

Föreningen Skyddsvärnet i Stockholm

Verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning 2014



HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910

SKYDDSVÄRNET



www.skyddsvarnet.se



Skyddsvärnets verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning 2014

Redovisningen kan beställas utan extra kostnad via vaktmasteriet@skyddsvarnet.se
Den kan även laddas ner via www.skyddsvarnet.se

Produktion: Eva Bernerskog, press- och kommunikationsansvarig

Foton: Matton bildbyrå, Denny Lorentzen och Skyddsvärnet

Grafisk formgivning: AAS Form & Illustration

Symbolillustrationer: Ann Ahlbom Sundqvist

Tryckeri: Åtta45 Tryckeri AB, Stockholm 2015

Skyddsvärnets org. nr: 802003-0832

ISBN: 978-91-981484-1-1

Innehåll

Direktor/VD4

Året som gått, i korthet 6

Organisation8

Ideell förening utan vinstsyfte 8

Vision, verksamhetsidé och mål10

Styrelse 11

Vårdkedjans verksamhet 12

Urval ur Vårdkedjan:

Familjevård14

Träningslägenheter16

Arbetsträning via Sociala företag.....18

SAFE STOCKHOLM 22

Opinionsarbete.....24

Seminarier..... 24

Utbildningar..... 24

Projekt 27

Ekonomisk redovisning28

Förvaltningsberättelse 28

Resultaträkning 29

Balansräkning..... 30

Tilläggsupplysningar.....31

Redovisnings- och värderingsprinciper31

Noter.....31

Revisionsberättelse 36

Kontaktuppgifter38



Nilla Helgesson

Direktor/VD

Nilla Helgesson

Skyddsvärnet har över hundra års erfarenhet av att förebygga brott och social utslagning i samhället. Utmaningarna ser annorlunda ut idag än i början av 1900-talet. Det är därför av största vikt att vi som organisation fortsätter med att ständigt förändras och utvecklas. Då kan Skyddsvärnet på bästa sätt stödja de individer som söker stöd och hjälp hos oss, utifrån de behov som nu finns i samhället.

Många av Skyddsvärnets målgrupper, till exempel ungdomar, ensamkommande flyktingbarn, nyanlända, personer med missbruks- eller kriminalitetsproblematik samt personer med neuropsykiatriska funktionshinder, har idag svårt att komma in på arbetsmarknaden.

Det är med glädje jag kan summera år 2014 och se att vi har en verksamhet, genom Skyddsvärnets Sociala företag, som gör att vi kan ta emot omkring hundra personer för arbetsträning. Det resulterar i att individerna kommer närmare arbetsmarknaden.

Vi har fått förtroendet av Kriminalvården och Arbetsförmedlingen att driva landets enda försäljnings-

Skyddsvärnet gör rätt saker och på rätt sätt och även varumärket stärks så att vi kan vara en större påverkanskraft i samhällsdebatten.

Opinionsbildning är en viktig del av arbetet inom Skyddsvärnet och andra idéburna organisationer. Det finns mer än offentlig och privat sektor. Civilsamhället, idéburen sektor, tredje sektorn, ja kärt barn har många namn. Denna sektor är en viktig del inom välfärden och den återinvesterar också allt överskott i verksamheten, resurserna finns kvar för dem som behöver dem.

År 2015 kommer att innebära fortsatta utmaningar för att minska utslagningen i samhället men vi ser också stora möjligheter där vi kan göra avgörande insatser för socialt utsatta personer. Skyddsvärnet startar det nya året med en plan för en kraftfull utvidgning av vårt arbete inom arbetsintegration samt geografisk utökning av vårt arbete inom familjehemsvård och slutligen kommer vi utöka boendemöjligheterna för våra klienter.

Nu fortsätter vi in i 2015 med nya satsningar och ständiga förbättringar av det befintliga. Skyddsvärnet



**Vårt motto - Hjälp till självhjälp -
genomsyrar all vår verksamhet**

och trädgårdsutbildning för kvinnor inom anstalt. Detta leder till att fler kvinnor på anstalt ska komma ut i arbete.

Stockholms stad har gett oss uppdraget att vara stadens enda leverantör av Hotell- och restaurangutbildning för personer inom Jobbtorgen. Under år 2014 har Skyddsvärnet arbetat fram samarbeten med stora företag inom branschen. Det gör att vi har många praktikplatser, vilket har gett arbete till många personer som gått våra utbildningar.

Genom Skyddsvärnets nya avtal, uppdrag och verksamheter utökas även medarbetarantalet. Vi har sett en stor ökning av personer som aktivt söker sig till Skyddsvärnet för att arbeta just hos oss. Detta stärker oss i att

söka ge klienter, uppdragsgivare och medarbetare det bästa möjliga stödet. I egenskap av att vara en non-profit aktör saknar vi ägare och kan därför fortsätta med fullständig återinvestering av överskottet in i organisationen.

Året som gått, i korthet

Januari

1. Skyddsvärnets Halvvägshus invigs av landshövding Chris Heister.
2. Isabella Canow talar vid invigningen av Umeå som kulturhuvudstad 2014.
3. Skyddsvärnet inleder en serie av frukostseminarier under 2014. Första föreläsare i denna serie var Frida Johansson Metso, psykolog vid Röda Korsets center för torterade flyktingar.

Februari

4. Skyddsvärnet är värd för rumänsk kriminalvårdsdelegation.
5. Vid seminariet om Social utsatthet vid ABF-huset föreläste bland annat finansminister Magdalena Andersson (s) och Lena Holm, generalsekreterare, Majblommans Riksförbund. Gunnar Engström, tidigare ordförande välkomnade.

Mars

6. Skyddsvärnet tar emot forskarbesök från Japan.

April

7. Påskmarknad vid Sociala företag, Grönt Hantverk i Väntorp.

Maj

8. Vid Skyddsvärnets årsmöte den 19 maj 2014 väljs Thomas Ekbom till ny styrelseordförande efter Gunnar Engströms avgång.
9. Björka boende tar emot ledamöter från individutskottet i Upplands Väsby kommun.

Juni

10. Under året genomförs en värdegrundsutbildning för alla medarbetare. En av aktiviteterna var Storytelling (se filmerna på YouTube).
11. Sociala företag bjuder in till sommarmarknad vid Väntorp.

Juli

12. Skyddsvärnet till Almedalen!
13. Skyddsvärnet deltar i manifestation för öppenhet och mångfald i Almedalen.
14. Projekt *Prata med oss, inte om oss* anordnar en nationell fotbollsturnering den 6-7 augusti tillsammans med SEF riksförbund.

Augusti

15. Trygghetsvårdarna vid SAFE STOCKHOLM deltar vid Europas största ungdomsfestival *We Are Sthlm* 12-16 augusti 2014.
16. Skyddsvärnet startar trädgårdsutbildning på Färingsö.
17. Familjevården sluter nya avtal med Trollhättans kommun och Kriminalvården.
18. Skyddsvärnet deltar i Midnattsloppet.
19. Ökad efterfrågan på utbildningar inom *Hot och våld* i arbetslivet.

September

20. Skyddsvärnet deltar vid Socialchefsdagarna.
21. Grönt Hantverk välkomnar till Höstmarknad.
22. Nilla Helgesson deltar i Stockholms stads jury för utdelning av Trygghetspriset.

Oktober

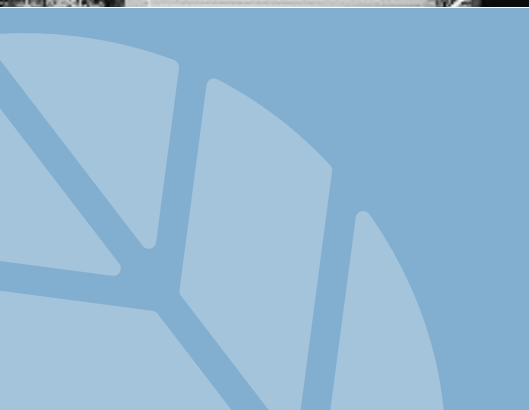
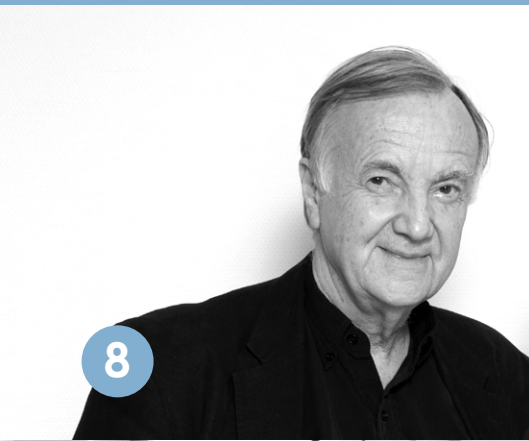
23. Skyddsvärnet besvarar remiss om *Våld i nära relationer*.
24. Seminarium med rubriken *Är ADHD-diagnoser en diagnos av samhälle eller individ?*

November

25. Politiker besöker Sociala företag för att lära om idéburet företagande.
26. Skyddsvärnet erhåller nya avtal (familjevård, boende och träningslägenheter) för Nacka, Tyresö och Värmdö gällande vuxna med missbruks- och beroendeproblematik.
27. Skyddsvärnet sluter avtal om Halvvägshus för män, för klienter från Hofors, Ockelbo och Älvkarleby kommun.
28. Skyddsvärnet deltar på Mänskliga Rättighetsdagarna (MR-mässan).

December

29. Skyddsvärnet och Sveriges ensamkommandes förening SEF bjuder in till slutkonferens om framgångsrikt demokratiprojekt.



HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP
ANNO 1910
SKYDDSVÄRNET
~ ~ ~

Organisation

Ideell förening utan vinstintresse

Ända sedan starten år 1910 är Skyddsvärnet en ideell organisation, religiöst och partipolitiskt obunden. Det finns inga ägare vilket innebär att föreningen återinvesterar all vinst i sina verksamheter. Organisationen har inga bidrag, varken statliga eller kommunala och ingen insamling.

Klienter från hela landet kommer till Skyddsvärnet, dock företrädesvis från Mälardalsregionen. Vi kan erbjuda drygt 250 klienter stöd genom Skyddsvärnets Vårdkedja. Avtal finns med ett 100-tal kommuner, Kriminalvården, Arbetsförmedlingen, Migrationsverket och Försäkringskassan. Individuella stödinsatser är centralt i det arbete vi utför. Arbetet ger resultat. Vårt mål är att de klienter som kommer till Skyddsvärnet ska bli fungerande samhällsmedborgare, vilket också många av dem blir.

I överenskommelsen mellan ideella organisationer, regeringen och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) som Skyddsvärnet har undertecknat, har Skyddsvärnet förbundit sig att informera och utbilda samhället om betydelsen av en stark idéburen sektor; som håller hög kvalitet, är självständig, transparent, opinionsbildande och är tjänsteproducerande.

Rollen som röstbärare och opinionsbildare för samhällets utsatta har en lång tradition inom Skyddsvärnets verksamhet. Föreningen anordnar 7-8 gånger per år socialpolitiska seminarier. Seminarierna medverkar till opinionsbildning för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, könsidentitet eller könsuttryck, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. De främjar även en mötesplats och kompetensutbildning för uppdragsgivare och egen personal.

Skyddsvärnets utbildningsverksamhet anlitas ofta av olika huvudmän runtom i Sverige, dels för att utveckla kompetens i vård och omsorg och dels för att skapa säkerhet i sociala verksamheter.

Huvudkontoret ligger vid Hornsgatan 123 i Stockholm. Styrelsen har sitt säte i Stockholm. Föreningen har cirka 150 medlemmar och cirka 70 medarbetare.

Skyddsvärnets ledningsgrupp

Direktor/VD ansvarar under styrelsen för den löpande verksamheten i enlighet med av styrelsens godkänd delegationsordning. Ledningsgruppen är ett rådgivande organ till direktor/VD.

Kansliet

Direktor/VD
Nilla Helgesson

Utvecklingschef
Carina Myrvang

Personal- och kanslichef
Aleksander Dimitrijevic

Kommunikations- och
pressansvarig
Eva Bernerskog

Enhetschef Skyddsvärnets
Vårdkedja
Lena Karlsson

Enhetschef Sociala företag
& Utbildningar
Jasna Župić

Enhetschef, arbetsledare
SAFE
Susanne Elg



Att vi är en non-profit-organisation ger hög förväntan om idéburen verksamhet och stark värdegrund.



Skyddsvärnets vision, verksamhetsidé och mål

Vår verksamhet präglas av Humanitet, Delaktighet, Flexibilitet, Nyttänkande och Kvalitet

- Med *humanitet* menar vi att verksamheten bedrivs med hänsyn till allas lika värde oavsett ålder, kön, funktionshinder, social ställning, etnisk eller religiös tillhörighet eller sexuell läggning.
- Med *delaktighet* menar vi att verksamheten bedrivs genom tilltro till människors egen förmåga och vilja att ta ansvar, där mottot är *Hjälp till självhjälp*.
- Med *flexibilitet* menar vi att verksamheten bedrivs utifrån varje individs behov och stödinsatser. Vi ser möjligheterna.
- Med *nyttänkande* menar vi utveckling av nya verksamheter utifrån behov.
- Med *kvalitet* menar vi att verksamheten bedrivs med kompetent och empatisk personal, att vi följer gällande lagar och riktlinjer inom våra områden och att vi gör det vi säger.





Styrelsen 2015. Fr. v. rad 1; Thomas Ekbom, Bertil Metzger. Rad 2; Lotta Persson, Inger Davidson. Rad 3; Anne-Marie Bergström, Birgitta Winberg, Kjell Jönsson och Gunilla Wiklund.

Styrelsen

Styrelsen har genomfört åtta protokollförda sammanträden under 2014. Arbetsutskottet (AU) har genomfört sju protokollförda sammanträden under året. Styrelseledamöterna väljs på två år, varav hälften vartannat år.

Styrelsens sammansättning efter årsmötet har varit:

Thomas Ekbom	2014-2016
Gunilla Wiklund	2013-2015
Bertil Metzger	2014-2016
Birgitta Winberg	2014-2016
Inger Davidson	2013-2015
Kjell Jönsson	2013-2015
Orsolya Hoffman	2013-2015
Ann-Marie Bergström	2014-2016
Lotta Persson	2013-2015

Vid utgången av år 2014 hade Skyddsvärnet 150 medlemmar som stöder organisationen.

Medlemskap erhålls genom att betala in en avgift på 100 kronor per år. Information om medlemskap finns på www.skyddsvarnet.se, under en egen avdelning.

Skyddsvärnet gör skillnad

Jag känner mig glad över att vara styrelseordförande i Skyddsvärnet, det känns som ett viktigt uppdrag.

Skyddsvärnet har en lång tradition av att värna om dem som lever i utanförskap och som söker trygghet. Under året har jag sett och tagit del av hur många det är som upplever otrygghet och utanförskap, där Skyddsvärnet gör skillnad (för individer) genom att agera som ett mänskligt skyddsnät i samverkan med socialtjänst, kriminalvård och arbetsförmedling. Skyddsvärnet fångar upp dessa människor, erbjuder ett stabilt boende med stödsamtal, familjehem, arbetsträning, psykologsamtal, arbetsträning och praktisk vägledning mitt i Stockholm city.

Skyddsvärnet initierar också nya arbetsmetoder, samspelar offensivt med myndigheter och organisationer och bedriver ett aktivt opinionsarbete för ett mänskligare samhälle.

Jag har under året mött engagerad och kompetent personal och jag har lyssnat till lovord från klienter och samarbetspartners.

På seminarier har jag mötts av nöjda deltagare som uttryckt beundran för Skyddsvärnets engagemang i dagsaktuella sociala frågor. Jag är stolt och glad över att vara en del av Skyddsvärnet.

Thomas Ekbom, ordförande
thomas.ekbom@telia.com

Vårdkedjan



Familjevård

Familjevården har cirka 70 konsulentstödda familjehem i sin familjehemsbank. Under år 2014 har familjevården gått ner i åldrarna från tretton år till sju år. Detta för att kunna möta uppdragsgivarnas efterfrågan på familjehem till ensamkommande flyktingbarn. Familjevården har ramavtal med Kriminalvården och socialtjänster i hela Sverige.



Björka boende

Björka boende är ett förberedande stödboende för män och kvinnor från 18 år och uppåt med en psykosocial problematik och/eller erfarenhet av missbruk och kriminalitet. Klienterna kan ha pågående eller avslutad behandling samt pågående substitutionsbehandling. Björka har under året erhållit ett nytt ramavtal med Kriminalvården, gällande kontrollerat boende.



Halvögshus

Skyddsvärnets Halvögshus, en utslussningsåtgärd för intagna inom Kriminalvården, startade år 2007. Vistelse i halvögshus får inte beviljas förrän efter halva strafftiden (dock minst tre månader) har avtjänats. Målet för klienter vid Halvögshuset är att klara ett eget boende samt att inte återfalla i kriminalitet. Uppdragsgivare är Kriminalvården. Verksamheten har under 2014 haft Öppna Hus för uppdragsgivare.



Träningslägenheter med kontaktperson

Träningslägenheter erbjuder boende i träningslägenhet med stöd av kvalificerad kontaktperson, på uppdrag av socialtjänst i den boendes hemkommun eller i vissa fall Kriminalvården. Målet med insatsen är att stärka den boendes självständighet och egna förmågor, så att denne kan bygga en fungerande tillvaro som håller långt efter att insatsen avslutats. Enheten har ett gott samarbete med Wählin Fastigheter AB och Bostadsförmedlingen i Stockholm AB. Verksamheten samarbetar med Föreningen Kampsporter Söder som erbjuder alla boende kostnadsfri fysisk träning och samvaro.



Leg. psykolog

Skyddsvärnets leg. psykolog erbjuder klienter inom Vårdkedjan kvalificerat psykologiskt stöd på vägen till ett drogfritt liv. Klienter uppskattar att få ett ostört samtal. De regelbundna psykologsamtalen/återfallspreventioninsatserna i grupp har för många klienter varit viktig i deras förändringsarbete.



Öppenvård

Öppenvården ger människor stöd med att klara av att strukturera sin vardag för att i framtiden kunna leva ett självständigt liv. Verksamheten arbetar utifrån ett strukturerat öppenvårdsprogram som utgår från sju livsområden; utbildning, ekonomi, boende, arbete, fritid, hälsa samt familj och sociala relationer. Under 2014 har programmet omarbetats av enhetens medarbetare för att bättre möta klienternas och uppdragsgivarnas behov.



LifeRing

LifeRing är sekulära självhjälsgrupper med personer som stödjer varandra att leva ett nyktert liv. LifeRing vänder sig till alla som vill bli och fortsätta, hålla sig nyktra och drogfria. LifeRing ska ses som ett alternativ eller komplement till befintliga självhjälsgrupper.

LifeRing-möten har hållits på veckobasis i Föreningen Skyddsvärnet Stockholms regi sedan 2009. Sedan 2013 driver Skyddsvärnet även ett Arvsfondsfinansierat projekt för att sprida information om LifeRing i Sverige och utbilda mötesledare.

Under 2014 hölls fyra mötesledarutbildningar inom ramen för projektet, med sammanlagt 30 deltagare.



Arbetsträning via Sociala företag

Skyddsvärnets Sociala företag har arbetsträning/sysselsättning inom fyra verksamhetsområden och kan därmed ta emot deltagare med olika behov av integration till arbetslivet. Verksamheten är individanpassad vilket innebär att vi utgår från varje deltagares förmåga och behov.



SAFE STOCKHOLM

Under 2014 har SAFE bidragit till att Stockholm city är en tryggare plats för unga. Trygghetsvårdarna arbetar vid Sergels Torg, på uppdrag från Stockholms Stad. Åliggandet innebär att finnas tillhands för de barn och unga som vistas i denna miljö, där trygghetsvårdarna utgör en länk till vidare insatser för de unga som är i behov av det. SAFE har ett nära och väl utarbetat samarbete med Ungdomsjouren, väktare och polisen. Under sin resa till Almedalen sommaren 2014 fick SAFE positiv uppmärksamhet.



Uppdragsgivare

Ramavtal med kommuner

- Bjurholm
- Botkyrka
- Danderyd
- Ekerö
- Eskilstuna
- Flen
- Gnesta
- Haninge
- Hofors
- Huddinge
- Härnösand
- Katrineholm
- Kramfors
- Järfälla
- Lidingö
- Nacka
- Norrtälje
- Nykvarn
- Nyköping
- Ockelbo
- Oxelösund
- Robertsfors
- Salem
- Sigtuna
- Sollefteå
- Sollentuna
- Solna
- Stockholms stad
- Strängnäs
- Sundbyberg
- Sundsvall
- Södertälje
- Täby
- Tyresö
- Umeå
- Upplands Bro
- Upplands Väsby
- Vallentuna
- Vaxholm
- Vindeln
- Vingåker
- Vänersborg
- Vännäs
- Värmdö
- Älvkarleby
- Österåker
- 46 kommuner i Kronoberg, Halland och Skåne.

Övriga vi har avtal med

- Arbetsförmedlingen
- Kriminalvården
- Migrationsverket

Kommunala uppdragsgivare utan avtal

- Göteborgs stad
- Jönköpings kommun
- Krokoms kommun
- Åre kommun
- Östersunds kommun

Familjevård

Under 2014 beslutade Skyddsvärnets Familjevård att börja ta emot ensamkommande barn från sju års ålder. Bakgrunden var att behovet av hjälp för den gruppen kröp allt längre ner i åldrarna. Bland annat därför är målet för år 2015 att verksamheten ska stödja allt fler människor i behov av ett familjehem. Det säger Lena Karlsson, enhetschef för Vårdkedjan.

– Det stora behovet av familjehem gör att vi utökar familjehemsverksamheten till att omfatta hela Sverige. Utöver de ensamkommande finns det även behov av familjehem för skyddsbehövande, till exempel personer som blivit utsatta för hedersrelaterat våld.

Familjevården, som funnits med länge i Skyddsvärnet – den startade redan 1981 – har under de år som gått utvecklats till att vara en viktig del i Skyddsvärnets Vårdkedja. Från Familjevården är till exempel steget inte långt till att flytta in i en av Skyddsvärnets Träningslägenheter.

Omvärldsbevakning viktig

Vi på Skyddsvärnet, fortsätter Lena, har stor erfarenhet och kunskap om olika gruppers behov. Det gör det enklare för oss att möta de behov som uppstår. Skyddsvärnet är en kunskapsorganisation med ständig omvärldsbevakning. Det måste vi vara eftersom vi tar emot så många olika målgrupper.

– Idag har Skyddsvärnets Familjevård ett 70-tal utredda familjehem, en andel som ständigt ökar för att motsvara de behov, och den efterfrågan, som finns. Kvalitet är en viktig del när det kommer till att utveckla familjehemsverksamheten.

– Skyddsvärnet kommer, säger Lena beslutsamt, med all kraft fortsätta driva frågan med att det ska införas tillstånd för företag och verksamheter som bedriver familjehemsvård. Det bör krävas någon form av tillstånd för att göra detta, så att de som gör det har rätt kompetens och erfarenhet för att utföra arbetet.

Familjehemmen får nya kunskaper

De allt fler familjehem som är anslutna till Skyddsvärnets Familjevård behöver även de tas om hand, bland annat genom regelbundna utbildningsinsatser och sammankomster där möten mellan familjehemmen är en viktig del av kunskapsöverföringen. Under våren 2015 ger Skyddsvärnet familjehemmen kunskaper i Hot och våld, en utbildning som även ingår i Skyddsvärnets kursutbud till andra aktörer.

Kontakten med uppdragsgivare är god. Lena beskriver hur socialsekreterare ofta kontaktar Familjevården.

– De behöver ofta hjälp med kort varsel, d. v. s. de behöver ett familjehem samma dag eller dagen därpå. Så det gäller för oss att hela tiden möta de önskemål som kommer från uppdragsgivare.

Vårdkedjor i hela landet

I Vårdkedjan finns även Öppenvården som Lena ser som ett komplement till hela Vårdkedjan.

– Den består idag av tre delar: ett schemalagt program som bygger på olika livsområden, återfallspreventiva gruppsamtal med Skyddsvärnets psykolog Lars Bergström och enskilda motiverande samtal med psykolog och Öppenvårdskonsulenter. För klienten, som ju är på väg ut i samhället, innebär detta bland annat, välbehövlig praktisk kunskap som stärker självförtroendet. Ett slags ”hjälp till självhjälp” som även är Skyddsvärnets motto.

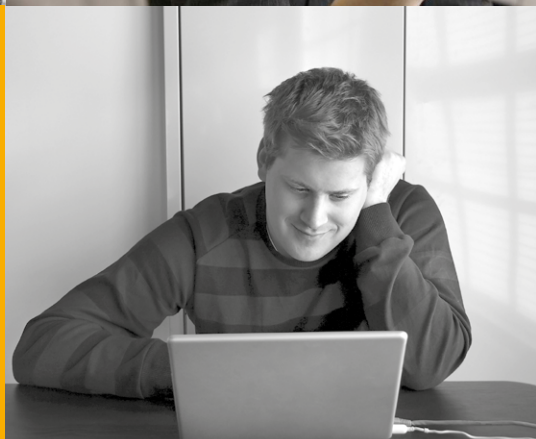
Lena Karlsson avslutar med att tala om den utvidgning av Skyddsvärnets familjehemsvård som nu sker, och vilka vinster det på sikt kan ge till individer som är i behov av stöd genom bland annat familjehemsvård.

– Tänk att få bygga upp Vårdkedjor i flera delar av landet – vilken utmaning!

” Det stora behovet av familjehem gör att vi utökar familjehemsverksamheten till att omfatta hela Sverige. Utöver de ensamkommande finns det även behov av familjehem för skyddsbehövande, till exempel personer som blivit utsatta för hedersrelaterat våld.

Lena Karlsson,
enhetschef för Vårdkedjan





Träningslägenheter

Året som gått

Träningslägenheter har under 2014 haft en fortsatt hög efterfrågan på enhetens stödinsatser – större än vad enheten kunnat möta med befintliga platser. Det berättar Per-Oskar Gundel, föreståndare.

– Sedan starten år 2010 finns ett gott samarbete med hyresvärdar i regionen, främst Wählin Fastigheter AB och allmännyttan via Bostadsförmedlingen i Stockholm AB. Samarbetet bidrar till att ge inskrivna hos enheten möjlighet att närma sig egen bostad genom att med stöd av kvalificerad kontaktperson stärka sina förmågor, bygga en hållbar tillvaro i självständigt boende och få goda referenser till en egen framtida bostad.

Majoriteten av uppdragen till enheten har gällt personer som levt i missbruk och/eller kriminalitet. Inom denna grupp noteras, fortsätter Per-Oskar, en ökad andel som har diagnosticerad neuropsykiatrisk funktionsnedsättning eller annan psykiatrisk problematik. Insatsen hos Träningslägenheter kan för dessa personer utgöra ett viktigt komplement till psykiatrins insatser, med relationell kontakt där den boende ges stöd att träna sina färdigheter och inrätta hållbara rutiner inför framtiden.

Ökad efterfrågan

Träningslägenheter har i likhet med Familjevården mött en ökad efterfrågan på insatser för gruppen ensamkommande ungdomar (17-21 år), vid årets slut utgjorde gruppen cirka 40 procent av de boende. Under 2014 har enheten fortsatt att utveckla rutiner och arbetssätt för att tillgodose behoven hos den tydligt heterogena gruppen, arbetet fortsätter under 2015. Enheten betalar numera ut hyrespengar till ensamkommande, trots att deras hyreskostnad vanligen är inkluderad i dygnsavgiften från uppdragsgivaren, en utveckling som Per-Oskar är nöjd med.

– Ungdomarna betalar i sin tur tillbaka den tänkta hyreskostnaden till Skyddsvärnet – en viktig rutin som syftar till att förbereda för framtiden och som utgör en del i referenserna från oss när ungdomarna söker egen bostad. Ett fåtal uppdrag till enheten har gällt personer som utsatts för hot och våld – i nära relationer eller i hederstrukturer. Hot- och våldsproblematik återfinns även hos personer som har insats hos enheten av andra anledningar och är många gånger en viktig bit att hantera i rehabiliteringsprocessen.

God matchning

Enhetens personal har under året deltagit i kompetensutveckling gällande neuropsykiatriska diagnoser, unga mäns våld och arbete med ensamkommande. Arbetsgruppens bredd av kompetens och erfarenhet är, enligt Per-Oskar, en värdefull tillgång i det dagliga arbetet och



Träningslägenheter kan utgöra ett viktigt komplement till psykiatrins insatser, med relationell kontakt där den boende ges stöd att träna sina färdigheter och inrätta hållbara rutiner inför framtiden.

Per-Oskar Gundel,
föreståndare Träningslägenheter

möjliggör god matchning för den som skrivs in i verksamheten.

– Enhetens lägenhetsansvarige har upprätthållit hög standard i träningslägenheterna och minskat belastningen för ordinarie hyresvärdar genom löpande underhåll.

Det stora flertalet av de som skrevs ut från verksamheten under 2014 flyttade vidare enligt planering till egen bostad eller motsvarande. I utvärderingar som besvarats av uppdragsgivare efter insatsens slut framkommer en hög grad av nöjdhet med enhetens insatser.

På gång 2015

Under 2015 tar Träningslägenheter ett helhetsgrepp om hållbarhetsarbetet. Det innebär en satsning på ekologisk hållbarhet, där Per-Oskar och hans medarbetare vill öka kunskap och medvetenhet hos personal och boende om hur vi bidrar till en hållbar resursanvändning.

– Arbetet innebär även en satsning på social hållbarhet – i vårt fall i form av mångfaldsfrågor såsom jämställdhet, inkludering och ökad tillgänglighet i verksamheten. Vi hoppas därtill bidra till social hållbarhet i samarbete med hyresvärdar, där vi tar gemensamt ansvar för att ge fler människor chans att närma sig bostadsmarknaden. Sist men inte minst vill enheten under 2015 vara en fortsatt ekonomiskt hållbar verksamhet, där vi som idéburen non profit-aktör utgör ett starkt alternativ till vinstmaximering på bekostnad av kvalitet och humana värden.

– Under våren 2015 arrangerade Skyddsvärnet och Träningslägenheter sitt första seminarium under rubriken "Socialt hållbar bostadspolitik – om segregation, resursfördelning och samhällets handlingsutrymme". Tanken är att följa upp detta seminarium varje år med seminarium som handlar om bostäder och bostadspolitik, avslutar Per-Oskar Gundel.

Arbeträning via Sociala företag

– Jag är övertygad om att alla människor i arbetsför ålder har en plats på arbetsmarknaden. Min övertygelse är att den som kommer till Skyddsvärnet, oavsett hur långt eller nära från arbetsmarknaden personen befinner sig, ska kunna hitta sin väg till egen försörjning. Min vision är att människor som deltar i våra olika program ska känna sig delaktiga. De ska kunna påverka våra processer så att dessa alltid syftar och bidrar till att människorna utvecklas, stärks och går framåt, övertygade om en egen bättre framtid. Det säger Jasna Zupic, enhetschef vid Sociala företag & Utbildningar.

– När deltagarna kommer till Skyddsvärnet får de information om vad som väntar dem och vilka val som kan göras. Vår metodik, som är utarbetad i ett internt projekt, står på tre ben - visualisering, standardisering och implementering och uppföljning. Det innebär en transparent process för att åskådliggöra rutiner och processer som en grund för ständiga förbättringar. Det ger deltagarna, fortsätter Jasna, en bättre framförhållning och förutsägbarhet för tiden hos oss. I sin tur leder det till en tryggare miljö och att deltagarna har kontroll över det som sker. Vår metodik bygger på deltagardelaktighet och möjlighet till påverkan och utveckling.

Tre steg

Jasna klarlägger innehållet i de tre stegen som börjar med att sätta "personen på banan" igen genom arbetsträning/sysselsättning. Det sker vid Skyddsvärnets egna verksamheter, Sociala företag.

– Det kan till exempel vara Grönt Hantverk, med möbelpetsering och trädgård samt textilhantverk. Verksamheten utför även uppdrag hos extern kund, exempelvis catering & konferens och torgförsäljning. Jasna menar att när deltagarna möter kunden finns det tillfällen då deltagarna får en professionell bekräftelse på att tjänsten som utförs har ett värde och är efterfrågad. Deltagarna upplever att de blir synliggjorda i ett affärsmässigt sammanhang. Men det är inte det enda.

– Parallellt med det här tränar vi deltagare i att skapa ansökningshandlingar och i intervjuteknik. När detta uppnått är steget till den reguljära arbetsmarknaden lite kortare. Efter att ha utvecklats genom våra olika aktiviteter och handledning har fler personer kommit ut i arbete.

Arbeträning och sysselsättning hos Skyddsvärnets Sociala företag är inte slutfasen. Här kan man utvecklas i en trygg och tillåtande miljö, deltagarna bemöts av respekt och uppmanas till delaktighet. Jasna Zupic och hennes handledare stöttar människor i att skapa sig en

realistisk bild av arbetsmarknaden och hitta sin plats där.

– Vår vision är att deltagaren ska gå stärkt och hoppfull härifrån till nästa steg.

Vändpunkt i livet

I det andra steget kan Skyddsvärnet erbjuda ett flertal yrkesförberedande utbildningar. På uppdrag av Stockholms stad finns en Hotell & Restaurangutbildning, där verksamheten samarbetar med stora restaurang- och hotellkedjor som erbjuder arbetsplatsförlagt lärande. Jasna poängterar att denna utbildning är viktig. Den ger möjlighet även till personer som inte har tillräckliga förkunskaper eller språkkunskaper som krävs för att komma in på vanliga yrkesutbildningar.

– Där får deltagarna baskunskaper inom besöksnäringen som enligt prognosen kommer kunna sysselsätta en mycket stor andel av arbetskraften. Utbildningen är en viktig inkörsport till en mycket intensiv och växande bransch där man kan växa med företaget.

På uppdrag av Arbetsförmedlingen och Kriminalvården erbjuds även en Trädgård & Serviceutbildning. Kvinnorna som utbildas på Färingöanstalten har oftast en erfarenhet av att inte lyckas med att avsluta saker och ting i sitt liv. Stora fördelar med den här utbildningen menar Jasna, är att vi har upptäckt att de intagna äntligen får stöttning i att genomföra hela kursen. Intyget som utfärdas i slutet med alla genomgångna moment, uppfattas som en bekräftelse på att en förändring till det bättre är möjlig även för dem.

– De flesta elever upplever det här som en vändpunkt i livet.

Stöd och matchning nästa mål

Avslutningsvis berättar Jasna Zupic om sina förhoppningar under 2015.

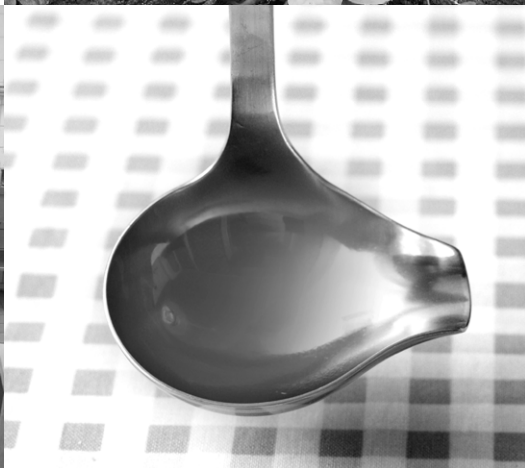
– Det är min starka förhoppning att Skyddsvärnet under 2015 kan erbjuda ytterligare en tjänst, kallad *Stöd & Matchning*. Denna tjänst innebär att arbetet med att stödja individen till ett arbete/studier intensifieras. Det sker i två parallella processer, den ena är med individen, det vill säga att denna får alla verktyg för att kunna söka och få ett arbete, parallellt sker den andra processen som handlar om uppsökande verksamhet där deltagare och personal aktivt söker efter arbetsgivare med anställningsbehov. Detta för att underlätta och göra rätt matchning.

” Jag är övertygad om att alla människor i arbetsför ålder har en plats på arbetsmarknaden.

Min övertygelse är att den som kommer till Skyddsvärnet, oavsett hur långt eller nära från arbetsmarknaden personen befinner sig, ska kunna hitta sin väg till egen försörjning.

Jasna Zupic, enhetschef vid
Sociala företag & Utbildningar





Sociala företag

Vi erbjuder arbetsträning inom sysselsättning inom Grönt hantverk, Försäljning samt Konferens och Catering. Inom alla inriktningar anpassas arbetsuppgifterna utifrån deltagarnas förutsättningar. Vi ger praktisk och teoretisk kunskap längs vägen. Vi arbetar också aktivt med att ge stöd i jobbsökarprocessen.



Grönt Hantverk

TRÄDGÅRD

- Odling, omplantering, grävning
- Beskräring, ansning och putsning
- Vattning, rensning av ogräs
- Krattning och gräsklippning

HANTVERK - TRÄ OCH TEXTIL

- Mindre snickeriarbeten, bygga nytt och renovera gammalt
- Målningsarbete - inne och ute
- Sömnad, virkning, stickning, vävning

MÖBELRENOVERING

- Slipning, målning
- Tapetsering och mindre snickeriarbeten



Konferens & catering

- Förberedning av konferenslokaler
- Inköp
- Värdskap
- Tillredning, leverans och servering av kaffe, smörgås och kalla rätter
- Administration, mötesplanering och bokning
- Marknadsföring och försäljning



Torg- och butiksförsäljning

- Försäljning och kassahantering
- Marknadsföring och kundkontakter
- Administration och planering
- Logistik



I mitt arbete har jag blivit stärkt i min tro att alla människor vill ha ett arbete och finnas med i ett vardagligt sammanhang. Mina handledare och jag har som mål att skapa den trygghet som behövs för att deltagarna ska få tillbaka sin motivation och sin tro på sig själva. När deras kraft kommer tillbaka sker mirakel.

Alexandra Wendt,
arbetsledare Sociala företag

Informationsmöten

Grönt Hantverk och Försäljning

Tisdagar, kl 13.00, Kungshamravägen 3, Solna.
T-bana: Bergshamra, uppgång Björnstigen
Buss 509, 508, 540 eller gå längs Björnstigen mot Kungshamra.
Telefon: 08-655 88 80

Konferens, Catering och Försäljning

Onsdagar, kl 14.00, Stadshagsvägen 6, Kungsholmen.
T-bana: Fridhemsplan, uppgång Mariebergsgatan.
Telefon: 08-720 79 00

Välkommen!

SAFE STOCKHOLM



SAFE STOCKHOLM:s uppdrag handlar om att öka tryggheten för barn och unga som vistas i offentliga miljöer. Verksamheten, som startade år 2013, utförs på uppdrag av Stockholms stad och är ett komplement till stadens övriga trygghetsskapande arbete. SAFE:s trygghetsvårdar rör sig på och runt Sergels Torg under kvällar, nätter och helger för att finnas till hands för de unga som vistas där. Sergels Torg invigdes för snart 50 år sedan. Plattan är en samlingsplats för narkotikahandel och många missbrukare rör sig där och i omgivningen.

För ungdomarna har Plattan en annan innebörd, de samlas där för att träffa likasinnade och för att umgås. Men det är lätt att hamna fel i denna miljö. Trygghetsvårdarnas uppdrag handlar om att fungera som trygga vuxna, de ska uppmärksamma ungdomar i behov av hjälp och stöd och i dessa fall utgöra en länk till vidare insatser. Målet med SAFE:s arbete är att få ungdomarna att söka upp mer sunda miljöer där narkotika och våld inte är närvarande.

– SAFE:s samarbete med ungdomsjouren, uppsökarenheten, polis, ordningsvakter och MTR-personal har förbättrats betydligt under 2014. Det säger Johanna Brixander, arbetsledare på SAFE STOCKHOLM. I dag vet alla våra samarbetspartners vilka SAFE är och vad de gör.

– Vi har varit med och räddat liv i olika situationer. En ungdom på Plattan uttryckte sig så här om SAFE; ”Plattan har blivit så tråkig, därför att ni har skrämt bort alla ungdomar”.

Påverka i positiv riktning

Johanna betonar värdet över att ha kontakt med ungdomarna då det ger möjlighet att påverka i en positiv riktning. Hon berättar om en ung man som SAFE lärde känna förra året.

– Han hängde mycket på Plattan, var väldigt konflikt-sökande och hamnade ofta i situationer där polisen blev inblandad. Den unge mannen gick inte i skolan och hade heller inget jobb, han hade en dålig attityd mot oss och andra vuxna. Socialtjänsten var tidigt inkopplad.

Under sommaren, fortsätter Johanna, lyckades han ordna ett jobb på en restaurang inne i city. Han jobbade där en period och tjänade egna pengar, men ”hängde” ganska mycket på Plattan ändå. Mannen bodde i en träningslägenhet i Stockholm men vantrivdes. Hans mamma, som bodde på annan ort var svårt sjuk, och han var väldigt ledsen över att inte kunna åka dit. Han hade inte råd. Alla pengar han tjänade skickade han till sin sjuka mamma.

Men, säger Johanna och lyser upp, till slut vände det.

– Idag har denna unga man helt slutat ”hänga” på Plattan. Han har flyttat till en träningslägenhet i ett annat område där han stortrivs. Han går i skolan, letar efter ett extrajobb och håller på att ta körkort. Den ungdomen kom tillbaka efter sommaren för att tacka oss alla på SAFE för all hjälp, peppning och stöttning han upplevde att han fått från oss. Han säger själv att utan oss hade det kanske inte gått så bra, säger Johanna med en glimt i ögat!

SAFE:s samarbete med ungdomsjouren, uppsökarenheten, polis, ordningsvakter och MTR-personal har förbättrats betydligt under 2014. I dag vet alla våra samarbetspartners vilka SAFE är och vad de gör.

Johanna Brixander,
arbetsledare SAFE STOCKHOLM

Dramatiska händelser varje dag

Johanna berättar om en annan händelse som inträffade en natt när SAFE var på väg att avsluta sitt arbetspass.

– SAFE gick ner mot Vasagatan där vi vet att det brukar vara stökigt sent på natten. När vi i gruppen går på Klara-bergsgatan ser vi en utslagen man i en busskur rakt över gatan utanför Åhlens. Det står en annan man bredvid honom och det ser ut som att han försöker få liv i mannen. Vi tror att mannen är väldigt berusad och beslutar oss för att gå dit för att se om mannen behöver hjälp. När vi kommer dit frågar vi mannen som står upp om det är hans kompis som sitter på bänken. Vi ser då att den utslagna mannen sitter i en ganska så onaturlig ställning, han ser knappt ut att andas och har börjat bli blå i ansiktet.

Snabb insats räddade liv

Det blev en dramatisk fortsättning, återger Johanna.

– Vi tog på oss plasthandskar och försökte att hitta någon puls. Mannen hade en väldigt låg men snabb puls. En av oss ringer efter ambulans och två av oss andra lägger mannen i framtåstupa sidoläge för att försöka öppna upp luftvägarna. Han börjar andas konstigt och blir ännu blåare i ansiktet. Vi förklarar för SOS att det nu är bråttom, pulsen försvinner då och då. Efter några minuter så kommer en ambulans. De kontrollerar då syresättningen. Han har en syresättning på 46 procent och en puls på 160. Han är ganska illa därnär. De ger honom adrenalin och syrgas.

Mitt i allt detta kaos som uppstår när ambulansen kommer, fortsätter Johanna, så kommer det en annan bil och ställer sig bakom den. Det visar sig att ambulansen under uttryckningen kört av dennes backspegel och ägaren var nu väldigt arg. Så den ena ambulanssjukvårdaren blev upptagen med den arge bilföraren och skriver en rapport på händelsen, och den andra fick ta hand om den medvetslöse mannen. SAFE var då behjälpliga i räddningsarbetet med mannen tills en annan ambulans kommit på plats för att ta över. Ambulanspersonalen tackade oss och sa att vi förmodligen har räddat hans liv. Vad som hade hänt med mannen vet vi inte, men troligen någon form av överdos.

Johanna Brixander och hennes medarbetare finns på Plattan varje dag. Genom sitt arbete gör de Stockholm till en tryggare stad.



Opinionsarbete

Opinionsarbete – tillsammans för allas lika värde

I januari 2014 kunde vi läsa om att en asylsökande man satte sig själv i brand i en av Migrationsverkets lokaler. Under våren var det våldsamma upplopp i Småland där antirasistiska demonstranter sammandrabbade med ett främlingsfientligt parti. I en rapport från FN:s flyktingorgan UNHCR berättades att 50 miljoner människor drivs på flykt, den största flyktingströmmen sedan andra världskriget. Vi ser fattiga EU-migranter tigga på våra gator, över hela landet. Soppkök Stockholm lade ner sin verksamhet i september 2014 trots att behovet fanns kvar. Detta är endast ett axplock av ledsamma händelser som vi alla tagit del av, både som yrkesarbetande och som medmänniskor.

Skyddsvärnet agerar kraftfullt inför händelser som förhindrar att alla människor ska behandlas med respekt, föreningen har en hundraårig historia som röstbärare och opinionsbildare för samhällets utsatta. Vi agerar främst utifrån socialpolitiska seminarier och också genom utbildningar. Genom seminarierna kan vi stimulera frågeställningar i aktuella samhällsfrågor som rör utsatta grupper i vårt samhälle. Under år 2014 har Skyddsvärnet utvecklat sin seminarieverksamhet ytterligare. Detta för att vi tillsammans ska lära, sprida och utbyta kunskaper och erfarenheter med varandra så att det sociala arbetet i Sverige utvecklas. Skyddsvärnet förebygger brott och social utsatthet. Utgångspunkten är och kommer alltid att vara att värna om allas lika värde.



Skyddsvärnet har en lång tradition av att axla rollen som röstbärare och opinionsbildare för samhällets utsatta. Seminarier och utbildningar är våra verktyg i arbetet.

Eva Bernerskog, press- och kommunikationsansvarig
Oumie Ella Njai, utbildningsansvarig

Seminarier 2014

Social utsatthet

Ulla Rantakeisu, Karlstads universitet
Magdalena Andersson, Socialdemokraterna
Lena Holm, Majblommans Riksförbund
Elisabeth Näsman, Uppsala universitet

Dataspelsberoende

Sven Rollenhagen, socionom
Mattias Ekenberg, Theory in Action
Gustav Sundgren, psykologstuderande/konsult

Narkotikaläget i Sverige

Börje Olsson, Stockholms universitet
Lars Hansson, Tullverket
Christopher Landin, Polisen

Våldtagna män

Lars Gårdfeldt, präst
Kristina Ljungros, RFSU
Suzanna Boman, RFSU
Julia Matthis, HOPP Stockholm

Överdiagnostik och överbehandling

Birgitta Hovelius, Lunds universitet
Andreas Vilhelmsson, Lunds universitet
Per Woxler, Universitetssjukhuset, Linköping

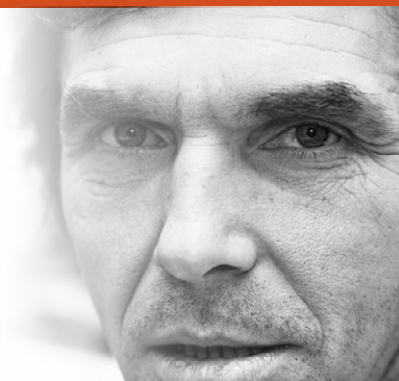
Halvvägshus för kvinnor

Gunilla Ternert, tidigare inom Kriminalvården
Jenny Yourstone, Kriminalvården
Victoria Rydholm, Kriminalvården

Tänk om, tänk nytt, tänk framåt

Tänk om, tänk nytt, tänk framåt! Skyddsvärnet är inget "vanligt" utbildningsföretag – föreningens värdegrund och föreningens opinionsarbete för att utveckla socialt arbete förmedlas genom de olika utbildningarna. Vi efterfrågas allt oftare för att utveckla kompetens inom vård och omsorg. *Hot och Våld* är Skyddsvärnets mest efterfrågade utbildning under år 2014, där bland annat brottsprevention, hot- och konflikthantering och förebyggande åtgärder ingår som en del.

Föreningen ser unga flyktingar som en resurs i samhället. I Migrationsverkets rapport april 2015 kan läsas att "samtidigt som det totala antalet asylsökande väntas bli lite lägre än tidigare bedömningar, ser antalet ensamkommande asylsökande barn ut att öka under året." Mot bakgrund av att Skyddsvärnet har mångårig erfarenhet av att tagit emot ensamkommande i verksamheten kan föreningen erbjuda en utbildning för de som är yrkesverksamma i mottagandet av målgruppen - *Jalla för alla – en ledarutbildning*. Utbildningarna erbjuds företag och organisationer över hela landet och har stigit i popularitet under år 2014.



” SEF betyder för mig att vi ensamkommande barn kan klara sig med hjälp av varandra och vi kan visa oss på bra sätt i det svenska samhället. Jag har lärt mig mycket av SEF om hur samhället fungerar.

Kommentar från en SEF-deltagare



Projekt

Hållbar utveckling och kvalitetsarbete, ofta i samverkan med andra samhällsaktörer, är viktigt för Skyddsvärnet.

– Föreningen har redan skapat många möjligheter där vi kan agera och bidra till ett bättre inkluderande samhälle där fler ges möjligheter. Detta sker både i form av befintlig verksamhet, genom ett ständigt pågående opinionsarbete och nydanande projekt. De effekter som uppnås av projekten ska bidra till en positiv samhällsutveckling. Det säger Carina Myrvang, Skyddsvärnets utvecklingschef.

Ett av projekten, *Projekt Prata med oss, inte om oss*, startade med syftet att stärka gemenskapen och ta vara på ensamkommandes ungdomars erfarenheter, styrka och vilja att snabbt etablera sig i det svenska samhället. Isabella Canow, projektledare vid Skyddsvärnet ledde arbetet under projekttiden 2012 – 2014.

Carina berättar att projektet utvecklades och drevs av Skyddsvärnet med finansiering av Arvsfonden. Genom att hjälpa ungdomarna att bilda egna lokala föreningar och bygga upp ett nationellt riksförbund skapades goda förutsättningar för en fortsatt hållbar utveckling.

SEF Riksförbund

Projektet har fallit väl ut, fortsätter Carina.

– Den 20 februari 2015 hölls slutkonferensen i Ingenjörshuset i Stockholm. Historien finns samlad i en broschyr som delats till intresserade. I den kan man bland annat läsa att ”redan i januari 2012 bildades den första föreningen, SEF, *Sveriges Ensamkommandes Förening* och vid projektets slut finns nu 13 föreningar runt om i Sverige tillsammans med ett riksförbund, SEF Riksförbund.”

Projektet har också resulterat i en bok, skriven av Isabella Canow, om ensamkommandes situation i Sverige. Boken bygger på intervjuer av de ensamkommande. Boken kommer att lanseras under våren 2015 och kan beställas på skyddsvarnet.se.

LifeRing

Carina berättar om ytterligare ett projekt.

– Sedan 2013 driver Skyddsvärnet även *Projekt LifeRing* i Sverige, finansierat av Arvsfonden. Här är målgruppen en annan men målet detsamma – en hållbar samhällsutveckling. *LifeRing* är sekulära självhjälpsgrupper med personer som stödjer varandra att leva ett nyktert liv. Målgruppen är alla som vill bli och fortsätta att hålla sig nyktra och drogfria.

Projekt LifeRing sprider information om LifeRing-metoden. De utbildar mötesledare runt om i Sverige och under 2014 hölls fyra mötesledarutbildningar med sammanlagt 30 deltagare. Idag har vi, fortsätter Carina,



” Ett viktigt verktyg i föreningens utvecklingsarbete för ett hållbart socialt samhälle är de projekt Skyddsvärnet driver.

Carina Myrvang,
utvecklingschef

utbildade mötesledare som genomför egna möten i Stockholm, Göteborg och Umeå. Projektet erbjuder kostnadsfria utbildningar i att leda LifeRing-möten. Under utbildningen lär vi ut grunderna och ger praktiskt träning i att starta och leda LifeRing-möten. Efter genomförd utbildning ges mötesledare även stöd i form av material, startbidrag och rådgivning. Projektet pågår till december 2016.

– Som utvecklingschef inom Skyddsvärnet ser jag fram mot ett spännande verksamhetsår, avslutar Carina.

FAKTA Sveriges Ensamkommandes Förening Riksförbund

SEF Riksförbund är en partipolitiskt och religiöst obunden intresseorganisation för ensamkommande, både barn och unga. Riksförbundet värnar om demokrati och öppenhet, där alla medlemmar kan göra sin röst hörd. De lokala föreningarna och riksförbundet har en stabil organisation och ekonomi och lever vidare efter projektets slut.

För mer info se www.facebook.com
Sök på SEF-Sveriges-Ensamkommandes Förening

Ekonomisk redovisning

Styrelsen för Föreningen Skyddsvärnet i Stockholm får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2014

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Enligt bifogad verksamhetsberättelse

Flerårsöversikt (tkr)	2014	2013	2012	2011	2010
Nettoomsättning	39 261	33 664	30 897	32 201	27 337
Rörelseresultat	-251	-1 926	-3 621	-459	-675
Resultat efter finansiella poster	920	-1 915	-2 654	2 810	-128
Soliditet (%)	85	83	87	88	91
Kassalikviditet (%)	177	132	161	202	270

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	27 828 331
Årets vinst	907 036
	28 735 367

Disponeras så att i ny räkning överföres	28 735 367
---	------------

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

	NOT	2014-01-01—2014-12-31	2013-01-01—2013-12-31
Nettoomsättning		39 261 092	33 663 650
Övriga rörelseintäkter	1	6 358 697	5 191 369
		45 619 789	38 855 019
Rörelsens kostnader			
Klientkostnader & kostnader för familjevårdar		-7 464 230	-7 392 041
Övriga externa kostnader		-8 964 844	-8 228 750
Personalkostnader	2	-28 957 795	-24 585 578
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	3	-399 632	-574 325
Övriga rörelsekostnader		-84 320	0
		-45 870 821	-40 780 694
Rörelseresultat	4	-251 032	-1 925 675
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	0	-1 100 000
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	6	1 203 587	1 140 609
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 592	9 753
Räntekostnader och liknande resultatposter		-33 715	-39 800
		1 171 464	10 562
Resultat efter finansiella poster		920 432	-1 915 113
Resultat före skatt		920 432	-1 915 113
Skatt på årets resultat	7	-13 396	0
Årets resultat		907 036	-1 915 113

Balansräkning

	NOT	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	8	5 335 926	5 484 381
Balanserade kostnader byggnader	9	19 936	32 918
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10	9 032	18 063
Maskiner, inventarier och bilar	11	417 326	648 282
		5 782 220	6 183 644
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	12, 13	250 000	200 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	14	18 814 303	19 609 738
		19 064 303	19 809 738
Summa anläggningstillgångar		24 846 523	25 993 382
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		4 050 876	4 013 965
Aktuella skattefordringar		0	362 906
Övriga fordringar		158 256	266 489
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	2 223 837	2 298 835
		6 432 969	6 942 195
Kassa och bank		2 520 494	567 000
Summa omsättningstillgångar		8 953 463	7 509 195
SUMMA TILLGÅNGAR		33 799 986	33 502 577
	NOT	2014-12-31	2013-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat och donationer	16	27 828 331	29 743 444
Årets resultat		907 036	-1 915 113
		28 735 367	27 828 331
Summa eget kapital		28 735 367	27 828 331
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		784 288	900 906
Skulder till koncernföretag		138 316	186 857
Aktuella skatteskulder		96 183	0
Övriga skulder		595 918	423 737
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	3 449 914	4 162 746
		5 064 619	5 674 246
Summa kortfristiga skulder		5 064 619	5 674 246
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		33 799 986	33 502 577
Ställda säkerheter			
För egna skulder och avsättningar			
Företagsinteckningar		1 000 000	1 000 000
		1 000 000	1 000 000
Övriga ställda panter och säkerheter			
Bankgaranti/bankräkning		360 097	360 092
		360 097	360 092
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Tilläggsupplysningar

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

- Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.
- Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.
- Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.
- Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.
- Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.
- Företaget är ett moderföretag, men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 3§ upprättas ingen koncernredovisning.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Rörelseresultat

Resultat efter avskrivningar och jämförelsestörande poster, men före finansiella intäkter och kostnader.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Noter

NOT 1 MEDLEMSAVGIFTER/ STATLIGA BIDRAG / PROJEKT BIDRAG

Posten består främst av projektbidrag från Allmänna Arvsfonden om 4 633 133 kronor (3 922 164 kronor). Erhållna lönebidrag från Arbetsförmedlingen uppgår till 1 437 704 kronor (1 260 205 kronor). Medlemsavgifterna uppgår till 6 300 kronor (7 000 kronor).

NOT 2 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER	2014	2013
Medelantalet anställda		
Kvinnor	28	23
Män	20	15
	48	38
Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader inklusive pensionskostnader		
Löner och andra ersättningar	20 709 266	17 432 184
Sociala kostnader	6 355 078	5 535 670
Pensionskostnader	1 161 881	983 498
	28 226 225	23 951 352
Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	28 226 225	23 951 352
Upplysning om sjukfrånvaro		
Sjukfrånvaro i procent av total arbetstid	4 %	2,2 %
Andel sjukfrånvaro för kvinnor	4,8 %	3,1 %
Andel sjukfrånvaro för män	2,8 %	0,9 %
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	67 %	70 %
Andel män i styrelsen	33 %	30 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %

I antalet anställda ingår ej familjevårdar. Löneersättning till familjevårdar ingår i ovanstående lönesummor med kronor 2 662 426 kronor (3 173 152 kronor).

NOT 3 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	2 %
Balanserade kostnader byggnader	20 %
Förbättringsutgifter på annans fastighet	20 %
Maskiner, inventarier och bilar	20 %

NOT 4 INKÖP OCH FÖRSÄLJNINGAR MELLAN KONCERNFÖRETAG

Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	3,4 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	1,7 %

NOT 5 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2014	2013
Nedskrivningar av andelar i dotterbolag	0	-1 100 000
	0	-1 100 000

NOT 6 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2014	2013
Utdelningar på andelar i andra företag	420 978	628 846
Resultat vid försäljning av värdepapper i och långfristiga fordringar hos andra företag	556 908	401 355
Räntetäkter från långfristiga fordringar hos och värdepapper i andra företag	93 639	591
Avkastning Joel & Lisa Mönners fond	47 303	43 129
Avkastning Johanssons understödsfond	84 759	66 688
	1 203 587	1 140 609

NOT 7 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2014	2013
Aktuell skatt	13 396	0
	13 396	0

Skatten avser en av föreningens verksamhetsgrenar vilken är skattepliktig under 2014.

NOT 8 BYGGNADER OCH MARK

	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7 422 788	7 422 788
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 422 788	7 422 788
Ingående avskrivningar	-1 938 407	-1 789 952
Årets avskrivningar	-148 455	-148 455
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 086 862	-1 938 407
Utgående redovisat värde	5 335 926	5 484 381

Avser Pekfingret 1, Bromma, Stockholm

NOT 9 BALANSERADE KOSTNADER BYGGNADER	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärden	900 131	900 131
Inköp	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	900 131	900 131
Ingående avskrivningar	-867 213	-796 616
Årets avskrivningar	-12 982	-70 597
Utgående ackumulerade avskrivningar	-880 195	-867 213
Utgående redovisat värde	19 936	32 918

NOT 10 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärden	149 156	149 156
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	149 156	149 156
Ingående avskrivningar	-131 093	-122 062
Årets avskrivningar	-9 031	-9 031
Utgående ackumulerade avskrivningar	-140 124	-131 093
Utgående redovisat värde	9 032	18 063

NOT 11 MASKINER, INVENTARIER OCH BILAR	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 346 632	4 212 534
Inköp	82 528	263 998
Försäljningar/utrangeringar	-105 400	-129 900
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 323 760	4 346 632
Ingående avskrivningar	-3 698 350	-3 482 005
Försäljningar/utrangeringar	21 080	129 900
Årets avskrivningar	-229 164	-346 245
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 906 434	-3 698 350
Utgående redovisat värde	417 326	648 282

NOT 12 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 300 000	100 000
Villkorade aktieägartillskott	0	1 200 000
Nyanskaffningar	50 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 350 000	1 300 000
Ingående nedskrivningar	-1 100 000	0
Årets nedskrivningar	0	-1 100 000
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-1 100 000	-1 100 000
Utgående redovisat värde	250 000	200 000

NOT 13 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	100%	100%	1 000	200 000
Skyddsvärnets Utbildning AB	100%	100%	500	50 000
				250 000
	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Skyddsvärnets Sociala Företag AB	556543-2944	Stockholm	1 331 606	1 113 079
Skyddsvärnets Utbildning AB	556991-7205	Stockholm		

Under räkenskapsåret 2014 visar Skyddsvärnets Sociala Företag AB en nettoomsättning på 2 259 146 kronor samt övriga rörelsintäkter på 5 264 109 kronor. Personalkostnader uppgår till 4 929 537 kronor. Medelantalet anställda uppgår till 10,9 personer. Sjukfrånvaro i % av total arbetstid uppgår till 1,8 %.

Skyddsvärnets Utbildning AB har ett första förlängt räkenskapsår under perioden 20141124-20151231 och redovisar därmed inga värden i noten.

NOT 14 AKTIER OCH ANDELAR

	Bokfört värde	Marknadsvärde
Namn		
Noterade aktier och andelar, anläggningstillgångar	15 980 015	18 357 787
Andelar i Bostadsrättsföreningar	2 834 288	
	18 814 303	18 357 787

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2014-12-31	2013-12-31
Förutbetalda kostnader	173 059	291 637
Förutbetalda hyror	1 244 605	1 309 600
Upplupna intäkter	806 173	697 598
	2 223 837	2 298 835

NOT 16 FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

	Donerade fonder	Fondering	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	272 571	383 867	29 087 006	-1 915 113
Disposition föregående års resultat			-1 915 113	1 915 113
Årets resultat				907 036
Belopp vid årets utgång	272 571	383 867	27 171 893	907 036

NOT 17 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2014-12-31	2013-12-31
Upplupna löner	738 376	700 247
Upplupna semesterlöner	869 987	695 317
Upplupna sociala avgifter	530 328	508 758
Upplupen särskild löneskatt	0	431 252
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 019 889	1 543 689
Förutbetalda hyresintäkter	291 334	283 483
	3 449 914	4 162 746

Upplupen särskild löneskatt redovisas fr om 2014 under posten aktuella skatteskulder i balansräkningen

Skyddsvärnets styrelse, Stockholm, 19 mars 2015



Thomas Ekbohm

Ordförande



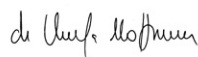
Gunilla Wiklund

Vice ordförande



Bertil Metzger

Skattmästare



Orsolya Hoffmann

Ledamot



Kjell Fönsson

Ledamot



Inger Davidson

Ledamot



Birgitta Winberg

Ledamot



Lotta Persson

Ledamot



Anne-Marie Bergström

Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 31 mars 2015



Eva Thim Karlsson

Revisor



Lars-Olof Eklund

Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse



1 (2)

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Föreningen Skyddsvärnet i Stockholm

Org.nr 802003-0832

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Föreningen Skyddsvärnet i Stockholm för räkenskapsåret 2014.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 2014-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

2 (2)

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Föreningen Skyddsvärnet i Stockholm för räkenskapsåret 2014.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

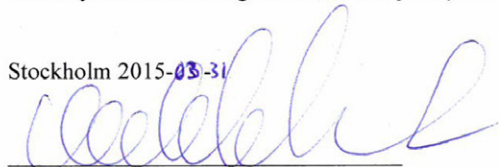
Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot föreningen. Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med årsredovisningslagen eller föreningens stadgar.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

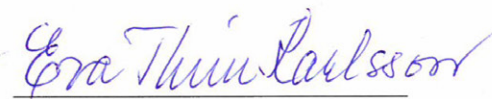
Uttalanden

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm 2015-03-31



Lars-Olof Eklund
Auktoriserad revisor



Eva Thim Karlsson

Kontaktuppgifter

KANSLIET

Adress Föreningen Skyddsvärnet
Hornsgatan 123, nb, 117 28 Stockholm
Tel växel 08-729 17 30, fax 08-729 17 31
E-post kansliet@skyddsvarnet.se
Webbplats www.skyddsvarnet.se

DIREKTOR/VD

Nilla Helgesson
Mobil: 070-586 13 61
E-post: nilla.helgesson@skyddsvarnet.se

UTVECKLINGSCHEF PROJEKT

Carina Myrvang
Mobil: 070-586 13 16
E-post: carina.myrvang@skyddsvarnet.se

PERSONAL- OCH KANSLICHEF

Aleksander Dimitrijevic
Mobil: 070-628 70 10
E-post: aleksander.dimitrijevic@skyddsvarnet.se

PRESS- OCH KOMMUNIKATIONSANSVARIG

Eva Bernerskog
Mobil: 076-776 65 10
E-post: eva.bernernskog@skyddsvarnet.se

ENHETSCHEF VÅRDKEDJAN

Lena Karlsson
Mobil: 070-520 99 22
E-post: lena.karlsson@skyddsvarnet.se

ENHETSCHEF SOCIALA FÖRETAG AB

Jasna Župić
Mobil: 070-092 14 55
E-post: jasna.zupic@skyddsvarnet.se

ENHETSCHEF SAFE STOCKHOLM

Susanne Elg, enhetschef/arbetsledare
Mobil: 070-278 93 00
E-post: susanne.elg@skyddsvarnet.se

UTBILDNINGSANSVARIG

Oumie Ella Njai
Mobil: 070-092 14 53
E-post: oumie.ella.njai@skyddsvarnet.se

VERKSAMHETER I VÅRDKEDJAN

FAMILJEVÅRD

Skyddsvärnets Familjevård i mellersta Sverige

Lisa Fridén, familjehemskonsulent
Mobil: 070-423 96 72
E-post: lisa.friden@skyddsvarnet.se

Skyddsvärnets Familjevård i södra Sverige

Helen Lindholm, familjehemskonsulent
Mobil: 070-461 78 72
E-post: helen.lindholm@skyddsvarnet.se

Skyddsvärnets Familjevård i norra Sverige

Saman Nikmanesh, familjehemskonsulent
Mobil: 070-664 88 22
E-post: saman.nikmanesh@skyddsvarnet.se

LEG. PSYKOLOG • ÖPPENVÅRD

Atena Kamaliha, familjehemskonsulent
Mobil: 070-091 17 82
E-post: atena.kamaliha@skyddsvarnet.se

BJÖRKA BOENDE

Ann-Christine Godawsky, föreståndare
Mobil: 073-914 15 72
E-post: ann-christine.godawsky@skyddsvarnet.se

SKYDDSVÄRNETS HALVVÄGSHUS

Anneli Norstedt, föreståndare
Mobil: 070-020 99 25
E-post: anneli.norstedt@skyddsvarnet.se

TRÄNINGSLÄGENHETER

Per-Oskar Gundel, föreståndare
Mobil: 070-586 13 66
E-post: per-oskar.gundel@skyddsvarnet.se

ARBETSTRÄNING VIA SOCIALA FÖRETAG

Alexandra Wendt, arbetsledare
Mobil: 073-914 17 95
E-post: alexandra.wendt@skyddsvarnet.se

Ida Krook, rekryterare

Mobil: 070-482 45 20
E-post: ida.krook@skyddsvarnet.se

SAFE STOCKHOLM

Johanna Brixander, arbetsledare
Mobil: 076-235 60 98
E-post: johanna.brixander@skyddsvarnet.se

PROJEKT LIFERING

Sophia Olsson, projektkoordinator
Mobil: 070-434 91 48
E-post: sophia.olsson@skyddsvarnet.se





HJÄLP TILL SJÄLVHJÄLP

ANNO 1910

SKYDDSVÄRNET

