 265
Skyddsvärnets Utbildning AB	556991-7205	Stockholm	837 577	550 910
Skyddsvärnets Secondhand och Café AB	559068-2240	Stockholm	50 000	0
Skyddsvärnets Rekrytering och Bemanning AB	559089-6915	Stockholm	50 000	0

Under räkenskapsåret 2016 visar Skyddsvärnets Sociala Företag AB en nettoomsättning på 2 469 766 kronor (2 150 540) samt övriga rörelsintäkter på 4 065 739 kronor (5 659 324). Personalkostnader uppgår till 5 950 019 kronor (5 191 478). Medelantalet anställda uppgår till 13 personer (12,5). Skyddsvärnets Utbildning AB uppvisar för räkenskapsåret 2016 en nettoomsättning på 2 220 267 kronor (2 137 544). Personalkostnader uppgår till 1 532 958 kronor (1 823 750). Medelantalet anställda uppgår till 3 personer (3,5). Skyddsvärnet Secondhand och Café AB samt Skyddsvärnet Rekrytering och Bemanning AB har första bokslutet per 2017-12-31.

NOT 13 AKTIER OCH ANDELAR	**Bokfört värde**	**Marknadsvärde**
Namn		
Noterade aktier och andelar, finansiella anläggningstillgångar	17 911 200	19 522 835
Andelar i Bostadsrättsföreningar	2 834 288	
	20 745 488	**19 522 835**

NOT 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	**2016-12-31**	**2015-12-31**
Förutbetalda kostnader	191 259	228 496
Förutbetalda hyror	1 388 241	1 276 926
Upplupna intäkter	1 552 180	548 509
	3 131 680	**2 053 931**

NOT 15 FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL	**Donerade fonder**	**Fondering**	**Balanserat resultat**	**Årets resultat**
Belopp vid årets ingång	272 571	383 867	28 078 929	2 155 176
Disposition föregående års resultat		258 514	1 896 662	-2 155 176
Årets resultat				5 000 452
Belopp vid årets utgång	**272 571**	**642 381**	**29 975 591**	**5 000 452**

NOT 16 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	**2016-12-31**	**2015-12-31**
Upplupna löner	851 670	574 104
Upplupna semesterlöner	1 235 897	905 785
Sociala avgifter upplupna löner och semesterlöner	593 248	464 981
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 419 642	3 550 352
Förutbetalda hyresintäkter	165 186	159 572
	4 265 643	**5 654 794**

Upplupna sociala avgifter redovisas under övriga skulder.

Under posten övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter utgör 343 917 kronor förutbetalda projektintäkter, 18 001 kronor utgör resterande förutbetalda bidragsintäkter från MUCF.

Skyddsvärnets styrelse, Stockholm, 30 mars 2017

Steinunn Á Håkansson
Ordförande

Birgitt Hansson
Vice ordförande

Bertil Metzger
Skattmästare

Orsolya Hoffmann
Ledamot

Inger Davidson
Ledamot

Rafail Poumeyrau
Ledamot

Lena Gehlert
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 31 mars 2017

Eva Thim Karlsson
Revisor

Lars-Olof Eklund
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

MALMA REVISION

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Skyddsvärnet, org.nr 802003-0832

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Skyddsvärnet för räkenskapsåret 2016. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 28-35 i den tryckta versionen av dokumentet Verksamhetsberättelse & Årsredovisning.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den icke-kvalificerade revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelse men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min vår revision av årsredovisningen är det mitt vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke-kvalificerade revisorns ansvar
Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande
Utöver vår revision av årsredovisningen har jag vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Skyddsvärnet för räkenskapsåret 2016.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 31 mars 2017

Lars-Olof Eklund
Auktoriserad revisor

Eva Thim Karlsson

Kontakt

KANSLIET

Postadress: Hornsgatan 123, nb, 117 28 Stockholm
Besöksadress: Drakenbergsgatan 22, 117 28 Stockholm
Tel växel: 08-729 17 30
Fax: 08-729 17 31
E-post: kansliet@skyddsvarnet.se
Webbplats: www.skyddsvarnet.se

DIREKTOR/VD

Nilla Helgesson
Mobil: 070-586 13 61
E-post nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

KOMMUNIKATIONSANSVARIG

Rebecca Hagman
Mobil: 076-776 65 10
E-post rebecca.hagman@skyddsvarnet.se

VERKSAMHETER

FAMILJEVÅRD
E-post: familjevarden@skyddsvarnet.se

ÖPPENVÅRD
E-post: oppenvarden@skyddsvarnet.se

BJÖRKA STÖDBOENDE
E-post: stodboende@skyddsvarnet.se

BJÖRKA UNGDOMSBOENDE
E-post: ungdomsboende@skyddsvarnet.se

SKYDDSVÄRNETS HALVVÄGSHUS
E-post: halvvagshus@skyddsvarnet.se

TRÄNINGSLÄGENHETER
E-post: traningslagenheter@skyddsvarnet.se

ARBETSINTEGRERANDE SOCIALA FÖRETAG
E-post: sociala.foretag@skyddsvarnet.se

SAFE STOCKHOLM
E-post: safe@skyddsvarnet.se

SAFE BOTKYRKA
E-post: safebotkyrka@skyddsvarnet.se

UTBILDNING
E-post: utbildning@skyddsvarnet.se

PROJEKT
E-post: projekt@skyddsvarnet.se

NON-PROFIT REKRYTERING & BEMANNING
E-post: rekrytering@skyddsvarnet.se

@skyddsvarnet

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET

SKYDDSVÄRNET • HORNSGATAN 123 NB, 117 28 STOCKHOLM
TEL: 08-729 17 30 • ORG.NR. 802003-0832 • E-post: kansliet@skyddsvarnet.se • www.skyddsvarnet.se