



SKYDDSVÄRNET ARBETAR FÖR ETT
SOCIALT HÅLLBART SAMHÄLLE

SKYDDSVÄRNET
VERKSAMHETSBERÄTTELSE
& ÅRSREDOVISNING

2015

HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET


www.skyddsvarnet.se

Om vi tillsammans med andra sprider kunskap om det svenska samhället, och om det satsas på utbildning, så kan vi hoppas på att det i framtiden inte längre finns ett vi och ett dom. Det ska finnas ett vi tillsammans.

Musse Hosseini, ordförande

SEF, Sveriges Ensamkommandes Förening



Skyddsvärnets verksamhetsberättelse och årsredovisning 2015

Redovisningen kan beställas utan extra kostnad via nyheter@skyddsvarnet.se

Den kan även laddas ner via www.skyddsvarnet.se

Produktion: Rebecca Hagman, kommunikatör, Skyddsvärnet, Carina Myrvang, utvecklingschef, Skyddsvärnet

Foton: Skyddsvärnet, SEF

Grafisk formgivning: Rebecca Hagman, kommunikatör, Skyddsvärnet

Tryckeri: Åtta45 Tryckeri AB, Stockholm 2015

Skyddsvärnets org. nr: 802003-0832

ISBN: 978-91-981484-5-9

Innehåll

Direktor/VD.....	4
Vision, verksamhetsidé & mål	5
Organisation	6
Kort om året som gått	6
Organisationsschema	7
Ledningsgrupp.....	8
Styrelse	9
Humans of Skyddsvärnet.....	10
Verksamheter	12
Arbetsintegrering, Sociala företag.....	14
Human Design by Skyddsvärnet	15
SAFE Stockholm.....	16
Familjevård, Öppenvård	17
Träningslägenheter	18
Björka stödboende, Halvvägshus	19
Utbildning.....	20
Bli medlem.....	21
Hållbar utveckling	22
SEF, Sveriges Ensamkommandes Förening	24
Seminarier	26
Uppdragsgivare.....	27
Årsredovisning	28
Förvaltningsberättelse.....	28
Resultaträkning	29
Balansräkning	30
Tilläggsupplysningar	31
Redovisnings- och värderingsprinciper	31
Noter.....	31
Revisionsberättelse	36
Kontaktuppgifter	38

Direktor/VD

Nilla Helgesson

2015 blev året då begrepp som samverkan och samarbete gick från ord till handling. Myndigheter och politiker konstaterade att de inte klarade av flyktingsituationen och bad om hjälp från civilsamhället. Vi inom civilsamhället fick tillsätta olika former av resurser och ett stort engagemang för att gemensamt och tillsammans hjälpas åt i den aktuella situationen. Det har varit ett lärorikt år för oss alla.

Organisationer har olika kompetenser och kunskaper. Vissa har sina styrkor i det akuta skedet medan andra är starka i nästa fas som mer handlar om integration. Skyddsvärnet har sin främsta styrka i den senare fasen, det vill säga integrationen, men har även varit behjälpliga i det akuta skedet genom förebyggande barn och ungdomsverksamhet i offentliga miljöer. Skyddsvärnet har en mångårig erfarenhet av arbete med ensamkommande flyktingbarn och ungdomar. Skyddsvärnet tar emot ensamkommande i HVB-hem, familjehem och träningslägenheter. Vårt arbete bygger alltid på att alla individer har egna resurser som ska tas tillvara. *Hjälp till självhjälp* har varit Skyddsvärnets motto sedan starten år 1910.



Det har varit ett lärorikt år för oss alla.

Förutom olika boendeformer ger vi personer, exempelvis nyanlända som står långt ifrån arbetsmarknaden, möjlighet att komma in på arbetsmarknaden igen genom arbetsträning eller utbildning. Genom våra varierande verksamheter inom sociala företag går 25-40 procent ut i arbete eller studier. Via vår utbildning till köksbiträde för personer med försörjningsstöd kommer 76 procent ut i egen försörjning. Detta är fantastiskt för alla de individer som får nya möjligheter samt ökad självkänsla och starkt självförtroende. Vi arbetar nu för att utöka verksamheten för att kunna stödja fler till egenförsörjning.

Vidare hjälper vi kommuner och företag genom olika former av kompetensutveckling och utbildningar, såsom certifierad ledarutbildning *"Jalla för alla"* kring bättre mottagande, utbildning för att förhindra hot och våld samt workshops om kulturkrockar. År 2015 blev året då SEF, *Sveriges Ensamkommandes Förening* blev helt

självständiga. Skyddsvärnet tog 2012 initiativet till att grunda SEF och byggde upp förbundet under kommande fyra år. Detta genom att utbilda ensamkommande om svenskt föreningsliv, demokrati och om det svenska samhället i stort. Vi har ett fortsatt nära samarbete.

Under 2016 startar vi upp nya verksamheter, såsom Ungdomsboende och SAFE Botkyrka, samt att familjevården utvidgas geografiskt. För att stärka Skyddsvärnet som organisation kommer vi att göra en omfattande satsning på en ledarskapsutbildning för alla chefer och ledare inom organisationen. Ett stort tack till alla medarbetare, uppdragsgivare, klienter, deltagare, aspiranter och styrelsen för det gångna året.

Skyddsvärnets vision, verksamhetsidé och mål

Vår verksamhet präglas av Humanitet, Delaktighet, Flexibilitet, Nytankande och Kvalitet.

- Med *humanitet* menar vi att verksamheten bedrivs med hänsyn till allas lika värde oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, social ställning, etnisk eller religiös tillhörighet eller sexuell läggning.
- Med *delaktighet* menar vi att verksamheten bedrivs genom tilltro till människors egen förmåga och vilja att ta ansvar, där mottot är *Hjälp till självhjälp*.
- Med *flexibilitet* menar vi att verksamheten bedrivs utifrån varje individs behov och stödinsatser. Vi ser möjligheterna.
- Med *nytankande* menar vi utveckling av nya verksamheter utifrån behov.
- Med *kvalitet* menar vi att verksamheten bedrivs med kompetent och empatisk personal, att vi följer gällande lagar och riktlinjer inom våra områden och att vi gör det vi säger.



Kort om året som gått



Januari

Möte med *Samarbetsorgan för etniska organisationer i Sverige*.

Träningslägenheter anordnar kväll med temat Kropp, sex & relationer för sina boende som är ensamkommande ungdomar.

Skyddsvärnet startar verksamhet i södra Sverige.



Februari

Årets första seminarium om Spice, genomförs i fullsatt sal.

Projekt *Prata med oss, inte om oss* genomför sitt slutseminarium.

Sociala företag deltar på *Möjligheternas mäss*.



Mars

Sociala företag inleder samarbete med Kafé Sturekatten.

Deltar på *Globalt till lokalt – det hänger ihop! Mänskliga rättigheter och hälsa 2020*.

Medverkar på *Arbetsmarknads- och Näringslivsdagarna* i Uppsala.



April

Naturskyddsföreningen beställer 300 fladdermusholkar från Sociala företag.

Uppskattat frukostseminarium *Att leva med aspergers syndrom* med Paula Tilli.

SAFE utmanar Ungdomsjouren på en fotbollsmatch!



Maj

Deltar på ett rundabordsamtal i regeringens delaktighetsutredning i EU-frågor.

Seminarier *Rätt att vara behövd* genomförs.

Sitter i styrgruppen för Integrationsöverenskommelsen som medverkar på *Rikskonferens Flyktingguide*.



Juni

Halvvägshuset har Öppet hus.

Sociala företag har Försommarknaden i Västorp.

Justitie- och migrationsminister Morgan Johansson och representanter från Kriminalvården besöker Halvvägshuset.

Personaldag på Hässleby slott.



Juli

Skyddsvärnet till *Almedalen*!

Anordnar tillsammans med andra organisationer seminariet *Hur undviker vi missförhållanden i framtidens familjehemsvård?*

Blir remissinstans gällande Nationell strategi, mäns våld mot kvinnor och hedersrelaterat våld och förtryck.



Augusti

Halvvägshuset tar emot studiebesök från en delegation från Ukraina.

LifeRing genomför en utbildning i Göteborg.

Skyddsvärnet ingår i Länsstyrelsens projekt *Ensamkommande barn som försvinner*.



September

Skyddsvärnet blir invalda i *Nätverket Idéburen sektor i Skåne*.

Skyddsvärnet deltar på *Traumadagen, Beroendedagen* och *Familjehemskonferensen*.

Insamling av kläder till flyktingar påbörjas.

Humans of Skyddsvärnet startar.



Oktober

Vinner upphandling om att få driva boende för ensamkommande barn och ungdomar.

Butiken *Human design by Skyddsvärnet* invigs och det är sensommarknaden i Västorp.

Seminarium *Human eller pressiv kriminalpolitik* hölls.



November

Skyddsvärnets Utbildningsverksamhet inleder samarbete med Securitas gällande hot och våld.

Skyddsvärnet deltar på *Mänskliga rättighetsdagarna* i Göteborg!

Skyddsvärnet deltar på *Integrationsöverenskommelsens* rikskonferens.



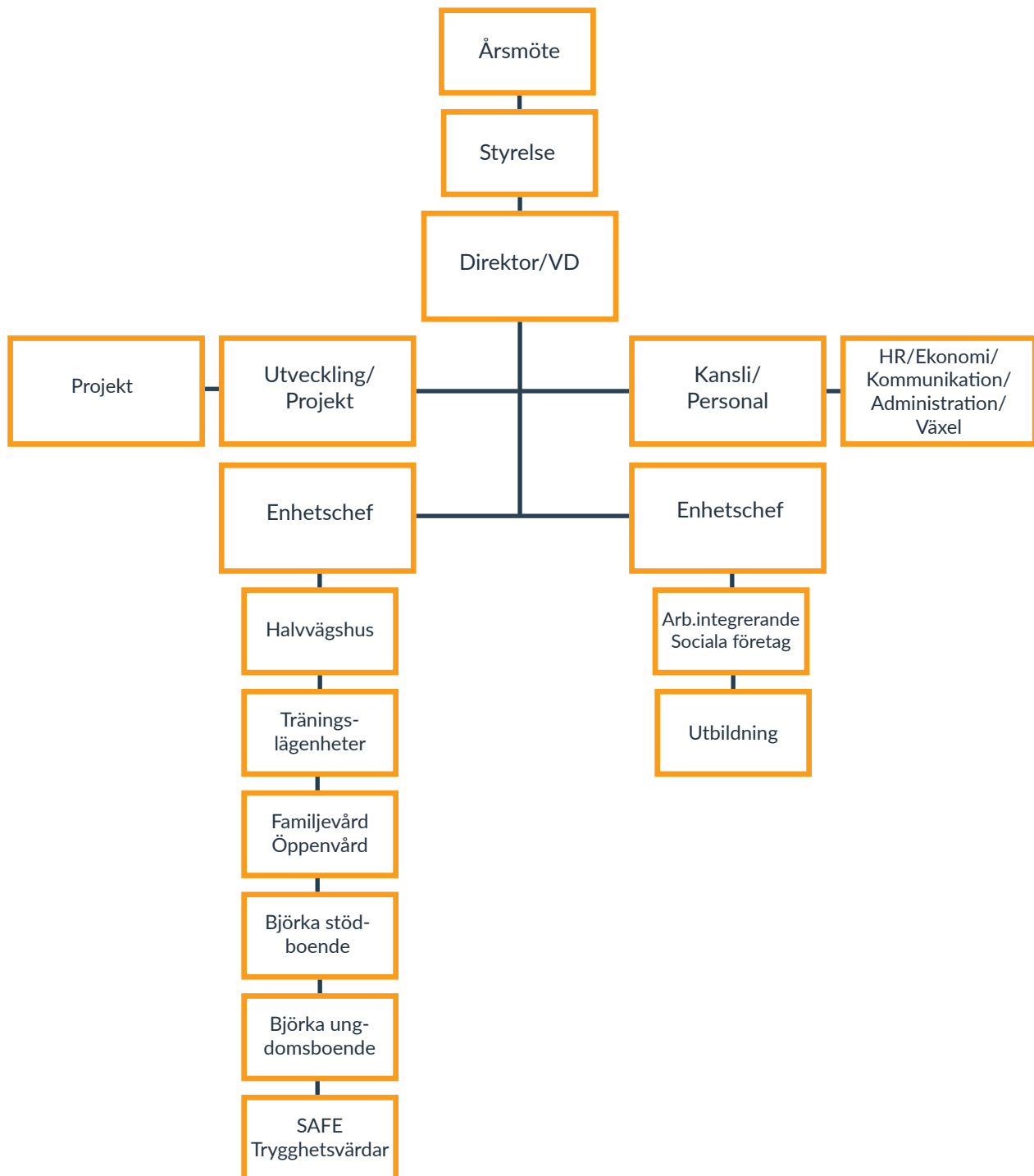
December

Personaldag med jullunch. Medarbetare Susanne avtackas efter 43 år inom Skyddsvärnet.

Beatrice Ask följde med SAFE:s trygghetsvårdar på plattan.

Skyddsvärnet får 3 miljoner kronor från regeringen till arbetet med etablering av nyanlända.

Organisationsschema



Ledningsgrupp



Nilla Helgesson
Direktor/VD



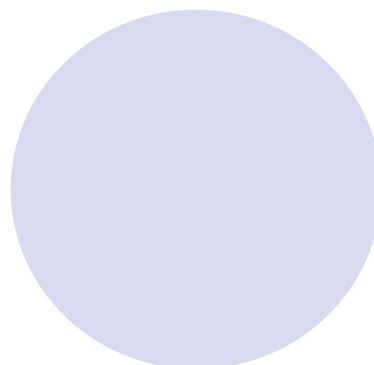
Aleksander Dimitrijević
Personal- och kanslichef



Carina Myrvang
Utvecklingschef



Lena Karlsson
Enhetschef



Vakant

En ideell organisation sedan 1910

Skyddsvärnet är en allmännyttig, ideell förening som är partipolitiskt- och religiöst obunden. Föreningen företräds av en styrelse och leds av direktorn som har en ledningsgrupp som rådgivande organ. Vi är helt verksamhetsfinansierade, bedriver ingen insamling och erhåller inga bidrag. Som ideell förening företräder vi civilsamhället och har som det blivit allt mer uppmärksammat och tillfrågade kring flera olika frågor som rör samhällstjänster.

Skyddsvärnet har under året bland annat suttit med i flera expertgrupper, referensgrupper och arbetsgrupper gällande utredningar beslutade av regeringen och regeringsuppdrag till olika myndigheter. Vi har även varit remissinstans för olika betänkanden.

Skyddsvärnet ser fram mot ett 2016 som kan komma innebära förstärkta möjligheter för ideella föreningar och civilsamhället. Regeringen har lagt fram ett betänkande

för ett stärkt civilsamhälle och utredningen föreslår flera åtgärder för att stärka civilsamhället. Bland annat genom ökad kunskap hos det offentliga, tydligare myndighetsstyrning och krav på konsekvensanalyser avseende civilsamhället.

De lämnar också förslag för att öka civilsamhällets möjligheter att delta i upphandling och ingå i *Idéburet offentligt partnerskap* (IOP) samt om förbättrat administrativt stöd.



Vi är helt verksamhetsfinansierade och bedriver ingen insamling och erhåller inga bidrag.

Styrelse

Styrelsen

Styrelsen har genomfört sju protokollförda sammanträden under 2015. Arbetsutskottet (AU) har genomfört sju protokollförda sammanträden under året. Styrelseledamöterna väljs på två år, varav hälften vartannat år.

Styrelsens sammansättning efter årsmötet har varit:

Thomas Ekblom	2014-2016
Bertil Metzger	2014-2016
Birgitta Winberg	2014-2016
Inger Davidson	2015-2017
Kjell Jönsson	2015-2017
Orsolya Hoffmann	2015-2017
Lotta Persson	2015-2017

Skyddsvärnet utvecklas

Skyddsvärnet har under 2015 strävat mot sina mål och sin vision genom att förvalta sina verksamheter väl. Som styrelseordförande har jag noterat att; Skyddsvärnets familjevård har fått fler uppdrag, bland annat på grund av att socialtjänsten efterfrågat fler familjehem för ensamkommande. Björka stödboende har haft både nöjda klienter och uppdragsgivare. Skyddsvärnets halvvägshus har haft besök av Justitieministern som visat stor uppskattning för verksamheten.

Skyddsvärnets träningslägenheter har ökat andelen av de som skrivits ut från verksamheten och gått vidare enligt uppgjord planering. Skyddsvärnets öppenvård har utvecklat och konkretiserat sin verksamhet. SAFEs trygghetsvårdar har aktivt medverkat till att skapa en trygg miljö på Sergels torg, "plattan", och bidragit till en bättre samverkan mellan aktörerna som finns där. Skyddsvärnets Sociala företag har ökat antal uppdrag under året och fått fler långsiktiga kundsamarbeten. Skyddsvärnets Utbildning har haft mycket nöjda utbildningsdeltagare och beställare. Skyddsvärnets projektmål om att stödja ensamkommande genom att bygga upp en egen organisation har uppnåtts: nu finns SEF, *Sveriges ensamkommandes förening*.

I Skyddsvärnets värdegrund anges att nytänkande är viktigt och att nya verksamheter utvecklas utifrån behov. Skyddsvärnet har aktivt deltagit i mässor, konferenser och arbetsgrupper, vilket gagnat organisationen. Kunskaper och förtroende bland uppdragsgivarna har ökat. Skyddsvärnet har också varit aktiv i olika sociala kanaler och har arrangerat ett flertal socialpolitiska seminarier. En ordentlig grund har lagts för utveckling av verksamheten. Skyddsvärnet har under 2015 levt upp till sin vision.

Jag känner stolthet över de insatser som Skyddsvärnets medarbetare gjort under 2015. Organisationen kan möta framtiden med tillförsikt.

Thomas Ekblom, ordförande



Thomas Ekblom



Bertil Metzger



Birgitta Winberg



Lotta Persson



Inger Davidson



Kjell Jönsson



Orsolya Hoffmann

Humans of Skyddsvärnet

” Då Skyddsvärnet inte drivs i ett vinstsyfte, drar organisationen till sig människor som brinner för uppgiften, snarare än att huvudsaken är pengar. Det är just det som är framtiden tror jag, att organisationer bättre än idag kan identifiera människors värderingar och jobba med det.



” Jag trivs på Skyddsvärnet, främst på grund av mina arbetskamrater men även på grund av att jag regelbundet får prata med klienter och träffa på dem då och då.



” När jag började jobba på riktigt med ensamkommande barn så förstod jag verkligen vikten av det Skyddsvärnet vill förmedla och att vi verkligen är ett betydande led i mottagandet av nyanlända. Det började med mottagandet av ensamkommande barn men senare har vi även lyft oss till att vara en organisation med samhällsorientering och föräldrautbildning. Det tycker jag visar på styrka.



” I den ideella sektorn har man friheten att jobba innovativt och kreativt samtidigt som man har engagemanget och tron på samhällets bästa, snarare än ett vinstintresse.



” Man får en ny chans på Skyddsvärnet. Här tittar man inte på vilken ålder du har, utan istället på kunskaperna. Det är värdefullt.



”

Jag har varit med om sociala företagens uppbyggnadsfas och utveckling. Det har varit en fantastisk resa där jag har upplevt olika saker och utvecklats som människa. Nu har jag insett att alla människor behövs i olika sammanhang.



”

Jag kommer från ett multikulturellt land och Skyddsvärnet är ju så multikulturellt att det skriker om det. Dagligen träffar jag folk från Kina, Sydamerika, Balkan, mellanöstern, från Sverige och så vidare. Man möter människor från olika kulturer, med olika bakgrunder och kunskaper. Man lär sig saker varje dag.



”

Jag brinner för att få människor att utvecklas, samtidigt som jag älskar hållbarhetstänket, att renovera och återskapa.



”

Jag har varit medlem i Skyddsvärnet i 10 år och det har blivit en hel del seminarier, många med förstklassiga föreläsare. Att gå på dessa seminarier håller mig uppdaterad om vad som händer på området.



”

Jag är väldigt otålig, det får inte stå stilla utan det måste hända saker. Som tur är händer det saker inom den här sektorn hela tiden. Det var just det som intresserade mig med jobbet som enhetschef, att få möjligheten att på riktigt verkligen göra det som behövs, där det behövs. Skyddsvärnet är en flexibel organisation och kan anpassa sig till det samhället efterfrågar.



Följ Skyddsvärnet på Instagram och ta del av fler historier!

www.instagram.com/skyddsvarnet

Skyddsvärnets verksamheter



Familjevård

Familjevården erbjuder förstärkt familjehemsvård för ungdomar och vuxna, med eller utan beroende- och/eller kriminalitetsproblematik och/eller psykosocial problematik. Skyddsvärnets familjehemsverksamhet startades på 80-talet och har idag ramavtal med 102 kommuner i hela Sverige samt Kriminalvården. Utifrån klientens behov och önskemål gör vi en matchning med något av våra utredda familjehem, i vilka det finns en stor mångfald.



Träningslägenheter

Vi erbjuder boende i träningslägenhet med stöd av kvalificerad kontaktperson. Kontaktpersonerna arbetar även med individer som har annat boende. Insatsen ges på uppdrag av socialtjänsten eller Kriminalvården. Verksamheten vänder sig till personer som har behov av boende och socialt stöd för att bygga ett gott självständigt liv. Vi arbetar med ensamkommande, personer med erfarenhet av missbruk, kriminalitet och personer utsatta för hot och våld.



Halvvägshus

Skyddsvärnet driver sedan år 2007 ett halvvägshus för män. Verksamheten är en utslussningsåtgärd inom Kriminalvården och har till syfte att ge individen stöd i boendet och förhindra återfall i kriminalitet. Klienten ska ha daglig sysselsättning genom arbete, praktik eller studier, vilket tillsammans med stödet ökar möjligheterna för individen att bli integrerad i samhället.



Arbetsintegrerande Sociala företag

Skyddsvärnets Sociala företag har arbetsträning och sysselsättning inom flera verksamhetsområden och tar emot deltagare med olika behov av integration till arbetslivet. Vi utgår från varje individs förmåga och behov. Vårt mål är att individen, utifrån sina förutsättningar, ska utvecklas och öka möjligheterna att få ett arbete.



Öppenvård

Skyddsvärnets Öppenvård riktar sig till män och kvinnor från 18 år som behöver stöd i att strukturera sin vardag, med målet att kunna leva ett självständigt liv utan kriminalitet, droger och dysfunktionellt beteende. Stödet ges i både grupp och enskilda samtal med inriktning på KBT/CRA, återfallsprevention och/eller *LifeRing*, som är en sekulär självhjälpsgrupp. Vi samverkar gärna med individens övriga professionella kontakter.



Björka stödboende

Björka stödboende är ett förberedande boende för män och kvinnor från 18 år, med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och kriminalitet. Individerna kan ha pågående eller avslutad behandling. Boendet har personal dygnet runt och kan erbjuda en kombination av kvalificerat stöd och tilläggstjänster som arbetsträning, återfallsprevention med leg psykolog, psykologsamtal med leg psykolog och fritidsverksamhet.



SAFE Stockholm

SAFE Stockholm arbetar med att öka tryggheten för barn och unga som vistas i Stockholms city. Verksamheten utförs på uppdrag av Stockholms stad. SAFE Stockholm samarbetar med Ungdomsjouren (socialtjänsten), Polisen, vaktbolag och andra fältarbetare och organisationer som finns i området. Under 2015 gjorde SAFE en stor skillnad i arbetet med ensamkommande barn och ungdomar som släpptes och vistades på Plattan.



Utbildning

Skyddsvärnets utbildningsverksamhet arbetar med kompetensutveckling för individer, företag och organisationer. Under året har den yrkesförberedande *Hotell- och restaurangutbildningen* gett resultatet att 76 procent av deltagarna kommit ut i arbete och egenförsörjning. Andra efterfrågade utbildningar är *Hot och våld* och *Jalla för alla*.



Projekt

Projekt är en viktig del i Skyddsvärnets arbete för utveckling och förbättring. Projektverksamheten har vuxit successivt och har kommit att bli ett sätt för Skyddsvärnet att knyta nya värdefulla kontakter och samarbeten med omvärlden. Under 2015 avslutades *Prata med oss, inte om oss*. Projekt *LifeRing* fortsatte med att skapa nya möten. I december startade två nya projekt, ESF-projektet *eHälsa* tillsammans med Famna samt Vinnovaprojektet *Webbplattform för råd och stöd till ensamkommande och gode män*.



Projekt är en viktig del i Skyddsvärnets arbete för utveckling och förbättring.



Skyddsvärnet är **non-profit** och återinvesterar all vinst i våra verksamheter. Återinvesteringen innebär att vi kan starta upp nya verksamheter, utöka befintliga verksamheter och skapa projekt som går i linje med vår vision och värderingar.



Arbetsintegrering

Sociala företag

Arbetsintegrerande Sociala företag

Skyddsvärnets arbetsintegrerande Sociala företag har två uppdrag. Dessa innefattar att tillhandahålla meningsfulla arbetsuppgifter för våra deltagare genom arbetsutbildning och sysselsättning, som vi skapar genom att sälja tjänster och produkter till externa aktörer. Målet är att skapa delaktighet och integrera människor i samhället och arbetslivet. Vi är övertygade om att alla människor i arbetsför ålder har en plats på arbetsmarknaden och vi arbetar fokuserat med att stötta våra deltagare att nå dit.

Utveckling

Vår metodik, som är utarbetad i ett internt projekt, står på fyra ben - visualisering, standardisering, implementering och uppföljning. Målet är att skapa en transparent process som ger deltagarna tydlighet, framförhållning och ett syfte med tiden hos oss. Det leder till en tryggare miljö och att deltagarna känner att de har kontroll över det som sker. Vår metodik bygger på deltagardelaktighet och möjlighet till påverkan och utveckling.

Individuellt värde

I Sociala företags verksamheter befinner sig deltagarna i ett professionellt och affärsmässigt sammanhang där de synliggörs och får bekräftelse på att tjänsterna som de utför har ett värde och är efterfrågade. Det medför ett stort individuellt värde samtidigt som vi även tränar deltagarna i att skapa ansökningshandlingar och i intervju teknik samt övrigt som krävs för att ta en plats på den reguljära arbetsmarknaden.



Möbelrenovering på Grönt Hantverk i Västorp



Start: 2011

Målgrupper: Personer i behov av arbetsträning och sysselsättning.

Uppdragsgivare: Arbetsförmedlingen, Kriminalvården och kommuner/socialtjänsten.

Mål: Skapa motivation för deltagarna att hitta egen drivkraft och förmåga. Ett annat mål är att nå hög kundnöjdhet för våra tjänster och produkter.

Konferens & Catering

Förberedning av konferenslokaler
Inköp
Värdskap
Tillredning, leverans och servering av kaffe, kalla rätter och smörgås
Administration, mötesplanering och bokning
Marknadsföring och försäljning
Tryckuppdrag, grafisk produktion och utskick

Grönt Hantverk

Trädgård

Odling, omplantering, grävning
Beskräddning, ansning och putsning
Vattning, resning av ogräs
Krattnings och gräsklippning

Hantverk - trä och textil

Mindre snickeriarbeten, bygga nytt och renovera gammalt
Målningsarbete - inne och ute
Sömnad, virkning, stickning och vävning

Möbelrenovering

Slipning, målning
Tapetsering och mindre snickeriarbeten

Biodling

Skötsel av bin, vaxrensning och renovering av ramar till bikupor för hela Mälardalen

Torg och butiksförsäljning

Försäljning och kassahantering
Marknadsföring och kundkontakt
Administration och planering
Logistik

Human Design

By Skyddsvärnet

Unikt hantverk som gör skillnad

Human Design By Skyddsvärnet startades genom Skyddsvärnets Sociala företag under hösten 2015. Butiken ligger på Lignagatan 7 i Hornstull, Stockholm. Här säljs bland annat unikt hantverk som är producerat av flera sociala företag, framförallt av Skyddsvärnets egen verksamhet, *Grönt Hantverk* som ligger i Bergshamra, Solna.

När du kliver in genom dörren till butiken omringas du av egentillverkade trä-, textil- och trädgårdsprodukter, häftig inredning och möbler helt unika i sitt slag.

- Produkterna är skapade av allt möjligt, här hittar ni allt ifrån textilprodukter, till skapelser i trä och metall. Det berättar Cathrine Löwenström, handledare i butiken.

Det är oftast återvunnet material som används och det finns ett ständigt miljötänk vid produktionen.

- Cykelkedjor och dataskrot blir till smycken, LP-skivor blir till lampor eller skålar. Det är endast fantasin som sätter gränser. Och här finns det mycket fantasi!

Arbetsintegrering

I butiken arbetstränar deltagare från Skyddsvärnets sociala företag. Målet med arbetsträningen är att individen, utifrån sina förutsättningar, utvecklas och ökar sina möjligheter att få ett arbete.

- Här får de som arbetstränar lära sig ett nytt yrke från grunden. Arbetsuppgifterna är varierande och deltagarna ansvarar för allt ifrån att ta hand om kunden till kassa och ekonomi, exponering av varor och kvalitetsbedömning, berättar Cathrine.

Skyddsvärnets Sociala företag arbetar för att integrera personer in på arbetsmarknaden. Genom att köpa tjänster och produkter av oss bidrar du till samhällsnyttan.



Cathrine Löwenström, Handledare, Human Design By Skyddsvärnet

Hållbart samhälle

Human Design By Skyddsvärnet är unik på så sätt att de tar in produkter, inte bara från Skyddsvärnets egna sociala företag, utan även samarbetar med andra.

- Vi har möten där vi får utbyte och inspiration från varandra. Vi blir nätverk och tillsammans kan vi arbeta för ett mer hållbart samhälle.

Läs mer om butiken på www.skyddsvarnet.se



SAFE Stockholm

Trygghetsvårdar

SAFE

Under 2015 mötte och kontaktade SAFEs trygghetsvårdar strax över 15 000 barn och unga som vistades i centrala Stockholm med plattan som nav. Några av dem så unga som 10 år, dock låg majoriteten i åldersspannet 17-18 år. Under årets sista halvår kom arbetet kraftigt att intensifieras till följd av det ökande antalet ensamkommande som lämnades på plattan. Här kom det nära och bra samarbetet mellan SAFE, Ungdomsjouren och Polisen att vara avgörande för hur man på ett bra och ansvarsfullt sätt mötte och länkade de ensamkommande vidare.

Uppdrag

SAFE Stockholm arbetar på uppdrag av Stockholm Stad med att skapa trygghet för barn och unga som vistas i offentliga miljöer. SAFEs trygghetsvårdar rör sin runt och på Sergels Torg under kvällar, nätter och helger för att finnas till hands för de unga som vistas där.

Start: 2013

Målgrupper: Barn och unga som vistas i Sthlms city.

Uppdragsgivare: Stockholms stad.

Mål: Utveckla trygghet i offentliga miljöer för barn och ungdomar.



SAFE har gjort ett fantastiskt arbete i centrala Stockholm under hösten i samband med flyktingsituationen.

Peter Mattsson, Gränspolis Sthlm



SAFE trygghetsvårdar på "Plattan" i Stockholms city.

Familjevård

Familjehem för ungdomar och vuxna

Året som gått

Ett av målen för Familjevården under 2015 var att stödja fler människor i behov av ett familjehem. Vi har arbetat mot detta genom att bland annat öppna för placeringar av ensamkommande barn från 7 år. Satsningen föll väl ut och vi har under året haft en stor efterfrågan om placeringar i familjehem. En stor och ökande grupp under året var just ensamkommande barn och ungdomar. Under året har även gruppen skyddsbehövande ökat i större utsträckning än tidigare.

Expanding

Skyddsvärnet har avtal med över hundra kommuner i Sverige, där ett stort antal finns i södra Sverige. För att möta behovet har vi under året haft en anställd som byggt upp familjehemsverksamheten på plats i Skåne. Ett arbete som planeras att fortsätta och expandera under 2016.

Start: 1981

Målgrupper: Personer från 7 år och uppåt.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten i hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Att individen utvecklar sin sociala kompetens, sitt ansvarstagande och sin självständighet, för att nå en fungerande vardag.



Familjevården startades 1981 och har hela tiden utvecklats och anpassat sin verksamhet utifrån omvärldens behov och krav. Kvalitet är en viktig del när det kommer till att utveckla familjehemsverksamheten och Skyddsvärnet kommer fortsätta att driva frågan med att det ska införas tillstånd för företag och verksamheter som bedriver familjehemsvård.

Öppenvård

Terapi & stöd i vardagliga kontakter

Året som gått

Skyddsvärnets Öppenvård startade 2012 och riktar sig främst till män och kvinnor från 18 år och uppåt med psykosociala svårigheter och/eller erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet, men även ensamkommande ungdomar, personer med olika neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och personer utsatta för hot/våld.

Insatsen

Verksamheten bidrar till att stärka personers självständighet, mående och förmågor så att individen kan bygga en fungerande tillvaro som håller efter det att insatsen avslutats hos oss. Vi stödjer personen att själv göra vad som behövs för att nå sina mål. Skyddsvärnet har en kognitivt beteendeterapeutisk utgångspunkt, där vi bland annat använder oss av motiverande samtal och färdighetsträning. Skyddsvärnets Öppenvård arbetar med terapi där stödet ges i vardaglig kontakt med individen.

Start: 2012

Målgrupper: Män och kvinnor över 18 år.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten och Kriminalvården.

Mål: Psykologer, beteendevetare, föreståndare och enhetschef samt i en psykologpraktikant under 2015-2016.



En sådan kontakt kan innehålla enskilda samtal med inriktning på KBT/CRA, återfallsprevention eller sekulär självhjälpsgrupp *LifeRing*. Vi samverkar gärna med individens övriga professionella kontakter. Om vi bedömer att personen har behov som vi inte kan tillgodose själva så lotsar vi vidare till rätt stöd.

Träningslägenheter

Boende med stöd av kvalificerad kontaktperson

Året som gått

Träningslägenheter har under året haft hög efterfrågan på sin verksamhet som ger stöd till de boende, i form av en kvalificerad kontaktperson. Vi arbetar med att stärka de boendes egna förmågor så att dessa kan nå en fungerande tillvaro.

Hållbarhet

Träningslägenheter har under 2015 utvecklat enhetens hållbarhetsarbete. Enhetens personal har, som ett led i arbetet för social hållbarhet, genomgått utbildning i jämställdhet, mångfalds- och inkluderingsfrågor via Crossing Borders (numera Make Equal). Frågorna har bland annat lyfts i enhetens arbetssätt och rutiner, men även i kommunikation och rekrytering av personal.

Som ett led i att bygga en ekologiskt hållbar verksamhet har personalgruppen formulerat och börjat arbeta enligt en lokal miljöpolicy med fokus på förbrukning, avfallshantering, transporter och information till boende och personal. Till exempel väljer enheten i första hand miljömärkta, ekologiska och fair trade-certifierade produkter vid inköp till kontor och lägenheter, och alla boende får information om sina möjligheter att minska sin negativa miljöpåverkan på olika sätt.

Träningslägenheter har under året arbetat för ekonomisk hållbarhet genom att hålla budget i god balans och därmed bidra till att Skyddsvärnet som non profit-aktör kan återinvestera ekonomiskt överskott i verksamhetsutveckling.

Hög efterfrågan

Träningslägenheter har under året haft en fortsatt hög efterfrågan på enhetens stödinsatser. Majoriteten av uppdragen har gällt personer som levt i missbruk och/eller kriminalitet, medan cirka 40 procent gällt ensamkommande ungdomar 18-20 år. Till detta kommer ett antal uppdrag utifrån annan psykosocial problematik.

Sedan flera år tillbaka finns ett gott samarbete med hyresvärdar i Stockholmsregionen, främst *Wählin Fastigheter AB* och allmännyttan i Stockholms stad. Samarbetet ger inskrivna hos enheten möjlighet att närma sig egen bostad genom att med stöd av kvalificerad kontaktperson stärka sina förmågor, bygga en hållbar självständig tillvaro och få goda referenser till en egen framtida bostad. Skyddsvärnet ser fram emot att utöka samarbetet med hyresvärdar under 2016 för att kunna möta efterfrågan på enhetens insatser.



Start: 2010

Målgrupper: Personer med behov av individuellt anpassad social träning för att uppnå integrering i samhället.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten från hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Boende ska uppnå livskvalitet och självständighet för att klara sin vardag i ett eget boende.

Ensamkommande ungdomar

Träningslägenheter har under året introducerat ett stödmaterial i arbetet med ensamkommande ungdomar; *Hitta Rätt*. Materialet är framtaget av Göteborgs stad och innehåller informations- och diskussionspunkter tematiserade enligt *Barns behov i centrum* (BBIC). Skyddsvärnet hoppas under 2016 kunna komplettera materialet med lokala tillägg för Stockholmsregionen. I samarbete med RFSU har enheten även ordnat temakvällar för gruppen ensamkommande om sexualitet och relationer.

Året som kommer

Enheten har under året arbetat med många personer där det framkommit utsatthet för hot/våld (hedersrelaterat eller i nära relation). En majoritet av personerna fanns i gruppen inskrivna med erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet, vilket ligger i linje med känd forskning på området. Under 2016 kommer enheten att arbeta för att bli bättre på att tidigt upptäcka och arbeta med hot/våld för att nå fram med stöd där det behövs.



Träningslägenheter har under året introducerat ett stödmaterial i arbetet med ensamkommande ungdomar.

Björka stödboende

Boende med personalstöd

Verksamheten

Björka stödboende är ett förberedande boende för personer som inte har tillgång till bostad eller, av olika anledningar, inte är redo att vistas i sin bostad utan stöd. Björka tar emot män och kvinnor från 18 år med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet. De boende kan ha pågående eller avslutad behandling samt pågående substitutionsbehandling. Målet är att de boende efter en tid ska slussas vidare till en träningslägenhet eller ett eget boende med eller utan kontaktmanskap.

Arbetssätt

På Björka arbetar vi utifrån ett förhållningssätt och bemötande som grundar sig i KBT, MI och KASAM där vi bygger vidare på individens egna förmågor, resurser och kunskaper. Från och med hösten 2015 är personalen även utbildad i CRA, Community Reinforcement Approach. Verksamheten fokuserar på fyra huvudområden; boende, sysselsättning, fritid och nätverk. Tillsammans

Start: 1918

Målgrupper: Individer från 18 år med psykosocial problematik, erfarenhet av missbruk och/eller kriminalitet.

Uppdragsgivare: Socialtjänsten från hela Sverige samt Kriminalvården.

Mål: Gå vidare till eget boende med eller utan kontaktmannaskap.



med den boende arbetar kontaktmannen med social träning, ekonomisk kartläggning, förstärkning av positiva beteenden samt med veckovisa strukturerade MI-samtal. Kontaktpersonens uppgift är också att stödja den boendes utveckling och vara ett stöd i olika kontakter med myndigheter, arbetsgivare med mera. Vid behov har medarbetarna ADL-träning med de boende. Ett led i detta arbete är gemensamma matlagningskvällar.

Halvvägshus

Utslussningsmöjlighet från Kriminalvården

Verksamheten

Halvvägshuset är en utslussningsmöjlighet från Kriminalvården. De som kan ansöka om att få bo i halvvägshus är klienter som är på väg ut från anstalt men som ännu inte klarar av ett eget boende. De ska också ha avtjänat halva strafftiden. En vistelse i halvvägshus innebär för klienten att ta ansvar för sin grundläggande livssituation som att klara matlagning, städning och tvätt. Individen ska fortfarande ha kvar ett stöd inför frigivningen i form av personal och man ska delta i antingen sysselsättning, arbete, praktik, studier eller behandling. Målet för klienter vid Halvvägshuset är att klara ett eget boende samt att inte återfalla i kriminalitet. Personalen på Halvvägshuset arbetar med stöttning, uppföljning samt kontroll av att klienten följer de regler som gäller för vistelse i halvvägshus.

Året som gått

Under året behövde den befintliga fastigheten renoveras och i samband med det flyttade verksamheten till Södermalm.

Start: 2007

Målgrupper: Personer som beviljats utslussningsåtgärd inom Kriminalvården.

Uppdragsgivare: Kriminalvården.

Mål: Att klara eget boende samt att inte återfalla i kriminalitet.



När den nya lokalen kommit i ordning hölls ett mycket välbesökt öppet hus. I juni besökte även justitieministern Morgan Johansson Halvvägshuset tillsammans med företrädare från Kriminalvården. I samband med detta genomfördes samtal med både ledningsrepresentanter från Skyddsvärnet och de boende, som mynnade ut i att man visade stor uppskattning för vår verksamhet.

Utbildning

Brett utbud

Skyddsvärnet erbjuder behovsanpassade utbildningar, föreläsningar och seminarier för externa parter över hela landet. Våra utbildningar efterfrågas av kommuner, myndigheter, företag och organisationer. Utbildningsledarna och föreläsarna har spetskompetens inom sina områden och har mångårig erfarenhet av att arbeta med just deras teman, vilket ger innehållsrika och kvalitativa utbildningar, kurser och föreläsningar. Skyddsvärnets motto är *Hjälp till Självhjälp* och genomsyrar varje enskild utbildning.

Vi anlitas ofta för att utveckla kompetensen inom vård och omsorg samt för att skapa säkerhet och trygghet i sociala verksamheter. Under året har vi märkt av en ökad efterfrågan av våra utbildningar inom vård och omsorg men även nya former av behovsanpassade utbildningar från våra avtalspartners har växt.

Framgångsrikt exempel

Ett framgångsrikt exempel på en behovsanpassad utbildning är Skyddsvärnets Hotell- och restaurangutbildning som vi genomför i samarbete med *Jobbtorg Stockholm* och deras aspiranter. De aspiranter som kommer till oss har en diversifierad kulturell bakgrund med olika förutsättningar, men med ett gemensamt mål: att bli självförsörjande. Under 16 veckor varvar de teori med praktik under ledning av vår fantastiska utbildare, och får kunskaper och motivation till att vilja förändra sin tillvaro. Med våra anpassade metoder, verktyg, förhållningssätt och målsättning når 76 procent av de som deltar egen försörjning efter avslutad utbildning.

Målgrupp

Skyddsvärnet utbildningsutbud riktar sig till aktörer inom alla sektorer (offentliga, privata och idéburna) som önskar behovsanpassad kunskapsutveckling och utbildning inom områden där Skyddsvärnet har spetskompetens.

Under hösten 2015 skrev Skyddsvärnets Utbildning avtal med Securitas om att leverera *Hot- och Våldsutbildning* till dem och deras kunder. Flest hot- och våldsutbildningar köptes av Södertälje kommun där förskolelärare, handläggare och vårdbiträden ökade sin kompetens kring hur man förebygger våld. Våra två självskyddsexperter har lång erfarenhet i temat och genom en blandning av teori och praktisk övning så lyckas de få människor att tänka proaktivt gällande hot och våld i arbetslivet.



Start: 2013

Uppdragsgivare: Aktörer inom alla sektorer (offentliga, privata och idéburna).

Mål: Skapa attraktiva, skraddarsydds och kvalitativa utbildningar, kurser och föreläsningar.



Vi anlitas ofta för att utveckla kompetensen inom vård och omsorg samt för att skapa säkerhet och trygghet i sociala verksamheter.

Yrkesverksamma som arbetar med målgruppen ensamkommande barn och unga är de som visat störst intresse och köpt vår utbildning *Jalla för alla*. Kunder under året har bestått av boendepersonal för ensamkommande barn, personal från Kriminalvården/Frivården och Familjehemsguiden. *Jalla för alla* syftar till att skapa bättre möjligheter för ensamkommande att inkluderas i samhället och förstå hur det fungerar. Samtidigt arbetar de även med sin personliga utveckling för att växa som individ i ett nytt land. Vi utbildar ledare som kan ta vidare metoden som vi utvecklat genom att hålla i strukturerade kill- och tjejgrupper.

Utveckling

Skyddsvärnet har sedan en längre tid bedrivit olika utbildningar både internt och externt och 2013 beslutade man att utveckla utbildningsverksamheten. Det var först år 2015 som allt formaliserades till en utbildningsenhet i form av ett aktiebolag som ägs helt av Skyddsvärnet och där all vinst återinvesteras i verksamheten som vilar på en non-profit grund.

Bli medlem

Vill du stödja Skyddsvärnets verksamhet och sympatiserar med våra värderingar är du välkommen att bli medlem.



Genom att vara medlem i Skyddsvärnet

- Gör du skillnad och bidrar till ett socialt hållbart samhälle.
- Får VIP-inbjudningar till Skyddsvärnets alla seminarier inom aktuella socialpolitiska ämnen. Det innebär bland annat att du får inbjudningar en vecka innan andra och kan därmed alltid garantera din plats.
- Får Skyddsvärnets årliga verksamhetsberättelse hemskickad direkt i din brevlåda.
- Får Skyddsvärnets Nyhetsbrev direkt till din mejl.
- Får delta i Skyddsvärnets årsmöten.

Läs mer om medlemskapet på www.skyddsvarnet.se



Hållbar utveckling

Carina Myrvang, Utvecklingschef

Varför hållbar utveckling

Skyddsvärnet är en innovativ aktör med verksamheter som aktivt arbetar med hållbar utveckling i en föränderlig och krävande omvärld. Vårt mål, att de deltagare som berörs av våra verksamheter ska bli fungerande och integrerade samhällsmedborgare, kräver mod, nytänkande, helhets-syn, långsiktighet och bra samarbeten. Vårt mål innebär att göra skillnad på individnivå i samverkan med andra aktörer och därmed nå social hållbarhet både på kort och lång sikt.

När frågor och oro kring segregation, utanförskap, kriminalitet och otrygghet blir vanligare i samhället blir det allt viktigare med en debatt kring, och ett arbete för en socialt hållbar framtid. Där är Skyddsvärnet med och påverkar, skapar opinion och lyfter aktuella frågor genom våra seminarier och deltagande i den offentliga debatten. Vi kommer att fortsätta vara en vägledande aktör för en hållbar framtid genom att kontinuerligt stämna av, lyfta fram och anpassa vår verksamhet med samhällets behov och krav.

” Vårt mål innebär att göra skillnad på individnivå och därmed nå social hållbarhet både på kort och lång sikt.

Vad är social hållbarhet?

Social hållbarhet har sitt ursprung i Brundtlandkommissionens rapport "Vår Gemensamma Framtid". I rapporten definieras hållbar utveckling som "En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov". Brundtlandkommissionen betonade att hållbar utveckling inbegriper såväl ekonomiska som ekologiska, sociala och kulturella aspekter. Folkhälsa beskrivs ofta som en del av den sociala dimensionen av hållbar utveckling. Hälsans bestämningsfaktorer finns dock inom alla tre dimensioner. För att skapa goda förutsättningar för en god folkhälsa bör åtgärder därför vidtas inom alla tre dimensioner.

Källa: Folkhälsomyndigheten

Individuell hållbar utveckling

Under 2015 avslutades, vad som kom att visa sig bli ett mycket viktigt och angeläget projekt - *Prata med oss, inte om oss*. Projektet är grundare till SEF, *Sveriges Ensamkommandes Förening*, som har fått stor betydelse i och med den situation världen befinner sig i med över 60 miljoner människor på flykt, där Sverige tog emot 35 000 ensamkommande barn under 2015. Läs mer om SEF på sidan 24.

I våra arbetsintegrerande sociala företag deltar personer som har behov av individuell arbetsträning med målet att komma in på den reguljära arbetsmarknaden. En tredjedel av våra deltagare har kommit ut i arbete efter att ha deltagit i våra sociala företag. Inom våra yrkesförberedande utbildningar har 76 procent av de som deltog nått självförsörjning genom arbete eller fortsatta studier.

Inom vår verksamhet Träningslägenheter har vi haft bästa resultat någonsin vad gäller att undvika sammanbrott och avhysning. Våra kvalificerade kontaktpersoner har genom ett framgångsrikt arbets- och förhållningssätt tillsammans med klienterna arbetat fram hållbara och framgångsrika metoder och rutiner som skapar stabilitet och hållbart boende.





SEF

Sveriges Ensamkommandes Förening

Skyddsvärnet grundare

SEF, *Sveriges Ensamkommandes Förening* grundades 13:e januari 2012 inom Skyddsvärnets projekt *Prata med oss, inte om oss*. Syftet med föreningen var att organisera ensamkommande under ett och samma tak samt att vara en instans i samhället i frågor som berör ensamkommande. Projektet avslutades 2015 och SEF blev en självständig förening.

– Det känns mycket bra att vi har blivit självständiga och nu kan stå på egna ben. Vi växer och självklart fortsätter vi att samarbeta med organisationer som Skyddsvärnet. Det säger Musse Hosseini, ordförande för SEF, *Sveriges Ensamkommandes Förening*.

En mötesplats

Föreningen arbetar ständigt för att vara en snabb broövergång mellan nyanlända och samhället.

– Vi ser till att ensamkommandes röster blir hörda samtidigt som vi skapar en gemenskap, säger Musse. SEF arbetar på flera sätt för att öka integrationsmöjligheterna för ensamkommande barn och unga.

– Först och främst uppmuntrar vi de nyanlända till att lära sig det svenska språket. Det underlättar oerhört att kunna språket då det ger möjligheter till att kunna ta kontroll över sin situation och göra sin röst hörd, säger Musse.

SEF anordnar flera sociala aktiviteter, såsom biljard, bio, museum, picknickar, föreläsningar, seminarier och fotbollsturneringar.

– Det är viktigt att ungdomarna får lära känna Sveriges kultur och historia men det övergripande syftet med alla aktiviteter som anordnas är att skapa en mötesplats. En mötesplats för ungdomar som kommer från liknande bakgrunder eller situationer. Här kan man träffas för att utbyta tankar och idéer, men framförallt handlar dessa möten om att ta hand om varandra då de ensamkommande inte har sina föräldrar här i Sverige, berättar Musse.

En förening för alla

Föreningen är öppen för alla ensamkommande barn och unga i Sverige.

– Om du inte är ensamkommande kan du bli stödmedlem till föreningen. Stödmedlem innebär att man betalar en liten avgift och sedan stödjer ungdomarna på olika sätt, exempelvis genom att delta som ledare i aktiviteter, berättar Musse.



Musse Hosseini, ordförande, Sveriges Ensamkommandes Förening. Foto: SEF

Uppmärksammat arbete

SEF har fått mycket uppmärksamhet under det senaste året, vilket kan bero på att antalet ensamkommande barn och unga i Sverige har ökat.

– Organisationer och myndigheter kontaktar oss och vill höra vår åsikt. Det är stressigt men samtidigt ett fint bevis på att föreningar som SEF verkligen behövs i samhället, säger Musse.

I början av 2016 tog föreningen emot Psynkpriset på temat *Egenmakt 2015* på konferensen *Psykisk hälsa barn och unga*.

– Det är härligt att se att vårt arbete blir uppmärksammat. Vi hoppas på att det kan bli en uppmuntran till andra organisationer att de ska ta hand om varandra och speciellt nyanlända, säger Musse.

Ett vi tillsammans

Musse upplever att många ser ensamkommande som ett problem i det svenska samhället istället för att se människorna som en tillgång.

– Om vi tillsammans med andra sprider kunskap om det svenska samhället, och om det satsas på utbildning, så kan vi hoppas på att det i framtiden inte längre finns ett vi och ett dom. Det ska finnas ett vi tillsammans.

Sveriges Ensamkommandes Förening

SEF är en partipolitiskt och religiöst obunden intresseorganisation för ensamkommande barn och unga. Vi värnar om demokrati och öppenhet, där alla medlemmar kan göra sin röst hörd. De lokala föreningarna och riksförbundet har en stabil organisation och ekonomi och lever vidare efter projektets slut.

För mer info; www.sef-riks.se eller www.facebook.com
Sök på SEF-Sveriges-Ensamkommandes Förening

Mångfald

Skyddsvärnet arbetar med mångfald för att få en ökad medvetenhet som kan gynna organisationen. Detta bidrar även till en breddad kompetens, stolta medarbetare och att vi är en organisation som tar ett socialt ansvar.

En öppen verksamhet

Skyddsvärnets medarbetare, deltagare och klienter lever och verkar i ett mångkulturellt land. För oss är det väldigt viktigt att ha skilda språk- och kulturkompetenser i organisationen så att vi på ett demokratiskt sätt kan möta omvärlden. Skyddsvärnet är en öppen verksamhet för alla som kommer i kontakt med oss – oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Viktigt att påpeka är att Skyddsvärnet är religiöst- och partipolitiskt obundna. Vi bemöter alla människor på ett respektfullt sätt och förespråkar mångfald.

Engagemang

På grund av flyktingsituationen under hösten 2015 startade Skyddsvärnet en insamling av kläder, skor, hygienartiklar m.m. till flyktingar. Många människor visade sitt engagemang i detta och tillsammans samlade vi in säckvis med saker som organiserades och förmedlades till de i behov.



Hjältar

Spånga handbollsskillar P01 - Det härliga gänget som gjorde en hjälteinsats under hösten när de organiserade skänkta kläder till ensamkommande.

Seminarier

Vi gör skillnad - genom opinionsbildande seminarier

Skyddsvärnet anordnar regelbundet socialpolitiska seminarier som fungerar som ett opinionsbildande verktyg för att lyfta fram frågeställningar i aktuella samhällsämnen. Genom vår seminarieverksamhet erbjuder vi en neutral mötesplats för allmänheten, uppdragsgivare, samarbetspartners och andra organisationer. Seminarierna hålls löpande under hela året och är kostnadsfria.

Skyddsvärnet har en hundraårig historia som röstbärare och opinionsbildare för samhällets utsatta. Utgångspunkten för Skyddsvärnet är och kommer alltid att vara att värna om allas lika värde.

Under 2015 har Skyddsvärnet anordnat flertalet innehållsrika seminarier inom aktuella ämnen. Tack till alla som medverkat och ett särskilt stort tack till samtliga inspirationsfulla föreläsare som förmedlat sin kunskap. Under 2016 fortsätter vi med flertalet seminarier inom aktuella samhällsämnen.

Genom att lära, sprida och utbyta kunskaper och erfarenheter, kan vi tillsammans göra skillnad och utveckla det sociala arbetet i Sverige.

” Genom att lära, sprida och utbyta kunskaper och erfarenheter kan vi tillsammans göra skillnad och utveckla det sociala arbetet i Sverige.

Seminarier 2015

SPICE

Fredrik Nyberg, Uppsala universitet
Jenny Westerbergh, giftinformationscentralen
Annika Ljung, Länsnarkotikaroteln
Johanna Brixander, SAFE Stockholm

Det förändrade samtalet

Christina Andersson, Karolinska Institutet (KI)
Peter Wirbing, beteendevetare och författare
Sara Åhlen, Kriminalvården

Från klan til stat

Per Brinkemo, journalist och författare
Osman Aytar, docent i socialt arbete
Christopher Landin, Polisen

Rätt att vara behövd

Film "I väntan på ett liv"
Håkan Pieniowski, Leif Stenberg
Karl-Petter Thorwaldsson, ordförande, LO
Emma Henriksson, (KD) ordförande, socialutskottet
Johan Cullberg, professor i psykiatri
Sonja Levander, psykolog
Lokala företrädare för Solkraft och Bruk för alla
Anders Milton, psykiatrisamordnare
M.fl.

Från beroende och missbruk till hållbar drogfrihet

Benny Haag, skådespelare
Lars Bergström, LifeRing

Human eller repressiv kriminalpolitik

Thomas Ekblom, ordförande Skyddsvärnet
Jonathan Meyer, kammaråklagare
Beatrice Ask (M), ordförande, justitieutskottet
Annika Hirvonen (MP), vice ordförande, justitieutskottet
Henrik Tham, professor och forskare

Organisationer som förändrar synen på kompetensen

Pia Torstensson, Andres Clarin, Telenor - Open Mind
Klas Gustavsson, Lotta Rizzo, Left is Right
Alec Carlberg, hedersdoktor



Uppdragsgivare

Ramavtal med kommuner

- Alvesta
- Bjurholm
- Bjuv
- Bollebygd
- Borås
- Botkyrka
- Bromölla
- Burlöv
- Båstad
- Danderyd
- Ekerö
- Eskilstuna
- Eslöv
- Falkenberg
- Flen
- Gnesta
- Halmstad
- Haninge
- Herrljunga
- Hofors
- Huddinge
- Hylte
- Hässleholm
- Höganäs
- Hörby
- Höör
- Järfälla
- Katrineholm
- Klippan
- Kramfors
- Kristianstad
- Kungsbacka
- Kävlinge
- Laholm
- Landskrona
- Lessebo
- Lidingö
- Ljungby
- Lomma
- Lund
- Malmö
- Mark
- Markaryd
- Nacka
- Norrköping
- Norrtälje
- Nykvarn
- Nyköping
- Ockelbo
- Osby
- Oxelösund
- Perstorp
- Robertsfors
- Salem
- Sigtuna
- Simrishamn
- Sjöbo
- Skurup
- Sollefteå
- Sollentuna
- Solna
- Staffanstorps
- Stockholms stad
- Strängnäs
- Sundbyberg
- Sundsvall
- Svalöv
- Svedala
- Svenljunga
- Södertälje
- Tingsryd
- Tomelilla
- Trelleborg
- Trollhättan
- Trosa
- Tyresö
- Täby
- Ulricehamn
- Umeå
- Upplands Bro
- Upplands Väsby
- Uppvidinge
- Vallentuna
- Varberg
- Vaxholm
- Vellinge
- Vindeln
- Vingåker
- Vargårda
- Vänersborg
- Vännäs
- Värmdö
- Växjö
- Ystad
- Åstorp
- Älmhult
- Älvkarleby
- Ängelholm
- Örkelljunga
- Örensköldsvik
- Österåker
- Östra Göinge

Avtal med **102** kommuner

Arbetsförmedlingen

Kriminalvården

Migrationsverket

Securitas

Övriga avtal

- Arbetsförmedlingen
- Kriminalvården
- Migrationsverket
- Securitas

Årsredovisning

Styrelsen för Skyddsvärnet får härmed
avge årsredovisning för räkenskapsåret 2015

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Enligt bifogad verksamhetsberättelse

Flerårsöversikt (tkr)	2015	2014	2013	2012	2011
Nettoomsättning	45 409	39 261	33 664	30 897	32 201
Rörelseresultat	1 293	-251	-1 926	-3 621	-459
Resultat efter finansiella poster	2 155	920	-1 915	-2 654	-2 810
Soliditet (%)	79	85	83	87	88
Kassalikviditet (%)	149	177	132	161	202

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	28 735 367
Årets vinst	2 155 176
	30 890 543
Disponeras så att	
avsättning fond forskning och utveckling	258 514
i ny räkning överföres	30 632 029
	30 890 543

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

	NOT	2015-01-01–2015-12-31	2014-01-01–2014-12-31
Nettoomsättning		45 409 176	39 261 092
Övriga rörelseintäkter	1	3 510 133	6 358 697
		48 919 309	45 619 789
Rörelsens kostnader			
Klientkostnader & kostnader för familjevårdar		-9 171 992	-7 464 230
Övriga externa kostnader		-9 750 614	-8 964 844
Personalkostnader	2	-28 170 056	-28 957 795
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	3	-534 077	-399 632
Övriga rörelsekostnader		0	-84 320
		-47 626 739	-45 870 821
Rörelseresultat	4	1 292 570	-251 032
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	400 000	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	6	525 019	1 203 587
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2 326	1 592
Räntekostnader och liknande resultatposter		-64 739	-33 715
		862 606	1 171 464
Resultat efter finansiella poster		2 155 176	920 432
Resultat före skatt		2 155 176	920 432
Skatt på årets resultat	7	0	-13 396
Årets resultat		2 155 176	907 036

Balansräkning

	NOT	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	8	5 391 126	5 335 926
Balanserade kostnader byggnader	9	6 956	19 936
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10	174 000	9 032
Maskiner, inventarier och bilar	11	594 832	417 326
		6 166 914	5 782 220
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	12, 13	450 000	250 000
Fordringar hos koncernföretag		1 282 807	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	14	18 861 803	18 814 303
		20 594 610	19 064 303
Summa anläggningstillgångar		26 761 524	24 846 523
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		4 214 521	4 050 876
Övriga fordringar		403 208	158 256
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	2 053 931	2 223 837
		6 671 660	6 432 969
Kassa och bank		5 828 562	2 520 494
Summa omsättningstillgångar		12 500 222	8 953 463
SUMMA TILLGÅNGAR		39 261 746	33 799 986
	NOT	2015-12-31	2014-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat och donationer		28 735 367	27 828 331
Årets resultat		2 155 176	907 036
		30 890 543	28 735 367
Summa eget kapital		30 890 543	28 735 367
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 679 242	784 288
Skulder till koncernföretag		0	138 316
Aktuella skatteskulder		78 431	96 183
Övriga skulder		958 736	595 918
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	5 654 794	3 449 914
Summa kortfristiga skulder		8 371 203	5 064 619
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		39 261 746	33 799 986
Ställda säkerheter			
För egna skulder och avsättningar			
Företagsinteckningar		1 000 000	1 000 000
		1 000 000	1 000 000
Övriga ställda panten och säkerheter			
Bankgaranti/bankräkning		360 097	360 097
		360 097	360 097
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Tilläggsupplysningar

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

- Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.
- Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.
- Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.
- Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.
- Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.
- Företaget är ett moderföretag, men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 3§ upprättas ingen koncernredovisning.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Rörelseresultat

Resultat efter avskrivningar och jämförelsestörande poster, men före finansiella intäkter och kostnader.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Noter

NOT 1 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER		
	2015	2014
Projektbidrag Allmänna Arvsfonden	1 809 375	4 633 133
Erhållna bidrag Arbetsförmedlingen	1 214 776	1 437 704
Medlemsavgifter	1 700	6 300
Försäkringsersättningar	399 114	281 560
Övriga ersättningar och intäkter	85 168	0
	3 510 133	6 358 697
NOT 2 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	24,2	28
Män	20,3	20
	44,5	48
Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader inklusive pensionskostnader		
Löner och andra ersättningar	19 852 007	20 709 266
Sociala kostnader	6 199 510	6 355 078
Pensionskostnader	1 033 501	1 161 881
	27 085 018	28 226 225
Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	27 085 018	28 226 225
Upplysning om sjukfrånvaro		
Sjukfrånvaro i procent av total arbetstid	4,7 %	4 %
Andel sjukfrånvaro för kvinnor	4,5 %	4,8 %
Andel sjukfrånvaro för män	5 %	2,8 %
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	57 %	67 %
Andel män i styrelsen	43 %	33 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare (avser VD)	100 %	100 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %

I antalet anställda ingår ej familjevårdar. Löneersättning till familjevårdar ingår i ovanstående lönesummor med 2 791 488 kronor kronor (2 662 426 kronor).

NOT 3 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	2 %
Balanserade kostnader byggnader	20 %
Förbättringsutgifter på annans fastighet	20 %
Maskiner, inventarier och bilar	20 %

NOT 4 INKÖP OCH FÖRSÄLJNINGAR MELLAN KONCERNFÖRETAG

Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	6,4 %	(3,4 %)
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	1,3 %	(1,7 %)

NOT 5 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2015	2014
Nedskrivningar av andelar i Skyddsvärnets Utbildning AB	-600 000	0
Återföring av nedskrivningar andelar i Skyddsvärnets Sociala företag AB	1 000 000	0
	400 000	0

NOT 6 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2015	2014
Utdelningar på andelar i andra företag	0	420 978
Resultat vid försäljning av värdepapper i och långfristiga fordringar hos andra företag	0	556 908
Ränteintäkter från långfristiga fordringar hos och värdepapper i andra företag	525 019	93 639
Avkastning Joel & Lisa Mönners fond	0	47 303
Avkastning Johanssons understödsfond	0	84 759
	525 019	1 203 587

Fr om räkenskapsår 2015 redovisas avkastning från Johansson understödsfond under övriga rörelseintäkter.

NOT 7 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2015	2014
Aktuell skatt	0	13 396
	0	13 396

Skatten avser en av föreningens verksamhetsgrenar vilken är skattepliktig under år 2014 och 2015.

NOT 8 BYGGNADER OCH MARK

	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7 422 788	7 422 788
Inköp	207 813	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 630 601	7 422 788
Ingående avskrivningar	-2 086 862	-1 938 407
Årets avskrivningar	-152 613	-148 455
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 239 475	-2 086 862
Utgående redovisat värde	5 391 126	5 335 926

Avser Pekfingret 1, Bromma, Stockholm

NOT 9 BALANSERADE KOSTNADER BYGGNADER	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	900 131	900 131
Inköp	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	900 131	900 131
Ingående avskrivningar	-880 195	-867 213
Årets avskrivningar	-12 980	-12 982
Utgående ackumulerade avskrivningar	-893 175	-880 195
Utgående redovisat värde	6 956	19 936

NOT 10 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	149 156	149 156
Inköp	217 500	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	366 656	149 156
Ingående avskrivningar	-140 124	-131 093
Årets avskrivningar	-52 532	-9 031
Utgående ackumulerade avskrivningar	-192 656	-140 124
Utgående redovisat värde	174 000	9 032

NOT 11 MASKINER, INVENTARIER OCH BILAR	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 323 760	4 346 632
Inköp	493 458	82 528
Försäljningar/utrangeringar	0	-105 400
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 817 218	4 323 760
Ingående avskrivningar	-3 906 434	-3 698 350
Försäljningar/utrangeringar	0	21 080
Årets avskrivningar	-315 952	-229 164
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 222 386	-3 906 434
Utgående redovisat värde	594 832	417 326

NOT 12 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 350 000	1 300 000
Villkorade aktieägartillskott	800 000	0
Nyanskaffningar	0	50 000
Återbetalda aktieägartillskott	-1 000 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 150 000	1 350 000
Ingående nedskrivningar	-1 100 000	-1 100 000
Återförda nedskrivningar	1 000 000	0
Årets nedskrivningar	-600 000	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-700 000	-1 100 000
Utgående redovisat värde	450 000	250 000

NOT 13 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	100%	100%	1 000	200 000
Skyddsvärnets Utbildning AB	100%	100%	500	250 000
				450 000
	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	556543-2944	Stockholm	283 458	-48 148
Skyddsvärnets Utbildning AB	556991-7205	Stockholm	286 667	-563 333

Under räkenskapsåret 2015 visar Skyddsvärnets Sociala Företag AB en nettoomsättning på 2 150 540 kronor (2 259 146) samt övriga rörelsintäkter på 5 659 324 kronor (5 264 109). Personalkostnader uppgår till 5 191 478 kronor (4 929 537). Medelantalet anställda uppgår till 12,5 personer (10,9). Sjukfrånvaro i % av total arbetstid uppgår till 5,8 % (1,8 %).

Skyddsvärnets Utbildning AB har ett första förlängt räkenskapsår under perioden 20141124-20151231 och visar en nettoomsättning på 2 137 544 kronor. Personalkostnader uppgår till 1 823 750 kronor. Medelantalet anställda uppgår till 3,5 personer. Sjukfrånvaron i % av total arbetstid uppgår till 1,8 %.

NOT 14 AKTIER OCH ANDELAR	Bokfört värde	Marknadsvärde
Namn		
Noterade aktier och andelar, finansiella anläggningstillgångar	16 027 515	18 535 061
Andelar i Bostadsrättsföreningar	2 834 288	
	18 861 803	18 535 061

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2015-12-31	2014-12-31
Förutbetalda kostnader	228 496	173 059
Förutbetalda hyror	1 276 926	1 244 605
Upplupna intäkter	548 509	806 173
	2 053 931	2 223 837

NOT 16 FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL				
	Donerade fonder	Fondering	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	272 571	383 867	27 171 893	907 036
Disposition föregående års resultat			907 036	-907 036
Årets resultat				2 155 176
Belopp vid årets utgång	272 571	383 867	28 078 929	2 155 176

NOT 17 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	2015-12-31	2014-12-31
Upplupna löner	574 104	738 376
Upplupna semesterlöner	905 785	869 987
Upplupna sociala avgifter	0	530 328
Upplupen särskild löneskatt	464 981	0
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3 550 352	1 019 889
Förutbetalda hyresintäkter	159 572	291 334
	5 654 794	3 449 914

Fr om år 2015 redovisas sociala avgifter avseende upplupna löner- och semesterlöner på en separat post. (Föregående år redovisat i summa upplupna löner och semesterlöner).

Upplupna sociala avgifter redovisas under övriga skulder.

Under posten övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter utgör 13 033 kronor förutbetalda projektintäkter, 3 000 000 kronor utgör förutbetalda bidragsintäkter från MUCF.

Skyddsvärnets styrelse, Stockholm, 17 mars 2016



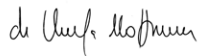
Thomas Ekblom

Ordförande



Bertil Metzger

Skattmästare



Orsolya Hoffmann

Ledamot



Kjell Fönsson

Ledamot



Inger Davidson

Ledamot



Lotta Persson

Ledamot



Birgitta Winberg

Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 31 mars 2016



Eva Thim Karlsson

Revisor



Lars-Olof Eklund

Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse



1 (2)

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Skyddsvärnet
Org.nr 802003-0832

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Skyddsvärnet för räkenskapsåret 2015.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 2015-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

2 (2)

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Skyddsvärnet för räkenskapsåret 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

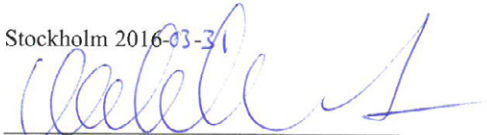
Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot föreningen. Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med årsredovisningslagen eller föreningens stadgar.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm 2016-03-31



Lars-Olof Eklund
Auktoriserad revisor



Eva Thim Karlsson

Kontakt

KANSLIET

Adress Skyddsvärnet
Postadress: Hornsgatan 123, nb, 117 28 Stockholm
Besöksadress: Drakenbergsgatan 22, 117 28 Stockholm
Tel växel 08-729 17 30, fax 08-729 17 31
E-post kansliet@skyddsvarnet.se
Webbplats www.skyddsvarnet.se

DIREKTOR/VD

Nilla Helgesson
Mobil: 070-586 13 61
E-post nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

KOMMUNIKATÖR

Rebecca Hagman
Mobil: 076-776 65 10
E-post rebecca.hagman@skyddsvarnet.se

FÖLJ OSS PÅ SOCIALA MEDIER



www.facebook.com/skyddsvarnetsthlm



www.instagram.com/skyddsvarnet



www.twitter.com/skyddsvarnet



www.linkedin.com - Skyddsvärnet



www.youtube.com - Skyddsvärnet

www.mynewsdesk.com - Skyddsvärnet

VERKSAMHETER

FAMILJEVÅRD
E-post: familjevarden@skyddsvarnet.se

ÖPPENVÅRD
E-post: oppenvarden@skyddsvarnet.se

BJÖRKA STÖDBOENDE
E-post: stodboende@skyddsvarnet.se

BJÖRKA UNGDOMSBOENDE
E-post: ungdomsboende@skyddsvarnet.se

SKYDDSVÄRNETS HALVVÄGSHUS
E-post: halvvagshus@skyddsvarnet.se

TRÄNINGSLÄGENHETER
E-post: traningslagenheter@skyddsvarnet.se

ARBETSDINTEGRERANDE SOCIALA FÖRETAG
E-post: sociala.foretag@skyddsvarnet.se

SAFE STOCKHOLM
E-post: safe@skyddsvarnet.se

UTBILDNING
E-post: utbildning@skyddsvarnet.se

PROJEKT
E-post: projekt@skyddsvarnet.se

Tel växel 08-729 17 30, fax 08-729 17 31

www.skyddsvarnet.se



HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET



SKYDDSVÄRNET • HORNSGATAN 123 NB, 117 28 STOCKHOLM
TEL: 08-729 17 30 • ORG.NR. 802003-0832 • E-post: kansliet@skyddsvarnet.se • www.skyddsvarnet.se