

Etiska riktlinjer

Etik betyder sedelära och handlar om rätt och fel i mötet med andra människor. I en verksamhet som bedriver vård och behandling utan den enskildes samtycke är det av största vikt att personalens förhållningssätt präglas av god etik.

Skyddsvärnets etiska riktlinjer ger inga absoluta svar utan ska ge personalen vägledning och stöd i etiska ställningstaganden och stimulera till etisk diskussion.

Förhoppningen är också att Skyddsvärnets etiska riktlinjer ska bidra till samhörigheten inom Skyddsvärnet genom att uttrycka en anda som alla kan ställa sig bakom.

Förutsättningar och förklaringar

Skyddsvärnets verksamhet spänner över ett brett fält – allt från stöd för ungdomar, boende för kvinnor med skyddad identitet, familjehemsvård till vård av vuxna missbrukare.

Gemensamt för verksamheten är att det oftast rör sig om vård och behandling av oerhört utsatta och sköra personer, vilket ställer särskilt höga krav på alla anställda inom Skyddsvärnet vad gäller kunskap om etik, känslighet för de etiska problemen och förmåga att handla och förhålla sig etiskt riktigt.

Etiska övertygelser talar om hur vi i moraliskt avseende bör, får eller inte får handla mot varandra. Etiska övertygelser gäller också människans djupaste värden och vad som ger människolivet mening. Därför formuleras etiska övertygelser ofta som handlingsregler som säger hur vi ska handla. Sådana regler kan också ange vilka moraliska skyldigheter och rättigheter vi har som människor i allmänhet eller i vår yrkesroll.



Alla anställda inom Skyddsvärnet oavsett arbetsuppgift eller arbetsplats omfattas av Skyddsvärnets etiska riktlinjer.

All verksamhet inom Skyddsvärnet skall bedrivas med utgångspunkt i en humanistisk människosyn. Den baseras på antagandet att alla människor skall behandlas med respekt och att alla har lika värde oavsett ålder, kön, sexuell läggning, religionstillhörighet eller ursprung. Den utgår från att människan är social, förändrings- och utvecklingsbar och kan bringas att ta ansvar för sitt liv och sina gärningar.

Relationen mellan behandlare och klient är alltid ojämbördig och bestämd av yrkesmässiga förhållanden. Klienten är i beroendeställning till behandlaren, som har maktbefogenheter.

Uppmärksamheten på klientens rättigheter och behov är därför särskilt viktiga. Skyddsvärnets verksamhet har utgångspunkten att göra gott gentemot individen. Det finns alltså etiska skäl att genomföra vården och att bedriva den på ett sätt som grundas i vetenskap och beprövad erfarenhet.

De följande etiska reglerna fokuserar på klienternas, de anhörigas och de anställdas rättigheter. Varje rättighet innebär en motsvarande skyldighet för andra.

Etiska regler i förhållande till

- Klienten skall bli bemött med respekt och har rätt till sin integritet, vilket innebär att klienten inte får utsättas för psykisk eller fysisk kränkning utöver den kränkning som det eventuella tvånget i sig medför.
- Klienten får inte utnyttjas för anställds ekonomiska, personliga eller sexuella vinning.
- Klienten har rätt till vård och behandling i en trygg miljö.
- Behandlingen och vården skall ske utifrån varje klients unika behov och förutsättningar och med klientens bästa för ögonen.
- Klientens etniska, religiösa och kulturella intressen och behov skall så långt som möjligt tillgodoses.
- Klienten har rätt till delaktighet i planeringen av vården och samråd om sin situation.
- Klientens anhöriga har rätt att bemötas med hänsyn och respekt.

- Den anställda har rätt till ledningens och arbetskollegornas respekt och lojalitet, men aldrig på bekostnad av klientens väl.
- Den anställda har rätt till tid för reflektion och diskussion om etiska frågor med anknytning till verksamhetens innehåll eller etiska problem som uppstått/kan uppstå i konkreta situationer.
- Den anställda har rätt till respekt för sin yrkeskunskap och sin kompetens.
- Den anställda har rätt till stöd i svåra situationer.
- Den anställda skall, såväl inom som utom tjänsten, låta sitt handlande genomsyras av de värderingar som uttrycks i Skyddsvärnets etiska riktlinjer.
- Den anställda som får kännedom om etiska övertramp gentemot klient eller medarbetare eller missförhållanden inom vården skall påtala dessa för enhetschefen eller annan högre chef.
- Den anställda har ansvar för att klientens rättssäkerhet upprätthålls och att klienten är införstådd med sina möjligheter och rättigheter.

Föreningen Skyddsvärnet i Stockholm är en ideell förening som bildades 1910 som en enskild hjälporganisation för frigivna fångar och deras familjer med huvudsyftet att förbättra integreringen i samhället av dem som avtjänat sitt straff.

Idag bedriver Skyddsvärnet olika former av socialt utvecklingsarbete för klienter i Stockholmsregionen med syfte att medverka till en human kriminalvård och socialtjänst som minskar risken för återfall.

Exempel på verksamheter är utslussning för klienter, stödboende, träningslägenheter, placering i familjevård och olika former av brottsförebyggande program.

Föreningen anordnar 3-4 gånger om året debatter för att belysa effekten av olika metoder och påföljder.